

La presente deliberazione viene affissa il all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



# PROVINCIA di BENEVENTO

**COPIA** Deliberazione n. 171 del 06/07/2022 del Vice Presidente della Provincia

**Oggetto:** Rinnovo incarichi Posizioni Organizzativa - Responsabili Servizi, fino al 30.06.2023 – indirizzi ai dirigenti.

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **sei** del mese **luglio** alle ore **14:00** presso la Rocca dei Rettori il Vice Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto.

## IL PRESIDENTE

**VISTA** l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

**RITENUTO** doversi approvare la proposta in oggetto;

**RITENUTA** anche l'urgenza a provvedere in merito;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

**VISTI:**

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

## DELIBERA

*Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:*

**di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:**

1. **DI FORNIRE INDIRIZZO** ai dirigenti per il rinnovo gli incarichi di posizione organizzativa ai funzionari attualmente già incaricati fino al prossimo 30.06.2023
2. **DI SPECIFICARE** che:
  - gli incarichi di cui trattasi potranno essere rinnovati, ai sensi e per lgi effetti di cui ai commi 2 e 3 dell'art 7 del nuovo regolamento per la disciplina delle PO di cui alla delibera presidenziale n. 142/2022 e successiva 143/2022 fino al **30 giugno 2023**, in attesa della elezione del nuovo presidente, della definitiva riorganizzazione della struttura e dei servizi e dell'adozione del nuovo PIAO;
  - gli incarichi potranno essere revocati anticipatamente per intervenuti mutamenti organizzativi di carattere generale decisi dal nuovo organo esecutivo, ovvero mutamenti organizzativi attinenti al settore/servizio ed al personale ivi assegnato;
3. **DI DARE ATTO** che alle PP. OO. spetta una indennità di posizione e di risultato come stabilito dal CCNL EE.LL. 2016/2018, artt. 13, 14 e 15 come da pesatura agli atti del Servizio Gestione del Personale;
4. **DI DARE MANDATO** ai dirigenti per l'adozione degli atti conseguenti alla approvazione della presente proposta di deliberazione
5. **RENDERE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art 134, 4° comma, D. Lgs 267/2000, data l'urgenza di provvedere.



# Provincia di Benevento

<b>OGGETTO:</b>	<b>Rinnovo incarichi Posizioni Organizzativa - Responsabili Servizi, fino al 30.06.2023 – indirizzi ai dirigenti.</b>
-----------------	---

## **PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE Gestione Giuridica del Personale**

**Vista** la Legge n. 56/2014;

**Visto** in particolare l'art. 1, comma 55, della Legge 56/2014 che così recita: *“Il Presidente della Provincia rappresenta l'Ente, convoca e presiede il consiglio provinciale e l'assemblea dei sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo statuto”*;

**Ricordato** come il processo di riordino delle Province, già avviato con l'art. 23 del D.L. n.201/2011 convertito in Legge n. 214/2011 e successivamente con la Legge n. 56/2014 cd. “Legge Delrio”, viepiù in relazione all'esito referendario del 4 dicembre 2016, che ha determinato la mancata riforma del Titolo V della Costituzione, risulti ancora in corso di compiuta definizione;

**Tenuto conto** che in applicazione della legge 27 dicembre 2017 n. 205, art.1, comma 844, con deliberazione presidenziale n. 290 del 02.08.2018 e successiva Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 28 del 07.09.2018, la Provincia di Benevento ha approvato il Piano di riassetto organizzativo;

**Considerato** che la Macro-Struttura dell'Ente rappresenta invero un modello organizzativo mutevole e sensibile ai cambiamenti che interverranno in relazione ad una più ampia ed organica riflessione sul ruolo delle Province stesse nell'ambito dell'assetto ordinamentale che si sta ancora definendo;

**Viste** le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 con la quale, nella necessità di adottare una temporanea microstruttura che consentisse una allocazione dei servizi nella macrostruttura approvata con la sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 288/2020, veniva approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, nelle more del riassetto definitivo della microstruttura, propedeutico alla pesatura delle indennità di posizione dirigenziale dei settori e della a partire dall'anno 2022 tutti gli enti locali con più di 50 dipendenti dovranno, entro il 31 gennaio di ogni anno, adottare il *“Piano integrato di attività e organizzazione”* (PIAO) per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del d.lgs. 150/2009 e della legge 190/2012;
- n. 276 del 30.11.2021 con la quale per ragioni di necessità veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente approvato con precedente DP n. 165/2021, con una riassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;

**Dato atto che** il PIAO di fatto “sostituisce”, tra l’altro, il Piano triennale del fabbisogno del personale in quanto, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, dovrà definire gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell’esperienza professionale maturata e dell’accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere, assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

**Ricordato** che con Decreto-Legge n. 80/2021 (convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113) sono state apportate importanti modifiche alla programmazione generale delle attività annuali e triennali dell’Ente Locale e di conseguenza al D.Lgs 165/2001; in particolare è stato previsto che:

**Rilevato** che:

- con Decreto-Legge 30 dicembre 2021, n. 228, è stato aggiunto all’art. 6 del citato Decreto-Legge n. 80/2021 il comma 6-bis che dispone “*In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni ...*”;
- con Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24.06.2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.151 del 30.06.2022, sono stati individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;
- con Decreto Interministeriale dei Ministri per la pubblica amministrazione e dell’economia e delle finanze del 24 giugno 2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.151 del 30.06.2022, all’art. 8, comma 3 è stabilito che “*In sede di prima applicazione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione*”;
- con Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36 “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*”, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 (G.U. n.150 del 29.06.2022), il termine del 30 aprile 2022, previsto dal comma 6-bis del citato Decreto-Legge n. 80/2021, è stato posticipato al 30.06.2022;

**Ricordata e richiamata** la nota del Presidente ff. della Provincia all’indirizzo del sottoscritto dirigente del servizio gestione giuridica del personale **protocollo 1499 del 19.05.2022** con la quale il Presidente, nel richiamare la Nota Prefettizia giunta al protocollo della Provincia n. 11475 di data odierna ad oggetto “Decadenza dalla carica dell’attuale del Presidente della Provincia ai sensi dell’art 1 comma 65 della legge 7 aprile 2014 n. 56” precisa che:

“.....data la delicatezza del momento storico sia politico che gestionale che questa Provincia sta attraversando, si ritiene opportuno che i procedimenti relativi alla preselezione dei candidati delle 8 procedure concorsuali in atto, previsti per la seconda settimana di giugno, vengano rinviati a dopo l’elezione del nuovo Presidente, anche per permettere a tutti gli uffici, che pure sono inevitabilmente coinvolti nell’impegnativo sforzo della conduzione e gestione delle surrichiamate e numerose procedure concorsuali contemporanee, di potersi concentrare nel delicato compito di traghettare questa amministrazione, in modo puntuale, celere, veloce ed efficace, alla nomina del nuovo Presidente della Provincia. Questa Presidenza, pertanto, ritiene di dover approvare apposita delibera di indirizzo che contenga le suddette informazioni e decisioni da indirizzare agli organi gestionali competenti, per i provvedimenti conseguenziali.”

**Ricordato che**

- dalla suddetta nota è scaturita la delibera n. 124 del 19.05.2022 con la quale il Presidente FF di questa provincia nel fornire indirizzi al Responsabile del servizio Gestione Giuridica del Personale in merito al rinvio delle prove preselettive di n. 10 procedure concorsuali in atto, ha evidenziato che le imminenti elezioni del nuovo presidente della provincia impongono al personale - già storicamente decimato dalla riforma delle province e dal contemporaneo blocco assunzionale oltre che per numerosi successivi pensionamenti - uno sforzo particolare ed una concentrazione nelle attività collegate al periodo elettorale;
- con Decreto Presidenziale n. 69 del 14.06.2022 sono stati convocati i Comizi Elettorali in data 28 luglio 2022 per l'elezioni del Presidente della Provincia di Benevento;

**Considerato** che, in ragione

1. dei tempi necessari a dare attuazione alle surrichiamate disposizioni normative, che incidono inevitabilmente anche sulla ristrutturazione della dotazione organica e la rielaborazione delle Posizioni Organizzative all'interno dei Settori
2. delle imminenti elezioni del nuovo presidente che determineranno un rinnovato indirizzo politico soprattutto nella parte esecutivo-gestionale

si rende necessario **confermare l'attuale riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente**, in modo da consentire al nuovo presidente di avere contezza della struttura attuale e provvedere alla nuova ristrutturazione in vista del nuovo mandato;

**Visto** il CCNL per il triennio 2016/2018 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018, che agli artt. 13-14-15-17-18 disciplina l'area delle Posizioni Organizzative;

**Richiamato** l'art. 14, comma 1 del CCNL del 21.05.2018 che stabilisce: *“Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità”*;

**Visto** il Nuovo regolamento per la disciplina delle PO Concertato con i sindacati in data 07.06.2022 ed approvato con delibera del Presidente della Provincia n. 142 del 09.06.2022 approvato ai sensi dell'art. 13 comma 1, lett. a) e b), del sopracitato CCNL;

**Richiamato** pure l'art 7 del nuovo regolamento per la disciplina delle PO approvato con DP 142/2022 e successiva modifica/integrazione di cui alla DP 143/2022, a norma del quale :

*“ [omissis]... ”*

*2. L'incarico può essere rinnovato, alla scadenza, con provvedimento motivato assunto secondo le forme di cui al precedente articolo, secondo quanto già disciplinato nell'art 2 comma 1 del presente regolamento.*

*3. In caso di rinnovo dell'incarico, non è necessario procedere alla procedura selettiva di cui al precedente comma.*

*[omissis]... ”*

**Considerato** che, al fine di evitare l'interruzione delle attività dei servizi provinciali con responsabilità anche di tipo penali, nell'assoluta necessità di consentire l'ordinario e regolare svolgimento dell'attività amministrativa dell'Ente, si rende necessario procedere ad una ulteriore proroga degli incarichi fino a tutto il 30.06.2023 ed in attesa della definitiva riorganizzazione dei servizi dell'Ente, come previsto dalla

deliberazione n. 165/2021 anche in relazione alle procedure concorsuali in itinere nonché alla predisposizione della nuova regolamentazione del sistema di pesatura e di valutazione delle Posizioni dirigenziali ed organizzative in corso di redazione, in linea con quelle che saranno le nuove indicazioni politiche del nuovo presidente della Provincia in corso di elezione;

**Ritenuto**, opportuno, al fine di garantire il buon andamento dell'azione amministrativa, evitare danni certi e gravi all'Ente che potrebbero derivare da mancati adempimenti imposti da scadenze previste da disposizioni di legge e dalla perdita di ingenti finanziamenti che l'Ente ha ottenuto ai sensi di diversi provvedimenti, di fornire indirizzo ai dirigenti per il rinnovo degli incarichi di posizione organizzativa scaduti il 30.06.2022, fino al 30.06.2023, dando atto che entro tale data si sarà provveduto all'approvazione del definitivo riassetto della microstruttura, propedeutico alla pesatura delle indennità di posizione dirigenziale dei settori e della riorganizzazione dei servizi e pesatura delle nuove posizioni organizzative, che partirà subito dopo l'elezione del nuovo presidente della provincia;

**Dato atto** che gli incarichi di cui trattasi possono essere revocati anticipatamente al verificarsi di una delle seguenti condizioni:

- a) intervenuti mutamenti organizzativi di carattere generale decisi dal competente organo esecutivo, ovvero mutamenti organizzativi attinenti al settore/servizio ed al personale ivi assegnato;
- b) accertamento specifico di risultati negativi delle attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa;
- c) cessazione dell'incarico del dirigente che ha conferito la posizione organizzativa;

#### **Visti e richiamati:**

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- il decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni con la legge di conversione 25 febbraio 2022, n.15 che ha previsto il differimento al **31 maggio 2022** del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli enti locali ed ha contestualmente autorizzato l'esercizio provvisorio;
- il decreto del 31 maggio 2022 di differimento al **30 giugno 2022** del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali pubblicato in GU Serie Generale n.127 del 01-06-2022
- la successiva Conferenza Stato-città ed autonomie locali del 28.06.2022 che ha disposto la prologa al **31.07.2022** che verrà suggellata in apposito decreto;
- l'art. 163, 1° comma, del TUEL che recita: "Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato."
- l'art. 163, 1° comma, del TUEL che recita: "*Se il bilancio di previsione non è approvato dal*

*Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato”;*

**Visti:**

- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03.03.2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03.03.2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023 e dato atto che è in corso di approvazione il bilancio di previsione 2022 e triennale 2022/2024;
- la Deliberazione Presidenziale n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto “*Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022*” e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

**Visti pure:**

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL) approvato con D. Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici;

**Visto** il decreto presidenziale n. 48 del 16.09.2021 con il quale si conferisce al sottoscritto, a decorrere dal 20.09.2021, l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo-Finanziario - Società Partecipate;

**Reso** il parere di regolarità tecnica ed acquisito il parere di regolarità contabile ai sensi e per lgi effetti di cui all'art 49 del D. Lgs 267/2000;

**PROPONE DI DELIBERARE**

**Pert tutte le motivazioni contenute in premessa e che qui si intendono integralmente riportate a fondamento del seguente deliberato.**

**6. DI FORNIRE INDIRIZZO** ai dirigenti per il rinnovo gli incarichi di posizione organizzativa ai funzionari attualmente già incaricati fino al prossimo 30.06.2023

**7. DI SPECIFICARE** che:

- gli incarichi di cui trattasi potranno essere rinnovati, ai sensi e per lgi effetti di cui ai commi 2 e 3 dell'art 7 del nuovo regolamento per la disciplina delle PO di cui alla delibera presidenziale n. 142/2022 e successiva 143/2022 fino al **30 giugno 2023**, in attesa della elezione del nuovo presidente, della definitiva riorganizzazione della struttura e dei servizi e dell'adozione del nuovo PIAO;
- gli incarichi potranno essere revocati anticipatamente per intervenuti mutamenti organizzativi di carattere generale decisi dal nuovo organo esecutivo, ovvero mutamenti organizzativi attinenti al settore/servizio ed al personale ivi assegnato;

8. **DI DARE ATTO** che alle PP. OO. spetta una indennità di posizione e di risultato come stabilito dal CCNL EE.LL. 2016/2018, artt. 13, 14 e 15 come da pesatura agli atti del Servizio Gestione del Personale;
9. **DI DARE MANDATO** ai dirigenti per l'adozione degli atti conseguenti alla approvazione della presente proposta di deliberazione
10. **RENDERE** la deliberazione ad adottarsi immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art 134, 4° comma, D. Lgs 267/2000, data l'urgenza di provvedere.

Benevento, li 05/07/2022

*Il Responsabile del  
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto*

*IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto*





# Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 6 del 05/07/2022  
Gestione Giuridica del Personale

## PARERI

### PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Gestione Giuridica del Personale esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

**Motivazione:**

Benevento, 06/07/2022

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

### PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

**Motivazione:**

Benevento, 06/07/2022

**Il Responsabile P.O.**  
**Servizio Programmazione e Bilancio**  
f.to Dott. Armando Mongiovì

**Il Dirigente**  
**Settore Amministrativo-Finanziario**  
f.to Avv. Nicola Boccalone

*Letto, confermato e sottoscritto*

**Il Vice Presidente  
f.to Nino Lombardi**

**Il Segretario Generale  
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

---

**Si attesta che:**

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- **è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

---

=====

**Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 06/07/2022**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

---