



# PROVINCIA DI BENEVENTO

Deliberazione della Giunta Provinciale di Benevento n. 474 del 30 DIC. 2011

**Oggetto:** PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2012/2014 - PIANO ANNUALE 2012 - ATTO DI INDIRIZZO.

L'anno duemilaundici il giorno TRENTA del mese di dicembre, presso la Rocca dei Rettori si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento dei Signori:

- |               |               |           |                   |          |
|---------------|---------------|-----------|-------------------|----------|
| 1) Prof. Ing. | Aniello       | CIMITILE  | - Presidente      | _____    |
| 2) Avv.       | Antonio       | BARBIERI  | - Vice Presidente | _____    |
| 3) Dott.      | Gianluca      | ACETO     | - Assessore       | _____    |
| 4) Ing.       | Giovanni Vito | BELLO     | - Assessore       | ASSENTE' |
| 5) Avv.       | Giovanni A.M. | BOZZI     | - Assessore       | _____    |
| 6) Ing.       | Carlo         | FALATO    | - Assessore       | _____    |
| 7) Dr.        | Nunzio        | PACIFICO  | - Assessore       | _____    |
| 8) Dr.ssa     | Annachiara    | PALMIERI  | - Assessore       | _____    |
| 9) Geom.      | Carmine       | VALENTINO | - Assessore       | _____    |

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Claudio UCCELLETTI \_\_\_\_\_

L'Assessore proponente Avv. Giovanni A.M. BOZZI \_\_\_\_\_

## LA GIUNTA

### PREMESSO che:

- l'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, all'articolo 91, prevede per le amministrazioni locali la programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- con deliberazione n. 661 del 23.12.2008 e successive modifiche ed integrazioni, la Giunta Provinciale ha approvato la nuova struttura organica della Provincia.

**VISTO** l'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 - legge "Finanziaria 2007", così come integrato dall'art. 3, comma 120, della legge n. 244/2007 - legge "Finanziaria 2008", che prevede, quale norma di principio, che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale e che eventuali deroghe devono comunque assicurare il rispetto delle condizioni contenute nello stesso comma 120;

**RICHIAMATO** l'art. 76, commi 1, 5 e 6, del D.L. n. 112/08, convertito in legge n. 133/2008, il quale dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità assicurino la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione decentrata;

**RICHIAMATO**, altresì, l'art. 76, comma 4, del D.L. n. 112/08, convertito in legge n. 133/2008, il quale dispone che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto di procedere ad assunzione di personale a qualsiasi titolo;

**RICHIAMATI**, inoltre, l'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/08, convertito in legge n. 133/2008, successivamente modificato dal D.L. 78/2010, come convertito in legge e quindi ulteriormente modificato dal D.L. 201/2011, che dispongono il divieto agli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale;

**DATO ATTO** che:

- attualmente, solo due posizioni dirigenziali sono occupate da dirigenti di ruolo a tempo indeterminato e che, stante la vacanza dei rimanenti posti apicali dei settori, sono stati assegnati n. 6 incarichi a Dirigenti incaricati ex art. 110 comma 1 del TUEL;
- con decreto presidenziale si provvedeva ad incaricare, transitoriamente, il direttore generale e tre dirigenti a tempo determinato, già assegnatari di altro incarico, della direzione dei restanti tre settori ad interim;
- alla data del 31.12.2011, uno dei dirigenti attualmente incaricato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL, di dirigenza di settore, nonché di interim di altro settore dell'Ente, terminerà l'incarico per collocamento a riposo;
- nel corso dell'anno 2012, termineranno anche gli altri incarichi assegnati ai sensi del citato art. 110, comma 1;

**VISTA** la nota del dirigente del Settore AA.LL. e Organizzazione del Personale prot. n. 7963 del 05.12.2011, integrativa di precedenti note relative alla redazione del documento di programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, per la quale, ai sensi del D.L. 78/2011, conv. in legge 122/2010 e successivo art. 4, comma 103, lett. a), legge 183/2011, le disposizioni normative consentono l'utilizzo del turn-over, limitato la 20% delle cessazioni dell'anno precedente, solo per assunzioni a tempo indeterminato, e che l'art. 4, comma 102, lett. b) della L. 183/2011 citata, consente l'assunzione di personale a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, nonché la nota di rettifica prot. n. 8738 del 30.12.2011;

**RILEVATO**, come da prospetti riepilogativi allegati alle surrichiamate note prott. n. 7963 del 05.12.2011 e n. 8738 del 30.12.2011, che questa Amministrazione, in relazione alle posizioni dirigenziali a breve vacanti per le motivazioni in premessa, potrà procedere alla sola parziale copertura di dette dirigenze, di cui una a tempo indeterminato nell'ambito delle somme di cui al 20% del turn-over relativo all'anno 2010 e 2011, due a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del TUEL, pari al 18% della D.O. dei posti dirigenziali, ai sensi dell'art. 1, comma 6 quater, D.L.vo 141/2011, previa verifica dei parametri di virtuosità di cui all'art. 20, comma 3, D.L. 98/2011, conv. in L. 111/2011, e due extra dotazionali, ai sensi dell'art. 110, comma 2 TUEL, rientrando nei limiti del 5% della dotazione organica relativa alla dirigenza e all'area direttiva in servizio, secondo le modalità di cui all'art. 106 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, salvi gli eventuali diversi provvedimenti, che espressamente ci si riserva, successivi di integrazione e/o modificazione della presente deliberazione in ordine al ricalcolo della spesa disponibile per i rapporti dirigenziali a tempo determinato comunicati con il prospetto allegato alla predetta nota prot. n. 8738 del 30.12.2011 ;

**RILEVATO** che con delibera di G.P n. 7 del 18.01.2011 si procedeva all'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale relativamente all'anno 2011, riservandosi l'integrazione per gli anni 2012 e 2013 sulle basi dell'economia di spesa annualmente accertate in sede di consuntivo, nei limiti del 20% delle cessazioni del personale a tempo indeterminato dell'anno precedente ai sensi dell'art. 14, comma 9 D.L. n. 78/2010, conv. in L. 122/2010;

**CONSIDERATO** che tale atto non trovava esecuzione nella parte in cui prevedeva assunzioni a tempo indeterminato, dovendosi procedere nelle more, in virtù di norma sopravvenuta (art. 20 Legge 111/2011) alla previa verifica della spesa del personale, ai fini del calcolo dell'incidenza percentuale ex art. 14, comma 9 D.L. 78/2010, ora modificato dal D.L. 201/2011, considerando anche le spese sostenute dalle società a partecipazione pubblica totale, locale o di controllo;

**VISTA** la nota prot. 8606 del 23.12.2011 del settore AA.LL. e Organizzazione del Personale con la quale si comunica, in base alle certificazioni delle società a partecipazione pubblica, nonché del settore Gestione Economica Finanziaria relativa ai costi totali di dette società e alle relative spese correnti, in uno alle spese del personale dipendente dell'Ente, che l'incidenza della spesa del personale come calcolata ai sensi dell'art. 76, comma 7, D.L. 112/2008, modificato dall'art. 14, comma 9, D.L. 78/2010 ed in relazione all'art. 20 legge 111/2011, è pari al 31,72% della spesa corrente dell'Ente;

**RITENUTO**, pertanto, formulare le opportune direttive al dirigente del Settore AA.LL. e Organizzazione del Personale per la predisposizione, alla luce delle disposizioni richiamate, del piano annuale delle assunzioni 2012, previa verifica della disponibilità economica necessaria per provvedere alla copertura delle posizioni dirigenziali a tempo determinato ex art. 110, comma 1 e 2 TUEL come evidenziato nella nota prot. n. 8738/2011, riservandosi all'esito espressamente provvedimenti successivi di integrazione e/o modificazioni della presente deliberazione, sia in ordine alle scelte discrezionali che di indirizzo, relativamente a dette posizioni, come segue:

- confermare il posto di cat. C - istruttore tecnico, a tempo indeterminato, già previsto nel piano assunzionale 2011;
- prevedere un posto di dirigente, profilo amministrativo, per il settore Relazioni Istituzionali, Presidenza e Affari Generali, a tempo indeterminato;



# Provincia di Benevento

SETTORE A.A.L.L. e ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE

Prot. n. 8738 del 30 DIC. 2011

Al Presidente

SEDE

Oggetto: Documento di programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale. Rettifica nota prot. 7963 del 05.12.2011.

A seguito di verifica dei prospetti allegati alla nota in oggetto limitatamente a quelli riferiti alle somme utilizzabili per assunzioni di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti di co.co.co., previsto dall'art. 4, comma 102, lett. b) della legge 183/2011, si comunica che per mero errore informatico relativo a dette tabelle, le somme ivi riportate e indicate nella loro totalità nella detta nota sono state oggetto di refuso che ha determinato una somma non corrispondente a quelle effettivamente utilizzabili secondo una pedissequa applicazione della recente norma innanzi citata.

Tanto rilevato, dovendo questa Amministrazione adottare gli atti di indirizzo in vista delle scadenze dei contratti a tempo determinato relative all'anno 2012, si è provveduto immediatamente a rielaborare tale prospetto da parte del servizio retribuzione, con verifica analitica delle tipologie di spesa relative all'anno 2009 e all'anno 2012, secondo la predetta disposizione normativa. Con riferimento alla prima, la fonte dei dati, analiticamente rideterminati, è costituita dal conto annuale 2009 (per le voci interessate), alle certificazioni richieste da questo settore per la compilazione dello stesso ed inviate dai settori interessati, nonché alle singole voci di spesa per tale tipologia di personale mediante riscontro con gli atti d'ufficio. Per l'anno 2012 si è provveduto prioritariamente alla determinazione della quota del 50% delle spesa 2009 utilizzabile per la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato a scadenza nel corso dell'anno medesimo. Successivamente, si è provveduto alla quantificazione economica per l'anno 2012, delle singole tipologie di rapporti a tempo determinato necessarie per il funzionamento dell'ente, con verifica della capienza di spesa rispetto all'importo disponibile.

Si allega il relativo prospetto che sostituisce integralmente quello già allegato alla nota prot. n. 7963 del 05.12.2011, fermo restando quanto esposto per le assunzioni a tempo indeterminato che resta invariato sia nel prospetto che nelle somme disponibili.

In ogni caso, rilevato che la disposizione di cui all'art. 4, comma 102, lett. b) della legge 183/2011 è in fase di prima applicazione, e sull'interpretazione non vi sono allo stato pronunce giurisprudenziali, dato atto che il prospetto di seguito allegato è stato compilato in base ad un'applicazione letterale della norma anche con riferimento alla diversa ratio del successivo periodo relativo a tipologia di lavoro diversa, si ritiene opportuno che in sede di adozione degli atti di indirizzo già sollecitati, attesa la diversa quantificazione delle somme a disposizione, la Giunta si riservi espressamente eventuali modifiche e/o rettifiche, anche in ordine alle scelte discrezionali, sia relativamente all'indirizzo vero e proprio e sia in sede di predisposizione e redazione del piano assunzionale.

IL DIRIGENTE G.E.F.

Dott.ssa *Filomena Lazazzera*



IL DIRIGENTE A.A.L.L. e PERSONALE

*Avv. Vincenzo Catalano*

**Fonte conto annuale 2009 e certificazioni**

	competenze	inadel 2,88%	Cpdel 23,80%	Irapp 8,5%	Inail 1,5%
<b>tabella 12</b>					
dirigenti a t. d.	€ 248.268,00	€ 7.150,12	€ 59.087,78	€ 21.102,78	€ 3.724,02
art.90 (collab. Tempo determinato)	€ 210.854,00	€ 6.072,60	€ 50.183,25	€ 17.922,59	€ 3.162,81
<b>tabella 13</b>					
dirigenti a t. d.	€ 197.138,00	€ 5.677,57	€ 46.918,84	€ 16.756,73	€ 2.957,07
art.90 (collab. Tempo determinato)	€ 7.151,00		€ 1.701,94	€ 607,84	€ 107,27
comandati	€ 38.215,84				
co.co.co.	€ 34.991,00				
incarichi convenzioni	€ 361.550,00				
<b>totale</b>	<b>€ 1.098.167,84</b>	<b>€ 18.900,29</b>	<b>€ 157.891,82</b>	<b>€ 56.389,94</b>	<b>€ 9.951,17</b>
oneri	€ 243.133,21				
<b>totale</b>	<b>€ 1.341.301,05</b>				
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1.341.301,05</b>				
<b>AIB (2009)</b>					
COMP.	€ 278.688,00				
CONTRIB.	€ 37.623,00				
IRAP.	€ 23.689,00				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 340.000,00</b>				
	<b>1.681.301,05</b>				
<b>SPESA COMPLESSIVA RIDOTTA DEL 50%</b>	<b>€ 840.650,52</b>				

(2012)

COMPET.	€	217.830,00
CONTR.	€	61.465,80
IRAP	€	18.154,60
INAIL	€	857,70
TOTALE	€	298.308,10

incarichi convenzioni

€ 22.235,00

CASALDIANNI

€ 36.000,00

DISPONIBILITA'

€ 484.107,42

		CPDEL	INADEL	IRAP	INAIL	TOTALE
PAGA BASE	43.310,00					
IND. VAC. CONTR.	314,00					
RETRIB. POS.	32.534,00					
PREMIO RIS.						
<b>TOTALI</b>	<b>76.158,00</b>	<b>18.125,60</b>	<b>2.193,35</b>	<b>6.473,43</b>	<b>761,58</b>	<b>103.711,96</b>
LAZZAZZERA	gennaio/dicembre					103.711,96
MONACO	gennaio/maggio					43.213,32
XXXX	giugno/dicembre					60.498,64
MARTINELLI	gennaio/15gg maggio					38.891,99
XXXX	15gg maggio/dicembre					64.819,98
CUOCO	gennaio/dicembre					103.711,96
DI DONATO	gennaio/agosto					69.141,31
<b>FABBISOGNO 2012</b>						<b>483.989,15</b>



# Provincia di Benevento

SETTORE A.A.L.L. e ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE

Prot. n. 7963 del - 5 DIC. 2011

Al Presidente  
All'Assessore al Personale  
Al Direttore Generale  
LORO SEDI

Oggetto: Documento di programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale. Ulteriore integrazione nota prot. 7085 del 04.11.2011 e nota prot. 7326 del 14.11.2011.

Risulta necessario integrare ulteriormente le note richiamate in oggetto alla luce della sopravvenuta pubblicazione della legge di stabilità (L. 183/2011), recante modifiche sostanziali alla normativa applicabile per le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, salvo ulteriori modifiche che potrebbero intervenire dalla manovra economica varata in Consiglio dei Ministri e prossimamente all'esame delle Camere.

Resta fermo quanto riportato nei calcoli del turn-over del 20% rispetto alle cessazioni dell'anno precedente ai sensi del D.L. 78/2011, conv. in Legge 122/2010, con la sola modifica introdotta dall'art. 4, comma 103, lett. a) della citata Legge di stabilità, che prevede l'utilizzo delle dette economie nella percentuale evidenziata solo per le assunzioni a tempo indeterminato.

In virtù della modifica introdotta dalla detta legge, art. 4, comma 102, lett. b), gli enti locali possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di co.co.co., nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Le somme utilizzabili a tale titolo, derivate dal conto annuale 2009 e dal Bilancio dell'Ente per quanto riguarda il personale a tempo determinato AIB, quindi di certo riferimento, sono pari ad € 504.286,67=, escluso il personale in comando al 50% del Comune di Circello ed il personale incaricato ex art. 90 TUEL scadente al 31.12.2011, qualora l'Amministrazione intenda confermare tali figure, che pertanto non vanno ad incidere sulla predetta somma.

Per le rappresentate necessità di individuare le dirigenze a scadenza nell'anno 2012 e per la nota carenza del personale dirigenziale di ruolo dell'Ente, è utile evidenziare che, in ogni caso, per poter procedere all'assunzione di tale figure a tempo determinato, ex art. 110, comma 1 TUEL, resta fermo il limite del 18% della D.O. dei posti dirigenziali dell'Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 6 quater, D.L. 141/2011, purché l'Ente sia collocato nella classe di virtuosità di cui all'art. 20, comma 3, D.L. n. 98/2011, conv. in L. 111/2011.

Resta fermo ovviamente, trattandosi di personale a tempo determinato, anche la facoltà di conferimento di incarichi dirigenziali ex art. 110, comma 2 TUEL, al di fuori della D.O., nei limiti del 5% di quest'ultima, come meglio indicato nella precedente nota prot. n. 7085 del 04.11.2011.

Per quanto sopra precisato, si riallegano le tabelle con il calcolo delle somme a disposizione dell'Ente per il turn-over come già distinte per anni, modificate alla luce della sopravvenuta normativa in esame ed aggiornate per quanto riguarda l'anno 2013 con una recentissima richiesta di collocamento a riposo.

Tanto precisato, rilevato che questo settore, d'intesa con il settore Gestione Economica Finanziaria, sta elaborando la certificazione della spesa del personale per la verifica dell'incidenza del 40%, ex art. 14, comma 9, D.L. 78/2010, è indispensabile che le SS.LL. forniscano le necessarie formali direttive, con assoluta priorità degli incarichi dirigenziali da ricoprire in vista della scadenza di quelli in essere, indicando, come rilevabile dalle tabelle, l'eventuale unico incarico da ricoprire a tempo indeterminato mediante le procedure concorsuali vigenti, nonché gli eventuali due incarichi a tempo determinato ex art. 110, comma 1 TUEL, rientranti nell'indicato 18%, previa verifica della classe di virtuosità, nonché gli eventuali incarichi extradotazionali, previa individuazione delle funzioni e/o uffici speciali da attribuire agli stessi.

Si resta in attesa di riscontro urgente sul punto per consentire l'adozione dei piani assunzionali in esame, da approvarsi a stretto giro.

IL DIRIGENTE G.E.F.

Dott.ssa Filomena Mazzera

x ricevuto  
B. Spontino



IL DIRIGENTE A.A.L.L. e PERSONALE

Avv. Vincenzo Catalano

p. z. *[signature]*  
6/12/2011

1	D'avolio Gedo	A	€	17.674,12	€	6.185,94	€	23.860,06	€	17.895,05	€	5.965,02	01/03/2010			
2	Iannotta Luca	D	€	22.930,60	€	8.025,71	€	30.956,31	€	23.217,23	€	7.739,08	01/04/2010			
3	Renzi Bernardino	D	€	22.930,60	€	8.025,71	€	30.956,31	€	18.057,85	€	12.898,46	01/05/2010			
4	Bucciano Fernando	D	€	22.930,60	€	8.025,71	€	30.956,31	€	15.478,16	€	15.478,16	01/07/2010			
5	Pescitelli Luigi	D3	€	26.366,32	€	9.228,21	€	35.594,53	€	17.797,27	€	17.797,27	01/07/2010			
6	Lepore Ernesto	D	€	22.930,60	€	8.025,71	€	30.956,31	€	15.478,16	€	15.478,16	01/07/2010			
7	Marchetti Nicola	C	€	21.075,33	€	7.376,37	€	28.451,70	€	14.225,85	€	14.225,85	01/07/2010			
8	De Girolamo Giuseppina	A	€	17.674,12	€	6.185,94	€	23.860,06	€	11.930,03	€	11.930,03	01/07/2010			
9	Rillo Virgilia	C	€	21.075,33	€	7.376,37	€	28.451,70	€	14.225,85	€	14.225,85	01/07/2010			
10	Iannotta Maria Antonia	B3	€	19.749,08	€	6.912,18	€	26.661,26	€	13.330,63	€	13.330,63	01/07/2010			
11	Izzo Antonio	D	€	22.930,60	€	8.025,71	€	30.956,31	€	7.739,08	€	23.217,23	01/10/2010			
12	BURATTO ANTONIO	D3	€	26.366,32	€	9.228,21	€	35.594,53	€	-	€	35.594,53	31/12/2010			
13	DI DIO ALDO	D	€	22.930,60	€	8.025,71	€	30.956,31	€	-	€	30.956,31	31/12/2010			
14	ROMANO ROBERTO	C	€	21.075,33	€	7.376,37	€	28.451,70	€	-	€	28.451,70	31/12/2010			
15	LONGO FRANCO	B3	€	19.749,08	€	6.912,18	€	26.661,26	€	-	€	26.661,26	31/12/2010			
										€	443.324,65	€	169.375,14	€	273.949,52	443.324,65

20% € 443.324,65 € 88.664,93

Prospetto riepilogativo 2011

CIARLO GIUSEPPE	D	€	22.930,60	€	8.025,71	€	30.956,31	€	23.217,23	€	7.739,08	01/04/2011				
TARANTO PATRIZIA	DIR	€	43.310,90	€	26.545,60	€	102.390,18	€	51.195,09	€	51.195,09	01/07/2011				
PALADINO CARMELA	B3	€	19.749,08	€	6.912,18	€	26.661,26	€	13.330,63	€	13.330,63	01/07/2011				
DEL VECCHIO LUIGI	B3	€	19.749,08	€	6.912,18	€	26.661,26	€	13.330,63	€	13.330,63	01/07/2011				
IACCICO IMMACOLATA	B3	€	19.749,08	€	6.912,18	€	26.661,26	€	13.330,63	€	13.330,63	01/07/2011				
BOSCO BRIGIDA	C	€	21.075,33	€	7.376,37	€	28.451,70	€	14.225,85	€	14.225,85	01/07/2011				
CERMOLA PASQUALE	C	€	21.075,33	€	7.376,37	€	28.451,70	€	-	€	28.451,70	31/12/2011				
RAPUANO MICHELINO	C	€	21.075,33	€	7.376,37	€	28.451,70	€	-	€	28.451,70	31/12/2011				
VELLECA LUIGI	D3	€	26.366,32	€	9.228,21	€	35.594,53	€	-	€	35.594,53	31/12/2011				
										€	334.279,89	€	128.630,06	€	205.649,83	334.279,89
										20% €	334.279,89	€	66.855,98			

Personale in quiescenza

		Compenso x 13	Retribuz. posiz.	Oneri	Totale	Economia su 2012	Spesa 2012	Data pensione
2	PUGLIESE FRANCO	C € 21.075,33		€ 7.376,37	€ 28.451,70	€ 23.709,75	4.741,95	01/03/2012
3	CESARE RITA	B € 18.681,77		€ 6.538,62	€ 25.220,39	€ 18.915,29	6.305,10	01/04/2012
8	RAFFA GUIDO	C € 21.075,33		€ 7.376,37	€ 28.451,70	€ 16.596,82	11.854,87	01/06/2012
9	RINALDI ANTONIETTA	B3 € 19.749,08		€ 6.912,18	€ 26.661,26	€ 13.330,63	13.330,63	01/07/2012
11	PISANO CARMELA	A € 17.674,12		€ 6.185,94	€ 23.860,06	€ 7.953,35	15.906,71	01/08/2012
12	DE CRISTOFARO Alessandro	B3 € 18.681,77		€ 6.538,62	€ 25.220,39	€ 6.305,10	18.915,29	01/04/2012
13	CERNIERI FILOMENA	A € 17.674,12		€ 6.185,94	€ 23.860,06	€ 3.976,68	19.883,39	01/10/2012
14	RUBBO SERGIO	D € 22.930,60		€ 8.025,71	€ 30.956,31	€ 5.159,39	25.796,93	01/11/2012
15	CIABRELLI ROSA MARIA	B3 € 19.749,08		€ 6.912,18	€ 26.661,26	€ -	26.661,26	31/12/2012
			20% €	239.343,12	€ 239.343,12	€ 95.947,00	143.396,12	239.343,12
					€ 47.868,62			

**COSTI PER SINGOLA CATEGORIA**

1	A	€ 17.674,12	€ 6.185,94	€ 23.860,06
2	B	€ 18.681,77	€ 6.538,62	€ 25.220,39
3	B3	€ 19.749,08	€ 6.912,18	€ 26.661,26
4	C	€ 21.075,33	€ 7.376,37	€ 28.451,70
5	D	€ 22.930,60	€ 8.025,71	€ 30.956,31
6	D3	€ 26.366,32	€ 9.228,21	€ 35.594,53
7	DIR	€ 43.310,90	€ 26.545,60	€ 102.390,18
		€ 169.788,12	€ 32.533,68	€ 70.812,63
		€ 32.533,68	€ 70.812,63	€ 273.134,43

**SPESA PER PIANO ASSUNZIONI 2011**

IMPORTO DISPONIBILE (20% CESSAZIONI 2010)	€ 88.664,93
	€ 88.664,93

**SPESA PER PIANO ASSUNZIONI 2012**

IMPORTO DISPONIBILE (20% CESSAZIONI 2011)	€ 66.855,98
	€ 66.855,98

**SPESA PER PIANO ASSUNZIONI 2013**

IMPORTO DISPONIBILE (20% CESSAZIONI 2012)	€ 47.868,62
	€ 47.868,62

**SOMME DISPONIBILI**

IMPORTO TOTALE DISPONIBILE (20% CESSAZIONI 2010-2011-2012)	€ 203.389,53
	€ 203.389,53

	competenze	inadel 2,88%	Cpdel 23,80%	Irap 8,5%	Inail 1%
tabella 12					
dirigenti a t. d.	€ 248.268,00	€ 7.150,12	€ 59.087,78	€ 21.102,78	€ 2.482,68
art.90 (collab. Tempo determinato)	€ 210.854,00	€ 6.072,60	€ 50.183,25	€ 17.922,59	€ 2.108,54
tabella 13					
dirigenti a t. d.	€ 197.138,00				
art.90 (collab. Tempo determinato)	€ 7.151,00				
co.co.co.	€ 663.411,00	€ 13.222,71	€ 157.891,82	€ 56.389,94	€ 1.971,38
oneri per contratti	€ 34.991,00				€ 71,51
di somministrazione (interinali)	€ 127.531,00				€ 6.634,11
<b>Totale (escluso AIB)</b>	€ 1.489.344,00	€ 26.445,43	€ 315.783,64	€ 112.779,87	€ 13.268,22
AIB (2009)	€ 1.957.621,15				
	COMP.				
	€ 278.688,00				
	CONTRIB.				
	€ 37.623,00				
	IRAP.				
	€ 23.689,00				
	TOTALE				
	€ 340.000,00				
TOTALE	2.297.621,15				
IB 2011	1.148.810,58				
	COMP.				
	€ 212.805,00				
	CONTRIB.				
	€ 45.791,00				
	IRAP.				
	€ 18.088,00				
	TOTALE				
	€ 276.684,00				
RT.90 (2012)	COMPET.				
	€ 243.314,00				
	CONTR.				
	€ 67.612,38				
	IRAP				
	€ 19.970,06				
	INAIL				
	€ 943,47				
	TOTALE				
	€ 331.839,91				
ASALDIANNI	€ 36.000,00				
RESPONIBILITA'	€ 504.286,67				



# Provincia di Benevento

SETTORE A.A.L.L. e ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE

Prot. n. 8606 del 23 DIC. 2011

COPIA

Al Presidente  
All'Assessore al Personale  
Al Direttore Generale  
Loro Sedi

**Oggetto: art. 20 della legge 111/2011.**

L'art. 76, comma 7, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito nella legge 6 agosto 2008, n. 133 e successivamente modificato dall'art.14, comma 9 del D.L. 78/2010, convertito in legge, prevede il divieto di procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale da parte degli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% della spesa corrente.

Ai fini di tale computo, alla luce dell'art. 20 della legge 111/2011, l'importo della predetta spesa corrente comprende le "spese sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgono funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale, né commerciale, ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica. La disposizione di cui al precedente periodo non si applica alle società quotate su mercati regolamentari."

Preso atto della citata recente disposizione normativa, con nota prot. n. 5537 del 30.08.2011 per la verifica di quanto disposto dalla norma citata, questo settore invitava il settore G.E.F. a comunicare l'importo della spesa corrente, comprensiva anche delle spese sostenute dalle società partecipate. Con note prot. 7506 dell'8.09.2011 e prot. n. 8275 del 29.09.2011, il predetto settore comunicava i dati della spesa corrente dell'esercizio finanziario 2010, nonché della spesa corrente 2011 (previsione assestata), precisando che la certificazione relativa alle società partecipate andava inoltrata direttamente alle stesse.

Conseguentemente, precisato che per spesa di personale, da rilevare secondo il principio di competenza, si intendono le spese fisse e continuative "stipendi tabellari, RIA, progressioni economiche, 13<sup>a</sup> mensilità, TFR", oltre al trattamento economico accessorio (straordinario, indennità varie, reperibilità, turnazione, produttività, premi, spesa per buoni pasto, ecc.), comprensiva di oneri previdenziali ed assistenziali, INAIL ed IRAP, riferito a personale dipendente a tempo indeterminato e determinato delle società partecipate, nonché ai rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e somministrazione di lavoro, con nota prot. n. 7395 del 14.09.2011 di questo settore si chiedeva la trasmissione delle certificazioni, a firma del legale rappresentante delle società medesime, attestante le spese di personale come sopra enunciate. Tale nota, per mancato riscontro da parte delle dette società, veniva sollecitata con nota prot. 7868 del 04.10.2011.

Le società a partecipazione pubblica Marsec - Samte S.r.l. - Sannio Europa - ASEA S.p.a. - Consdabi - CST e Art Sannio Campania S.c.p.a, inviavano le richieste certificazioni che, con nota prot. 6667 del 17.10.2011, questo settore inviava al dirigente settore G.E.F., ai fini del calcolo dell'incidenza della spesa del personale ex art. 14, comma 9 d.l. 78/2010, in relazione alle spese correnti, precisando che le somme erano riferite ai principi di cui alla sentenza Corte dei Conti sez. riunite n.27/2011 e certificando la spesa del personale dipendente dell'Ente.

Ricevuta 27-12-2011

X RICEVUTA 27-12-11

Mario De Santis

41

Con nota prot. 9117 del 25.10.2011 il settore G.E.F. certificava, in relazione agli atti inviati dalle società a partecipazione pubblica, la spesa di personale complessiva delle stesse rapportata alla percentuale di partecipazione dell'Ente sul capitale sociale, come da schema ivi allegato.

Con successiva nota prot. 7252 del 10.11.2011, questo settore, alla luce di una verifica ulteriore in relazione alla giurisprudenza contabile in materia, precisava che alle somme già indicate come spesa del personale dipendente, pari ad € 14.633.562,21= comprendono le spese relative ai rinnovi contrattuali pari ad € 318.544,00=, che per tale giurisprudenza devono essere calcolate quale spese di personale come sopra considerate.

Tanto premesso e rilevato, atteso che questa Amministrazione deve provvedere alla redazione del piano assunzionale annuale 2012 e triennale 2012/2014, vista la documentazione in premessa citata ed allegata al presente atto, in base a quanto ivi certificato, nonché i dati forniti dal settore G.E.F. relativi ai costi totali delle società partecipate e delle spese correnti relative a questi ultime, come da tabelle anch'esse allegate al presente atto rettificata per la parte della spesa corrente delle società medesime calcolata per intero, comunica di seguito la percentuale di incidenza della spesa del personale, ai sensi dell'art. 76, comma 7, D.L. 112/2008, modificato dall'art. 14, comma 9 D.L. 78/2010, come conv. in legge ed in relazione a quanto disposto dall'art. 20 L. 111/2011, calcolata secondo la seguente formula, riportata nella nota interpretativa dell'ANCI pubblicata sul relativo sito:

$$\frac{\text{Costo personale Ente Locale} + \sum \text{Costo personale società partecipate}}{\text{Spesa corrente ente Locale} + \sum (\text{Costo totale della società} - \text{spesa corrente Ente Locale per società partecipate})}$$

- Costo personale Provincia Benevento: € 14.633.562,21=
- $\sum$  Costo personale società partecipate: € 4.941.031,55=
- Spesa corrente Provincia Benevento: € 43.694.929,49=
- $\sum$  Costo totale della società: € 20.319.595,23=
- Spesa corrente Provincia Benevento per società partecipate: € 2.299.167,68=

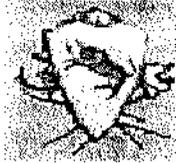
$$\frac{€ 14.633.562,21 + € 4.941.031,55}{€ 43.694.929,49 + € 20.319.595,23 - € 2.299.167,68} = 31,72\%$$

IL DIRIGENTE G.E.F.  
Dott.ssa Filomena Lazazzera



IL DIRIGENTE  
Avv. Vincenzo Catalano

*Mr. J. J. J.*  
A



**Provincia di Benevento**  
Settore Gestione Economica Finanziaria

629.1

6 OTT 2011

29 SET. 2011

Prot. N° 8275

Benevento, \_\_\_\_\_

**AL DIRIGENTE DEL SETTORE  
AA.LL. e ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE  
Avv. Vincenzo CATALANO**

**- SEDE -**

**OGGETTO: nota protocollo n. 5537 del 30.08.2011**

Per la verifica di quanto disposto dall'art. 76, comma 7, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito nella legge 6 agosto 2008, n. 133, si comunicano i seguenti dati:

Spesa corrente 2010 (impegni)	€	43.694.929,49
Spesa corrente 2011 (previsione assestata)	€	36.925.277,23

Per opportuna conoscenza, sulla questione, si allega nota tratta da "Il Sole 24 Ore dell'11.7.2011" e nota tratta dal "Tributario" del 27 luglio 2011 della dott.sa Patrizia Ruffini.-

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
CONTABILITA' Ec. PATRIMONIALE E RENDICONTAZIONE  
(rag. Vincenzo D'AMELIA)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
GESTIONE ECONOMICA  
FINANZIARIA  
(Dott.ssa Filomena LAZZERA)**



**Provincia di Benevento**  
Settore Gestione Economica Finanziaria

*Gen. Velasco*  
*St. Ferrarini*  
*M*

Prot. N° 9117

Benevento, 25 OTT. 2011

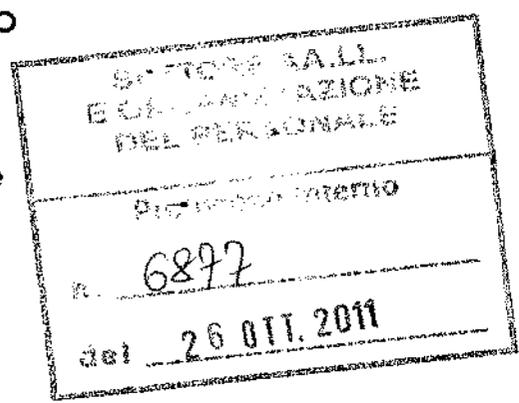


**AL DIRIGENTE DEL SETTORE  
AA.LL. ED ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE  
Avv. Vincenzo CATALANO**

e. p.c. :

al Presidente  
all'Assessore al Personale

- SEDE -



**OGGETTO: Spese correnti e spese del personale – art. 14, comma 9, D.L. 78/2010 e art. 20 legge 111/2011**

In esito alla Vs. nota prot. n. 6667 del 17/10/2011, si evince che la spesa di personale dell'Ente per l'anno 2010 ammonta a complessivi € 12.039.669,00, a cui devono sommarsi le spese rilevabili dalle certificazioni pervenute dalle società partecipate

Il dato appare alquanto discordante da quanto comunicato dal Settore Organizzazione del Personale per la redazione del Parere dei Revisori al Rendiconto 2010 e del Questionario al Bilancio di Previsione 2011, dove il totale degli impegni della spesa di personale 2010, considerando l'aggregato "spesa di personale" al lordo di tutte le voci escluse (Corte dei Conti -Sezione Riunite n. 27/CONTR/11), ammonta a complessivi euro 14.633.562,21 al quale andrebbe detratto solo il valore delle spesa relativa al rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro quantificato in € 318.544,00.

Alla luce di quanto evidenziato e delle norme legislative vigenti s'invita a voler riformulare i conteggi di cui alla Vs. nota prot. n. 6667 del 17 ottobre 2011.

Ad ogni buon conto e nello spirito di collaborazione esistente, si comunica che la spesa di personale complessiva delle società partecipate dalla Provincia di Benevento, di cui all'art. 76 comma 7, del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112 - convertito nella legge 6 agosto 2008, n. 133, rapportata alla percentuale di partecipazione dell'Ente sul capitale sociale, come risulta dall'allegato alla Vs. nota prot. n. 6667 del 20/10/2011, ammonta ad € 4.941.031,55, suddivisa come segue:

	Percentuale part. Ente	Spese personale totale (€)	A carico Ente
<b>SAMTE</b>	100%	2.402.051,00	2.402.051,00
<b>SANNIO EUROPA</b>	94,34%	552.402,09	521.136,00
<b>ASEA</b>	100%	431.005,00	431.005,00
<b>ART SANNIO</b>	51%	903.006,31	460.533,22
<b>MARSec</b>	100%	1.126.306,33	1.126.306,33
		Totale	4.941.031,55
		Spesa personale Ente 2010	
		Spesa corrente 2010	43.694.929,49
		Incidenza percentuale	

Si evidenzia che la Corte dei Conti-Sezione Regionale della Campania su richiesta parere da parte del Presidente della Provincia di Caserta, con delibera n. 340 del 12 luglio 2011, nelle sue considerazioni specifica che la spesa di personale della società partecipata addetta al ciclo integrato dei rifiuti soggiace ad una disciplina giuscontabilistica speciale per la quale, nel calcolo della spesa del personale, non operano i principi normativi e le limitazioni in ordine al principio di riduzione della spesa di personale negli enti locali. Pertanto la spesa di personale della società partecipata SAMTE, certificata nell'incidenza della spesa del personale sulla spesa corrente, andrebbe detratta dal **numeratore** abbassandone quindi la percentuale.

Infine per quanto riguarda il **denominatore** del rapporto Spesa di Personale/Spesa Corrente, la Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti della Toscana, con deliberazione n. 208 del 10 ottobre 2011, deferisce la questione alle Sezioni Riunite.

Cordiali saluti.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
CONTABILITÀ Ec. PATRIMONIALE E RENDICONTAZIONE  
(rag. Vincenzo D'AMELIA)**

**IL DIRIGENTE  
GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA  
(Dott.ssa Filomena LAZZERA)**

Prot. n. 564/11  
**PROVINCIA DI BENEVENTO**  
11 OTT 2011

SETTORE AA.LL.  
E ORGANIZZAZIONE  
DEL PERSONALE  
Prot. n. Interno  
n. 6577  
del 10 OTT 2011

*Lev. P. ...*  
*M*

Provincia di Benevento  
Settore AA.LL.  
Organizzazione del personale  
Al Dirigente  
Avv. Vincenzo Catalano  
Via S. Colomba  
Benevento

**Oggetto: risposta vs. nota prot. n. 7395 del 14.09.2011.**

In riferimento alla vs. nota prot. gen. 007395 del 14.09.2011 si trasmettono in allegato:

1. Il costo del personale dipendente anno 2010 (Allegato A);
2. I costi dei contratti di collaborazione a progetto stipulati nel 2010 (Allegato B).

Cordiali saluti.

Benevento, 11 ottobre 2011

 **Provincia di Benevento**  
AOO: Prot. Generale  
Registro Protocollo Entrata  
Nr. Prot. 0020418 Data 11/10/2011  
Oggetto **TRASMISSIONE**  
**DOCUMENTAZIONE RELATIV.**  
Dest. Personale Settore

**ART SANNIO CAMPANIA S.C.P.A.**  
AGENZIA BENI CULTURALI  
Via Cigno Riccio 1-82100 BENEVENTO  
Tel. 0824/21079 - Fax 0824/47360  
Dott. Vincenzo Catalano  
www.artsanniocampania.it  
info@artsanniocampania.it

**COSTO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2010**

<p align="center"><b>CONTRATTO NAZIONALE FERDERCULTURE COSTO DEL PERSONALE "GENNAIO - DICEMBRE 2010" SOCIETA' ART SANNIO CAMPANIA S.C.P.A.</b></p>							
Dipendenti	Qualifica	Retribuzione lorde + contributi INPS a carico del lavoratore	Contributi INPS a carico dell'azienda	Contributi Inail	Quota mensile TFR	Totale complessivo	Note
Aversano Marcellino	C/2	€ 24.925,47	€ 6.619,83	€ 114,13	€ 1.576,79	€ 33.236,22	
Barbato Giuseppe	C/2	€ 4.925,47	€ 6.619,83	€ 114,13	€ 1.576,79	€ 33.236,22	
Bove Elena	C/2	€ 4.925,47	€ 6.619,83	€ 114,13	€ 1.576,79	€ 33.236,22	
Campiglia Antonietta	B/1	€ 21.336,47	€ 5.666,89	€ 97,70	€ 1.349,79	€ 28.450,85	
Columbro Sandra	C/2	€ 24.925,47	€ 6.619,83	€ 114,13	€ 1.576,79	€ 33.236,22	
Crisci Clemente	C/2	€ 24.925,47	€ 6.619,83	€ 114,13	€ 1.576,79	€ 33.236,22	
Di Trollo Nevicella	C/2	€ 22.819,28	€ 5.796,23	€ 99,93	€ 1.109,21	€ 29.824,65	Distaccata presso la Regione Campania dal 01/05/2008 al 31/05/2010
Dojcinovic Ali Nicolas	A/3	€ 20.960,67	€ 5.565,68	€ 211,14	€ 1.328,01	€ 28.065,50	



Agenzia Beni Culturali

Esposito Giuliana	C/2	€ 24.925,47	€ 6.619,83	€ 114,13	€ 1.576,79	€ 33.236,22	
Fappiano Paola	C/2	€ 20.955,98	€ 5.408,79	€ 93,26	€ 1.332,08	€ 27.790,11	In attesa dal 19/10/2010 al 13/06/2011
Franco Alessandra	B/1	€ 21.336,47	€ 5.666,89	€ 97,70	€ 1.349,79	€ 28.450,85	
Grasso Diana	D/2	€ 31.305,20	€ 8.313,72	€ 143,34	€ 1.980,40	€ 41.742,66	
Macchiarolo Concetta	C/2	€ 5.760,33	€ 1.497,11	€ 25,79	€ 365,66	€ 7.648,89	In attesa dal 01/04/2010 e dimessasi il 1°/03/2011
Maiella Antonio	B/1	€ 21.336,47	€ 5.666,89	€ 97,70	€ 1.349,79	€ 28.450,85	
Masiello Ketterjn	C/2	€ 24.925,47	€ 6.619,83	€ 114,13	€ 1.576,79	€ 33.236,22	
Testa Brillante Fulvio	B/1	€ 21.422,39	€ 5.666,89	€ 100,70	€ 1.349,79	€ 28.539,77	
<b>TOTALE GENERALE DIPENDENTI GENNAIO-DICEMBRE 2010</b>		<b>€ 361.711,55</b>	<b>€ 95.587,90</b>	<b>€ 1.766,17</b>	<b>€ 22.552,05</b>	<b>€ 481.617,67</b>	

Benevento, 11 ottobre 2011

**ART SANNIO CAMPANIA S.C.P.A.**  
 AGENZIA BENI CULTURALI  
 Via Clino Frumio 82100 Benevento  
 Tel. 0824/21079 - Fax 0824/47360  
 P.I.A. 01335240626 c.p.a.  
 www.artsanniocampania.it  
 info@artsanniocampania.it

**CONTRATTI DI COLLABORAZIONE A PROGETTO STIPULATI NEL 2010**

**RETE DI SERVIZI PER IL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI ACCESSO E FRUIBILITÀ DEI BENI CULTURALI E RURALI E DEL PAESAGGIO APQ-BCR.BN01**

N. Progr.	Nominativo	Durata contratto	Importo lordo (contributi INPS e INAIL a carico del lavoratore)	Contributi INPS a carico dell'azienda	Contributi INAIL a carico dell'azienda	Totale complessivo
1	Liparulo Francesca Chiara	5 MESI (Feb-Giu)	€ 6.820,00	€ 1.214,64	€ 22,71	€ 8.057,35
2	Liparulo Francesca Chiara	4 MESI (Sett-Dic)	€ 5.460,00	€ 972,43	€ 18,18	€ 6.450,61
3	Raio Domenica	5 MESI (Feb-Giu)	€ 8.772,00	€ 1.562,29	€ 29,21	€ 10.363,50
4	Raio Domenica	6 MESI (Lug-Ago)	€ 7.310,00	€ 1.301,91	€ 24,34	€ 8.636,25
5	Ievolella Giovanni	5 MESI (Feb-Giu)	€ 8.250,00	€ 1.469,33	€ 27,47	€ 9.746,80
6	Pace Michele	4 MESI (Sett-Dic)	€ 5.800,00	€ 1.032,98	€ 19,31	€ 6.852,29
7	Prisco Alberto	5 MESI (Feb-Giu)	€ 3.900,00	€ 694,59	€ 12,99	€ 4.607,58
8	Prisco Alberto	4 MESI (Sett-Dic)	€ 2.600,00	€ 463,06	€ 8,66	€ 3.071,72
<b>Totale complessivo</b>			<b>€ 48.912,00</b>	<b>€ 8.711,23</b>	<b>€ 162,88</b>	<b>€ 57.786,10</b>

**INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE E RECUPERO PER LA VALORIZZAZIONE DEI CENTRI STORICI MINORI APQ- BCR.BN03**

N. Progr.	Nominativo	Durata contratto	Importo lordo (contributi INPS e INAIL a carico del lavoratore)	Contributi INPS a carico dell'azienda	Contributi INAIL a carico dell'azienda	Totale complessivo
1	Schlau Marfana	5 MESI (Ago-Dic)	€ 7.000,00	€ 1.246,70	€ 23,31	€ 8.270,01
2	Mauro Valeria	4 MESI (Sett-Dic)	€ 5.800,00	€ 1.032,98	€ 19,31	€ 6.852,29
<b>Totale complessivo</b>			<b>€ 12.800,00</b>	<b>€ 2.279,68</b>	<b>€ 42,62</b>	<b>€ 15.122,30</b>

**RECUPERO DELLE BIBLIOTECHE DEI 78 COMUNI DELLA PROVINCIA-CATALOGAZIONE E MESSA IN RETE CON LA BIBLIOTECA PROVINCIALE-INFORMATIZZAZIONE A RETE INTRANET - INTERVENTO DI RISTRUTTURAZIONE PER LA REALIZZAZIONE DEL MUSEO DELL'EMIGRAZIONE APQ-BCR.BN04**

N. Progr.	Nominativo	Durata contratto	Importo lordo (contributi INPS e INAIL a carico del lavoratore)	Contributi INPS a carico dell'azienda	Contributi INAIL a carico dell'azienda	Totale complessivo
1	Pilla Angela	5 MESI (Feb-Giu)	€ 7.750,00	€ 1.380,28	€ 25,81	€ 9.156,08
2	Pilla Angela	4 MESI (Sett-Dic)	€ 4.650,00	€ 828,17	€ 15,48	€ 5.493,65
3	Zarro Emidio	5 MESI (Feb-Giu)	€ 6.820,00	€ 1.214,64	€ 22,71	€ 8.057,35
<b>Totale complessivo</b>			<b>€ 19.220,00</b>	<b>€ 3.423,08</b>	<b>€ 64,00</b>	<b>€ 22.707,08</b>

**VALORIZZAZIONE DELL'AREA ARCHEOLOGICA DI MONTESARCHIO  
ANTICA CAUDIUM APQ-BCR.BN05**

N. Progr.	Nominativo	Durata contratto	Importo lordo (contributi INPS e INAIL a carico del lavoratore)	Contributi INPS a carico dell'azienda	Contributi INAIL a carico dell'azienda	Totale complessivo
1	Iadanza Maria Laura	4 MESI (Gen-Apr)	€ 5.848,00	€ 1.041,53	€ 19,47	€ 6.909,00
2	Cera Valeria	2 MESI (Mag-Giu)	€ 3.000,00	€ 534,30	€ 9,99	€ 3.544,29
<b>Totale complessivo</b>			<b>€ 8.848,00</b>	<b>€ 1.575,83</b>	<b>€ 29,46</b>	<b>€ 10.453,29</b>

**"OLTRE LE BARRIERE... VIVO L'ARTE"**

N. Progr.	Nominativo	Durata contratto	Importo lordo (contributi INPS e INAIL a carico del lavoratore)	Contributi INPS a carico dell'azienda	Contributi INAIL a carico dell'azienda	Totale complessivo
1	De Cicco Rosanna	2 MESI (Apr-Giu)	€ 7.000,00	€ 1.246,70	€ 23,31	€ 8.270,01
2	Nardone Marianna	1 MESE (Mag)	€ 1.500,00	€ 267,15	€ 5,00	€ 1.772,15
<b>Totale complessivo</b>			<b>€ 8.500,00</b>	<b>€ 1.513,85</b>	<b>€ 28,31</b>	<b>€ 10.042,16</b>

**GESTIONE RETE MUSEALE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO ESERCIZIO 2010:  
PALEOLAB, MEG, ARCOS, GEOBIOLAB E TRENINO DELL'ARTE**

N. Progr.	Nominativo	Durata contratto	Importo lordo (contributi INPS e INAIL a carico del lavoratore)	Contributi INPS a carico dell'azienda	Contributi INAIL a carico dell'azienda	Totale complessivo
1	Damiano Michela	6 MESI (Lug-Dic)	€ 10.200,00	€ 1.816,62	€ 33,97	€ 12.050,59
2	D'Itria Sergio	6 MESI (Lug-Dic)	€ 13.000,00	€ 2.315,30	€ 43,29	€ 15.358,59
3	Ucci Veronica	6 MESI (Lug-Dic)	€ 10.800,00	€ 1.923,48	€ 35,96	€ 12.759,44
4	Fusco Massimo	6 MESI (Lug-Dic)	€ 8.700,00	€ 1.549,47	€ 28,97	€ 10.278,44
5	Amore Nadia	6 MESI (Lug-Dic)	€ 8.700,00	€ 1.549,47	€ 28,97	€ 10.278,44
6	D'Addio Angelo	6 MESI (Lug-Dic)	€ 8.700,00	€ 1.549,47	€ 28,97	€ 10.278,44
7	Della Selva Giuliana	6 MESI (Lug-Dic)	€ 9.900,00	€ 1.763,19	€ 32,97	€ 11.696,16
8	Bello Vittoria	6 MESI (Lug-Dic)	€ 8.190,00	€ 1.458,64	€ 27,27	€ 9.675,91
9	Bello Annaluisa	6 MESI (Lug-Dic)	€ 8.190,00	€ 1.458,64	€ 27,27	€ 9.675,91
10	Torrillo Carolina	6 MESI (Lug-Dic)	€ 8.190,00	€ 1.458,64	€ 27,27	€ 9.675,91
11	Solla Vittorio	6 MESI (Lug-Dic)	€ 14.000,00	€ 2.493,40	€ 46,62	€ 16.540,02
12	Iannicola Gabriele	6 MESI (Lug-Dic)	€ 14.000,00	€ 2.493,40	€ 46,62	€ 16.540,02
13	Rossi Attilio	6 MESI (Lug-Dic)	€ 3.750,00	€ 667,88	€ 12,49	€ 4.430,36
14	Parente Mara	3 MESI (Ott-Dic)	€ 2.700,00	€ 480,87	€ 8,99	€ 3.189,86
15	D'Agostino Romina	3 MESI (Ott-Dic)	€ 2.700,00	€ 480,87	€ 8,99	€ 3.189,86
16	Bocchini Patrizia	3 MESI (Ott-Dic)	€ 1.875,00	€ 333,94	€ 6,24	€ 2.215,18
17	Presutto Rita	3 MESI (Ott-Dic)	€ 1.875,00	€ 333,94	€ 6,24	€ 2.215,18
18	Narciso Giuseppe	3 MESI (Ott-Dic)	€ 1.875,00	€ 333,94	€ 6,24	€ 2.215,18
19	Ruggiero Giuseppe	3 MESI (Ott-Dic)	€ 2.375,00	€ 422,99	€ 7,91	€ 2.805,90
<b>Totale complessivo</b>			<b>€ 139.720,00</b>	<b>€ 24.884,13</b>	<b>€ 465,27</b>	<b>€ 165.069,40</b>

**BENERGLIA**

N. Progr.	Nominativo	Durata contratto	Importo lordo (contributi INPS e INAIL a carico del lavoratore)	Contributi INPS a carico dell'azienda	Contributi INAIL a carico dell'azienda	Totale complessivo
1	Civetta Enza	6 MESI (Lug-Dic)	€ 4.800,00	€ 854,88	€ 15,98	€ 5.670,86
<b>Totale complessivo</b>			<b>€ 4.800,00</b>	<b>€ 854,88</b>	<b>€ 15,98</b>	<b>€ 5.670,86</b>

**ATTIVITA' MUSEALI E CULTURALI RELATIVE  
AL POLO MUSEALE DELLA TECNICA E DEL LAVORO IN AGRICOLTURA (MUSA)  
ED AL COMPLESSO MONUMENTALE DI S. ILARIO**

N. Progr.	Nominativo	Durata contratto	Importo lordo (contributi INPS e INAIL a carico del lavoratore)	Contributi INPS a carico dell'azienda	Contributi INAIL a carico dell'azienda	Totale complessivo
1	Castagna Giuseppe	2 MESI (Mag-Giu)	€ 1.800,00	€ 320,58	€ 5,99	€ 2.126,57
2	Castagna Giuseppe	4 MESI (Sett-Dic)	€ 5.100,00	€ 908,31	€ 16,98	€ 6.025,29
3	Costanzo Patrizia	2 MESI (Mag-Giu)	€ 1.300,00	€ 231,53	€ 4,33	€ 1.535,86
4	Costanzo Patrizia	4 MESI (Sett-Dic)	€ 6.000,00	€ 1.068,60	€ 19,98	€ 7.088,58
5	Covino Tania	2 MESI (Mag-Giu)	€ 1.300,00	€ 231,53	€ 4,33	€ 1.535,86
6	Covino Tania	4 MESI (Sett-Dic)	€ 5.200,00	€ 926,12	€ 17,32	€ 6.143,44
7	De Luca Carmela	2 MESI (Mag-Giu)	€ 2.400,00	€ 427,44	€ 7,99	€ 2.835,43
8	De Luca Carmela	4 MESI (Sett-Dic)	€ 6.600,00	€ 1.175,46	€ 21,98	€ 7.797,44
9	De Tommasi Mario	2 MESI (Mag-Giu)	€ 2.400,00	€ 427,44	€ 7,99	€ 2.835,43
10	De Tommasi Mario	4 MESI (Sett-Dic)	€ 6.600,00	€ 1.175,46	€ 21,98	€ 7.797,44
11	Formichella Saverio	2 MESI (Mag-Giu)	€ 1.800,00	€ 320,58	€ 5,99	€ 2.126,57
12	Formichella Saverio	4 MESI (Sett-Dic)	€ 4.500,00	€ 801,45	€ 14,99	€ 5.316,44
13	Giova Luigi	2 MESI (Mag-Giu)	€ 1.900,00	€ 338,39	€ 6,33	€ 2.244,72
14	Giova Luigi	4 MESI (Sett-Dic)	€ 5.800,00	€ 1.032,98	€ 19,31	€ 6.852,29
15	Scarinzi Maria	2 MESI (Mag-Giu)	€ 5.800,00	€ 1.032,98	€ 19,31	€ 6.852,29
16	Scarinzi Maria	4 MESI (Sett-Dic)	€ 5.800,00	€ 1.032,98	€ 19,31	€ 6.852,29
<b>Totale complessivo</b>			<b>€ 64.300,00</b>	<b>€ 11.451,83</b>	<b>€ 214,12</b>	<b>€ 75.965,95</b>

**OSSERVATORIO PER LA CULTURA, LO SPETTACOLO  
ED IL TURISMO DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO**

N. Progr.	Nominativo	Durata contratto	Importo lordo (contributi INPS e INAIL a carico del lavoratore)	Contributi INPS a carico dell'azienda	Contributi INAIL a carico dell'azienda	Totale complessivo
1	Basile Nicolina	6 MESI (Lug-Dic)	€ 11.000,00	€ 1.959,10	€ 36,63	€ 12.995,73
2	Gaudiello Valeria	6 MESI (Lug-Dic)	€ 7.000,00	€ 1.246,70	€ 23,31	€ 8.270,01
3	Massa Isabella	6 MESI (Lug-Dic)	€ 7.000,00	€ 1.246,70	€ 23,31	€ 8.270,01
4	Romano Chiara	6 MESI (Lug-Dic)	€ 7.000,00	€ 1.246,70	€ 23,31	€ 8.270,01
<b>Totale complessivo</b>			<b>€ 32.000,00</b>	<b>€ 5.699,20</b>	<b>€ 106,56</b>	<b>€ 37.805,76</b>



Agenzia Beni Culturali

**PROGETTO "LE QUATTRO STAGIONI. PRIMAVERA 2010".  
RITORNO AL BAROCCO E...NON SOLO  
BAB FESTIVAL - FESTIVAL INTERNAZIONALE DEI BURATTINI E DELLE MARIONETTE"  
POR CAMPANIA 2007-2013**

N. Progr.	Nominativo	Durata contratto	Importo lordo (contributi INPS e INAIL a carico del lavoratore)	Contributi INPS a carico dell'azienda	Contributi INAIL a carico dell'azienda	Totale complessivo
1	Tinessa Luca	3 MESI (Giu-Ago)	€ 7.000,00	€ 1.246,70	€ 23,31	€ 8.270,01
<b>Totale complessivo</b>			<b>€ 7.000,00</b>	<b>€ 1.246,70</b>	<b>€ 23,31</b>	<b>€ 8.270,01</b>

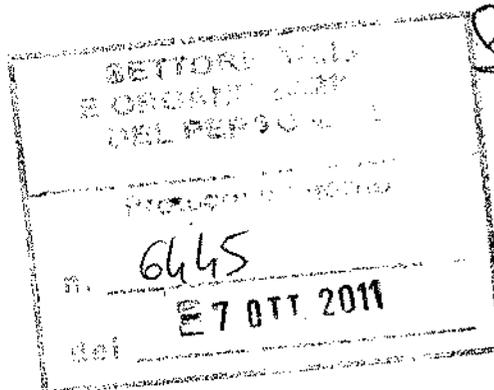
**PROGETTO "LE QUATTRO STAGIONI. ESTATE 2010.  
LA RISCOPERTA DEL PATRIMONIO CULTURALE  
TRA CANTINE E BORGHI D'ARTE  
POR CAMPANIA 2007-2013**

N. Progr.	Nominativo	Durata contratto	Importo lordo (contributi INPS e INAIL a carico del lavoratore)	Contributi INPS a carico dell'azienda	Contributi INAIL a carico dell'azienda	Totale complessivo
1	Pilla Angela	3 MESI (Lug-Sett)	€ 4.000,00	€ 712,40	€ 13,32	€ 4.725,72
2	Tacinelli Sandro	3 MESI (Lug-Sett)	€ 7.000,00	€ 1.246,70	€ 23,31	€ 8.270,01
<b>Totale complessivo</b>			<b>€ 11.000,00</b>	<b>€ 1.959,10</b>	<b>€ 36,63</b>	<b>€ 12.995,73</b>

Benevento, 11 ottobre 2011

**ART SANNIO CAMPANIA S.C.P.A.**  
 AGENZIA BENI CULTURALI  
 Via Cilno Filsci, - 82100 BENEVENTO  
 Tel. 0824.21079 - Fax. 0824.47360  
 Art Sannio Campania S.p.A.  
 P.I. 01335240626  
 Dott. Gianfranco Campagna  
 www.art sannio campania.it  
 info@art sannio campania.it

Benevento, 4 ottobre 2011  
Prot. n. U189\_11



*Sarij Pensole*  
*M*

Spett.le **Provincia di Benevento**  
**Settore AA. LL e organizzazione del Personale**  
**Via S. Colomba**  
**82100 Benevento**  
c.a.: Avv. Vincenzo Catalano

Anticipata via fax

Oggetto: **Art.20 della legge 111/2011**

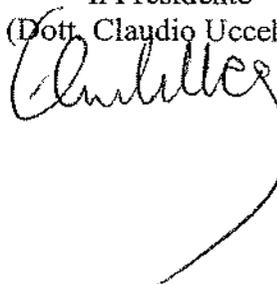
In riscontro alla Vs nota Prot. n.7395 del 14 settembre 2011 relativa all'oggetto, si comunica che le spese di personale sostenute dalla società Sannio Europa nell'anno 2010, comprensivo degli oneri previdenziali ed assistenziali, dei buoni pasti, del TFRL e dell'incidenza IRAP, sono così dettagliate:

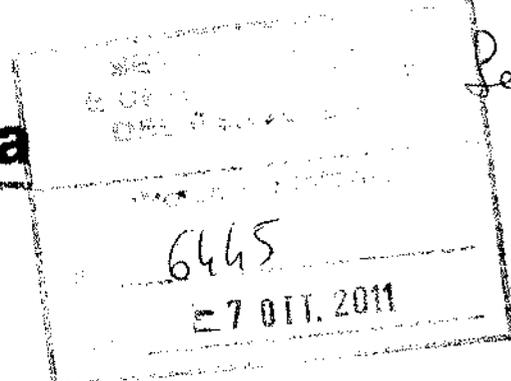
Dipendenti a tempo indeterminato:	€ 386.329,40
Collaborazioni a progetto (esclusi gli organi societari)	€ 143.715,04
Incidenza IRAP	€ 22.357,65
<b>Costo totale annuo</b>	<b>€ 552.402,09</b>

 **Provincia di Benevento**  
AOO: Prot. Generale  
Registro Protocollo Uscita  
Nr. Prot. 0007948 Data 06/10/2011  
Oggetto **ART. 20 DELLA LEGGE 111/20**  
**- SPESE DEL PERSONALE**  
Dest. n.d.

Distinti Saluti

Il Presidente  
(Dott. Claudio Uccelletti)





*Per. Personale*  
4

Benevento, 4 ottobre 2011  
Prot. n. U189\_11

Spett.le *Provincia di Benevento*  
*Settore AA. LL e organizzazione del Personale*  
*Via S. Colomba*  
*82100 Benevento*  
c.a.: Avv. Vincenzo Catalano

Anticipata via fax

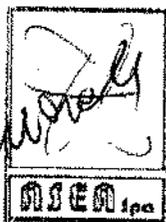
Oggetto: **Art.20 della legge 111/2011**

In riscontro alla Vs nota Prot. n.7395 del 14 settembre 2011 relativa all'oggetto, si comunica che le spese di personale sostenute dalla società Sannio Europa nell'anno 2010, comprensivo degli oneri previdenziali ed assistenziali, dei buoni pasti, del TFRL e dell'incidenza IRAP, sono così dettagliate:

Dipendenti a tempo indeterminato:	€ 386.329,40
Collaborazioni a progetto (esclusi gli organi societari)	€ 143.715,04
Incidenza IRAP	€ 22.357,65
<b>Costo totale annuo</b>	<b>€ 552.402,09</b>

Distinti Saluti

Il Presidente  
(Dott. Claudio Uccelletti)



AGENZIA SANNITA  
PER L'ENERGIA E L'AMBIENTE

Consorzio  
Società a partecipazione  
EUROPE

*Benvenuto*  
Società a partecipazione  
EUROPE

Prof. n. 279 del 27 settembre 2011

<b>SETTORE AA.LL. E ORGANIZZAZIONE</b>	
Prot. n. <i>6157</i>	
del <b>27 SET. 2011</b>	

Alla CA  
**AVV. VINCENZO CATALANO**  
 DIRIGENTE SETTORE  
**AA.LL E ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE**  
**PROVINCIA DI BENEVENTO**  
 VIA S. COLOMBA - 82100, BENEVENTO  
 FAX: 0824-364624

**OGGETTO: art. 20 della legge 111/2011.**

In riscontro alla Sua missiva del 13 settembre 2011 (prot. n. 7395 del 14/09/2011) si comunica che le spese sostenute dalla società sono certificate dal Bilancio d'Esercizio 2010 approvato in data 19 Aprile 2011 dall'Assemblea dei Soci e regolarmente depositato presso la Camera di Commercio di Benevento.

Il Costo del Personale, quale risulta dal suddetto documento contabile, è pari ad euro **431.005** corrispondente al **53,5 %** del Valore della Produzione pari ad euro **805.671**.

*Si precisa infine che tutti gli uffici di codesta Agenzia sono ubicati presso la sede legale ed operativa della della medesima alla Via Pezzapiana, snc, - ZI, a Benevento.*

L'occasione è gradita per porgere Cordiali Saluti

Benevento lì, 27 Settembre 2011


 Presidente  
**Dot. Antonio Calzone**  




# ConSDABI

*Gen. Plescia*

CONSORZIO PER LA SPERIMENTAZIONE, DIVULGAZIONE E APPLICAZIONE DI BIOTECNICHE INNOVATIVE

Soci: Associazione Italiana Allevatori, Comune di Circello, CCIAA di Benevento, Provincia di Benevento

Soci Sostenitori: Associazione Nazionale Allevatori Frisone Italiana, prof. Donato Matassino

Promosso da: Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali

CENTRO DI RICERCA SULLE RISORSE GENETICHE ANIMALI DI INTERESSE ZOOTECNICO IN AMBITO MEDITERRANEO

Centro di produzione sperma ed embrioni - Centro di scienza omica per la qualità e per l'eccellenza nutrizionali  
Sub National Focal Point Italiano FAO - Biodiversità mediterranea  
nell'ambito della "Global Strategy for the Management of Farm Animal Genetic Resources"

Prot. n. 1594/11  
Pos. 002.1.6.2.

Benevento, 27/09/2011



Spett.le Provincia di Benevento  
Settore AA.LL. e Organizzazione del Personale  
Il Dirigente del Settore  
Avv. Vincenzo Catalano  
Via Santa Colomba  
82100 Benevento

**Oggetto: art. 20 della Legge 111/2011.**

Con riferimento alla Vs. nota n. 5884 del 13/09/2011, si comunica che il costo del personale di questo Consorzio, che svolge attività di ricerca, è imputato a vari progetti finanziati da Enti di ricerca; per cui, si attesta che l'importo della quota associativa per l'anno 2011 di codesta Provincia è utilizzato solo per spese correnti.

Distinti saluti.



Il Presidente  
prof. Donato Matassino

*Donato Matassino*



Provincia di Benevento

AOO: Prot. Generale

Registro Protocollo Entrata

Nr. Prot. 0019960 Data 06/10/2011

Oggetto ART. 20 DELOLA LEGGE 11/21  
- COMUNICAZIONE COSTO DI

Dest. Personale Settore



*Il futuro del passato è nel futuro,  
il futuro del presente è nel passato e  
il futuro del futuro è nel presente.*

J. Mchtalle

Tel.: (+39) 0824 334300  
Telefax: (+39) 0824 334046  
E-mail: consdabi@consdabi.org  
Internet: http://www.consdabi.org

P.IVA e C.F.: 00939200622 - Anagrafe Nazionale Ricerche n. 80780VVF - Reg. Trib. BN n. 2608/S458 - CCIAA n. 72300

Sede Legale: Azienda Casaldianmi - 82020 Circello (BN) - ITALY - Sede Operativa: Località Piano Cappelle - 82100 Benevento - ITALY



Centro Servizi Territoriale della Provincia di Benevento

*Ger. Pizzarello*

Spett.le  
PROVINCIA DI BENEVENTO  
Settore AA. LL. e  
Organizzazione del Personale  
Via Santa Colomba  
82100 Benevento

Benevento, li 11/10/2011

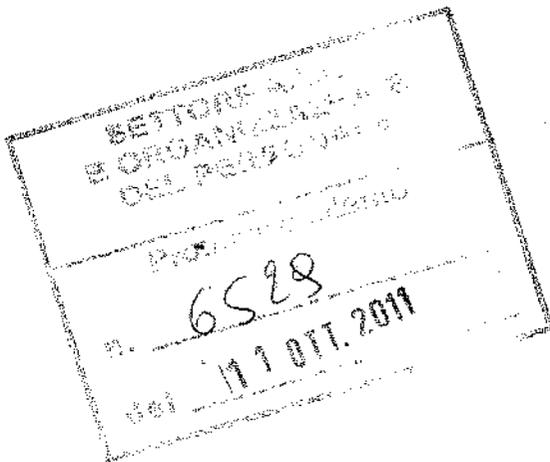
**Oggetto:** Art. 20 della Legge 111/2011 – Comunicazione dati

In riscontro alla Vs. nota Prot. n. 5884 del 13/09/2011 e alla luce del disposto dell'art. 20 della Legge 111/2011, si comunica quanto segue:

- Spese per il Personale di competenza anno 2010: Euro 34.100,20;
- Totale impegni di competenza spese correnti: Euro 139.163,71.

Distinti Saluti

Consorzio Sannio.it  
Il Direttore  
Dott. Marsicano Giuseppe



Scrv. Pers.

Prot. n. 3184 del 07/10/2011

Attesto dell'art.6 della L. n.412 del 20-12-1991 e s.m.i.  
la trasmissione via fax del presente documento ha valo-  
re ufficiale, non si provvederà ad inoltrare lo stesso a  
ricordo del servizio postale.

4

Provincia di Benevento  
Settore A.A.L.L. e Organizzazione del Personale

Sede

Oggetto: Articolo 20 Legge 111/2011

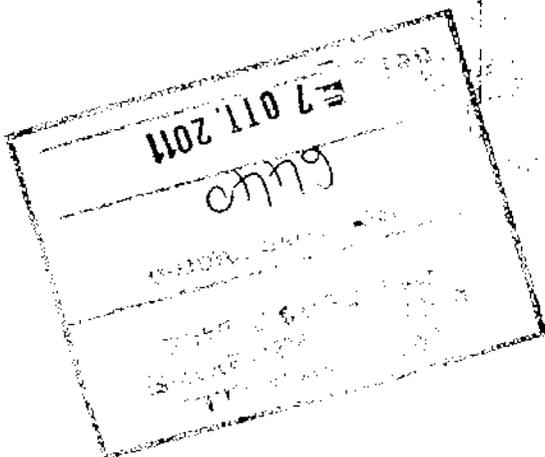
Con riferimento alla nota allegata in copia si comunica che la spesa per il personale sostenuta dalla Società nell'anno 2010, primo anno di attività della stessa, ammonta ad € 2.402.051,00=

Tale importo si è quantizzato tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 20 della norma citata in oggetto ed è desunto dai dati di bilancio, esercizio 2010, approvato dalla Società.

Con il prospetto allegato si evidenziano le varie voci che compongono la spesa sostenuta.

Tanto si doveva

Distinti saluti



L'AMMINISTRATORE UNICO

(*Gov. Giovanni Zarro*)

**Costo Personale sostenuto anno 2010**
**Personale a tempo indeterminato**

Retribuzioni	1.559.483,39	
Oneri Sociali	475.862,42	
Produttività/Progressioni	132.544,91	
Inail	63.618,80	
Cassa Edile	1.148,14	
Tfr	81.003,69	
Fondi pensione	22.313,75	
<b>Totale</b>	<b>2.335.955,10</b>	
Co.Co.Pro		
Compensi	1.450,00	
Oneri Sociali		237,90
<b>Totale</b>	<b>1.687,90</b>	
Irap di competenza Irap 2010		64.408,00
<b>Totale</b>		<b>64.408,00</b>
<b>Totale Generale</b>	<b>2.402.051,00</b>	

Prot. n. 2553 del 11 OTT. 2011

PROV. DI BENEVENTO	SEGRETERIA
PROT. N. <u>6678</u>	DATA <u>17 OTT. 2011</u>

*Sup. Personale*  
*M*

**PROVINCIA DI BENEVENTO**  
**13 OTT 2011**

A

**Avv. Vincenzo Catalano**  
Dirigente Settore AA. LL. e  
Organizzazione del Personale  
Amministrazione Provinciale di  
Benevento  
Largo Carducci, Benevento (BN)

**OGGETTO:** Riscontro alla Richiesta prot. 0007395 del 14 settembre 2011, con oggetto: "art. 20 della legge 111/2011".

Gent.mo avv. Catalano

come richiesto nella nota in oggetto, si comunica l'importo relativo ai costi del personale 2010 della MARSEC S.p.A. - società in house della Provincia di Benevento - derivato dalla apposita voce aggregata del Bilancio di Esercizio 2010, approvato dall'Assemblea dei Soci in data 27 Giugno 2011 e dettagliato nell'ALLEGATO 1, nonchè direttamente consultabile nel documento di Bilancio dell'Esercizio 2010 della MARSec S.p.A registrato presso la CCIAA di Benevento.

- Spese personale MARSEC S.p.A. - anno 2010: € 1.126.306,33

Si resta a disposizione per ogni eventuale chiarimento e/o approfondimento.

Distinti Saluti  
Benevento, li 11/10/2011

  
**Provincia di Benevento**  
AOO: Prot. Generale  
Registro **Protocollo Entrata**  
Nr. Prot. **0020881** Data **14/10/2011**  
Oggetto **RISCONTRO ALLA RICHIESTA/**  
**PROT. 0007395 DEL 14/ SETT.**  
Dest. **Avvocatura Settore**

**Dott. Giovanni De Gemaro**  
Presidente del C.d.a.  
MARSec S.p.A.

*[Handwritten signature]*

**MARSec S.p.A.**

P. IVA: 01367710629  
Cap. soc. 120.000,00 euro  
Sede Legale: Piazza Castello - Rocca dei Rettori, 82100 Benevento  
Sede Operativa Via Perlingieri 1, 82100 Benevento  
Tel/Fax 0824 316516  
Reg. Impr. Benevento (REA) n. 114578

## ALLEGATO 1

### Costi del personale della MARSEC S.p.A. Esercizio 2010

Salari e stipendi	€ 825.153,68
Oneri sociali	€ 240.831,00
TFR	€ 40.324,00
Trattamenti di quiescenza e simili	€ 17.876,33
Altri costi	€ 2.121,32
	<u>€ 1.126.306,33</u>

---

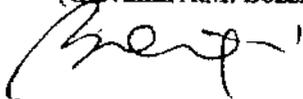
#### MARSec S.p.A.

P. IVA: 01367710629  
Cap. soc. 120.000,00 euro  
Sede Legale: Piazza Castello - Rocca dei Rettori, 82100 Benevento  
Sede Operativa Via Perlingieri 1, 82100 Benevento  
Tel/Fax 0824 316516  
Reg. Impr. Benevento (REA) n. 114578

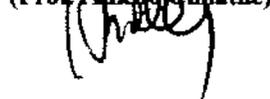
- prevedere due incarichi ex art. 110, comma 1, TUEL, a tempo determinato e fino alla scadenza del mandato presidenziale, per la dirigenza, profilo tecnico, relativa al settore Attività Produttive, Sviluppo attività economiche e Agricoltura e per la dirigenza, profilo economico/finanziario, relativa al settore Gestione Economica Finanziaria;
- prevedere due incarichi ex art. 110, comma 2, TUEL, a tempo determinato e fino alla scadenza del mandato presidenziale, come individuati con separato atto deliberativo ai sensi dell'art. 106 del vigente regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- confermare i due incarichi ex art. 90 TUEL, scadenti alla data del 31.12.2011, fino alla scadenza del mandato presidenziale;
- rinnovare il comando a tempo parziale (18 ore settimanali) dei tre dipendenti di cat. A del Comune di Circello, per 12 mesi.

**RISERVARSI** le direttive in ordine alla redazione del piano triennale di fabbisogno di personale per gli anni 2013 e 2014, alla luce della normativa di dettaglio applicativa del D.L. 201/2011, nonché della cessazione del personale, ai fini del calcolo del 20% del turn-over ex art. 14, comma 9, D.L. 78/2010, conv. in L. 122/2010, in base alle recenti disposizioni in materia di collocamento a riposo.

L'assessore  
(Giovanni A.M. Bozzi)



IL PRESIDENTE  
(Prof. Anselmo Cimattile)



## LA GIUNTA

Ritenuto doversi provvedere in conformità a quanto sopra;  
Per le ragioni e considerazioni in premessa specificate;  
A voti unanimi resi come per legge;  
Su parere favorevole dell'Assessore relatore e del Presidente;

## DELIBERA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI FORMULARE** le opportune direttive al Dirigente del Settore AA.LL. e Organizzazione del Personale per la predisposizione, alla luce delle disposizioni richiamate, del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2012, come di seguito indicato:
  - confermare il posto di cat. C - istruttore tecnico, a tempo indeterminato, già previsto nel piano assunzionale 2011;
  - prevedere un posto di dirigente, profilo amministrativo, per il settore Relazioni Istituzionali, Presidenza e Affari Generali, a tempo indeterminato;
  - prevedere due incarichi ex art. 110, comma 1, TUEL, a tempo determinato e fino alla scadenza del mandato presidenziale, per la dirigenza profilo tecnico relativa al settore Attività Produttive, Sviluppo Attività Economiche e Agricoltura e per la dirigenza, profilo economico/finanziario, relativa al settore Gestione Economica Finanziaria;
  - prevedere due incarichi ex art. 110, comma 2, TUEL, a tempo determinato e fino alla scadenza del mandato presidenziale, come individuati con separato atto deliberativo ai sensi dell'art. 106 del vigente regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
  - confermare i due incarichi ex art. 90 TUEL, scadenti alla data del 31.12.2011, fino alla scadenza del mandato presidenziale;
  - rinnovare il comando a tempo parziale (18 ore settimanali) dei tre dipendenti di cat. A del Comune di Circello, per 12 mesi;
2. **DI DARE MANDATO** al Dirigente AA.LL. e Organizzazione del Personale per la contestuale verifica della disponibilità economica necessaria per provvedere alla copertura delle posizioni dirigenziali a tempo determinato ex art. 110, comma 1 e 2 TUEL come evidenziato nella nota prot. n. 8738/2011, riservandosi all'esito espressamente provvedimenti successivi di integrazione e/o modificazioni della presente deliberazione, sia in ordine alle scelte discrezionali che di indirizzo, relativamente a dette posizioni.
3. **DI RISERVARSI** le direttive in ordine alla redazione del piano triennale di fabbisogno di personale per gli anni 2013 e 2014, alla luce della normativa di dettaglio applicativa del D.L. 201/2011, nonché della cessazione del personale, ai fini del calcolo del 20% del turn-over ex art. 14, comma 9, D.L. 78/2010, conv. in L. 122/2010, in base alle recenti disposizioni in materia di collocamento a riposo.
4. **DI PRECISARE** che le direttive surrichiamate ai fini della redazione del piano delle assunzioni per l'anno 2012 costituiscono una scelta prioritaria dell'Amm.ne rispetto a tutte le altre esigenze assunzionali.
5. **DI RENDERE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs 267/2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

IL PRESIDENTE  
(Prof. Ing. Aniello CIMITILE)

N. 39

**Registro Pubblicazione**

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n.267.

BENEVENTO

30 GEN. 2012

IL MESSO

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

La suestesa deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data \_\_\_\_\_ e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 e avverso la stessa non sono stati sollevati rilievi nei termini di legge.

li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 il giorno \_\_\_\_\_

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
  - Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
  - E' stata revocata con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Benevento li, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

Copia per

SETTORE AALL. e Org. Personale prot. n. \_\_\_\_\_

SETTORE Gest. Economica il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

SETTORE Dir. Generale il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

Revisori dei Conti il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

Nucleo di Valutazione il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

✓ Conferenza dei Capigruppo il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

Presidente Cimitile  
Assessore Boeri