



PROVINCIA DI BENEVENTO

IPOTESI DI ACCORDO

Sull'utilizzo risorse decentrate annualità economica 2021

secondo i criteri stabiliti dal CCI 2018/2020

Premesso che:

- a) in data 16 novembre e 15 dicembre 2021 hanno avuto luogo gli incontri tra le seguenti parti negoziali per la definizione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo per gli anni 2021-2022-2023 e l'utilizzo delle risorse integrative per l'annualità economica 2021 del personale non dirigente della Provincia di Benevento;
- b) con deliberazione presidenziale n. _____ in data __.12.2021 è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva per l'utilizzazione delle risorse decentrate per l'annualità 2021;

il giorno 30 del mese di dicembre dell'anno 2021, alle ore 10.45, presso la sede della Provincia di Benevento, a seguito di convocazione, ha avuto luogo l'incontro tra le parti negoziali composte da:

a) Delegazione di parte pubblica,

- Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto Presidente
- Dirigente Settore Amm.vo-Finanz. Avv. Nicola Boccalone Componente
- Dirigente Settore Tecnico Ing. Carmine Angelo Giordano Componente

b) rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali Territoriali:

- CGIL-FP Domenico Raffa
- CISL/FP Antonio Forgione
- UIL/FPL Raffaele Fonzo
- CSA _____

c) Rappresentanza Sindacale Unitaria

Caporaso G.	Caporaso R.	De Bellis
Martini	Mervogolino	Puzio
Rispoli.....	Rosiello.....	Sabatino.....

Al termine della riunione le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo integrativo della parte economica per l'annualità economica 2021, del personale non dirigente della Provincia di Benevento, secondo i criteri stabiliti dal contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio normativo 2018-2020.

Premesso che:

- in data 03.12.2018 si stipulava definitivamente il CCI 2018-2020 del personale provinciale non dirigente, valido per il triennio normativo 2018-2019-2020;
- con determinazione n. 2234 del 02.12.2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018;
- le risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative ed alta professionalità sono pari ad €190.950,00=;

Visto:

- Il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Il C.C.N.L. del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 21.05.2018;

Le parti

Prendono atto

- che le Risorse Stabili ammontano ad € 649.057,50= (Allegato A);
- che le risorse variabili sono pari ad € 165.925,67= (Allegato A);
- che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 era pari complessivamente ad € 976.588,54=;
- che dal confronto del fondo anno 2021 (*risorse stabili e risorse variabili*), pari nel suo complesso ad € 963.557,50= (**escluse** le somme destinate alla incentivazione del personale dell'ufficio tecnico a fronte della realizzazione di OO.PP. e le somme destinate all'avvocatura per diritti ed onorari e **compreso** lo straordinario e le risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative ed alta professionalità), e quello dell'anno 2016, pari ad € 976.588,54=, risulta rispettata la previsione di cui al comma 2, art. 23, del D.Lgs. 75/2017, in quanto il fondo dell'anno 2021 è inferiore a quello dell'anno 2016;
- che il fondo del lavoro straordinario per l'anno 2021 resta confermato nell'importo complessivo pari ad € 84.236,61=;
- che le economie sulle risorse stabili relative all'anno 2020 non utilizzate ammontano ad € 37.885,16=;
- che le economie di lavoro straordinario non utilizzate nell'esercizio finanziario 2020 ammontano ad € 48.663,99=;
- che le citate economie relative all'anno 2020, pari complessivamente ad € 86.549,15 sono state portate in aumento del fondo delle risorse variabili anno 2021;
- che nelle risorse variabili sono state inserite le somme a titolo di incentivo di progettazione di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e quelle dei compensi per l'Avvocatura Provinciale;

Tutto ciò premesso, tra le parti, **si conviene e si stipula quanto segue:**

Parte normativa

Le Parti convengono di non apportare alcuna modifica al contratto collettivo integrativo vigente, stipulato da ultimo con modifiche in data 21.12.2020 (integralmente riportato in **allegato sub 1**) riservandosi di convocarsi già dal prossimo 17.01.2022 per discutere delle modifiche da apportare al normativo in essere oltre che del nuovo regolamento per le progressioni orizzontali e della applicazione della indennità unica di condizioni di lavoro.

Le parti concordano di aggiungere al contratto collettivo decentrato integrativo economico 2021 unicamente la regolazione dei

Premi correlati alla performance per il conseguimento di obiettivi specifici dell'Ente

Come approvati con deliberazione n. 182 del 02.08.2021 di approvazione del piano della performance.

A tal proposito si conviene quanto segue:

Il fondo delle risorse decentrate, ai sensi del CCNL del 21.05.2018, può essere alimentato anche con risorse costituite da stanziamenti facoltativi dell'amministrazione, previste dall'art. 67, ai commi 4 e 5:

- comma 4, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (ex art 15, comma 2 del CCNL 1999);
- comma 5, gli enti possono destinare apposite risorse:
 - a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
 - b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale (ex art 15, comma 5 del CCNL 1999); in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).

Tali risorse sono destinate a premiare la partecipazione di personale nell'ottica della performance individuale e organizzativa di cui all'art 68, comma 2, del CCNL triennio 2016/2018, per promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale e progettuale dell'ente, finalizzato al conseguimento di un più alto livello di efficienza ed efficacia dei servizi. L'importo che sarà reso disponibile per l'attuazione dei progetti obiettivo verrà stanziato annualmente dall'amministrazione in misura compatibile con le disponibilità di bilancio e nei limiti imposti dal CCNL.

I progetti proposti, in una logica di sistema-programmazione e di sistema-risultato, devono essere inseriti nel **ciclo della performance organizzativa e individuale** attraverso gli strumenti applicabili agli enti locali (DUP, PEG-PDO) di competenza degli organi della Provincia, nel rispetto delle scadenze temporali normative previste.

L' iter attuativo dell'incentivo di produttività riferito ai progetti obiettivo dovrà essere il seguente:

- I dirigenti di riferimento delle diverse strutture operative dovranno:
 1. identificare i bisogni specifici cui il progetto intende dare risposta, in termini di miglioramento, come pure i servizi su cui si vuole intervenire;
 2. indicare i concreti risultati cui è finalizzato il progetto, e segnatamente:
 - a) i miglioramenti attesi dal progetto;
 - b) i tempi di realizzazione;
 - c) le modalità di realizzazione e di verifica dei risultati;
 3. indicare i risultati oggettivamente verificati attraverso standard, indicatori, strumenti di misurazione e/o attraverso i giudizi espressi dall'utenza;
 4. definire il gruppo di lavoro, i compiti e le responsabilità di ciascuno;
 5. l'importo complessivo del progetto e le modalità di ripartizione delle risorse premiali destinate al gruppo di lavoro nella ipotesi in cui i risultati vengano conseguiti, tenendo a riferimento il numero dei dipendenti coinvolti e della partecipazione richiesta da ciascuno al progetto.
- L'amministrazione può attivare specifici progetti temporanei destinando alla loro realizzazione dipendenti appartenenti ad una o più unità organizzative.
- I progetti di cui ai punti precedenti sono parte della performance organizzativa delle unità coinvolte e determinano una incentivazione specifica per i partecipanti al progetto, che si aggiunge alla produttività riferita alla performance organizzativa (dell'ente e della struttura dirigenziale) e alla performance individuale. Essi dovranno essere parte integrante del Piano della performance del quale costituiscono uno specifico allegato.

- I progetti che possono essere proposti da uno o più dirigenti, prima della loro approvazione con deliberazione presidenziale, saranno preventivamente sottoposti ad un triplice meccanismo di verifica:
 - a) verifica della coerenza con le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4 e/o 5, lettera b) del CCNL/2018;
 - b) verifica della correttezza e della misurabilità degli indicatori, sulla credibilità dei target e sul rispetto dei requisiti minimali degli obiettivi di performance;
 - c) verifica sulla identificazione del gruppo di lavoro destinatario dell'incentivazione, la misura e i livelli di incentivazione.
- A conclusione del progetto il Dirigente competente procederà a consuntivo ad esprimere un giudizio valutativo per ogni dipendente in precedenza individuato, secondo l'apporto quali-quantitativo fornito e l'impegno profuso ed, eventualmente, della categoria di appartenenza, utilizzando apposita scheda, secondo la seguente scala di valori:
 - > **ECCELLENTE** 100% dell'incentivo teorico;
 - > **BUONO** 75% dell'incentivo teorico;
 - > **SUFFICIENTE** 50% dell'incentivo teorico;
 - > **SCARSO** 25% dell'incentivo teorico.

Il medesimo dirigente, in caso di positivo raggiungimento degli obiettivi preposti ed in relazione ai risultati conseguiti, dovrà certificare l'utilizzo parziale o totale delle risorse al dirigente competente in materia di incentivazione del personale, indicando la ripartizione dell'incentivo fra il gruppo di lavoro e proponendo le quote individuali spettanti.

- I risultati conseguiti attraverso la realizzazione dei progetti confluiscono nella Relazione sulla performance, così come avviene per tutti gli obiettivi di performance organizzativa inclusi nel Piano della performance e vengono unitariamente validati dall'OIV.
- La Validazione della Relazione sulla performance costituisce condizione inderogabile per l'erogazione delle incentivazioni previste dai progetti obiettivo.
- Un dipendente non può partecipare a più di un progetto obiettivo per un medesimo periodo.
- Non possono essere oggetto di progetto/i specifico/i quelle attività che vengono già remunerate con incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (es. incentivo funzioni tecniche).
- I compensi previsti nei progetti non spettano alle posizioni organizzative alla luce della natura omnicomprensiva delle indennità contrattualmente attribuite in relazione agli incarichi loro conferiti, il contributo che apporteranno sarà valutato in sede di indennità di risultato spettante (art 18 comma 1 lettera h) CCNL Triennio 2016/2018).

I progetti previsti per l'anno 2021 e per il triennio 2021/2023 sono descritti analiticamente nel Piano della Performance anno 2021/2023, come approvato con DP 182/2021 (allegato sub D)

PARTE ECONOMICA

Costituzione del fondo del Salario Accessorio e relativo utilizzo

Art. 1

Ammontare del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.5.2018

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.5.2018 è stato costituito dalla Provincia con determinazione n. 2234 del 02.12.2021.
2. Tale fondo per la sua parte stabile risulta, pertanto, costituito:
 - a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2017 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL;
 - b) dall'importo pari alle differenze tra gli incrementi contrattuali del CCNL 21.5.2018 a regime ed il costo delle progressioni imputate nello stesso fondo di cui al comma 2 lett. a) del presente articolo (CCI 2017) per il personale attualmente in servizio;
 - c) dall'importo corrispondente alla RIA e agli assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente;
 - d) di un importo pari alla riduzione stabile del fondo per il lavoro straordinario.

FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021 - PARTE STABILE SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017			
Contratto	Descrizione della fonte di finanziamento	Entità in € del finanziamento	
CCNL 21.05.2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DI TUTTE LE RISORSE DECENTRATE STABILI RELATIVE ALL'ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.05.2018	€ 1.207.983,69	
	0,62% monte salari anno 2001 - art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004	€ 35.166,00	
	0,50% monte salari anno 2001 - art. 32 comma 2 CCNL 22.01.2004	€ 28.359,00	
	0,6% monte salari anno 2005 - art 8 comma 2 CCNL 11.04.2008	€ 42.674,86	
	Posizioni organizzative e Alta Professionalità a carico bilancio (art. 15 comma 5)		-€ 178.038,75
	Alta Professionalità (0,20% monte salari 2001 - art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004, per € 12.911,25=. Tale somma non può essere più prevista tra le fonti di finanziamento del CCI, in quanto utilizzata nell'anno 2017 e pertanto è ricondotta a carico del bilancio dell'Ente)		€ 0,00
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI AI SENSI DELL'ART. 67, COMMA 1	€ 1.136.144,80	
CCNL 21.05.2018	Somme derivanti da applicazione art. 67 comma 2, lett. g CCNL 21/05/2018	€ 37.000,00	
CCNL 21.05.2018	Retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio - art. 67 comma 2 lett. c)	€ 12.657,97	

L. 147/2013, c. 456 e L. 190/2014	riduzione fondo per differenza tra il valore del fondo complessivo anno 2014 rispetto al fondo anno 2010 (ex art. 9 c. 2bis L.122/2010).	-€ 7.106,71	-€ 90.106,56
	riduzione fondo per differenza tra il valore medio dei presenti anno 2014 rispetto al valore medio dell'anno 2010 (ex art. 9 c. 2bis L.122/2010).	-€ 81.585,25	
	consolidamento riduzione fondo operato nel quadriennio 2011/2014 per differenza tra il valore medio dei presenti anno 2014 rispetto al valore medio dell'anno 2010, L.122/2010, art. 9, c. 2 bis, L. 147/2013, c. 456 (stabilità 2014) e della L. 190/2014 (stabilità 2015)	-€ 1.414,60	
L. 190/2014, comma 421	riduzione fondo per soprannumerario cessato anno 2015	-€ 179.109,00	-€ 471.701,84
		-€ 42.645,00	
	riduzione fondo per personale soprannumerario cessato anno 2016	-€ 38.380,50	
	riduzione fondo per personale soprannumerario centro per l'impiego a carico Regione Campania/Ministero del Lavoro	-€ 160.579,38	
	riduzione fondo per personale Museo e Biblioteca a carico Regione Campania	-€ 50.987,96	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017			€ 623.994,37

FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021 - PARTE STABILE <u>ESCLUSE</u> DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017		
Contratto	Descrizione della fonte di finanziamento	Entità in € del finanziamento
CCNL 21.05.2018	Somme derivanti da applicazione art. 67 comma 2, lett. a CCNL 21/05/2018 (€ 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015)	€ 11.232,00
CCNL 21.05.2018	Differenziale retributivo sulle progressioni orizzontali attribuite ai dipendenti a seguito degli aumenti contrattuali sulle posizioni iniziali - art. 67 comma 2 lett. b)	€ 13.831,13
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017		€ 25.063,13

TOTALE RISORSE STABILI	€ 649.057,50
-------------------------------	---------------------

3. Il fondo di cui al precedente comma 1 per la sua parte variabile risulta costituito:

- dalle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;
- dai risparmi del fondo lavoro straordinario nell'anno precedente;
- dalle risorse residue dall'applicazione degli istituti contrattuali previsti nell'anno precedente.

FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021 - PARTE VARIABILE <u>SOGGETTE</u> AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017		
Contratto	Descrizione della fonte di finanziamento	Entità in € del finanziamento
CCNL 21.05.2018	Frazioni di RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio nell'anno 2020 - art. 67 comma 3 lett. d)	€ 3.099,14

CCNL 21.05.2018	Somme derivanti applicazione del combinato disposto dell'art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b)	€ 28.000,00
CCNL 21.05.2018	Somme derivanti applicazione del combinato disposto dell'art. 67, comma 4, comma 3, lett. h) e comma 6, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (percentuale applicata 0,52%)	€ 33.277,38
CCNL 21.05.2018	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98- piani razionalizzazione della spesa - art. 67, comma 3, lett. b)	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017		€ 64.376,52

FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021 - PARTE VARIABILE <u>ESCLUSE</u> DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017		
Contratto	Descrizione della fonte di finanziamento	Entità in € del finanziamento
CCNL 21.05.2018	Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2 non utilizzate nell'anno precedente (2020) - art. 68, comma 1, ultimo capoverso	€ 37.885,16
CCNL 21.05.2018 + Legge 178/2020	Risparmi accertati a consuntivo in applicazione art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 nell'esercizio finanziario 2020 - art. 67 comma 3, lett. e) + art. 1, comma 870 Legge 178/2020	€ 48.663,99
Legge 178/2020	Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel corso dell'anno 2020, previa certificazione degli organi di controllo - art. 1, comma 870, Legge 178/2020	€ 15.000,00
CCNL 21.05.2018	Risorse da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, come mod. dall'art. 76 D.Lgs. n. 56/2017) - art. 67, c. 3, lett. c)	€ 250.000,00
CCNL 21.05.2018	Risorse da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (diritti e onorari sentenze) - art. 67, comma 3, lett. c)	€ 40.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017		€ 391.549,15

TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 455.925,67
---------------------------------	---------------------

DI CUI

TOTALE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	€ 290.000,00
--	---------------------

RISORSE VARIABILI PURE (oggetto di contrattazione)	€ 165.925,67
---	---------------------

Art. 2

Riepilogo utilizzo risorse fondo

1. Nel presente articolo è riepilogato l'utilizzo delle risorse integrative determinate a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali storiche,

quindi con esclusione di quelle previste per l'anno corrente, secondo la disciplina dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 ed in applicazione dei criteri di cui all'articolo 7, comma 3, lett. a), dello stesso CCNL.

Riepilogo risorse	Risorse
Risorse stabili	€ 649.057,50
Risorse variabili PURE (oggetto di contrattazione)	€ 165.925,67
Risorse specifiche disposizioni di legge	€ 290.000,00
TOTALE GENERALE	€ 1.104.983,17

Finalità del compenso VOCI FISSE	Risorse assegnate
Risorse destinate alle progressioni economiche storiche	€ 341.041,00
Risorse destinate all'indennità di comparto	€ 51.043,92
Risorse destinate al reinquadramento CCNL del 31.3.1999	€ 73,85
TOTALE	€ 392.158,77

Finalità del compenso VOCI VARIABILI RICORRENTI	Risorse assegnate
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno per le cat. A-B-C-D (decorrenza 01.01.2021)	€ 17.721,06
Indennità di turno - orario notturno, festivo, festivo/notturno	€ 10.000,00
Indennità di reperibilità	€ 25.000,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 6.400,00
Indennità per specifiche responsabilità cat. D	€ 15.000,00
Indennità per specifiche responsabilità cat. C-B	€ 6.000,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	€ 300,00
Indennità di funzione personale PL	€ 2.000,00
TOTALE	€ 82.421,06

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale (quota del 30% delle risorse variabili)	€ 49.777,70
Compenso per l'erogazione della performance organizzativa (quota del 70 % delle risorse variabili e residuo utilizzi risorse stabili)	€ 234.625,64
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	
Compenso per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione (DELIBERA 182 DEL 02.08.2021, come da allegato 2)	€ 56.000,00
TOTALE	€ 340.403,34

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge (D.lgs. 50/2016 e s.m.i. – Compensi avvocatura)	€ 250.000,00
	€ 40.000,00
TOTALE	€ 290.000,00

Riepilogo utilizzi	Risorse assegnate
Risorse progressioni storiche e comparto, ecc.	€ 392.158,77
Risorse progressioni anno corrente, turnazione, reperibilità, ecc.	€ 82.421,06
Risorse performance individuale e collettiva	€ 340.403,34
Compensi destinati a specifiche disposizioni di legge	€ 290.000,00
TOTALE GENERALE	€ 1.104.983,17

Progressioni orizzontali nell'ambito della categoria anno 2021

Sulla base di quanto indicato dall'art. 4 del CCI 2021/2023 e dell'allegato regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione orizzontale, in attuazione degli indirizzi contenuti nel Piano della Performance di cui alla **DP 182 del 02.08.2021** e delle relative risorse appostate nel bilancio di previsione, con decorrenza 1° gennaio 2021, si effettuerà una progressione economica orizzontale per il personale appartenente alle categorie A-B-C-D, nella misura massima del 50% dei dipendenti in servizio, aventi diritto alla progressione ivi compresi i dipendenti in servizio presso la struttura Museo/Biblioteca.

I contingenti di personale in servizio alla data del 01.01.2021 aventi potenzialmente diritto alla progressione orizzontale è pari a complessivamente a n. 29 unità tra personale relativo alle funzioni fondamentali personale in servizio presso la struttura Museo/Biblioteca, così distinto per singole categorie:

Categoria	N. dipendenti		Totale
	Funzioni Fondamentali	Funzioni non Fondamentali	
A	2	2	4
B-B3	8	1	9
C	4	0	4
D	12	0	12
Totale	26	3	29

Le parti stabiliscono che per l'anno 2021 il numero del personale interessato alla progressione orizzontale, distinto per categoria e con l'indicazione della relativa spesa, è quello indicato nel prospetto di seguito riportato, pari al 50% (con arrotondamento matematico all'unità superiore) dei dipendenti in possesso dei requisiti per avere accesso alla PEO:

Categoria	N. dipendenti	Spesa*
A	2	€ 804,76
B-B3	5	€ 3.703,64
C	2	€ 1.770,36
D	6	€ 11.442,30
Totale	15	€ 17.721,06

*= Il finanziamento della spesa per il personale in servizio presso la struttura Museo/Biblioteca è a carico della Regione Campania.

Dichiarazione congiunta n. 1

Le parti danno atto che **il 17 GENNAIO p.v.** ore 10.30 sarà convocata una riunione per rivedere e disciplinare le seguenti indennità:

- “condizioni di lavoro”,
- “indennità di responsabilità per le categorie C e B”,
- Ulteriori argomenti da integrare da parte delle sigle sindacali

affinché le stesse possano essere applicate secondo la nuova disciplina a decorrere dal 01.01.2022.

Dichiarazione congiunta n. 2

Le parti relativamente alla organizzazione dei progetti per il potenziamento dei servizi fanno presente che tutti i lavoratori afferenti i vari settori e servizi saranno resi edotti dell'avvio dei progetti pluriennali come finanziati come finanziati con il presente CCDI economico 2021 e per i prossimi anni

Letto confermato e sottoscritto ore 12.10

Per la Delegazione di parte pubblica,

- Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto - Presidente _____ F.to _____
- Dirigente Settore Amm.vo-Finanz. Avv. Nicola Boccalone - Componente _____ F.to _____
- Dirigente Settore Tecnico Ing. Carmine Angelo Giordano - Componente _____ F.to _____

Per i rappresentanti delle seguenti **Organizzazioni Sindacali Territoriali:**

- **CGIL-FP** Domenico Raffa _____ F.to _____ (fino alle 11.55)
- **CISL/FP** Antonio Forgione _____ F.to _____
- **UIL/FPL** Raffaele Fonzo _____ F.to _____
- **CSA** _____ assente _____

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Caporaso G.F.to.....	Caporaso R..... F.to	De Bellis F.to
Martini F.to	Mervogolinoassente.....	Puzio F.to
Rispoli F.to	Rosiello..... F.to	Sabatino..... F.to