



PROT. N. 91254

COMUNE DI MODENA

AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI PERSONALE DI RUOLO DI POLIZIA PROVINCIALE DA ASSUMERE ALLE DIPENDENZE DEL COMUNE DI MODENA PER LO SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI POLIZIA MUNICIPALE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale n.111/2015 e n. 315/2015 con le quali sono stati approvati rispettivamente lo stralcio al Piano Occupazionale 2015 e la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015-2017 e il piano occupazionale 2015;

Visto l'art.30 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

In osservanza di quanto previsto dalla Legge 23 dicembre 2014, n.190 e di quanto previsto dal D.L. 78/2015;

RENDE NOTO

che è indetta procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 del D. Lgs. 165/2001 riservata esclusivamente al personale di ruolo della Polizia Provinciale per la copertura di :

- **n.1 posto al profilo professionale di “Istruttore Direttivo di Polizia Municipale” cat. D1** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con assegnazione al Settore Polizia Municipale e Politiche per la Legalità e la Sicurezza;
- **n.7 posti al profilo professionale di “Istruttore di Polizia Municipale” cat. C** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con assegnazione al Settore Polizia Municipale e Politiche per la Legalità e la Sicurezza;

Requisiti richiesti:

Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti di Polizia Provinciale assunti nei ruoli provinciali e svolgenti funzioni di Polizia Provinciale inquadrati, rispettivamente, nella categoria giuridica D1 e nella categoria giuridica C
- qualità di Agente di pubblica sicurezza come richiesto dall'art.5 della Legge n.65/1986
- idoneità fisica alle mansioni proprie del posto (che verrà valutata dal Medico Competente del Comune di Modena)
- non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla Legge n.68/99 (art.3 comma 4)

COMUNE DI MODENA

AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI PERSONALE DI RUOLO DI POLIZIA PROVINCIALE DA ASSUMERE ALLE DIPENDENZE DEL COMUNE DI MODENA PER LO SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI POLIZIA MUNICIPALE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale n.111/2015 e n. 315/2015 con le quali sono stati approvati rispettivamente lo stralcio al Piano Occupazionale 2015 e la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015-2017 e il piano occupazionale 2015;

Visto l'art.30 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

In osservanza di quanto previsto dalla Legge 23 dicembre 2014, n.190 e di quanto previsto dal D.L. 78/2015;

RENDE NOTO

che è indetta procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 del D. Lgs. 165/2001 riservata esclusivamente al personale di ruolo della Polizia Provinciale per la copertura di :

- **n.1 posto al profilo professionale di “Istruttore Direttivo di Polizia Municipale” cat. D1** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con assegnazione al Settore Polizia Municipale e Politiche per la Legalità e la Sicurezza;
- **n.7 posti al profilo professionale di “Istruttore di Polizia Municipale” cat. C** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con assegnazione al Settore Polizia Municipale e Politiche per la Legalità e la Sicurezza;

Requisiti richiesti:

Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti di Polizia Provinciale assunti nei ruoli provinciali e svolgenti funzioni di Polizia Provinciale inquadrati, rispettivamente, nella categoria giuridica D1 e nella categoria giuridica C
- qualità di Agente di pubblica sicurezza come richiesto dall'art.5 della Legge n.65/1986
- idoneità fisica alle mansioni proprie del posto (che verrà valutata dal Medico Competente del Comune di Modena)
- non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla Legge n.68/99 (art.3 comma 4)

- non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza ovvero avere rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il servizio civile, ai sensi dell'art.15 comma 7 ter della legge 230/98, come modificato dall'art.1 della Legge 130/2007
- patente di guida categoria B
- avere concluso favorevolmente il periodo di prova nel profilo di attuale inquadramento presso l'Amministrazione di appartenenza
- assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali in corso)
- assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art.35 bis del D. Lgs.165/2001
- accettare l'obbligo di prestare servizio armato e di condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale;

Tutti i requisiti, pena esclusione, devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda alla procedura di mobilità e devono permanere fino al momento del perfezionamento della cessione del contratto.

Dalla data di pubblicazione del presente avviso e fino al 3 agosto 2015

i dipendenti interessati, in servizio a tempo indeterminato presso le Province, aventi i requisiti richiesti di cui sopra, dovranno far pervenire domanda in carta libera utilizzando il fac-simile allegato.

Gli interessati dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R., nome, cognome, data e luogo di nascita, residenza ed eventuale diverso recapito presso il quale far pervenire le comunicazioni, numero telefonico e indirizzo e-mail ed il possesso dei requisiti sopra richiesti.

Gli interessati dovranno altresì dichiarare:

- eventuale possesso di patente di servizio
- eventuale partecipazione al corso di prima formazione (indicare anche l'ente formativo e la durata del corso)
- eventuale possesso di patente di cat.A
- eventuali sanzioni disciplinari applicate nell'ultimo biennio ed eventuali procedimenti disciplinari e penali in corso
- il consenso al trattamento dei dati ai fini del d.lgs 196 del 30/06/2003
- eventuali provvedimenti ostativi alla assegnazione dell'arma in via continuativa o provvedimenti di sospensione o di revoca dell'assegnazione dell'arma negli ultimi cinque anni

Alla domanda potrà essere eventualmente allegato:

- il curriculum professionale con la specificazione dell'Ente di appartenenza e del profilo professionale di inquadramento, del titolo di studio posseduto, di tutte le esperienze

lavorative maturate e ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

La domanda debitamente sottoscritta, indirizzata al Comune di Modena, Settore Risorse Umane e Strumentali potrà essere inoltrata in uno dei seguenti modi:

- direttamente all'Ufficio Selezione Gestione e Previdenza del Personale - Via Galaverna 8 – 41123 Modena durante gli orari di apertura al pubblico
- a mezzo servizio postale mediante raccomandata A.R. all'indirizzo sopra precisato
- mediante fax al numero 059/2032871 o e-mail al seguente indirizzo: ufficio.concorsi@comune.modena.it
- tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo PEC del Settore Risorse Umane e Strumentali : casellaistituzionale042@cert.comune.modena.it

La domanda inviata in formato elettronico deve essere firmata e scansionata in formato pdf, così come gli allegati, che devono essere trasmessi come documenti allegati al messaggio di posta elettronica.

Saranno escluse da tale procedura le domande pervenute oltre il termine prescritto.

A nulla varranno eventuali ritardi del servizio postale.

Se la domanda è presentata da persona diversa dal candidato o inviata mediante servizio postale o fax, o inoltrata mediante PEC non intestata al candidato, o e-mail, deve essere debitamente sottoscritta e alla stessa dovrà essere allegata la fotocopia di un documento valido di identità del candidato.

Gli interessati saranno valutati, in base a colloqui informali tenuti dal Comandante del Corpo di Polizia Municipale di Modena, al curriculum formativo e professionale e alle precedenti esperienze di lavoro.

L'eventuale passaggio presso il Comune di Modena comporterà inderogabilmente la sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno anche per coloro che avessero in corso con l'Amministrazione di provenienza un rapporto di lavoro a tempo parziale.

Informativa ai sensi dell'art.13 - D.Lgs.196/2003

Il trattamento dei dati raccolti viene effettuato con strumenti manuali, informatici e telematici esclusivamente per fini istituzionali e precisamente:

- in funzione e per i fini dei procedimenti di assunzione
- per fini occupazionali dandone comunicazione ad altri Enti Pubblici

Titolare del trattamento è la dott.ssa Lorena Leonardi, dirigente del Settore Risorse Umane e Strumentali. Responsabile del trattamento è il dott. Massimo Fiorani, responsabile del Servizio Amministrazione del Personale. Il candidato è titolare di una serie di diritti, di cui all'art.7 del D.Lgs.196/2003, che potrà sempre esercitare presso il Settore Risorse Umane e Strumentali. I dati raccolti verranno trattati da soggetti incaricati nel rispetto della normativa in materia di privacy e non verranno diffusi. Il conferimento dei dati è necessario per consentire la partecipazione a tale procedura.

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si rimanda alle informazioni contenute nel “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi” approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.120 del 24/02/2004 e successive modificazioni.

Altre eventuali informazioni potranno essere richieste all'Ufficio Selezione Gestione e Previdenza del Comune di Modena, Via Galaverna, 8 – Tel. 059/2032841- 2032843 – 2032914.

Modena, 3 luglio 2015

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
RISORSE UMANE E STRUMENTALI
F.to Dott.ssa Lorena Leonardi

AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI PERSONALE DI RUOLO DI
POLIZIA PROVINCIALE DA ASSUMERE ALLE DIPENDENZE DEL COMUNE
DI MODENA PER LO SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI POLIZIA
MUNICIPALE

Al Settore Risorse Umane e strumentali del COMUNE DI MODENA

Io sottoscritto/a

nato/a a *il*

Codice Fiscale n

- residente in Via. n.....

CAP.....Loc.....

Comune di.(Prov.....)

Tel. /

- recapito (*se diverso dalla residenza*)

Via n.....

CAP.....Loc.....

Comune di(Prov.....)

Tel. /

dove l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni

indirizzo e-mail _____

- dipendente a tempo indeterminato al profilo di

a tempo pieno a part-time(indicare le ore)

presso (*indicare la Provincia e il Servizio di assegnazione*):

.....

..... dal (*data di assunzione*).....

Categoria Giuridica..... Posizione Economica.....

- in possesso di (*indicare il titolo di studio posseduto*).....

..... conseguito il

DICHIARO

sotto la mia personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art.76 del medesimo D.P.R. di essere interessato/a alla mobilità presso il COMUNE DI MODENA al profilo professionale di

.....
(indicare Istruttore di Polizia Municipale cat. C oppure Istruttore Direttivo di Polizia Municipale cat. D1)

per la copertura di posti a tempo pieno presso il Settore Polizia Municipale e Politiche per la legalità e la Sicurezza.

A TAL FINE DICHIARO

- di essere in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5 della L. 65/1986 per la qualità di Agente di Pubblica Sicurezza
- di essere in possesso dell'idoneità fisica per lo svolgimento delle mansioni previste dal posto (che verrà valutata dal Medico Competente del Comune di Modena)
- di non trovarmi nella condizione di disabile di cui alla L. 68/99 (art. 3 comma 4)
- di non trovarmi nello stato di obiettore di coscienza oppure di avere presentato apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il servizio civile (ai sensi dell'art.15 comma 7 ter della L.230/98, come modificato dall'art. 1 della L. 130/2007) di rinuncia irrevocabile allo status di obiettore
- di essere in possesso di patente di guida B in corso di validità
- di essere o di non essere in possesso di patente di guida A
in caso di risposta positiva specificare quale tra quelle sottoindicate
.....
(patente A senza limitazioni oppure di patente di guida di categoria A2 senza limitazioni conseguita fino 18/01/2013, oppure di patente di guida di categoria A2 conseguita dal 19/01/2013 seguita da una prova pratica di guida su veicolo specifico al termine della quale è stata rilasciata la patente A)
- di accettare l'obbligo di prestare servizio armato e di condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale;
- di aver superato il periodo di prova nel profilo di inquadramento presso l'ente di appartenenza;
- di non avere riportato eventuali sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio e di non avere procedimenti disciplinari e/o penali in corso che potrebbero avere rilevanza disciplinare
oppure
 di avere riportato sanzioni disciplinari e di avere procedimenti disciplinari e/o penali in atto - e precisamente.....
.....

di essere o di non essere in possesso di patente di servizio

di avere o di non avere partecipato al corso di prima formazione

in caso di risposta positiva indicare:

l'Ente formativo

e specificare la durata del corso.....

di avere o di non avere riportato provvedimenti ostativi alla assegnazione dell'arma in via continuativa o provvedimenti di sospensione o di revoca dell'assegnazione dell'arma negli ultimi cinque anni

in caso di risposta positiva specificare

A tal fine si allega:

- curriculum professionale
- fotocopia documento valido di identità

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs 196/2003.

Data _____

Firma _____