



Provincia di Benevento  
A00: Relazioni Isti...



Registro: Protocollo in Uscita  
Nr. Prot: 0060820 Data: 09/09/2014  
Oggetto: CRITERI E METODOLO...  
Dest: SEGRETARIO GENERALE...

**Provincia di Benevento**  
*Il Commissario straordinario*

Registro dei Decreti

n. 34 del 05 SET 2014

Reg. Pubbl. n. 2364 del -9 SET. 2014

Oggetto: Criteri e metodologia di valutazione del Segretario Generale della Provincia dott. Franco Nardone, finalizzati alla corresponsione della retribuzione di risultato (art.42 del C.C.N.L. - Segretari Comunali e Provinciali).

---

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Premesso** che in data 16.5.2001 è stato sottoscritto dall'Aran e dalle OO. SS. di categoria il Contratto Collettivo di Lavoro dei Segretari Nazionali e Provinciali relativo per la parte giuridica al quadriennio 1998/2001 e della parte economica biennio 1998/1999;

**Visto** il decreto n. 16 del 12/06/2014, con il quale è stato nominato il dott. Franco Nardone, nato il 17.01.1955 a Benevento, quale Segretario Generale titolare di questa Provincia con decorrenza dal 01/07/2014;

**Visto** il decreto n. 19 del 01/07/2014, relativa alla nomina del Segretario Generale dott. Franco Nardone quale componente del Nucleo di valutazione, con funzioni di Presidente;

**Visto** il Decreto n. 26 del 25/07/2014 che riconosce al Segretario Generale della Provincia dott. Franco Nardone la maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 50% con decorrenza dall'1.07.2014 in riferimento alla specifica complessità organizzativa e funzionale nonché alle attività gestionali ai sensi dell'Allegato del CCDI 26.01.2013 e art. 41, co. 4 del CCNL del 16.05.2001;

**Visto** il Decreto n. 24 del 24/07/2014 di nomina del Segretario Generale dott. Franco Nardone quale responsabile della prevenzione della corruzione della Provincia di Benevento ai sensi della legge n. 19/2012, art. 7;

**Visto** il Decreto n. 25 del 24/07/2014 di nomina del Segretario Generale dott. Franco Nardone quale responsabile della Trasparenza della Provincia di Benevento;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 9/2013 di approvazione del Regolamento dei



controlli interni di cui al Decreto Legge n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, ed in particolare l'art. 4 che assegna al Segretario Generale l'organizzazione ed il controllo successivo di regolarità amministrativa;

**Visto** il CCNL di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 1998/2001 e per il biennio 1998/1999 (Gazzetta Ufficiale - Serie generale n.193 del 19/7/2001), in data 16/5/2001;

**Visto**, in particolare, l'art. 42 (retribuzione di risultato) di detto Contratto che prevede:

*"1. ai Segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti;*

*2. gli Enti del Comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico un importo non superiore al 10% del monte salario riferito a ciascun Segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;*

*3. ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione a essa correlata, gli Enti utilizzano, con opportune adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n.28G/1999. relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio di costi, dei rendimenti e dei risultati".*

**Ritenuto** necessario procedere all'individuazione dell'importo della retribuzione di risultato da corrispondere al Segretario Generale sulla base di criteri predeterminati, razionali e oggettivi demandando allo scopo il Nucleo di Valutazione dell'Ente;

**Ritenuto**, altresì, necessario ai fini della compiuta attuazione delle descrizione di cui all'art.42 del C.C.N.L. citato, procedere alla definizione dei criteri sulla base dei quali valutare lo svolgimento delle funzioni del Segretario Generale della Provincia ai fini dell'effettiva liquidazione della retribuzione di risultato;

**Dato atto** che allo stato attuale, nè la legge nè il contratto Collettivo di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali offrono un sistema di valutazione finalizzato all'attribuzione della retribuzione medesima;

**Ritenuto** che le funzioni del Segretario Generale della Provincia da sottoporre a valutazione non possono che essere quelle di cui all'art. 97 del T.U. n. 267/2000, e sue modifiche ed integrazioni e le altre eventualmente allo stesso conferite dall'Organo di vertice in forza di Regolamenti, Statuto e norme di legge;

**Richiamate** le disposizioni di cui all'art. 42 del C.C.N.L. in data 16/5/2001, che prevedono che la predetta retribuzione deve essere correlata *al "conseguimento degli obiettivi assegnati tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi, ad eccezione dell'incarico della funzione del Direttore Generale"*;

**Visto** l'allegato A) alla presente che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, contenenti i criteri e la metodologia attraverso i quali valutare lo svolgimento delle funzioni del Segretario Generale della Provincia ai fini dell'effettiva liquidazione della retribuzione di risultato, predisposto dall'Ufficio Personale su richiesta del Commissario straordinario;

**Ritenuto** il medesimo meritevole di accoglimento;

**Ritenuta** la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, stante anche il rapporto fiduciario con il Segretario Generale;



