



Provincia di Benevento

Settore Advocatura - Organizzazione del Personale - Politiche del Lavoro

Servizio Controllo e Organizzazione del Personale

U.O. Politiche del Personale

DETERMINAZIONE N. 56/04 del 15 APR. 2015

OGGETTO: ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art. 10, comma 3, CCNL 31/3/1999) - ANNO 2014.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNI: Cap. 3734 imp. 23/2014 - Cap. 3735 (CPDEL) imp. 24/2014 - Cap. 3791 (Irap) imp. 25/2014.

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni di Giunta Provinciale:

- n. 260 del 05.10.2012 con la quale è stato approvato il vigente regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative e quella relativa agli incarichi per le alte professionalità;
- n. 36 del 26.02.2013 con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa della Provincia e determinata la relativa dotazione organica, individuando le posizioni organizzative e l'alta professionalità nell'ambito della struttura dell'Ente;

Visto il verbale di interpretazione autentica del 10.06.2011, con il quale, al fine di evitare l'insorgere di contenzioso, si stabiliva di eliminare all'art. 5 del CCDI la clausola relativa alla correlazione degli incentivi di cui alla L.109/94 con il premio di risultato;

Visto il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo per il quadriennio normativo 2002/2005 e s.m.i. - annualità economica 2014, sottoscritto in data 12.01.2015;

Dato atto che, per effetto dell'entrata in vigore del Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP), che costituisce la base per l'applicazione dei sistemi incentivanti:

- la scheda di valutazione è stata sostituita da quella prevista dal sistema di valutazione di performance individuale della Dirigenza e delle P.O. di cui all'allegato sub 2) del citato regolamento;
- l'attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'art. 10, comma 3, del CCNL del 31 marzo 1999, avviene per cinque livelli di premialità secondo la correlazione punteggio-premio prevista dall'allegato sub 1) del citato regolamento;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 10, comma 3, del CCNL del 31 marzo 1999 "*L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita.*";
- pertanto, il premio spettante al primo di livello di premialità (o dell'eccellenza) corrisponde all'importo massimo della retribuzione di risultato che può essere erogato, ovvero ad € 1.820,00;
- dalla correlazione del punteggio attribuito, applicando il criterio di attribuzione del premio per livello di premialità prevista dall'allegato sub 1) del citato regolamento, si ottengono i seguenti importi dei premio per singolo livello di premialità conseguito:

punteggio attribuito	livello di premialità conseguito	criterio di attribuzione del premio	importo del premio
da 91 a 100/100	1° livello (o dell'eccellenza)	compenso figurativo	€ 1.820,00
da 81 a 90/100	2° livello (o della distinzione)	premio 1° livello -30%	€ 1.274,00
da 61 a 80/100	3° livello (o dell'adeguatezza)	premio 2° livello -20%	€ 1.019,20
da 51 a 60/100	4° livello (o della prestazione migliorabile)	premio 3° livello -25%	€ 764,40
da 0 50/100	5° livello (o della prestazione inadeguata)	nessun premio	-----

Visti i decreti n. 4 e 5 del 13.01.2015 e n. 19 e 20 del 08.04.2015 con i quali il Presidente della Provincia, in virtù delle risultanze dell'attività valutativa svolta dal Nucleo di Valutazione, riconosce la sussistenza dei requisiti per l'erogazione della retribuzione di risultato, anno 2014, in favore dei dirigenti in servizio nell'Ente nel corso del medesimo anno;

Ritenuto, per i motivi sopra specificati, dover attribuire il compenso relativo alla retribuzione di risultato per l'anno 2014 ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa che ne conseguono il diritto e nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione, ai sensi del vigente Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP);

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

DETERMINA

- Di attribuire** il compenso relativo alla retribuzione di risultato per l'anno 2014, pari all'importo complessivo di € 54.600,00=, ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa che ne conseguono il diritto e nella misura percentuale spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione, ai sensi del vigente Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP).
- Di dare atto** che la somma complessiva di € 54.600,00= trova imputazione al cap. 3734/R.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Antonio Piccirillo)

IL DIRIGENTE
(Avv. Vincenzo Catalano)

ADEMPIMENTI DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. N. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art.151 comma 4, DLgs n. 267 del 18 Agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Gabriella Pannella)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
(Avv. Vincenzo CATALANO)

SERVIZIO GESTIONE BILANCIO USCITE

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq.n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Giuseppe CRETA)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
(Avv. Vincenzo CATALANO)