

La presente deliberazione viene affissa il 01/02/2023 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



PROVINCIA di BENEVENTO

COPIA Deliberazione n. 22 del 31/01/2023 del Presidente della Provincia

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PROVINCIALE SUL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE CON MODALITA' SEMPLIFICATE – INTEGRAZIONE ALLE NORME SUL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DI CUI ALL'ALLEGATO 1 AL REGOLAMENTO PER L'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI

L'anno **duemilaventitré**, il giorno **trentuno** del mese **gennaio** alle ore **17:30** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il IL SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Luisa Dovetto.

IL PRESIDENTE

VISTA l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

RITENUTO doversi approvare la proposta in oggetto;

RITENUTA anche l'urgenza a provvedere in merito;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

VISTI:

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:

- 1) **di approvare** il regolamento provinciale sul reclutamento del personale, come da **allegato sub 1** al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) **di dare atto** che il regolamento è coerente con i criteri generali in materia di organizzazione degli uffici approvati dal Consiglio provinciale;
- 3) **di disporre** che tutte le modifiche approvate al punto 1) entrino in vigore immediatamente.
- 4) **Di dare atto** che con l'approvazione dell'allegato regolamento saranno abrogate tutte le norme regolamentari con esse incompatibili tutti gli atti normativi interni e ogni altra disposizione regolamentare incompatibile con le norme di cui al presente regolamento.
- 5) **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, Decreto Lgs. 18.08.2000, n. 267, data l'urgenza di procedere con nuove procedure di reclutamento.



Provincia di Benevento

OGGETTO:	APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PROVINCIALE SUL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE CON MODALITA' SEMPLIFICATE – INTEGRAZIONE ALLE NORME SUL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DI CUI ALL'ALLEGATO 1 AL REGOLAMENTO PER L'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI
-----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE Segretario Generale

Visto il DPR 487/1994, regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il D. Lgs. 165/2001 in materia di impiego alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, e in particolare:

- ❖ l'art. 2, comma 1, in materia di linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- ❖ l'art. 6, in materia di organizzazione degli uffici e di fabbisogni di personale;
- ❖ l'art. 6-ter, in materia di linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale;
- ❖ l'art. 7, comma 1, in materia di parità e pari opportunità nell'accesso al lavoro;
- ❖ l'art. 19, in materia di incarichi di funzioni dirigenziali;
- ❖ l'art. 30, in materia di mobilità esterna volontaria tra amministrazioni pubbliche;
- ❖ l'art. 35, in materia di reclutamento del personale;
- ❖ l'art. 35-bis, in materia di prevenzione della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici;
- ❖ l'art. 36, in materia di assunzioni con forme di lavoro flessibili;
- ❖ l'art. 37, in materia di accertamento delle conoscenze informatiche e di lingue straniere nei concorsi pubblici;
- ❖ l'art. 38, in materia di accesso all'impiego dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea;
- ❖ l'art. 39, in materia di assunzioni obbligatorie delle categorie protette;
- ❖ l'art. 57, comma 1, in materia di composizione delle commissioni esaminatrici ai fini della garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso all'impiego pubblico;

- ❖ l'art. 57, comma 1-bis, in base al quale l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale;
- ❖ l'art. 70, comma 13, in base al quale in materia di reclutamento, le pubbliche amministrazioni applicano la disciplina prevista dal DPR 487/1994, per le parti non incompatibili con quanto previsto dagli articoli 35 e 36, salvo che la materia venga regolata, in coerenza con i principi ivi previsti, nell'ambito dei rispettivi ordinamenti;

Visto il CCNL del comparto Funzioni Locali stipulato il 21.05.2018;

Visto il sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 3 del CCNL 31.03.1999 comparto Regioni Autonomie locali, come modificato dall'art. 12 del CCNL 21.05.2018

comparto Funzioni Locali;

Vista la legge 68/1999 contenente norme per il diritto al lavoro dei disabili;

Visto l'art. 20 della legge 104/1992 in materia di benefici, ausili e tempi aggiuntivi in favore dei disabili candidati in procedure concorsuali pubbliche;

Visto il d. lgs. 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali e di competenze dei relativi organi, e richiamati in particolare:

- l'art. 48, comma 3, in base al quale spetta alla Giunta adottare i regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- l'art. 89, e in modo particolare:
 - ❖ il comma 1 in base al quale gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
 - ❖ il comma 2 in base al quale la suddetta potestà regolamentare si esercita, tra l'altro, nella disciplina dei procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro e di avviamento al lavoro;
 - ❖ il comma 3 in base al quale i suddetti regolamenti, nella definizione delle procedure per le assunzioni, fanno riferimento ai principi fissati dall'articolo 36 del d. lgs. 29/1993, oggi art. 35 del d. lgs. 165/2001;
 - ❖ il comma 4 in base al quale in mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal DPR 487/1994;

Visto lo Statuto provinciale;

Visti in particolare gli articoli del regolamento provinciale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con particolare riferimento all'allegato 1 in tema di reclutamento del personale

Dato atto che il presente regolamento integra lo stesso in modo coerente con la disciplina statale intervenuta negli ultimi anni in questo ambito, con riferimento particolare all'art. 249 del DL 34/2020, all'art. 10 del DL 44/2021, e agli articoli 1 e 3 del DL 80/2021;

Visti e Richiamati

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- il Decreto del Ministero dell'interno del 13.12.2022, pubblicato in GU n 295 del 19 dicembre 2022, con cui viene differito al 31 marzo 2023 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali, contestualmente autorizzando l'esercizio provvisorio.
- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: "Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti

gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 16 del 13.09.2022: “Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021”;
- n. 17 del 13.09.2022: “Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”;
- n. 18 del 13.09.2022 “Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”;

Reso, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, il parere tecnico, del Responsabile Risorse Umane;

PROPONE DI DELIBERARE

- 6) **di approvare** il regolamento provinciale sul reclutamento del personale, come da **allegato sub 1** al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 7) **di dare atto** che il regolamento è coerente con i criteri generali in materia di organizzazione degli uffici approvati dal Consiglio provinciale;
- 8) **di disporre** che tutte le modifiche approvate al punto 1) entrino in vigore immediatamente.
- 9) **Di dare atto** che con l’approvazione dell’allegato regolamento saranno abrogate tutte le norme regolamentari con esse incompatibili tutti gli atti normativi interni e ogni altra disposizione regolamentare incompatibile con le norme di cui al presente regolamento.
- 10) **di dichiarare** l’atto ad adottarsi immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, Decreto Lgs. 18.08.2000, n. 267, data l’urgenza di procedere con nuove procedure di reclutamento.

Benevento, li 26/01/2023

*Il Responsabile del
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto*

f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto



Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 3 del 26/01/2023
Segretario Generale

PARERI

PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Segretario Generale esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 26/01/2023

f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Nino Lombardi

II IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Si attesta che:

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- **è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**

II IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

=====

Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 31/01/2023

II IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto
