



Provincia di Benevento

SETTORE AVVOCATURA - ORGANIZZAZIONE PERSONALE E POLITICHE LAVORO

DETERMINAZIONE N. 55 /04 del 11 5 APR. 2015

Servizio Controllo e Organizzazione Personale

OGGETTO: ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE AREA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2014.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO: Cap.3732 imp.2324/2014 – Cap. 3735/01 (Cpdel) imp.2322/2014 – Cap.3793 (IRAP) imp.2329/2014.

IL DIRIGENTE

Premesso che

- ai sensi dell'art. 29 del CCNL Dirigenti EE.LL. del 23.12.1999, gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato;
- in data 12.06.2006 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza, i cui articoli 9 e 10 confermavano sia la metodologia con la quale si stabilirono i criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali e le modalità di attribuzione della retribuzione di posizione, sia la correlazione fra la retribuzione di risultato e incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge, approvati con deliberazione di G.P. n. 454 del 30.07.2004;
- nell'ultimo capoverso dell'art. 10 comma 2 del summenzionato CCDI si stabiliva che le economie non utilizzate sul premio di risultato sarebbero state proporzionalmente ripartite in rapporto ai premi spettanti;
- in data 26.09.2007, a seguito della stipula del CCNL del 14.05.2007, veniva sottoscritto l'integrazione del CCDI dell'area della dirigenza;
- con la medesima integrazione del CCDI, si rideterminava, a norma dell'art. 26 del CCNL del 23.12.99, dell'art. 23 del CCNL del 22.02.2006 e dell'art. 4 del CCNL del 14.05.2007, l'importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- in data 03.08.2010 veniva sottoscritto il CCNL dell'area della dirigenza EE.LL. valido per il biennio economico 2008-2009;
- in applicazione dell'art. 5, commi 4 e 5 del citato CCNL del 03.08.2010, si stabilivano gli incrementi della retribuzione di risultato per gli anni 2009 e successivi, quantificati complessivamente in € 4.865,13=, pari ad € 1.621,71= per ogni singola posizione dirigenziale;
- in applicazione del citato CCNL del 03.08.2010, l'importo della retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato, per l'anno 2014, viene a determinarsi in € 9.066,850= per singola posizione dirigenziale;
- la lett. b), punto 5° dell'atto deliberativo n. 454/2004, dispone: "che la correlazione (L.109/94 e art. 37 CCNL/96) avviene nel seguente modo :
 - > nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia minore o uguale al 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla totale corresponsione della suddetta retribuzione ;
 - > nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia maggiore del 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla progressiva riduzione della suddetta retribuzione di risultato sulla base di una progressione lineare che comporta l'azzeramento della stessa quando la somma delle incentivazioni specifiche sia uguale o maggiore al 150% della retribuzione di risultato";
- con deliberazione n. 36 del 26.02.2013 la Giunta Provinciale ha approvato la nuova complessiva struttura organizzativa della Provincia;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n.30 del 10.03.2014 si approvava il nuovo regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, che prevede i seguenti cinque livelli di premialità, in relazione ai punteggi attribuiti:

> primo livello di premialità (o dell'eccellenza)	da 91 a 100/100
> secondo livello di premialità (o della distinzione)	da 81 a 90/100
> terzo livello di premialità (o dell'adeguatezza)	da 61 a 80/100
> quarto livello di premialità (o della prestazione migliorabile)	da 51 a 60/100
> quinto livello di premialità (o della prestazione inadeguata)	da 0 a 50/100;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 89 del 25.07.2014 è stato approvato il piano esecutivo di gestione per l'anno 2014;

Rilevato che:

- nell'anno 2014 i settori di seguito indicati sono stati diretti dai seguenti dirigenti a tempo indeterminato:

Settore	Dirigente
Avvocatura, Organizzazione del Personale e Politiche del Lavoro	Vincenzo Catalano
Edilizia, Patrimonio, Energia e protezione Civile	Valentino Melillo

- nel corso dell'anno 2014, i settori "Gestione Economica Finanziaria", "Pianificazione Territoriale-Attività Produttive, Politiche Agricole-Forestali" e "Infrastrutture, Viabilità e Trasporti, Risorse Idriche, Ambiente e Rifiuti", limitatamente al servizio *Gestione integrata rifiuti e programmazione ambientale* e al servizio *Gestione integrata risorse idriche, valutazioni ambientali e ecologia*, in virtù del decreto del Commissario Straordinario n. 5 – prot. n. 2743 del 22.04.2013, sono stati retti, in supplenza, dal Direttore Generale fino a tutto il 14.10.2014;
- con decreto del Commissario Straordinario n. 3 – prot. n. 2741 del 22.04.2013, è stata conferita la responsabilità "ad interim", del settore Infrastrutture, Viabilità e Trasporti, Risorse Idriche, Ambiente e Rifiuti, limitatamente al servizio *Gestione Unico Appalti*, al servizio *Viabilità* ed al Servizio *Infrastrutture e Trasporti*, all'Ing. Valentino Melillo;
- con decreto presidenziale n. 42 del 15.10.2014 è stato conferito all'Ing. Valentino Melillo l'incarico dirigenziale, ad interim, del settore Infrastrutture, Viabilità e Trasporti, Risorse Idriche, Ambiente e Rifiuti e del settore Pianificazione Territoriale-Attività Produttive, Politiche Agricole-Forestali, per il periodo 15.10.2014-31.12.2014;
- con decreto presidenziale n. 41 del 15.10.2014 è stato conferito all'Avv. Vincenzo Catalano l'incarico dirigenziale, ad interim, del settore Gestione Economica Finanziaria, del settore Relazioni Istituzionali, AA.GG., Presidenza e Sistemi Informativi e del settore Cultura, Turismo, Sport e Pubblica Istruzione, per il periodo 15.10.2014-31.12.2014.

Visti i decreti presidenziali n. 19 e n. 20, protocollo n. 32265 e n. 32266 del 08.04.2015, con i quali, il Presidente, in virtù delle risultanze del Nucleo di valutazione, riconosceva l'erogazione della retribuzione di risultato, per l'anno 2014, in favore dei dirigenti a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno medesimo, nella misura del punteggio indicata accanto a ciascun nominativo:

Settore	Dirigente	Punteggio
Edilizia, Patrimonio, Energia e protezione Civile	Valentino Melillo	98/100
Infrastrutture, Viabilità, Trasporti, Risorse idriche, Ambiente, Rifiuti (limitatamente al servizio <i>Gestione Unico Appalti</i> , al servizio <i>Viabilità</i> ed al Servizio <i>Infrastrutture e Trasporti per mesi 10</i>)	Valentino Melillo (ad interim)	98/100
Pianificazione Territoriale, Attività Produttive, Politiche Agricole-Forestali (periodo 15.10.2014-31.12.2014)		98/100
Avvocatura, Organizzazione del Personale e Politiche del Lavoro	Vincenzo Catalano	98/100
Gestione Economica Finanziaria (periodo 15.10.2014-31.12.2014)	Vincenzo Catalano (ad interim)	98/100

Dato atto che, in relazione al punteggio attribuito, la correlazione con il premio di risultato è individuata nel primo livello di premialità (o dell'eccellenza), con la corresponsione dell'importo massimo previsto.

Rilevato che per i settori retti in supplenza dal Direttore Generale, nell'anno 2014, non può essere assegnato nessun premio di risultato, in quanto destinatario di un compenso onnicomprensivo (indennità direttore generale e premio risultato proprio).

Ritenuto, pertanto, di procedere all'attribuzione della retribuzione di risultato al personale dirigente per l'anno 2014 con le modalità previste dal CCNL e dal CCDI dell'area della dirigenza vigente, tenuto conto delle eventuali detrazioni da effettuare nei confronti dei dirigenti che hanno percepito incentivi ai sensi della legge 109/94 e s.m.i. e/o di compenso professionale (art. 37 CCNL/96).

Dato atto che gli importi non utilizzati e che non potranno essere riassegnati, sono sottratti alla disponibilità del fondo e costituiranno economia di bilancio.

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213.

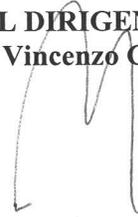
DETERMINA

1. **Di attribuire**, in attuazione dei decreti presidenziali n. 19 e n. 20, n. 32265 e n. 32266 del 08.04.2015, la retribuzione di risultato ai Dirigenti a tempo indeterminato, in servizio nell'Ente per l'anno 2014, nella misura corrispondente al primo livello di premialità e tenuto conto delle detrazioni effettuate nei confronti dei dirigenti che hanno percepito incentivi ai sensi della legge 109/94 e s.m.i. e/o di compenso professionale (art. 37 CCNL/96), per un importo complessivo di € 2.539,32=.
2. **Di imputare** la spesa complessiva di € 2.539,32=, occorrente per il pagamento del premio di risultato ai dirigenti a tempo indeterminato, in servizio nell'anno 2014, al cap. 3732/R.

IL RESPONSABILE SERV.
(Rag. Antonio Piccirillo)



IL DIRIGENTE
(Avv. Vincenzo Catalano)



ADEMPIMENTI DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

SERVIZIO BILANCIO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO BILANCIO

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
(Avv. Vincenzo Catalano)**

SERVIZIO SPESA

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SPESA

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
(Avv. Vincenzo Catalano)**