



Provincia di Benevento

AOO: Prot. Generale

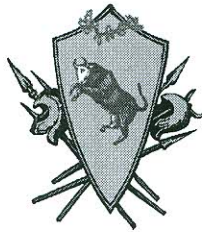
Registro Protocollo Uscita

Nr. Prot. 0006652

Data 15/10/2013

Oggetto DECRETO N.42 CRITERI E  
METODOLOGIA DI

Dest. n.d.



Provincia di Benevento

Il Commissario straordinario

Registro dei Decreti

n. 42 del \_\_\_\_\_

Reg. Pubbl. n. 444 del 15 OTT. 2013

Oggetto: Criteri e metodologia di valutazione del Segretario Generale della Provincia, finalizzati alla corresponsione della retribuzione di risultato (art.42 del C.C.N.L. - Segretari Comunali e Provinciali).

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**Premesso** che in data 16.5.2001 è stato sottoscritto dall'Aran e dalle OO.SS.di categoria il Contratto Collettivo di Lavoro dei Segretari Nazionali e Provinciali relativo per la parte giuridica al quadriennio 1998/2001 e della parte economica biennio 1998/1999;

**Visto** il proprio decreto n. 26 del 26/07/2013, con il quale si è provveduto alla nomina del dott. Mario Bianchino quale Segretario Generale titolare di questa Provincia con decorrenza dal giorno 30/07/2013;

### Visti:

- 1) il proprio Decreto n. 30 del giorno 07/08/2013, relativa alla nomina del Segretario Generale dott. Mario Bianchino quale componente del Nucleo di valutazione, con funzioni di Presidente;
- 2) il proprio Decreto n. 31 del giorno 07/08/2013, relativo al riconoscimento al Segretario Generale della Provincia dott. Mario Bianchino della maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 50% con decorrenza dall'1.08.2013 in riferimento alla specifica complessità organizzativa e funzionale nonché ad attività gestionali ai sensi dell'Allegato del CCDI 26.01.2013 e art. 41, co. 4 del CCNL del 16.05.2001;
- 3) la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 9/2013 relativa all'approvazione del Regolamento dei controlli interni di cui al D.L. n. 174/2012 convertito in legge n. 213/2012 ed in particolare l'art. 4 che assegna al Segretario Generale l'organizzazione ed il controllo successivi di regolarità amministrativa;
- 4) l'atto dispositivo del Segretario Generale di approvazione del Piano annuale dei controlli, trasmesso alla Dirigenza dell'Ente, al Direttore Generale ed al Commissario straordinario con nota n. 6087 del giorno 20.09.2013;
- 5) il proprio Decreto n. 34 del giorno 11/09/2013 di nomina del Segretario Generale dott. Mario Bianchino quale responsabile della trasparenza ai sensi del D.L. 33/2013
- 6) il proprio Decreto n. 33 del giorno 11/09/2013 di nomina del Segretario Generale dott. Mario

Bianchino quale responsabile della prevenzione e della corruzione ai sensi dell'art. 7 della legge n. 190/2012;

**Visto** il CCNL di lavori dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 1998/2001, e per il biennio 1998/1999 (Gazzetta Ufficiale - Serie generale n.193 del 19/7/2001), in data 16/5/2001;

Visto, in particolare, l'**art. 42 (retribuzione di risultato)** di detto Contratto che prevede:

*"1. ai Segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti;*

*2. gli Enti del Comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico un importo non superiore al 10% del monte salario riferito a ciascun Segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;*

*3. ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione a essa correlata, gli Enti utilizzano, con opportune adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n.28G/1999. relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio di costi, dei rendimenti e dei risultati".*

**Ritenuto** necessario procedere all'individuazione dell'importo della retribuzione di risultato da corrispondere al Segretario Generale sulla base di criteri predeterminati, razionali e oggettivi demandando allo scopo il Nucleo di Valutazione dell'Ente;

**Ritenuto**, altresì, necessario ai fini della compiuta attuazione delle descrizioni di cui all'art.42 del C.C.N.L. citato, procedere alla definizione dei criteri sulla base dei quali valutare lo svolgimento delle funzioni del Segretario Generale della Provincia ai fini dell'effettiva liquidazione della retribuzione di risultato;

**Dato atto** che allo stato attuale, nè la legge nè il contratto Collettivo di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali offrono un sistema di valutazione finalizzato all'attribuzione della retribuzione medesima;

**Ritenuto** che le funzioni del Segretario Generale della Provincia da sottoporre a valutazioni non possono che essere quelle di cui all'art. 97 del T.U. n.267/2000, e ss. mm. ii. e le altre eventualmente allo stesso conferite dal Presidente - Commissario straordinario Sindaco in forza di Regolamenti, Statuto e norme di legge;

**Richiamate** le disposizioni di cui all'art.42 del C.C.N.L. in data 16/5/2001, che prevedono che la predetta retribuzione deve essere correlata al *"conseguimento degli obiettivi assegnati tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi, ad eccezione dell'incarico della funzione del Direttore Generale"*;

**Visto** l'allegato A) alla presente che fa parte integrante sostanziale del presente provvedimento, contenenti i criteri e la metodologia attraverso i quali valutare lo svolgimento delle funzioni del Segretario Generale della Provincia ai fini dell'effettiva liquidazione della retribuzione di risultato, predisposto dall'Ufficio Personale su richiesta del Commissario straordinario;

**Ritenuto** il medesimo meritevole di accoglimento;

**Ritenuta** la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, stante anche il rapporto fiduciario con il Segretario Generale;

**Visto** il D.L.gs. 267/2000;

**Visto** il D.L.gs. 165/2001;

