



CITTÀ di VENTIMIGLIA

UFFICIO RISORSE UMANE- 1^ RIPARTIZIONE

Determinazione n° 19 /1^ Rif.

Oggetto: approvazione avviso pubblico di manifestazione d'interesse per l'assunzione – tramite comando – di n. 1 (uno) dirigente amministrativo per la durata di anni uno riservato ai dirigenti amministrativi degli enti di area vasta

IL DIRIGENTE ad interim UFFICIO RISORSE UMANE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 246 del 20/11/2015 rubricata "Programma triennale del fabbisogno di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato 2016/2018" tra cui l'assunzione di un dirigente a tempo indeterminato;

Viste rispettivamente:

- la legge di stabilità per il 2015, la quale ha introdotto un regime derogatorio per gli anni 2015 e 2016, in relazione alle ordinarie regole del turn over per le Regioni e gli Enti locali, e segnatamente: "(gli enti)...destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità". Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle.”;

- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 30 gennaio 2015, che, nell'illustrare le plicative dell'articolo 1, commi da 418 a 430, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, afferma:

☐ “la percentuale di turn over legata alle facoltà di assunzioni deve essere destinata in via prioritaria all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate al 1° gennaio 2015. Le risorse rimanenti, ovvero quelle derivanti dalle facoltà ad assumere al netto di quelle utilizzate per l'assunzione dei vincitori, devono essere destinate ai processi di mobilità del personale soprannumerario degli enti di area vasta”;

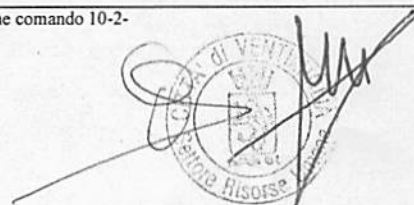
☐ “... è consentito alle amministrazioni pubbliche indire bandi di procedure di mobilità volontaria riservate esclusivamente al personale di ruolo degli enti di area vasta.” Ciò fino a quando non sarà implementata la piattaforma di incontro di domanda e offerta di mobilità presso il Dipartimento della funzione pubblica;

Constato che:

- il Dipartimento della Funzione pubblica, in data 23/03/2015, ha pubblicato il portale di Ricollocazione del personale mediante i processi di mobilità previsti dall'art. 1, commi 424 e 425, della legge 190/2014 e dall'art. 7, comma 2-bis del Decreto-Legge 192/2014, per raccogliere i fabbisogni del personale delle Pubbliche Amministrazioni;

- in data 24/04/2015 il portale è stato aperto agli Enti di Area Vasta per l'inserimento dei dati relativi al loro personale soprannumerario;

- a tutt'oggi il predetto portale non risulta ancora perfettamente implementato, durante il periodo di permanenza del precedente responsabile, con il fabbisogno di personale, programmato da questa Amministrazione;



Considerato che la volontà politico – amministrativa è stata quella di procedere, nell'attesa della completa definizione del sistema di cui sopra, all'attivazione – per anni uno - dell'istituto del comando per l'assunzione di n. 1 dirigente (inquadro nella qualifica dirigenziale) che si rende indispensabile per il corretto ed efficace funzionamento di una struttura, in oggi, affidata *ad interim* ad altri dirigenti, in attesa della completa implementazione della suddetta piattaforma;

Ritenuto di potere pubblicare l'avviso di specie all'albo pretorio *on line* del Comune di Ventimiglia e trasmetterlo a tutti gli enti di vasta area tramite posta elettronica certificata per darne la massima diffusione;

Visto l'allegato avviso di manifestazione d'interesse all'attivazione del comando – per anni uno - per n. 1 dirigente amministrativo;

Visto il decreto sindacale n. 2 del 29/01/2016 con il quale si affida, fino al 29/02/2016, la responsabilità e direzione dell'ufficio risorse umane al Dirigente della 4^a Ripartizione;

Preso atto del provvedimento prot.3802 del 2/2/2016 con cui è stato conferito al dott. Armando Bosio l'incarico di posizione organizzativa dell'Ufficio commercio, Polizia Amministrativa, Sviluppo;

Visto il Decreto del 28 ottobre 2015 del Ministero dell'interno pubblicato sulla Gazz. Uff. n. 254 del 31/10/2015 che differisce il termine per la deliberazione del bilancio di previsione per l'anno 2016 da parte degli Enti Locali al 31/03/2016, autorizzando contestualmente l'esercizio provvisorio del bilancio 2016 ai sensi dell'art. 163, comma 3, del TUEL;

Dato atto che in regime di esercizio provvisorio si applicano le modalità di gestione di cui all'Art. 163 del D.Lgs.267/2000, riscritto dall'Art. 74 comma 12 del D.Lgs.118/2011, con riferimento all'ultimo bilancio approvato;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2016 che assegna ai Dirigenti ed ai Responsabili di servizio il PEG 2016 provvisorio, sulla base degli stanziamenti di competenza previsti dall'ultimo bilancio approvato per l'esercizio 2016, fino all'approvazione del Bilancio di previsione 2016.

Visto il D.Lgs. n° 165/2001;

Visto l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n° 267/2000;

Visto il vigente Statuto dell'Ente e il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. di approvare, per i motivi di cui in premessa che quivi s'intendono integralmente richiamati e trascritti, l'avviso pubblico di manifestazione d'interesse per l'assunzione – tramite comando di n. 1 (uno) dirigente amministrativo per la durata di anni uno riservato ai dirigenti amministrativi degli enti di area vasta;
2. di dare atto che l'avviso di cui sopra è allegato alla presente determinazione, e forma parte integrante e sostanziale della stessa;
3. di disporre la pubblicazione e diffusione dello stesso avviso sul sito *internet* istituzionale del Comune di Ventimiglia. Inoltre lo stesso avviso verrà trasmesso a tutti gli enti di vasta area tramite posta elettronica certificata per darne la massima diffusione;
4. di inviare copia del presente atto al Sindaco, all'Assessore al Personale, al Segretario Generale, al Dirigente della Ripartizione finanziaria ed all'ufficio r.u.;
5. che copia della presente determinazione sia pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per tutto il periodo di validità del bando.

Ventimiglia

12/02/2016

IL DIRIGENTE *ad interim* UFFICIO RISORSE UMANE

(dott. Rino TAGGIASCO)



Il funzionario
Dott. Armando Bosio

