



Provincia di Benevento



Provincia di Benevento
AOO: Prot. Generale

Registro Protocollo Uscita

Nr. Prot. 0010997

Data 12/10/2007

Oggetto CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO

Dest. RISORSE UMANE - SEDE -

Prot. Gen. n. _____ del _____

N. 19 Registro dei Decreti

N. _____ Registro Pubblicazione

IL PRESIDENTE

Premesso che ai sensi dell'art. 29 del CCNL Dirigenti EE.LL. del 23.12.1999, gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato ;

che in data 12.06.2006 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza, i cui articoli 9 e 10 confermavano sia la metodologia con la quale sono stati stabiliti i criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali e le modalità di attribuzione della retribuzione di posizione, sia la correlazione fra la retribuzione di risultato e incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge, approvati con deliberazione di G.P. n. 454 del 30.07.2004;

che nell'ultimo capoverso dell'art. 10 comma 2 del summenzionato CCDI si stabiliva che le economie non utilizzate sul premio di risultato sarebbero state proporzionalmente ripartite in rapporto ai premi spettanti;

che in data 26.09.2007, a seguito della stipula del CCNL del 14.05.2007, veniva sottoscritto l'integrazione del CCDI dell'area della dirigenza;

che con la medesima integrazione del CCDI, si rideterminava, a norma dell'art. 26 del CCNL del 23.12.99, dell'art. 23 del CCNL del 22.02.2006 e dell'art. 4 del CCNL del 14.05.2007, l'importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

che l'importo del fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2006 è pari a € 56.244,26=;

che la lett. b), punto 5° dell'atto deliberativo n. 454/2004, così dispone: "che la correlazione (L. 109/94 e art. 37 CCNL/96) avviene nel seguente modo :

- nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia minore o uguale al 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla totale corresponsione della suddetta retribuzione ;

- nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia maggiore del 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla progressiva riduzione della suddetta retribuzione di risultato sulla base di una progressione lineare che comporta l'azzeramento della stessa quando la somma delle incentivazioni specifiche sia uguale o maggiore al 150% della retribuzione di risultato" ;

che nel corso dell'anno 2006, risultano in servizio n.5 Dirigenti a tempo determinato per i seguenti Settori: Agricoltura – Alimentazione, Mobilità-Energia, Pianificazione Territoriale, Politiche Attive del Lavoro, Risorse Umane;

che ai sensi dell'art. 110 del D.Leg. n.267/2000, il trattamento economico dei Dirigenti assunti a tempo determinato è equivalente a quello previsto dai contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli EE.LL. e che lo stesso non è imputato al costo contrattuale e del personale;

che il CCDI dell'area della dirigenza stabilisce che la retribuzione di risultato non può essere inferiore al 25% dell'indennità di posizione spettante per ogni posizione dirigenziale;

che, pertanto, il fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti assunti con contratto a tempo determinato è pari a € 37.225,70=;

che con deliberazione di G.P. n. 148 del 18.03.2005, si stabiliva di assumere, un dirigente a tempo determinato fuori D.O. presso il settore Ufficio Speciale MARSEC, giusto contratto di lavoro rep. 252 del 22.04.05;

che con deliberazione di G.P. n. 230 del 27.06.2003, veniva costituito il Comitato di Direzione nelle persone del Segretario Generale e dei responsabili dell'Area Amministrativa (Dirigente Settore Finanza e Controllo Economico) e Tecnica (Dirigente Settore Infrastrutture);

che con atto n. 454 del 30.07.2004, la Giunta confermava nella misura del 50% della retribuzione di posizione prevista per le qualifiche di massima responsabilità il compenso denominato "indennità di Direzione" dovuto ai componenti del Comitato di Direzione;

che ai sensi del comma 1 dell'art. 42 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998/2001, ai segretari è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti;

che il comma 2, dello stesso art. 42, prevede che gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;

che il trattamento economico annuale del Segretario Generale, anche in applicazione del comma 5, art. 41 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998/2001, è pari complessivamente ad € 105.939,20=;

che il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali, con deliberazione n. 50 del 21.03.2007, prendeva atto del parere Aran SGR 22 dell'11.08.2003, con il quale si affermava che nel monte salari ricadono i diritti di segreteria;

che il Segretario Generale, nel corso dell'anno 2006 ha percepito l'importo di € 33.136,53=, quale compenso per diritto di rogito;

che, pertanto, per l'anno 2006 la retribuzione di risultato del segretario generale è pari a € 13.907,57= (10% di € 105.939,20+ € 33.136,53);

Vista la relazione finale del Nucleo di Valutazione, sul controllo di gestione e sul controllo strategico per l'anno 2006;

Considerato che da parte di tutti i Dirigenti sono stati raggiunti gli obiettivi prefissati;

Accertato che nel corso dell'anno 2006, i Dirigenti sottoelencati, hanno percepito compensi a titolo di incentivazione, ai sensi della legge 109/94 e/o a titolo di compenso professionale (art. 37 CCNL /96), per i seguenti importi:

- ◆ Dirigente Settore Agricoltura-Alimentazione: € 351.50=
- ◆ Dirigente Settore Avvocatura: € 3.940,76=

- ◆ Dirigente Settore Edilizia e Patrimonio: € 57.389,81=
- ◆ Dirigente Settore Finanza e Controllo Economico: € 2.251,19=
- ◆ Dirigente Settore Mobilità-Energia: € 5.837,01=
- ◆ Dirigente Settore Infrastrutture: € 134.380,23=
- ◆ Dirigente Settore Pianificazione Territoriale: € 19.535,67=

che i dirigenti dei settori Edilizia e Patrimonio, Infrastrutture, Pianificazione Territoriale, avendo percepito compensi a titolo di incentivazione ai sensi della legge 109/94, superiori al 150% della retribuzione di risultato spettante, non avranno alcun premio di risultato;

che i Dirigenti dei Settori Avvocatura e Mobilità-Energia, avendo percepito rispettivamente le somme di € 3.940,76= ed € 5.837,01=, a titolo di incentivazione ai sensi della legge 109/94 e/o di compenso professionale (art. 37 CCNL /96) ed essendo tali importi pari rispettivamente al 52,93% ed al 78,29% della retribuzione di risultato, avranno una diminuzione della stessa, sulla base di una progressione lineare;

che la somma percepita a titolo di incentivazione ai sensi della legge 109/94 dai Dirigenti dei Settori Agricoltura-Alimentazione e Finanza e Controllo Economico, essendo inferiore al 50% della retribuzione di risultato non comporterà alcuna diminuzione della stessa;

che ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCDI dell'area della Dirigenza, le economie dei premi di risultato dei summenzionati dirigenti devono essere proporzionalmente ripartite, nell'ambito dei plaffond di appartenenza, in rapporto ai premi spettanti, nei seguenti importi:

Dirigenti con contratto a tempo indeterminato:

- Dirigente Settore Finanza e Controllo Economico € 17.104,89
- Dirigente Settore Servizi ai Cittadini € 7.513,55

Dirigenti con contratto a tempo determinato:

- Dirigente Settore Risorse Umane € 3.183,48
- Dirigente Politiche Attive del Lavoro € 3.183,48
- Dirigente Agricoltura – Alimentazione € 3.183,48

Ritenuto che nell'ambito del plafond, vada attribuita la retribuzione di risultato dei Dirigenti a tempo indeterminato, nei seguenti importi :

- Dirigente Avvocatura € 7.226,25
- Dirigente Edilizia e Patrimonio € =
- Dirigente Settore Finanza e Controllo Economico € 16.954,42+ € 17.104,89= € 34.059,31
- Dirigente Settore Infrastrutture € =
- Dirigente Settore Servizi ai Cittadini € 7.445,14 + € 7.513,55= € 14.958,69

Ritenuto, altresì, che ai sensi del contratto di lavoro, ai Dirigenti a tempo determinato, vada attribuita la retribuzione di risultato nei seguenti importi:

- Dirigente Agricoltura – Alimentazione € 7.445,14 + € 3.183,48= € 10.628,62
- Dirigente Mobilità-Energia € 5.338,91
- Dirigente Pianificazione Territoriale € =
- Dirigente Politiche Attive del Lavoro € 7.445,14 + € 3.183,48= € 10.628,62
- Dirigente Settore Risorse Umane € 7.445,14 + € 3.183,48= € 10.628,62
- Dirigente Ufficio Speciale Marsec € 7.445,14

Ritenuto, infine, che bisogna procedere all'erogazione, in favore dei Dirigenti dei Settori: Avvocatura, Finanza e Controllo Economico, Servizi ai Cittadini, Agricoltura-Alimentazione, Mobilità-

Energia, Politiche Attive del Lavoro, Risorse Umane, Ufficio Speciale Marsec, nonché del Segretario Generale, della retribuzione di risultato loro spettante, così come sopra specificato ;

DECRETA

- 1. di attribuire** ai sottoindicati Dirigenti, sulla base delle risultanze acquisite dalla relazione del nucleo di valutazione, quale retribuzione di risultato per l'anno 2006, i seguenti importi :

a) Dirigente Avvocatura	€ 7.226,25
b) Dirigente Edilizia e Patrimonio	€ =
c) Dirigente Settore Finanza e Controllo Economico	€ 34.059,31
d) Dirigente Settore Infrastrutture	€ =
e) Dirigente Settore Servizi ai Cittadini	€ 14.958,69
f) Dirigente Agricoltura – Alimentazione	€ 10.628,62
g) Dirigente Mobilità-Energia	€ 5.338,91
h) Dirigente Pianificazione Territoriale	€ =
i) Dirigente Politiche Attive del lavoro	€ 10.628,62
j) Dirigente Settore Risorse Umane	€ 10.628,62
k) Dirigente Ufficio Speciale Marsec	€ 7.445,14

- 2. di attribuire** al Segretario Generale dell'Ente, sulla base delle risultanze acquisite dalla relazione del nucleo di valutazione, quale retribuzione di risultato per l'anno 2006, l'importo di € 13.907,57=;

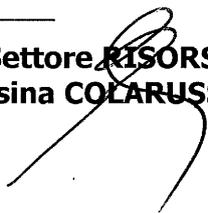
- 3. di autorizzare** il Dirigente del Settore Risorse Umane, per i consequenziali provvedimenti di gestione.

Il presente decreto non viene pubblicato all'albo pretorio dell'Ente in quanto atto sottratto all'accesso, ai sensi del DPR 27.06.1992 n. 352.

Esprime parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta.

Lì _____

Il Dirigente del Settore RISORSE UMANE
(Dr.ssa Alfonsina COLARUSSO)



Esprime parere favorevole circa la regolarità contabile della proposta.

Lì _____

Il Dirigente del Settore FINANZA
E CONTROLLO ECONOMICO
(Dr. Sergio MUOLLO)



IL PRESIDENTE
(On. Carmine NARDONE)

