



Provincia di Benevento

Settore Advocatura - Organizzazione del Personale e Politiche del Lavoro

SERVIZIO CONTROLLO E ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE

U.O. Politiche del Personale

DETERMINAZIONE N. 82/04 DEL - 4 SET, 2014

OGGETTO: DETERMINAZIONE N. 65/04 DEL 18.06.2014 - TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL DIPENDENTE MATR. 594 DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE - RETTIFICA GIORNATE DI FERIE SPETTANTI.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. _____

IL DIRIGENTE

- **PREMESSO** che determinazione n. 65/04 del 18.06.2014 si è proceduto alla trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente matr. 594, categoria D - Istruttore Direttivo Amministrativo, da tempo pieno a tempo parziale verticale, con prestazione lavorativa di complessive 24 ore settimanali (66,66%) articolata su 3 giorni, martedì, mercoledì e giovedì (8 ore giornaliere), in accoglimento di specifica istanza presentata dal dipendente medesimo;
- **RILEVATO** che ai punti 2. e 3. della determinazione n. 65/04 del 18.06.2014 è riportato:
 - 2. (secondo punto elenco):
“- i giorni di ferie complessivamente spettanti nell'anno sono 19 oltre a 3 giornate di riposo di cui alla Legge n. 937/77.”;
 - 3. (secondo punto elenco):
“-per il periodo di rapporto di lavoro a tempo parziale verticale decorrente dall'1.07.2014 al 31.12.2014 i giorni di ferie spettanti sono pari a 10 giorni (9 giorni di ferie + 1 giornata di riposo di cui alla Legge n. 937/77).”.
- **RILEVATO**, altresì, che al secondo periodo del punto 3. del nuovo contratto individuale di lavoro stipulato con il dipendente matr. 594 e sottoscritto in data 20.06.2014 è riportato:
“Pertanto, i giorni di ferie spettanti nell'anno sono 16 (14 di Ferie + 2 Festività Soppresse), salvo successivi adeguamenti in riduzione in occasione della fruizione da parte del dipendente di periodi di interruzione e sospensione del rapporto di lavoro non utili ai fini della maturazione delle ferie.”;
- **LETTO** l'art. 6, comma 8, del CCNL 14.9.2000 che espressamente prevede: “I lavoratori a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno.”;
- **CONSIDERATO** pertanto, che, ai sensi della disciplina contrattuale vigente, per effetto della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con articolazione su tre giorni settimanali, il dipendente di cui trattasi ha diritto a fruire nell'anno di un numero di giornate di ferie proporzionate ai giorni lavorati (3 giorni su 5 settimanali), e non alla durata del prestazione lavorativa (24 ore su 36 settimanali);

- **RITENUTO**, pertanto, dover rettificare il provvedimento n. 65/04 del 18.06.2014 e, per l'effetto, il contratto individuale di lavoro sottoscritto con il dipendente matr. 594 nelle parti in cui è stato riportato un numero errato di giornate di ferie spettanti a seguito della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale su 3 giorni alla settimana;
- **DATO ATTO** della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del D.L. 174/2012;

D E T E R M I N A

1. LA PREMESSA è parte integrante e sostanziale del presente atto.

2. **DI RETTIFICARE**, ai sensi dell'art. 6, comma 8, del CCNL 14.9.2000, i punti 2. e 3. della determinazione n. 65/04 del 18.06.2014 relativa alla trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente matr. 594, categoria D - Istruttore Direttivo Amministrativo, da tempo pieno a tempo parziale verticale, come di seguito riportato:

- 2. (secondo punto elenco):
“- i giorni di ferie complessivamente spettanti nell'anno sono 16 oltre a 2 giornate di riposo di cui alla Legge n. 937/77.”;
- 3. (secondo punto elenco):
“- per il periodo di rapporto di lavoro a tempo parziale verticale decorrente dall'1.07.2014 al 31.12.2014 i giorni di ferie spettanti sono pari a 9 giorni (8 giorni di ferie + 1 giornata di riposo di cui alla Legge n. 937/77).”.

3. **DI RETTIFICARE**, per effetto del precedente capoverso, il secondo periodo del punto 3. del contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 20.06.2014 che è così di seguito riformulato:

“Pertanto, i giorni di ferie spettanti nell'anno sono 18 (16 di Ferie + 2 Festività Soppresse), salvo successivi adeguamenti in riduzione in occasione della fruizione da parte del dipendente di periodi di interruzione e sospensione del rapporto di lavoro non utili ai fini della maturazione delle ferie.”.

4. **DI PROVVEDERE** a notificare al dipendente matr. 594 il presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DI SERV.

Rag. Antonio Piccirillo

IL DIRIGENTE

Avv. Vincenzo CATALANO

ADEMPIMENTI DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Gabriella Pannella)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
(Dott. Raffaele BIANCO)

SERVIZIO GESTIONE BILANCIO USCITE

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq.n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Giovanni GIARDIELLO)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
(Dott.ssa Raffaele BIANCO)