

La presente deliberazione viene affissa il 30 GIU. 2003 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



PROVINCIA di BENEVENTO

Deliberazione della Giunta Provinciale di Benevento n. 234 del 27 GIU. 2003

Oggetto: Disciplina area delle posizioni organizzative.

L'anno Duemilatre il giorno 27 del mese di GIUGNO presso la Rocca dei Rettori si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento dei Signori:

- | | | | | |
|----------|---------------|---------------------|-----------------|----------------|
| 1) On. | Carmine | NARDONE | Presidente | _____ |
| 2) Rag. | Giovanni | MASTROCINQUE | Vice Presidente | _____ |
| 3) Rag. | Alfonso | CIERVO | Assessore | _____ |
| 4) Ing. | Pompilio | FORGIONE | Assessore | _____ |
| 5) Dott. | Pasquale | GRIMALDI | Assessore | _____ |
| 6) Dott. | Giorgio Carlo | NISTA | Assessore | _____ |
| 7) Dott. | Carlo | PETRIELLA | Assessore | _____ |
| 8) Dott. | Rosario | SPATAFORA | Assessore | ASSENTE |
| 9) Geom. | Carmine | VALENTINO | Assessore | _____ |

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Gianclaudio IANNELLA _____

L'Assessore proponente _____

LA GIUNTA

Preso visione della proposta del Settore AA.GG. e Personale - Servizio Personale e Organizzazione - istruita dal Rag. Antonio Piccirillo, di seguito riportata:

Vista la deliberazione di G.P. n. 202 del 07.05.2003, con la quale veniva approvata la contrattazione aziendale per l'anno 2003;

Accertato che nell'ambito di tale contrattazione veniva destinata la somma di € 280.494 al finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

Ritenuto che per rendere più efficiente ed efficace l'azione dell'attività amministrativa dell'Ente, bisogna provvedere a definire e disciplinare le posizioni organizzative nell'ambito delle risorse di cui all'art. 5 della contrattazione aziendale per l'anno 2003;

Considerato che in fase concertativa con le OO.SS. sono stati definiti i criteri relativi all'attribuzione e alla determinazione dell'indennità di posizione e di risultato, che si riportano nel seguente articolato:

(Indennità di posizione e di risultato)

ART. 1

L'area delle posizioni organizzative è costituita da specifiche posizioni di lavoro, istituite in considerazione del livello di complessità del lavoro e responsabilità attribuito, alle quali è assegnata la relativa indennità ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. - Ordinamento Professionale.

ART. 2

Destinatari dell'indennità di posizione, ai sensi dell'art.8 del citato C.C.N.L., sono i dipendenti della categoria D3 – istruttori direttivi esperti – della dotazione organica vigente, a cui è attribuita almeno la responsabilità di un servizio. In via eccezionale e per motivate ragioni, potrà essere attribuita la posizione organizzativa a dipendenti di cat. D – istruttori direttivi.

ART. 3

Fissazione del criterio per la determinazione della indennità di posizione.

Al fine della determinazione della indennità di posizione, si terrà conto dei parametri connessi alla collocazione della struttura, alla complessità organizzativa e alla responsabilità gestionale. Pertanto l'importo dell'indennità di posizione, sarà strettamente collegata alla graduazione dei settori e delle funzioni dirigenziali, così come approvato con deliberazione di G.P. n. 350 del 26.07.2002.

ART. 4

Attribuzione dell'incarico.

Il Dirigente di Settore, con propria determina, attribuisce, ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L., l'incarico per le posizioni organizzative, attribuendo il relativo trattamento economico.

L'incarico ha di norma la durata di 1 anno ed è rinnovabile.

In ogni caso la posizione organizzativa conferita, decade con la cessazione dell'incarico del dirigente che l'ha assegnata.

Art. 5

Retribuzione del risultato.

La retribuzione del risultato, ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L., varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione.

Ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai responsabili di servizio, la valutazione spetta dal Dirigente che ha attribuito la posizione e viene esercitata attraverso l'allegata scheda di valutazione.

Si propone di:

- approvare l'allegata disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative e relativa scheda per l'attribuzione della retribuzione di risultato;
- stabilire che il numero massimo delle posizioni organizzative attribuibili per ogni settore, in considerazione della collocazione nella struttura, della complessità organizzativa e delle responsabilità gestionali è il seguente:

SETTORE	N. POSIZIONI ORGANIZZATIVE
AA.GG. e Personale	4 + 1 (per il servizio di Polizia Provinciale)
Agricoltura-Alimentazione e Territorio Rurale	3
Avvocatura	1
Edilizia e Patrimonio	2
Finanza e Controllo Economico	5
Infrastrutture	5
Mobilità-Energia	3
Pianificazione Territoriale	2
Politiche Attive del Lavoro	2
Servizi ai Cittadini	3

- sostituire con la presente deliberazione, il proprio atto n. 656 del 30.12.2002, con decorrenza immediata.

Il sottoscritto, Dirigente propone alla Giunta Provinciale:
Di approvare la suesposta relazione;
Esprime parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta;
Li _____

Il Dirigente
(Dott.ssa Alfonsina Colarusso)

Esprime parere favorevole circa la regolarità contabile della proposta;

Li _____

Il Dirigente Sett. Finanza e Controllo Economico
(Dott. Sergio Muollo)

LA GIUNTA

Ritenuto doversi provvedere in conformità a quanto sopra;

Su relazione del Presidente;

Per le ragioni e considerazioni in premessa specificate;

A voti unanimi resi come per legge;

DELIBERA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo;

- DI APPROVARE** l'allegata disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative e relativa scheda per l'attribuzione della retribuzione di risultato.
- DI STABILIRE** che il numero massimo delle posizioni organizzative attribuibili per ogni settore, in considerazione della collocazione nella struttura, della complessità organizzativa e delle responsabilità gestionali è il seguente:

SETTORE	N. POSIZIONI ORGANIZZATIVE
AA.GG. e Personale	4 +1 (per il servizio di Polizia Provinciale)
Agricoltura-Alimentazione e Territorio Rurale	3
Avvocatura	1
Edilizia e Patrimonio	2
Finanza e Controllo Economico	5
Infrastrutture	5
Mobilità-Energia	3
Pianificazione Territoriale	2
Politiche Attive del Lavoro	2
Servizi ai Cittadini	3

- DI SOSTITUIRE** con la presente deliberazione, il proprio atto n. 656 del 30.12.2002, con decorrenza immediata.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Gianclaudio IANNELLA)

IL PRESIDENTE

(On. Carmine NARDONE)

N. 387

Registro Pubblicazione

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267.

BENEVENTO

IL MESSO 30 GIU. 2003

IL SEGRETARIO GENERALE

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Sergio ANZILLO)

La suesesa deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data 30 GIU. 2003 e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. - D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267 e avverso la stessa non sono stati sollevati rilievi nei termini di legge.

li 16 LUG. 2003

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr. Gianclaudio IANNELLA)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267

il giorno 16 LUG. 2003

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- E' stata revocata con atto n. _____ del _____

Benevento, li 16 LUG. 2003

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr. Gianclaudio IANNELLA)

Copia per

SETTORE ATTIVITA' DIRIGENTI

prof. n. _____

SETTORE RECUPERO

il

prof. n. _____

SETTORE _____

il

prof. n. _____

2/7/03

Revisori dei Conti

il

prof. n. _____

Nucleo di Valutazione

il

prof. n. _____

RSU

Sey B...

President

A. Nardone
16/7/03



PROVINCIA di BENEVENTO

Settore Affari Generali e Personale

Prot. n. 21429
U.O.: Giunta/Consiglio

Benevento, li. 03 LUG 2003

354
- 21-03

- AL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZA E CONTROLLO ECONOMICO
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI AI CITTADINI
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE INFRASTRUTTURE
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE EDILIZIA E PATRIMONIO
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE AVVOCATURA PROVINCIALE
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE MOBILITA' ENERGIA
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE AGRICOLTURA ALIMENTAZIONE E TERRITORIO RURALE E FORESTALE
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ALLE R.S.U.

- Sig. BACCARI SILVIO (C.I.S.L. - F.P.S.)
- Sig.ra AUDI NICOLINA (C.I.S.L. - F.P.S.)
- Sig. MERVUOLINO FRANCESCO (C.I.S.L. - F.P.S.)
- Sig. CUSANO ENRICO (U.G.L. - F.N.E.L.)
- Sig. CIARLO GIUSEPPE (U.G.L. - F.N.E.L.)
- Sig. NAZZARO MICHELE (U.I.L. - F.P.L.)
- Sig.ra D'AVOLIO GEDA (U.I.L. - F.P.L.)
- Sig. LAUDATO ANNIBALE (U.I.L. - F.P.L.)
- Sig. CORSINI ERNESTO (U.I.L. - F.P.L.)
- Sig. GALASSO GIUSEPPE (C.G.I.L. - F.P.)
- Sig. BIANCO DIONIGIO (C.G.I.L. - F.P.)
- Sig. FELEPPA ANTONIO (C.G.I.L. - F.P.)

SETTORE AA. GG. E PERSONALE	
Prot. Interne	
<u>6012</u>	
N.	<u>03 LUG. 2003</u>
del	

AL SEGRETARIO PROVINCIALE C.I.S.L. - F.P.S.
Via Flora
BENEVENTO

AL SEGRETARIO PROVINCIALE U.G.L. - F.N.E.L.
Via Caggiano, 6
BENEVENTO

AL SEGRETARIO PROVINCIALE UIL - F.P.L.
Corso Garibaldi, 246
BENEVENTO

AL SEGRETARIO PROVINCIALE C.G.I.L.-F.P.
Via Leonardo Bianchi,9
BENEVENTO

AL PRESIDENTE COLLEGIO
REVISORE DEI CONTI
C/o RAGIONERIA

AL PRESIDENTE
NUCLEO VALUTAZIONE
C/o RAGIONERIA

SEDE

OGGETTO:DELIBERA N. 234 del 27.6.2003 AD OGGETTO:"DISCIPLINA AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE".-

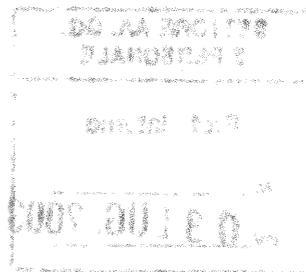
Per quanto di competenza si trasmette copia della delibera indicata in oggetto, immediatamente esecutiva.

Altra copia, della stessa, si trasmette a tutti gli altri destinatari in indirizzo.

IL DIRIGENTE

-Dr.ssa Alfonsina COLARUSSO-

p.v.



Disciplina area posizioni organizzative

(Indennità di posizione e di risultato)

ART. 1

L'area delle posizioni organizzative è costituita da specifiche posizioni di lavoro, istituite in considerazione del livello di complessità del lavoro e responsabilità attribuito, alle quali è assegnata la relativa indennità ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L.- Ordinamento Professionale.

ART. 2

Destinatari dell'indennità di posizione, ai sensi dell'art.8 del citato C.C.N.L., sono i dipendenti della categoria D3 - istruttori direttivi esperti - della dotazione organica del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, a cui è attribuita almeno la responsabilità di un servizio. In via eccezionale e per motivate ragioni, potrà essere attribuita la posizione organizzativa a dipendenti di cat. D - istruttori direttivi.

ART. 3

Fissazione del criterio per la determinazione della indennità di posizione.

Al fine della determinazione della indennità di posizione, si terrà conto dei parametri connessi alla collocazione della struttura, alla complessità organizzativa e alla responsabilità gestionale. Pertanto l'importo dell'indennità di posizione, sarà strettamente collegata alla graduazione dei settori e delle funzioni dirigenziali, così come approvato con deliberazione di G.P. n. 350 del 26.07.2002.

Di conseguenza, si avranno i seguenti importi dell'indennità di posizione:

1. **€ 9.296 annui**, per i responsabili di servizi, dei settori con coefficiente => 70, non affidatari di funzioni vicarie dirigenziali, per un numero complessivo di 8 unità;
2. **€ 10.329 annui** per i responsabili di servizi, dei settori con coefficiente => 70, affidatari di funzioni vicarie dirigenziali, per un numero complessivo di 2 unità;
3. **€ 7.282 annui** per i responsabili di servizi, dei settori con coefficiente => 50, non affidatari di funzioni vicarie dirigenziali, per un numero complessivo di 5 unità ;
4. **€ 8.057 annui** per i responsabili di servizi, dei settori con coefficiente => 50, affidatari di funzioni vicarie dirigenziali, per un numero complessivo di 2 unità;
5. **€ 5.268 annui** per i responsabili di servizi, dei settori con coefficiente < 50, non affidatari di funzioni vicarie dirigenziali, per un numero complessivo di 8 unità ;
6. **€ 5.784 annui** per i responsabili di servizi, dei settori con coefficiente < 50, affidatari di funzioni vicarie dirigenziali, per un numero complessivo di 6 unità;

ART. 4

Attribuzione dell'incarico.

Il Dirigente di Settore, con propria determina, attribuisce, ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L., l'incarico per le posizioni organizzative, attribuendo il relativo trattamento economico sulla base dei criteri fissati dall'art. 3 del presente allegato.

L'incarico ha di norma la durata di 1 anno ed è rinnovabile.

In ogni caso la posizione organizzativa conferita, decade con la cessazione dell'incarico del dirigente che l'ha assegnata.

Art. 5

Retribuzione del risultato.

La retribuzione del risultato, ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L., è stabilita nella misura del 25% della retribuzione di posizione ed è determinata nei seguenti importi:

1. **€ 2.324**, per i responsabili di servizi, dei settori con coefficiente $\Rightarrow 70$, non affidatari di funzioni vicarie dirigenziali, per un numero complessivo di 8 unità;
2. **€ 2.582**, per i responsabili di servizi, dei settori con coefficiente $\Rightarrow 70$, affidatari di funzioni vicarie dirigenziali, per un numero complessivo di 2 unità;
3. **€ 1.820**, per i responsabili di servizi, dei settori con coefficiente $\Rightarrow 50$, non affidatari di funzioni vicarie dirigenziali, per un numero complessivo di 5 unità ;
4. **€ 2.014**, per i responsabili di servizi, dei settori con coefficiente $\Rightarrow 50$, affidatari di funzioni vicarie dirigenziali, per un numero complessivo di 2 unità;
5. **€ 1.317**, per i responsabili di servizi, dei settori con coefficiente < 50 , non affidatari di funzioni vicarie dirigenziali, per un numero complessivo di 8 unità ;
6. **€ 1.446**, per i responsabili di servizi, dei settori con coefficiente < 50 , affidatari di funzioni vicarie dirigenziali, per un numero complessivo di 6 unità;

Ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai responsabili di servizio, la valutazione spetta al Dirigente che ha attribuito la posizione e viene esercitata attraverso la scheda di cui all'all. "A".



PROVINCIA di BENEVENTO

SETTORE _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL PERSONALE INCARICATO DI P.O. (Art. 10 CCNL 1998/2001)

COGNOME _____ NOME _____

CATEGORIA _____ (ex Q.F. _____)

PROFILO PROFESSIONALE _____

A) PRESENZA IN SERVIZIO. (MAX 20%) _____ %

B) GRADO DI RESPONSABILITÀ (MAX 20%) _____ %
Da valutare in relazione al numero delle unità operative dirette (5 % per ogni unità operativa diretta, fino ad un max di 20 punti %).

C) OBIETTIVI DEL PEG (MAX 40%) _____ %
Da valutare in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG.

D) FLESSIBILITÀ OPERATIVA (MAX 20%) _____ %
Da valutare in relazione alle prestazioni eccedenti le 36 ore settimanali (5% per 60 ore annuali, 10% per 120 ore annuali, 15% per 180 ore annuali, 20% per 240 ore annuali)

TOTALE (MAX 100%) _____ %

Benevento, li _____

IL DIRIGENTE

N.B. Per il pagamento presenze in servizio si dovrà tenere conto del seguente prospetto:

Fino a 30 gg. di assenza = 20%
Da 31 a 60 gg. di assenza = 15%
Da 61 a 90 gg. di assenza = 10%
Da 91 a 120 gg. di assenza = 5%
Da 121 gg. di assenza in poi = 0%