



PROVINCIA di BENEVENTO

Prot. Gen. n. _____

N. 6 Registro dei Decreti



Provincia di Benevento
AOO: Prot. Generale

Registro Protocollo Uscita

Nr. Prot. 0001243

Data 02/02/2010

Oggetto **DECRETO SEG.GENERALE P
MAGGIORAZIONE**

Dest. n.d.

IL PRESIDENTE

Richiamato il proprio decreto n. 11 – prot. n. 3099 del 25.03.2009 con il quale si riconosceva al segretario generale dell'Ente la maggiorazione della retribuzione di posizione.

Rilevato che per l'attribuzione di detta maggiorazione, è opportuno definire condizioni, criteri e parametri di riferimento, anche in coerenza con quanto definito in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale.

Visto il CCDI di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali – accordo n. 2, sottoscritto in data 22.12.2003, con il quale sono stati stabiliti, nell'allegato "A", condizioni, criteri e parametri, oggettivi e soggettivi, per potere correttamente attribuire la maggiorazione di posizione dei segretari comunali e provinciali.

Rilevato che l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'Ente, delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario e che la stessa non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento.

Ritenuto di dovere attribuire il punteggio complessivo di **100** alle funzioni individuate nell'allegato "A" del CCDI del 22.11.03, distribuito nel modo seguente: **60** punti per le condizioni oggettive e **40** punti per le condizioni soggettive, come articolato nell'allegato n. 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto.

Considerato che l'assegnazione del punteggio complessivo delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario Generale, sulla scorta del quale viene definita la maggiorazione della retribuzione di posizione, viene articolata come segue:

- 50% della retribuzione di posizione con punteggio attribuito da 75 a 100;
- 40% della retribuzione di posizione con punteggio attribuito da 50 a 74;
- 30% della retribuzione di posizione con punteggio attribuito da 25 a 49;
- 20% della retribuzione di posizione con punteggio attribuito da 10 a 24;
- 0% della retribuzione di posizione con punteggio attribuito inferiore a 10.

Rilevato che le condizioni oggettive/soggettive, cui possono essere ricondotte le funzioni aggiuntive del segretario generale di questa Provincia, sono determinate nella tabella allegato n. 2, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Rilevato, pertanto, che il punteggio complessivo risultante dalla somma delle condizioni oggettive/soggettive è pari a 78 punti, e che a fronte di tale punteggio la percentuale di maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario generale della Provincia di Benevento è pari al 50%.

Ritenuto, pertanto, dover applicare la predetta maggiorazione della retribuzione di posizione all'attuale segretario generale della Provincia di Benevento, dott. Claudio Uccelletti;

DECRETA

1. Di riconoscere all'attuale segretario generale della Provincia di Benevento, dott. Claudio Uccelletti, la maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 50%, con decorrenza 01.04.2009;
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta l'assunzione di maggiori oneri a carico del Bilancio Provinciale.

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE **CONDIZIONI OGGETTIVE** (ART. 1, LETT. A/1) - CCDI DI LIVELLO NAZIONALE DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI - ACCORDO N. 2 – **MAX 60 PUNTI**.

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA - COMPLESSITÀ FUNZIONALE - DISAGIO AMBIENTALE		
A	Responsabilità complessità e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	15
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	5
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	5
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	5
E	Rappresentanza esterna	5
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	15
G	Sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazione anche transitori di calamità naturali o difficoltà socio-economiche	5
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei responsabili dei servizi, dei titolari di p.o. e dei dirigenti	3
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	2
TOTALE		60

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE **CONDIZIONI SOGGETTIVE** (ART. 1, LETT. A/2) - CCDI DI LIVELLO NAZIONALE DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI - ACCORDO N. 2 – **MAX 40 PUNTI**.

ATTIVITÀ GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI		
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi	3
B	Grado di collaborazione nei confronti dell'Ente	3
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	4
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni consiliari, conferenze capigruppo)	3
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dalla Statuto o dai Regolamenti	2
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	3
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	3
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	3
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	3
L	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	3
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	2
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzioni di raccordo tra l'Ente e l'organo di valutazione	4
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'ente	2
P	Incarichi di responsabile di servizio, settore o Area	2
TOTALE		40

TABELLA DI DETERMINAZIONE DEL PUNTEGGIO PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE

– PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE: **60 PUNTI**.

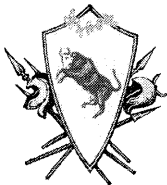
COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA - COMPLESSITÀ FUNZIONALE - DISAGIO AMBIENTALE		
A	Responsabilità complessità e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	15
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	5
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	0
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	4
E	Rappresentanza esterna	3
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	15
G	Sedi di alta montagna, <i>estrema carenza di organico</i> , situazione anche transitori di calamità naturali o difficoltà socio-economiche	3
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei responsabili dei servizi, dei titolari di p.o. e dei dirigenti	1
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	0
TOTALE		46

TABELLA DI DETERMINAZIONE DEL PUNTEGGIO PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

– PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE: **40 punti**.

ATTIVITÀ GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI		
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi	3
B	Grado di collaborazione nei confronti dell'Ente	3
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	4
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni consiliari, conferenze capigruppo)	2
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dalla Statuto o dai Regolamenti	0
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	3
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	3
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	3
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	3
L	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	3
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	0
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzioni di raccordo tra l'Ente e l'organo di valutazione	4
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'ente	1
P	Incarichi di responsabile di servizio, settore o Area	0
25TOTALE		32

PUNTEGGIO ASSEGNATO: **PUNTI 46** CONDIZIONI OGGETTIVE E **PUNTI 32** PER LE CONDIZIONI SOGGETTIVE, PER UN TOTALE DI **PUNTI 78**, PARI ALLA MAGGIORAZIONE DEL 50% DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO.



PROVINCIA DI BENEVENTO
Settore Relazioni Istituzionali - Presidenza - AA.GG.
Servizio Affari Generali

Prot. n. 3hh.....

- 2 FEB. 2010

Benevento, li.....

U.O.: GIUNTA/CONSIGLIO

AL SEGRETARIO GENERALE

AL DIRIGENTE DEL SETTORE
AA. LL. E ORGANIZZAZIONE
DEL PERSONALE

AL DIRIGENTE DEL SETTORE
GESTIONE ECONOMICA

AL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
LL.SS

IL GIUNTA

Oggetto: Decreto n. 06 del 2.2.2010.-

Per quanto di competenza e/o opportuna conoscenza, si trasmette il Decreto indicato in oggetto.

IL DIRIGENTE
(Dr.ssa Irma DI DONATO)