



VERBALE N. 77 DEL 12 GENNAIO 2024

Oggetto: Parere sulla costituzione fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dirigente per l'anno 2023.

In data 12.01.2024, in video conferenza e rinunciando alla registrazione, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nominato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 7 del 14.02.2022, nelle persone di:

dott. Michelangelo Calandro	Presidente
rag. Emilio Atorino	Componente
rag. Francesco Lauriello	Componente

per completare l'attività de qua intrapresa all'atto della ricezione della prima documentazione e successi atti integrativi ricevuti dall'ente come in appresso riportato.

PREMESSO CHE:

- ✓ con deliberazione del C.P. n. 17 del 29.06.2023 è stato approvato il consuntivo 2022;
- ✓ con deliberazioni del C.P. n. 18 del 29.06.2023 è stato approvato il DUP 2023/2025;
- ✓ con deliberazione del C.P. n. 19 del 29.06.2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023/2025;
- ✓ in data 27.12.2023, a mezzo *pec*, è pervenuta la nota prot. 31660 inerente la trasmissione dell'ipotesi di accordo sul contratto collettivo integrativo della Dirigenza relativo agli anni 2023-2024-2025 per la parte giuridica ed all'utilizzo delle risorse integrative per l'annualità economica 2023, al fine di ottenere il parere ex art. 40-*bis*, comma 1, D. Lgs. 165/2001;
- ✓ a corredo della citata nota di trasmissione veniva inoltrata:
 - la pre-intesa del 22.12.2023 sottoscritta dalla parte pubblica e dalle organizzazioni Sindacali;
 - verbale allegato alla citata pre-intesa;
 - relazione illustrativa e tecnico finanziaria;
- ✓ con *PEC* del 29.12.2023, il Collegio dei Revisori, chiedeva ad integrazione, la trasmissione delle schede relative alla pesatura effettuata dall'OIV oltre alla determina di settore sulla Costituzione fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dirigente;
- ✓ in riscontro, in data 08.01.2024, l'Ente ha trasmesso gli seguenti documenti:
 - Verbale O.I.V. del 20.11.2023 ed allegate schede di graduazione delle posizioni dirigenziali;
 - Proposta di deliberazione per il Presidente n. 25 del 28.11.2023, avente ad oggetto "ricostruzione dei fondi salario accessorio per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza della Provincia di Benevento dall'anno 2007 all'anno 2022. Approvazione relativa relazione istruttoria della *Dataline Campania* prot. 27984 di data 16.11.2023 - determinazione nuovo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza della Provincia di Benevento annualità 2023 (CCNL 17.12/2020, art. 56 e 57) - direttive alla DT per l'utilizzo del fondo salario accessorio 2023;
 - Deliberazione del Presidente della Provincia n. 340 del 05.12.2023 avente ad oggetto "ricostruzione dei fondi salario accessorio per il finanziamento della retribuzione di



Amministrazione Provinciale
Benevento
Collegio Revisori dei Conti

posizione e di risultato della dirigenza della Provincia di Benevento dall'anno 2007 all'anno 2022 - approvazione relativa relazione istruttoria della *Dataline Campania* prot. 27984 di data 16.11.2023 - determinazione nuovo fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza della Provincia di Benevento annualità 2023 (CCNL 17.12/2020, art. 56 e 57) - direttive alla DT per l'utilizzo del fondo salario accessorio 2023;

- Deliberazione del Presidente della Provincia n. 349 del 16.12.2023 avente ad oggetto *"DP 340/2023 - parte relativa all'approvazione del fondo per l'indennità di posizione e risultato della dirigenza anno 2023 - applicazione art 58 CCNL 2020 - rettifica prospetti e rettifica allegati 4.1, 4.2, 4.3 e 4.4 – provvedimenti"*;
- Organigramma al 01.01.2023;
- Organigramma al 01.07.2023;
- Prospetto attribuzione fasce dirigenziali dal 01.07.2023 al 31.12.2023;
- Relazione istruttoria della *Dataline Campania* prot. 27984 di data 16.11.2023;
- Ricostruzione fondi relativi al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale di livello dirigenziale dal 2006 al 2022;
- Ricalcolo limite fondo 2018 ex art. 33 del D.L. 34/2019;
- Riepilogo pesature dal 01.01.2023 al 30.06.2023 e dal 01.07.2023 al 31.12.2023;
- Determinazione del fondo 2023 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti;
- Riepilogo fondo 2023 allegato alla deliberazione del Presidente 94/2023;
- Prospetto di calcolo del valore medio *pro capite* anno 2023 (art. 33, c. 1-bis, D.L. n. 34/2019);
- Prospetto del valore medio *pro capite* anno 2018 (art. 33, c. 1-bis, D.L. n. 34/2019).

PREMESSO ALTRESÌ CHE:

- l'art. 5, comma 3 del CCNL 11.04.1999 per i dipendenti delle Regioni, Province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2009 prevede che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal Collegio dei Revisori"*;
- l'art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs 30.03.2001 n. 165 ha disposto che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti"*;
- l'art. 40, comma 3 sexies del suddetto Decreto Legislativo prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre a certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1 del citato Decreto, utilizzando gli schemi all'uopo predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- in data 19.07.2012, con circolare n. 25 il MEF, dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da certificare dal Collegio dei Revisori, prima dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso.



Amministrazione Provinciale
Benevento
Collegio Revisori dei Conti

CONSIDERATO CHE:

- ✓ l'art. 67, comma 1, *“a decorrere dall'anno 2018, il fondo risorse decentrate sia costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicare dall'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di revisione...omissis”*;
- ✓ l'art. 67, comma 2 del citato C.C.N.L. prevede che importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:
 - a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;
 - b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
 - c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad *personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
 - d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;
 - f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;
 - g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare;
 - h) delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a).
- ✓ l'art. 67, comma 7 prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
- ✓ l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede che *“A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui*



- all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";*
- ✓ *il comma 2 dell'art. 33 del D.L. 34/2019 "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";*
 - ✓ *dai calcoli riportati nella relazione illustrativa e tecnico finanziaria il valore medio pro capite anno 2018 (art. 33, c. 1-bis, D.L. n. 34/2019) è pari ad € 52.890,18;*
 - ✓ *nel medesimo prospetto si riporta il valore medio pro capite anno 2023 (art. 33, c. 1-bis, D.L. n. 34/2019) calcolato sul fondo costituito, per l'appunto, per l'esercizio 2023 pari ad € 52.702,62, quindi di importo inferiore a quello 2018.*

CONSIDERATO CHE

- *il fondo 2016, come ricostruito è pari ad € 125.420,11;*
- *il fondo 2018, come ricostruito è pari ad € 127.994,23;*
- *il fondo 2023 di parte stabile è quantificato in complessivi € 127.994,23, di cui € 125.420,11 alla voce "Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020)" ed € 2.574,12 alla voce "A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione";*
- *l'importo di € 2.574,12 è da considerarsi "fuori limite";*
- *il fondo 2023 di parte variabile è pari ad € 82.816,31 ed è ascritto alla voce "Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (Risorse da integrare n° 4 Settori coperti Dotazione Organica di cui alla Delibera Presidenziale n.3 del 03/01/2023 e n. 94 del 06/04/2023);*
- *l'importo del limite 2018 ricalcolato dall'Ente alla stregua delle previsioni di cui all'art. 33 DL 34/2019 è pari ad € 211.560,71;*
- *il fondo complessivo di parte stabile e variabile 2023 è pari ad € 210.810,54 e risulta inferiore al ricalcolo 2018 di cui sopra;*
- *tale fondo è ripartito nella seguente maniera:*
 - *la somma di € 55.764,41, pari al 26.45%, del totale viene destinata alla retribuzione di risultato;*
 - *la somma di € 155.046,13, pari al 73.55%, del totale viene destinata alla retribuzione di posizione;*

RIBADITO CHE:

- *il fondo 2023 del personale non dirigente è così formato:*

Descrizione	Importo	Importo escluso dal limite	Importo soggetto al limite
Risorse stabili	€ 127.994,23	€ 2.574,12	€ 125.420,11
Risorse variabili	€ 82.816,31	€ 0,00	€ 82.816,31
Totale risorse 2023	€ 210.810,54	€ 2.574,12	€ 208.236,42



- per tutto quanto sopra riportato, si ritiene che il fondo per il personale dirigente 2023, rispetta il limite di cui al ricalcolo del 2018 ed è contenuto nei limiti di cui alla media pro capite di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019;
- la richiamata relazione illustrativa e tecnico-finanziaria riporta le informazioni necessarie ed utili alla disamina della fattispecie;

ATTESO CHE:

- nella sezione della relazione illustrativa e tecnico finanziaria rubricata *“Verifica delle disponibilità finanziarie dell’amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo”* si dà atto che *“il totale del Fondo trova copertura negli appositi capitoli Fondo Pluriennale Vincolato del bilancio 2023 in corso di esercizio, secondo le disposizioni di cui alla deliberazione 349 “DP 340/2023 – parte relativa all’approvazione del fondo per l’indennità di posizione e risultato della dirigenza anno 2023 - applicazione art 58 CCNL 2020 - rettifica prospetti e rettifica allegati 4.1, 4.2, 4.3 e 4.4 – provvedimenti”* relativa alla costituzione del Fondo stesso;
- in particolare i fondi trovano adeguata copertura finanziaria in quanto imputati ai capitoli di spesa 3720.1 e 3720.2.

VISTO:

- il parere favorevole di regolarità contabile, reso dal Dirigente del Settore finanziario a norma dell’art. 49 TUEL sulla deliberazione del Presidente 249/2023;
- il parere favorevole di regolarità tecnica, reso dal Segretario Generale, a norma dell’art. 49 TUEL sulla deliberazione del Presidente 249/2023.

VISTI ALTRESÌ:

- ✓ il CCNL attualmente in vigore;
- ✓ il D. Lgs. 267/2000;
- ✓ il D. Lgs. 165/2001;
- ✓ il D. Lgs. 150/2009;
- ✓ il D.L. 78/2010.

TANTO DETTO

ravvisa la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e raccomanda il rispetto del complesso normativo in materia salario accessorio, il rispetto dei limiti di spesa del personale dipendente, il rispetto, ai sensi dell’art. 40 bis, comma 7, ultimo periodo del D. Lgs 165/2001, degli adempimenti prescritti, per gli Enti locali dai commi 3 e 5 del medesimo articolo nonché la liquidazione degli istituti collegati al risultato, solo in presenza dei presupposti che legittimano l’erogazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
dott. Michelangelo Calandro

Il Componente
rag. Emilio Atorino

Il Componente
rag. Francesco Lauriello