



Provincia di Benevento

Settore *Avvocatura, Personale, Assistenza Amministrativa E.E.L.L., Mercato del Lavoro*

DETERMINAZIONE N. 171 /04 DEL 30 NOV. 2015

Oggetto: Dipendente matr. 15 - Concessione congedo straordinario di cui alle leggi n. 388/2000, n. 350/2003, D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i. – Presa atto periodo di fruizione.

IL DIRIGENTE

Vista la determinazione n. 183/04 del 08.11.2010 con la quale si concedevano in favore del dipendente a tempo indeterminato matr. 15, in applicazione del combinato disposto di cui all'art. 80 della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e all'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001, periodi di congedo straordinario frazionato.

Viste le successive istanze di richiesta del congedo straordinario in parola, con le quale il citato dipendente ha fruito, in modo frazionato, dei seguenti periodi di assenza, per assistere il fratello convivente, soggetto in situazione di disabilità, riconosciuta persona in situazione di handicap grave:

- Anno 2010 per giorni 42;
- Anno 2011 per giorni 269;
- Anno 2012 per giorni 56;
- Anno 2013 per giorni 18;
- Anno 2014 per giorni 0.

Viste le istanze di richiesta del congedo straordinario in parola, effettuate tramite la procedura on-line del sistema presenze in uso presso la Provincia di Benevento, con le quale il citato dipendente ha chiesto di fruire, in modo frazionato, per l'anno 2015, dei seguenti periodi di assenza:

- dal 02.02.2015 al 27.02.2015 per giorni 26;
- dal 15.04.2015 al 30.04.2015 per giorni 16;
- dal 11.05.2015 al 22.05.2016 per giorni 12;
- dal 06.07.2015 al 10.07.2015 per giorni 5;
- dal 20.07.2015 al 24.07.2015 per giorni 5;
- dal 10.09.2015 al 11.09.2015 per giorni 2;
- dal 05.10.2015 al 09.10.2015 per giorni 5;
- dal 14.10.2015 al 16.10.2015 per giorni 3.

Visti

- l'art.42 del D.Lgs. 26/3/2001 n. 151;
- l'art. 4 della legge 8/3/2000, n. 53;
- l'art. 80, comma 2 legge 23/12/2000 n.388;
- la legge 5/2/1992, n. 104;
- le circolari INPDAP n. 31 del 12/05/2004 e n. 2 del 10/01/2002, la circolare del DPF n. 1/2012, le circolari INPS nn.28 del 28/02/2012, 85 del 26/4/2002 e 64 del 15/3/2001.

Ritenuto doversi prendere atto della concessione del congedo richiesto, per un periodo complessivo di gg. 385 dal 09/11/2010 fino al 31/12/2014 e di gg. 74 dal 01/01/2015 fino al 30.11.2015.

Dato atto della regolarità tecnica del provvedimento, ai sensi del D.L. n. 174/2012, convertito nella legge n. 213/2012.

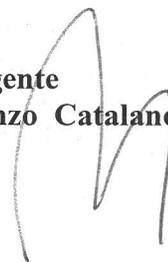
DETERMINA

1. **Di prendere atto** della concessione, in applicazione del combinato disposto di cui all'art. 80 della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e all'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., in favore del dipendente a tempo indeterminato matr. 15 del complessivo periodo di 459 giorni di congedo straordinario (di cui 74 nell'anno 2015), come da richieste effettuate, per poter prestare assistenza al proprio fratello, riconosciuto in stato di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3 della Legge 104/1992.
2. **Di dare atto** che il congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, riformulato dall'art. 4 del D.Lgs. 18/07/2011, n. 119, non può superare la durata complessiva di anni due nell'arco della vita lavorativa del dipendente, può essere concesso anche in modo frazionato, ma in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza e il successivo, che il richiedente non ha diritto a retribuzione ma gode di un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, esclusi gli emolumenti variabili, fino a un importo complessivo massimo di € 46.836,00 per l'anno 2013 per il congedo di durata annuale, importo rivalutato annualmente sulla base della variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.
3. **Di dare atto**, altresì, che il periodo di congedo straordinario è utile ai fini del trattamento di quiescenza, con versamento contributivo da parte del datore di lavoro, ma non produce effetti ai fini del trattamento di fine servizio e del T.F.R. , della tredicesima mensilità e della maturazione delle ferie e non è computabile nell'anzianità giuridica valida ai fini della progressione di carriera.
4. **Di precisare** che i periodi di congedo straordinario in parola rientrano nel limite massimo dei due anni di congedo, anche non retribuito, che può essere richiesto da ogni lavoratore ai sensi dell'art. 4 – comma 2 – della legge n. 53/2000 “per gravi e documentati motivi familiari”.
5. **Di fare obbligo** al dipendente in argomento di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto rispetto alla normativa descritta in narrativa da cui consegue il venir meno della titolarità dei benefici in questione.

Il Resp. del Servizio Personale
Rag. Antonio Piccirillo



Il Dirigente
Avv. Vincenzo Catalano



ADEMPIMENTI DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

SERVIZIO BILANCIO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO BILANCIO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

SERVIZIO SPESA

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SPESA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA