



# Provincia di Benevento



Provincia di Benevento  
AOO: Prot. Generale

Registro Protocollo Uscita

Nr. Prot. 0007138

Data 14/07/2005

Oggetto DECRETO N.22 DEL 14/07/05  
EROGAZIONE ANNUALE DEL

Dest. n.d.

Prot. Gen. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

N. 22 Registro dei Decreti

N. \_\_\_\_\_ Registro Pubblicazione

## IL PRESIDENTE

Premesso che ai sensi dell'art. 29 del CCNL Dirigenti EE.LL. del 23.12.1999, gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato ;

che con deliberazione di G.P. n. 350 del 26.07.2002 si riconfermava la metodologia con la quale si stabilivano i criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali e le modalità di attribuzione della retribuzione di posizione;

che con deliberazione di G.P. n. 454 del 30.07.2004, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo regolamento degli uffici e dei servizi, si approvava la metodologia con la quale si stabilivano i criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali e le modalità di attribuzione della retribuzione di posizione;

che con il medesimo atto deliberativo (454/2004), si determinava, a norma dell'art. 26 comma 1 - 2 e 3 del CCNL Dirigenti EE.LL. 1998/2001 l'importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

che l'importo del fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2004 è pari a € 38.864,00=;

che alla lett. b) punto 5° dell'atto deliberativo n. 454/2004, si stabiliva: "che la correlazione fra retribuzione di risultato e incentivazioni previste da specifiche norme ( L. 109/94 e art. 37 CCNL/96 ) avviene nel seguente modo :

- nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia minore o uguale al 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla totale corresponsione della suddetta retribuzione ;

- nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia maggiore del 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla progressiva riduzione della suddetta retribuzione di risultato sulla base di una progressione lineare che comporta l'azzeramento della stessa quando la somma delle incentivazioni specifiche sia uguale o maggiore al 150% della retribuzione di risultato" ;

che con deliberazione di G.P. n. 439 del 26.07.2004, si stabiliva di assumere, un dirigente a tempo indeterminato presso il settore Edilizia e Patrimonio prevedendo anche l'integrazione del fondo per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato, per un importo complessivo di € 35.506,41 ( 28.405,13+7.101,28);

che alla data dell'1.10.2004 veniva nominato il dirigente a tempo indeterminato presso il settore Edilizia e Patrimonio;

che nel corso dell'anno 2004, risultano in servizio n.6 Dirigenti a tempo determinato per i seguenti Settori : Risorse Umane, Politiche Attive del Lavoro, Agricoltura – Alimentazione, Edilizia e Patrimonio (fino al 30.09.2004), Mobilità-Energia, Pianificazione Territoriale;

che ai sensi dell'art. 110 del D.Leg. n.267/2000 il trattamento economico dei Dirigenti assunti a tempo determinato è equivalente a quello previsto dai contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli EE.LL. e che lo stesso non è imputato al costo contrattuale e del personale;

che sia la deliberazione di G.P. n. 350 del 26.07.2002 e sia la deliberazione di G.P. n. 454 del 30.07.2004 stabilivano che la retribuzione di risultato non poteva essere inferiore al 25% dell'indennità di posizione spettante per ogni posizione dirigenziale;

che, pertanto, il fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti assunti con contratto a tempo determinato è pari a € 37.819,64=;

che con deliberazione di G.P. n. 220 del 04.09.2000, così come ricostituito con successivo atto di G.P. n. 230 del 27.03.2003, veniva istituito il Comitato di Direzione nelle persone del Segretario Generale e dei responsabili dell'Area Amministrativa (Dirigente Settore Finanza e Controllo Economico) e Tecnica (Dirigente Settore Infrastrutture);

che con successiva deliberazione di G.P. n. 357 del 19.09.2001, si stabiliva di corrispondere ai componenti il Comitato di Direzione un compenso annuale per 13 mensilità, denominato "indennità di Direzione", pari ad € 13.427,83, quale integrazione della retribuzione di posizione;

che con atto deliberativo di G.P. n. 39 del 09.02.2004, si stabiliva di adeguare con decorrenza 01.01.2004 la maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario generale di € 595,91 mensile e di estendere tale maggiorazione mensile anche agli altri componenti del consesso (€ 7.746,83 x 13 mensilità);

che ai sensi del comma 1 dell'art. 42 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998/2001, ai segretari è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato;

che il comma 2, dello stesso art. 42, prevede che gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;

che con decreto presidenziale in data 05.05.1998 il dott. Iannella Gianclaudio veniva nominato segretario della Provincia di Benevento, con decorrenza 07.05.98;

che il trattamento economico annuale, del dott. Iannella Gianclaudio, comunicazione prot. n. 2514 del 24.03.04, è pari complessivamente a € 99.409,60=;

che l'Aran, con parere SGR 22, ha chiarito che ai fini della determinazione della retribuzione di risultato dei segretari, il monte salario deve ricomprendere anche la voce "diritti di segreteria";

che il Segretario Generale, nel corso dell'anno 2004 ha percepito l'importo di € 30.375,18=, quale compenso per diritto di rogito;

che, pertanto, per l'anno 2004 la retribuzione di risultato del segretario generale è pari a € 12.978,48 (10% di € 99.409,60+30.375,18) ;

Vista la relazione del Nucleo di Valutazione, sul controllo di gestione e sul controllo strategico per l'anno 2004, trasmessa con nota prot. n. 5569 del 13.07.2005;

Considerato il raggiungimento degli obiettivi prefissati da parte dei Dirigenti ;

Rilevato che nel corso dell'anno 2004, i Dirigenti dei Settori Edilizia e Patrimonio, Infrastrutture e Pianificazione Territoriale, hanno percepito compensi a titolo di incentivazione ai sensi della legge 109/94, nei seguenti importi:

- ◆ Dirigente Settore Edilizia e Patrimonio: € 2.884,13
- ◆ Dirigente Settore Infrastrutture: € 42.433,39
- ◆ Dirigente Settore Pianificazione Territoriale: € 2.903,59

che il dirigente del settore Infrastrutture, per l'anno 2004, non riceverà alcun premio di risultato, essendo il compenso percepito a titolo di incentivazione ai sensi della legge 109/94, superiore al 150% della retribuzione di risultato spettante;

che la somma percepita a titolo di incentivazione ai sensi della legge 109/94 dai Dirigenti dei Settori Pianificazione Territoriale e Edilizia e Patrimonio, essendo inferiore al 50% della retribuzione di risultato non comporterà alcuna diminuzione della stessa;

Ritenuto che nell'ambito del plafond, vada attribuita la retribuzione di risultato dei Dirigenti a tempo indeterminato, nei seguenti importi :

➤ Dirigente Settore Infrastrutture	€ =
➤ Dirigente Settore Finanza e Controllo Economico	€ 15.881,03
➤ Dirigente Settore Servizi ai Cittadini	€ 6.348,10
➤ Dirigente Edilizia e Patrimonio	€ 1.775,32

Ritenuto, altresì, che ai sensi del contratto di lavoro, ai Dirigenti a tempo determinato, vada attribuita la retribuzione di risultato nei seguenti importi:

➤ Dirigente Settore Risorse Umane	€ 7.101,28
➤ Dirigente Politiche attive del lavoro	€ 6.348,10
➤ Dirigente Agricoltura – Alimentazione	€ 6.348,10
➤ Dirigente Edilizia e Patrimonio	€ 5.325,96
➤ Dirigente Mobilità-Energia	€ 6.348,10
➤ Dirigente Pianificazione Territoriale	€ 6.348,10

Ritenuto che bisogna procedere all'erogazione, in favore dei Dirigenti dei Settori: Finanza e Controllo Economico, Risorse Umane, Agricoltura-Alimentazione, Mobilità-Energia, Politiche Attive del Lavoro, Servizi ai Cittadini, nonché del Segretario Generale, della retribuzione di risultato loro spettante, così come sopra specificato ;

## DECRETA

- di attribuire ai sottoindicati Dirigenti, sulla base delle risultanze acquisite dalla relazione del nucleo di valutazione, quale retribuzione di risultato per l'anno 2004, i seguenti importi :

a) Dirigente Settore Infrastrutture	€ =
b) Dirigente Settore Finanza e Controllo Economico	€ 15.881,03
c) Dirigente Settore Risorse Umane	€ 7.101,28
d) Dirigente Agricoltura – Alimentazione	€ 6.348,10
e) Dirigente Edilizia e Patrimonio	€ 7.101,28
f) Dirigente Mobilità-Energia	€ 6.348,10
g) Dirigente Pianificazione Territoriale	€ 6.348,10
h) Dirigente Politiche Attive del lavoro	€ 6.348,10
i) Dirigente Settore Servizi ai Cittadini	€ 6.348,10

- di attribuire al Segretario Generale dell'Ente, sulla base delle risultanze acquisite dalla relazione del nucleo di valutazione, quale retribuzione di risultato per l'anno 2004, l'importo di € 12.978,48=;
- di autorizzare il Dirigente del Settore Risorse Umane, per i consequenziali provvedimenti di gestione.
- Il presente decreto non viene pubblicato all'albo pretorio dell'Ente in quanto atto sottratto all'accesso, ai sensi del DPR 27.06.1992 n. 352.

Esprime parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta.

Li \_\_\_\_\_

**Il Dirigente del Settore RISORSE UMANE**  
**(Dr.ssa Alfonsina COLARUSSO)**

Esprime parere favorevole circa la regolarità contabile della proposta.

Li \_\_\_\_\_

**Il Dirigente del Settore FINANZA**  
**E CONTROLLO ECONOMICO**  
**(Dr. Sergio MUOLLO)**

**IL PRESIDENTE**

**(On. Carmine NARDONE)**