



Provincia di Benevento

Settore Avvocatura - Organizzazione del Personale - Politiche del Lavoro

Servizio Controllo e Organizzazione del Personale
U.O. Politiche del Personale

DETERMINAZIONE N. 57/04 DEL 15 APR. 2015

OGGETTO: INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (art. 37 CCNL 22.01.2004). ANNUALITÀ 2014.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNI: Cap. 3734 imp. 77-487-489-2558-3148-3149-3150-1125-1126-1127-1128-1129-1130-1138-1139-1145-1146-1149-1234-1236-1237/2013 - 2311/2014 - 2312/2014 - Cap. 3735 (CPDEL) imp. 24/2014 - Cap. 3791 (Irap) imp. 25/2014.

IL DIRIGENTE

Visto il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo per il quadriennio normativo 2002/2005 e s.m.i. - annualità economica 2014, sottoscritto in data 12.01.2015;

Richiamati, in particolare:

- l'art. 3 del CCDI, relativo ai criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale ed il miglioramento dei servizi (art. 37 CCNL 22.01.2004);
- la dichiarazione congiunta al citato CCDI con la quale le parti hanno dato atto che, anche per l'anno 2014, stante il ritardo con il quale è stata approvata la ripartizione delle risorse decentrate, l'attribuzione dell'incentivo al personale avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, con la procedura prevista dall'art. 3 bis (sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente);

Dato atto, per effetto dell'entrata in vigore del Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP), che costituisce la base per l'applicazione dei sistemi incentivanti:

- la disciplina prevista dall'art. 3 bis del citato CCDI, relativo alla valutazione permanente delle prestazioni del personale dipendente, è sostituita con quanto previsto dall'art. 6 del citato regolamento;
- le schede di valutazione sono sostituite da quelle previste dal sistema di valutazione di performance individuale del personale inquadrato nelle fasce A/B, C e D di cui all'allegato sub 2) del citato regolamento;
- l'attribuzione al personale dipendente del premio di cui all'art. 3, comma 1, lett. a) del citato CCDI, avviene per cinque livelli di premialità secondo la correlazione punteggio-premio prevista dall'allegato sub 1) del citato regolamento;

Considerato che:

1. le risorse previste nel CCDI sottoscritto per l'annualità economica 2014, da destinarsi al finanziamento della produttività ed al miglioramento dei servizi (art. 37 CCNL 22.01.2004), ammontano a complessivi € 192.849,78=;
2. determinando il compenso figurativo per singola categoria di personale in servizio nell'anno di riferimento, come spiegato al comma 2 dell'art. 3 del citato CCDI, si ottengono gli importi corrispondenti al premio spettante al personale collocato nel primo livello di premialità (o dell'eccellenza):

categoria	Compenso figurativo
D/D3	€ 1.013,36
C	€ 935,41
B/B3	€ 857,46
A	€ 779,51

3. dalla correlazione del punteggio attribuito, applicando il criterio di attribuzione del premio per livello di premialità prevista dall'allegato sub 1) del citato regolamento, si ottengono i seguenti importi dei premio per singolo livello di premialità conseguito:

punteggio attribuito	livello di premialità conseguito	criterio di attribuzione del premio	importo del premio			
			D/D3	C	B/B3	A
da 91 a 100/100	1° livello (o dell'eccellenza)	compenso figurativo	€ 1.013,36	€ 935,41	€ 857,46	€ 779,51
da 81 a 90/100	2° livello (o della distinzione)	premio 1° livello -30%	€ 709,35	€ 654,79	€ 600,22	€ 545,66
da 61 a 80/100	3° livello (o dell'adeguatezza)	premio 2° livello -20%	€ 567,48	€ 523,83	€ 480,18	€ 436,52
da 51 a 60/100	4° livello (o della prestazione migliorabile)	premio 3° livello -25%	€ 425,61	€ 392,87	€ 360,13	€ 327,39
da 0 a 50/100	5° livello (o della prestazione inadeguata)	nessun premio	-----	-----	-----	-----

Visti i decreti n. 4 e 5 del 13.01.2015 e n. 19 e 20 del 08.04.2015 con i quali il Presidente della Provincia, in virtù delle risultanze dell'attività valutativa svolta dal Nucleo di Valutazione, riconosce la sussistenza dei requisiti per l'erogazione della retribuzione di risultato, anno 2014, in favore dei dirigenti in servizio nell'Ente nel corso del medesimo anno;

Ritenuto, per i motivi sopra specificati, di dover attribuire, per l'anno 2014, il premio di produttività ai dipendenti che ne conseguono il diritto e nella misura spettante, come esemplificato nella precedente tabella, in rapporto al punteggio attribuito nelle schede di valutazione, ai sensi del vigente Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP);

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

DETERMINA

- Di attribuire** il premio di produttività per l'anno 2014, pari all'importo complessivo di € 192.849,78=, ai dipendenti che ne conseguono il diritto e nella misura spettante, come esemplificato nella precedente tabella, in rapporto al punteggio attribuito nelle schede di valutazione, ai sensi del vigente Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP).
- Di dare atto** che la somma complessiva di € 192.849,78= trova imputazione al cap. 3734/R.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Antonio Piccirillo)

IL DIRIGENTE
(Avv. Vincenzo Catalano)

ADEMPIMENTI DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. N. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art.151 comma 4, DLgs n. 267 del 18 Agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Gabriella Pannella)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
(Avv. Vincenzo CATALANO)

SERVIZIO GESTIONE BILANCIO USCITE

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq.n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Giuseppe CRETA)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
(Avv. Vincenzo CATALANO)