



# Provincia di Benevento

SETTORE AVVOCATURA - ORGANIZZAZIONE PERSONALE E POLITICHE LAVORO

DETERMINAZIONE N. 23 /04 del 11 FEB. 2015

Servizio Controllo e Organizzazione Personale

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE AREA DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO - ANNO 2014.**

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO: Cap.3732 imp.2324/2014 – Cap. 3735/01 (Cpdel) imp.2322/2014 – Cap.3793 (IRAP) imp.2339/2014.

## IL DIRIGENTE

### Premesso

- **che** ai sensi dell'art. 29 del CCNL Dirigenti EE.LL. del 23.12.1999, gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato;
- **che** in data 12.06.2006 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza, i cui articoli 9 e 10 confermavano sia la metodologia con la quale si stabilirono i criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali e le modalità di attribuzione della retribuzione di posizione, sia la correlazione fra la retribuzione di risultato e incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge, approvati con deliberazione di G.P. n. 454 del 30.07.2004;
- **che** nell'ultimo capoverso dell'art. 10 comma 2 del summenzionato CCDI si stabiliva che le economie non utilizzate sul premio di risultato sarebbero state proporzionalmente ripartite in rapporto ai premi spettanti;
- **che** in data 26.09.2007, a seguito della stipula del CCNL del 14.05.2007, veniva sottoscritto l'integrazione del CCDI dell'area della dirigenza;
- **che** con la medesima integrazione del CCDI, si rideterminava, a norma dell'art. 26 del CCNL del 23.12.99, dell'art. 23 del CCNL del 22.02.2006 e dell'art. 4 del CCNL del 14.05.2007, l'importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- **che** in data 03.08.2010 veniva sottoscritto il CCNL dell'area della dirigenza EE.LL. valido per il biennio economico 2008-2009;
- **che** in applicazione dell'art. 5, commi 4 e 5 del citato CCNL del 03.08.2010, si stabilivano gli incrementi della retribuzione di risultato per gli anni 2009 e successivi, quantificati complessivamente in € 4.865,13=, pari ad € 1.621,71= per singola posizione;
- **che** in applicazione del citato CCNL del 03.08.2010, l'importo della retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato, per l'anno 2014, viene a determinarsi in € 9.066,850= per singola posizione dirigenziale;
- **che** la lett. b), punto 5° dell'atto deliberativo n. 454/2004, dispone: "che la correlazione (L.109/94 e art. 37 CCNL/96 ) avviene nel seguente modo :
  - > nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia minore o uguale al 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla totale corresponsione della suddetta retribuzione ;
  - > nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia maggiore del 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla progressiva riduzione della suddetta retribuzione di risultato sulla base di una progressione lineare che comporta l'azzeramento della stessa quando la somma delle incentivazioni specifiche sia uguale o maggiore al 150% della retribuzione di risultato";
- **che** con deliberazione n. 36 del 26.02.2013 la Giunta Provinciale ha approvato la nuova complessiva struttura organizzativa della Provincia;
- **che** con deliberazione del Commissario Straordinario n.30 del 10.03.2014 si approvava il nuovo regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, che prevede i seguenti cinque livelli di premialità, in relazione ai punteggi attribuiti:

> primo livello di premialità (o dell'eccellenza)	da 91 a 100/100
> secondo livello di premialità (o della distinzione)	da 81 a 90/100
> terzo livello di premialità (o dell'adeguatezza)	da 61 a 80/100
> quarto livello di premialità (o della prestazione migliorabile)	da 51 a 60/100
> quinto livello di premialità (o della prestazione inadeguata)	da 0 a 50/100;
- **che** con deliberazione del Commissario Straordinario n. 89 del 25.07.2014 è stato approvato il piano esecutivo di gestione per l'anno 2014;

### Rilevato

- **che** nell'anno 2014, fino a tutto il 13.10.2014, i settori di seguito indicati sono stati diretti dai seguenti dirigenti a tempo determinato:

Settore	Dirigente
Relazioni Istituzionali, Presidenza ed AA.GG	Irma Di Donato
Cultura, Turismo, Sport e Pubblica Istruzione	Pierina Martinelli

- **che** ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n.267/2000, il trattamento economico dei Dirigenti assunti a tempo determinato è equivalente a quello previsto dai contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli EE.LL. e che lo stesso non è imputato al fondo del CCDI;
- **che** il CCDI dell'area della dirigenza stabilisce che la retribuzione di risultato non può essere inferiore al 25% dell'indennità di posizione spettante per ogni posizione dirigenziale;
- **che**, pertanto, il fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti assunti con contratto a tempo determinato, per l'anno 2014, è pari complessivamente ad € 18.133,70=.

**Visti** i decreti presidenziali n. 4 e n. 5, protocollo n. 1415 e n. 1413 del 13.01.2015, con i quali, il Presidente, in virtù delle risultanze del Nucleo di valutazione, riconosceva l'erogazione della retribuzione di risultato, in favore delle ex dirigenti in servizio nel periodo 1° gennaio-13 ottobre 2014, nella misura del punteggio indicata accanto a ciascun nominativo:

Settore	Dirigente	Punteggio
Cultura, Turismo, Sport e Pubblica Istruzione	Pierina Martinelli	98/100
Relazioni Istituzionali, AA.GG., Presidenza, Sisitemi Informativi	Irma Di Donato	96/100

**Dato atto** che, in relazione al punteggio attribuito, la correlazione con il premio di risultato è individuata nel primo livello di premialità (o dell'eccellenza), con la corresponsione dell'importo massimo previsto;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere all'attribuzione della retribuzione di risultato al personale dirigente per l'anno 2014 con le modalità previste dal CCNL e dal CCDI dell'area della dirigenza vigente, tenuto conto delle eventuali detrazioni da effettuare nei confronti dei dirigenti che hanno percepito incentivi ai sensi della legge 109/94 e s.m.i. e/o di compenso professionale (art. 37 CCNL/96).

**Dato atto** della regolarità tecnica, ai sensi del D.L. 174/2012, del presente provvedimento.

### DETERMINA

1. **Di attribuire**, in attuazione dei decreti presidenziali n. 4 e n. 5, protocollo n. 1415 e n. 1413 del 13.01.2015, la retribuzione di risultato ai Dirigenti a tempo determinato, in servizio nell'Ente per l'anno 2014, nella misura corrispondente al primo livello di premialità e tenuto conto delle eventuali detrazioni da effettuare nei confronti dei dirigenti che hanno percepito incentivi ai sensi della legge 109/94 e s.m.i. e/o di compenso professionale (art. 37 CCNL/96), per un importo complessivo di € 18.133,70=.
2. **Di imputare** la spesa complessiva di € 18.133,70=, occorrente per il pagamento del premio di risultato ai dirigenti a tempo determinato, in servizio nell'anno 2014, al cap. 3732/R.

**IL RESPONSABILE SERV.**  
(Rag. Antonio Piccirillo)

**IL DIRIGENTE**  
(Avv. Vincenzo Catalano)

ADEMPIMENTI DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

**SERVIZIO BILANCIO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. \_\_\_\_\_ Progr. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO BILANCIO**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA  
(Avv. Vincenzo Catalano)**

---

**SERVIZIO SPESA**

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore \_\_\_\_\_ liq. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SPESA**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA  
(Avv. Vincenzo Catalano)**