

La presente deliberazione viene affissa il 27 NOV. 2008 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni.



## PROVINCIA di BENEVENTO

Deliberazione della Giunta Provinciale di Benevento n. 534 del 14 NOV. 2008

**Oggetto: Progetto di Azioni Positive "Pari Opportunità e Politiche Sociali"**

L'anno duemilaotto il giorno Quattorci del mese di NOVEMBRE presso la Rocca dei Rettori si é riunita la Giunta Provinciale con l'intervento dei Signori:

1) Prof. Ing. Aniello	<b>CIMITILE</b>	- Presidente	<u>ASSENTE</u>
2) Ing. Pompilio	<b>FORGIONE</b>	- Vice Presidente	_____
3) Dott. Gianluca	<b>ACETO</b>	- Assessore	_____
4) Ing. Giovanni Vito	<b>BELLO</b>	- Assessore	_____
5) Avv. Giovanni A.M.	<b>BOZZI</b>	- Assessore	<u>ASSENTE</u>
6) Prof.ssa Maria	<b>CIROCCO</b>	-Assessore	_____
7) Ing. Carlo	<b>FALATO</b>	- Assessore	<u>ASSENTE</u>
8) Dott. Nicola Augusto	<b>SIMEONE</b>	- Assessore	_____
9) Geom. Carmine	<b>VALENTINO</b>	- Assessore	_____

Con la partecipazione del Segretario Generale Dr. Claudio UCCELLETTI \_\_\_\_\_

L'ASSESSORE PROPONENTE : Prof. ssa Maria Cirocco

### LA GIUNTA

**Considerato** che la Provincia di Benevento, nell'ambito delle proprie attività e attraverso l'azione congiunta di organismi politico-istituzionali quali l'Assessorato alle Pari Opportunità, la Commissione provinciale per le Pari Opportunità, la Consigliera di Parità, l'Unità Operativa Pari Opportunità, promuove iniziative concrete nel campo delle politiche di genere, dotandosi di strumenti di programmazione e promozione del principio di uguaglianza sostanziale uomo - donna sancito anche dalle recenti riforme costituzionali (Legge n. 3/2001), quali il servizio sperimentale del Centro per l'Occupabilità Femminile- finanziato con la Misura 3.14 del P.O.R. Campania 2000/2006-ed il Piano triennale di Azioni Positive, adottato il 24 luglio 2006 con Delibera di Giunta Provinciale n. 465;

**Considerato** che la Commissione Provinciale Pari opportunità, nella passata consiliatura, ha raccomandato particolare attenzione all'attuazione delle tematiche in oggetto, al fine di valorizzare e promuovere il riequilibrio di genere in tutti i settori della vita sociale, economica, politica e

**Ritenuto** di dover formulare una proposta progettuale che tenga conto delle linee – guida impartite dal predetto organo collegiale e dei nuovi indirizzi in materia di Parità Uomo – Donna da parte della Giunta Provinciale, in attesa della ricostituzione della Commissione Provinciale Pari Opportunità; Tenuto conto che il Cap. 10915/3 prevede una dotazione finanziaria pari ad € 50.168,00, di cui € 20.168,00 già impegnati per attività coerenti con gli indirizzi licenziati dalla predetta Commissione Provinciale Pari Opportunità :

**Considerato** che l'attuale disponibilità di € 50.168,00 è congrua quale corrispettivo per la realizzazione delle attività progettuali che si intende affidare;

**Considerato** che la normativa vigente, in particolare la Legge 381/91, prevede la possibilità, da parte degli Enti Pubblici, di stipulare convenzioni con cooperative sociali che svolgono attività di cui all'art. 1, lett. B), della citata Legge, offrendo, in tal modo, a soggetti svantaggiati un'opportunità di inserimento lavorativo;

Tanto premesso, si propone di :

1. approvare l'ipotesi progettuale allegata al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale, con la quale si individuano le azioni da svolgere nel campo delle politiche sociali e del lavoro per rimuovere gli ostacoli alla " discriminazione di genere" presente anche nella nostra provincia.
2. Utilizzare, per la spesa, la somma di € 50.168,00 al Cap.10915/3- 2007/2008
3. Incaricare il dirigente del settore Politiche del Lavoro di procedere agli adempimenti conseguenti per l'affidamento a terzi delle attività progettuali, non escludendo il ricorso a cooperativa sociale di cui all'art. 1, lett.B), Legge 381/91

Esprime parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta.

Li, \_\_\_\_\_

Il Dirigente del Settore  
(Dr. Luigi VELLECA)

Esprime parere favorevole circa la regolarità contabile della proposta.

Li, \_\_\_\_\_

Il Dirigente del Settore FINANZE  
E CONTROLLO ECONOMICO  
(Dr. Andrea Lanzalone)

**UFFICIO IMPEGNI**

**REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE**

CAP. 10915/3 R. PROG. N. 3025/1/07

CAP. 10915/3 PROG. N. 266/08 IMI.PROV.

COD. 01.08.02.03

Su relazione \_\_\_\_\_

A voti unanimi

**LA GIUNTA**

**DELIBERA**

1. di approvare l'ipotesi progettuale allegata al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, con la quale si individuano le azioni da svolgere nel campo delle politiche sociali e del lavoro per rimuovere gli ostacoli alla " discriminazione di genere" presente anche nella nostra provincia.
2. di utilizzare, per la spesa, la somma di € 50.168,00 al Cap.10915/3- 2007/2008
3. di incaricare il dirigente del settore Politiche del Lavoro di procedere agli adempimenti conseguenti per l'affidamento a terzi delle attività progettuali, non escludendo il ricorso a cooperativa sociale di cui all'art. 1, lett. B), Legge 381/91
4. di trasmettere copia del presente provvedimento al Settore Finanza e Controllo per quanto di competenza.

Verbale letto, confermato e sottoscritto .

**IL SEGRETARIO GENERALE**

(Dr. Claudio Uccelletti)

*Claudio Uccelletti*

**IL PRESIDENTE**

(Prof. Ing. Aniello CIMITILE))

*Aniello Cimitile*  
**IL VICEPRESIDENTE**  
(Ing. Romolo FORGIONE)

N. 213 Registro Pubblicazione

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267.

BENEVENTO 27 NOV. 2008

**IL MESSO**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

*Claudio Uccelletti*

La suetesta deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data 27 NOV. 2008 e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. - D. Lgs. vo 18.8.2000, n. 267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 e avverso la stessa non sono stati sollevati rilievi nei termini di legge.

**10 DIC. 2008**

li \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

*Claudio Uccelletti*

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 il giorno 08 DIC. 2008

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- E' stata revocata con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Benevento li, 10 DIC. 2008

**IL SEGRETARIO GENERALE**

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

*Claudio Uccelletti*

Copia per

SETTORE Politiche del Lavoro il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

SETTORE Finanze il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

SETTORE \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

{ Revisori dei Conti il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

{ Nucleo di Valutazione il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

Conf. Capigruppo

ES 8926  
15.12.08



**PROVINCIA di BENEVENTO**  
**Assessorato alle Politiche Sociali**

**PROGETTO DI AZIONI POSITIVE VOLTO A MIGLIORARE I SERVIZI DELL'ENTE  
ATTRAVERSO L'IMPIEGO DI RISORSE FEMMINILI QUALIFICATE IN CERCA DI  
OCCUPAZIONE**

**Beneficiario finale**

PROVINCIA DI BENEVENTO

Indirizzo: VIA XXV LUGLIO BENEVENTO

Telefono:

Fax:

E-mail:

ASSESSORE ALLE POLITICHE SOCIALI : PROF.SSA MARIA CIROCCO

TITOLO DEL PROGETTO :

*Pari Opportunità e Politiche Sociali*

**A) Premessa**

Aumentare la presenza delle donne nel mercato del lavoro è un'esigenza sempre più avvertita nella nostra società, dove la metà della popolazione è costituita da donne e la popolazione femminile consegue successi scolastici e formativi in percentuale maggiore rispetto a quella maschile, per contro sperimenta maggiori difficoltà della forza lavoro maschile nell'inserimento lavorativo. Gli indicatori che si registrano a livello europeo, nazionale, regionale e locale evidenziano le difficoltà di inserimento lavorativo da parte delle giovani donne. I tassi di partecipazione femminile al mercato del lavoro, che si attestano al 46% sul piano nazionale e al 38% nella nostra provincia, sono ben lontani dalle *performances* fissate dagli obiettivi dell'Agenda di Lisbona, tra le quali è compresa una percentuale del 60% di occupazione femminile da raggiungere entro il 2010. Tale "discriminazione di genere" è dovuta ad una serie di fattori di ordine sociale, economico e culturale. Da un punto di vista strettamente economico, tradizionalmente la donna è considerata un costo più che una risorsa per il datore di lavoro, poiché da lavoratrice deve farsi carico delle esigenze di conciliazione tra il tempo di lavoro e quello di cura della famiglia, a danno della disponibilità a lavorare a tempo pieno in azienda. Ecco perché, in assenza di servizi sociali di accompagnamento al lavoro femminile, in molti casi i datori di lavoro preferiscono assumere un uomo anziché una donna, violando di fatto le norme in materia di parità di accesso al lavoro tra uomini e donne.

La Provincia di Benevento, già da qualche anno, grazie alla presenza dell'Assessorato alle Pari Opportunità, alla Commissione provinciale per le Pari Opportunità, alla Consigliera di Parità, all'Unità Operativa Pari Opportunità e all'attivazione della Misura Sperimentale 3.14 del P.O.R. Campania 2000/2006, ha cominciato a dare corpo ad una cultura delle pari opportunità uomo-donna, soprattutto sul versante della promozione dell'ottica di genere.

Il 24 luglio 2006, con Delibera di Giunta Provinciale n. 465, l'Ente si è dotato anche del Piano triennale di Azioni Positive, uno strumento di programmazione e promozione del principio di uguaglianza sostanziale uomo - donna sancito anche dalle recenti riforme costituzionali

(Legge n. 3/2001)

Il predetto Piano, oltre che essere un atto dovuto per legge (Decreto Legislativo 196/2000), costituisce sicuramente una delle tappe fondamentali del percorso istituzionale di promozione della cultura di genere, utile a realizzare concretamente il passaggio dalla parità formale a quella sostanziale tra i sessi, ancora oggi incompiuta.

Il Piano fa riferimento, in particolare, alle finalità di cui all'art. 1 - legge 10 aprile 1991, n. 125 - e delle Direttive Nazionali e Comunitarie in materia di Pari Opportunità, che comprendono l'eliminazione delle disparità di fatto di cui le donne sono oggetto nella formazione scolastica e professionale e nell'accesso al lavoro.

Tanto premesso, la Provincia di Benevento, per superare gli ostacoli che di fatto si frappongono alla piena presenza delle donne nel nostro tessuto socio-economico e produttivo, oltre ad avere attivato una serie di misure a sostegno dell'occupabilità femminile, intende finanziare questo progetto di azione positiva rivolto esclusivamente alle donne.

### B) Tipologia di progetto e importo totale del progetto

Il presente progetto di azioni positive prevede un percorso professionalizzante, rivolto a donne laureate, in possesso di competenze specifiche, **mirato ad elevare la qualità dei servizi dell'Ente e ad accrescere le conoscenze e le capacità delle partecipanti, al fine di facilitare il loro** inserimento socio - lavorativo.

**Stanziamiento:** al finanziamento del presente progetto sono assegnati **€ 50.168,00**

*Modalità di riconoscimento del finanziamento:* il progetto prevede la presa in carico di **utenti di sesso femminile.**

### C) Obiettivo finale

Attraverso il presente progetto la Provincia intende realizzare un duplice obiettivo:

- Realizzare il monitoraggio dell'offerta e della domanda di lavoro femminile;
- Realizzare il monitoraggio dell'offerta dei servizi sociali.

La fascia di utenza a cui è destinato il presente intervento è costituita da donne in età lavorativa in possesso di competenze specifiche finalizzate al conseguimento del duplice obiettivo illustrato.

<p><b>D) Obiettivi Generali</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strutturare e organizzare uno strumento territoriale comune, che crei forme di collegamento con le altre strutture di analisi e monitoraggio di vari settori della società e che, all'interno di target più ampi di riferimento, trattano dati, aggregati e non, relativi anche all'universo femminile.</li> <li>• Offrire, in via prioritaria alle donne della nostra provincia, destinatarie delle politiche che le investono, notizie, informazioni e dati che consentano di realizzare interventi condivisi relativi ai bisogni, alle problematiche e alle criticità legate alla condizione femminile in senso ampio e generalizzato ma, soprattutto, correlati ad una concreta analisi delle diverse situazioni territoriali.</li> </ul>
<p><b>E) Modalità, Strumenti, Azioni</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Creazione di un gruppo di coordinamento</li> <li>• scelta di un soggetto gestore</li> <li>• scelta della formula contrattuale</li> <li>• capitolato del contratto</li> <li>• monitoraggio e verifica delle fasi di progettazione e attuazione</li> <li>• rete coordinata con il COF, i Centri per l'Impiego e l'osservatorio sulle Politiche Sociali, in stretta collaborazione con altri organismi, quali la Camera di Commercio, l'INPS, la Direzione Provinciale del Tesoro, le OO.SS., le Associazioni di categoria, le Associazioni femminili</li> <li>• Elaborazione e messa in atto di strumenti di analisi, monitoraggio e verifica della realtà lavorativa femminile locale e dei servizi sociali offerti.</li> <li>• Collegamento alle altre strutture di analisi e monitoraggio (convenzione) per lo scambio e la circolazione di dati di comune interesse.</li> <li>• Pubblicazione e diffusione finale dei dati emersi.</li> <li>• Proposta per la realizzazione di un convegno finale sui risultati del lavoro svolto.</li> </ul>

**F) Target individuato per il programma**

Giovani donne laureate residenti in provincia di Benevento che, attraverso le seguenti fasi:

- monitoraggio dello status quo
- analisi dei bisogni
- analisi del mercato

producano una relazione finale articolata e completa sulle caratteristiche del mercato del lavoro femminile e sull'offerta dei servizi sociali in provincia di Benevento .

**G) Sede degli interventi/servizi previsti**

Il progetto verrà attuato sul territorio provinciale e nei seguenti Settori : Politiche Sociali (Coordinamento Uffici di Piano), Politiche attive del Lavoro (C.O.F. Centro Occupabilità Femminile, Centri per l'Impiego)

**H) Destinatari**

- Referenti del mondo istituzionale, produttivo e della società civile
- Strutture di aggregazione femminile
- Servizio interno di programmazione delle attività
- Altri Osservatori che incrociano il target femminile

**I) Risultati**

- Realizzare il monitoraggio dell'offerta e della domanda di lavoro femminile;
- Realizzare il monitoraggio dell'offerta dei servizi sociali.

**L) Arco temporale degli interventi**

Il progetto nel suo complesso ha la durata di 6 mesi:1 mese di organizzazione dell'intervento e 5 mesi di percorso di orientamento formativo ( borse lavoro/studio).

M) Spese per la realizzazione dell'intervento :

€ 50.168,00