

Termine per la presentazione delle domande:
28.7.2016



**RIF. CONCORSO
n° C1_2016**

COMUNE DI NOVARA

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N° 4 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

In esecuzione della propria determinazione n° 94 del 15.6.2016;
Vista la deliberazione della Giunta Comunale n° 51 del 19.2.2016 con la quale è stato approvato il PROGRAMMA triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016-2018 ed il relativo PIANO ASSUNZIONI per l'anno 2016;
Vista la Legge 7.3.1986 n° 65 sull'Ordinamento di Polizia Municipale;
Vista la Legge Regionale n° 58 del 30.11.1987 recante norme in materia di Polizia Locale;
Visto il Regolamento Speciale del Corpo di Polizia Municipale approvato con Deliberazione C.C. n° 142 del 2.4.1990, integrato con Deliberazione C.C. n° 162 del 21.9.1998 e modificato ed integrato con deliberazione G.C. n° 354 del 26.11.2008;
Visto il vigente Regolamento di Organizzazione Uffici e Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 128 del 10.5.2012 e s.m.i.;
Visto il nuovo Ordinamento Professionale per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.3.1999, nonché i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto "Regioni e Autonomie Locali";
Vista la Legge n° 241 del 7.8.1990 concernente le nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e s.m.i.;
Vista la Legge n° 125 del 10.4.1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 7 del D.Lgs. 30.3.2001 n° 165 e così come modificata dal Decreto Legislativo 11.4.2006 n° 198;
Visto il D.P.R. n° 487 del 1994, modificato dal D.P.R. 693/96, disciplinante l'accesso agli impieghi e le modalità di svolgimento dei concorsi;
Vista la Legge n° 127 del 15.5.1997 recante "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo" così come modificata dalla Legge n° 191 del 16.6.1998;
Vista la Legge n° 68 del 12.3.1999 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili e s.m.i.;
Visto il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n° 267;
Visto il D.P.R. n° 333 del 10.10.2000 relativo al "Regolamento di esecuzione della legge n° 68/99";
Visto il D.P.R. n° 445 del 28 dicembre 2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;
Visto il D.Lgs. n° 165 del 30.3.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
Visto il D.Lgs. 15.3.2010 n° 66 "Codice dell'Ordinamento Militare" e s.m.i.;
Visto il D.Lgs. n° 196 del 30.6.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
Visto il D.P.R. n° 184 del 12.4.2006 recante il regolamento per la disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi, in conformità a quanto stabilito nel capo V della Legge 7.8.1990 n° 241 e s.m.i.;
Visto il Decreto Legislativo n° 81 del 9.4.2008 "Attuazione dell'art. 1 della Legge 3.8.2007 n° 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e s.m.i.;
Visto il Decreto Legislativo n° 150 del 27.10.2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
Vista la Legge n° 124 del 7.8.2015 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche."

RENDE NOTO

che è indetto un **CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI** per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n° 4 posti di **AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - Categoria C - Posizione Economica C1.**

A) TITOLI E REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Per essere ammessi occorre essere in possesso dei seguenti titoli e requisiti:

1. **Età non inferiore ad anni 18 e non superiore ai 40 compiuti** alla data di scadenza della presentazione della domanda (28.7.2016).
Tale limite non si applica ai candidati già dipendenti di pubbliche amministrazioni in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato.
2. **Statura non inferiore a m. 1,65 per gli uomini ed a m. 1,58 per le donne.**
3. **Cittadinanza italiana.** Sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica (cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano). Ai sensi del D.P.C.M. 174/94 e dell'art. 38 del D.Lgs.vo n°165/2001 nel testo vigente, gli stranieri non possono accedere alle procedure selettive relative ai profili del Corpo di Polizia Municipale in quanto implicano esercizio diretto di pubblici poteri.
4. **Titolo di studio: diploma di scuola media superiore di 2° grado (maturità) ovvero Diploma di superamento dell'esame di Stato per la Scuola Secondaria Superiore.**

Il candidato in possesso di un diploma o altro titolo che sia stato rilasciato da un Paese dell'Unione Europea, sarà ammesso, purché il titolo suddetto sia stato equiparato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art. 38 comma 3 del Decreto Legislativo 30.3.2001 n° 165. Il candidato sarà ammesso con riserva alle prove di concorso qualora tale decreto non sia stato ancora emanato, ma esistano i presupposti per l'attivazione della procedura medesima.

Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, devono essere completati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al concorso (alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione al concorso), in base ad accordi internazionali, o ai sensi del decreto legislativo 27.1.1992 n° 115, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del testo unico 31 agosto 1933 n° 1592.

5. **Idoneità psico-fisica all'impiego specifico**, ivi compreso quanto indicato alla lettera Q) del presente bando. L'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi per uso personale. (Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, ai sensi della Legge 28 marzo 1991 n° 120, si segnala che la condizione di "privo della vista" comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale per il quale il concorso è bandito).
6. **Non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso** che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione
7. **Requisiti previsti dall'art. 5 – comma 2 – della Legge 7.3.1986, n° 65** per il conferimento della qualifica di **AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA** e precisamente:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici.
8. **Assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento** (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985). Sono esclusi dal concorso, per incompatibilità nelle funzioni e nell'attribuzione della qualifica di AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA, coloro che hanno svolto il servizio sostitutivo civile in qualità di "Obiettori di coscienza" ai sensi dell'art. 15, comma 7 della Legge 8.7.1998, n° 230. * Ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale, tutto il personale

del Corpo riveste la qualifica di "Agente di Pubblica Sicurezza" ai sensi degli artt. 3 e 5 della Legge 7.3.1986 n° 65, il che comporta obbligatoriamente l'uso delle armi.

- * **Coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile quali "obiettori di coscienza" potranno accedere al concorso qualora, decorsi cinque anni dalla data in cui stati collocati in congedo, abbiano rinunciato allo status di obiettore di coscienza così come previsto dall'art. 636 del D. Lgs.vo n° 66 del 15 marzo 2010.**

9. Patente di categoria "A" e di categoria "B" senza limitazioni.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10.1.1957 n° 3.

B) RISERVA A PARTICOLARI CATEGORIE DI CITTADINI

Per i posti messi a concorso operano le seguenti riserve:

- n° 1 posto è riservato ai volontari delle FORZE ARMATE di cui all'art. 1014 del D.Lgs. 15.3.2010 n° 66 "Codice dell'Ordinamento Militare" - come sostituito dall'art. 11, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 28 gennaio 2014 n° 8 - e all'art. 678 comma 9 dello stesso Decreto Legislativo.
- n° 1 posto è riservato agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 della legge 12/03/1999 n. 68 e s.m.i., nonché alle altre categorie di riservatari ad esso collegate e/o equiparate.

C) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINI E MODALITA'

Per essere ammessi gli interessati dovranno far pervenire la domanda **debitamente sottoscritta** all'Ufficio Protocollo del Comune di Novara **entro il termine perentorio ed improrogabile delle ore 16.30 del giorno GIOVEDI' 28 LUGLIO 2016, a pena di esclusione**, redatta su apposito modulo allegato A al presente bando (oppure seguendo lo schema delle dichiarazioni contenute nel predetto modulo), indirizzata al **Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione del Comune di Novara – viale Manzoni, 20 – 28100 NOVARA**, con una delle seguenti modalità:

- ◆ **presentazione diretta al Servizio Personale e Organizzazione** – Viale Manzoni n° 20 (dal quale verrà rilasciata ricevuta) nelle ore di apertura al pubblico **(dal lunedì al venerdì dalle 8,30 alle ore 12,30 e i pomeriggi di lunedì, mercoledì e giovedì dalle ore 14,30 alle ore 16,30)**.
- ◆ **trasmissione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento** - indirizzata al Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione del Comune di Novara – viale Manzoni, 20 – 28100 NOVARA. **Le domande inoltrate con questa modalità dovranno comunque pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune entro e non oltre le ore 16.30 del giorno 3.8.2016.** Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura **"CONTIENE DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE"** oppure **"RIF. C1_2016"**.
- ◆ **trasmissione mediante PEC (posta elettronica certificata) esclusivamente alla casella di posta elettronica certificata concorsi@cert.comune.novara.it** qualora il candidato disponga di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta d'identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.Lgs.vo n° 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale), poiché tali modalità integrano il requisito della sottoscrizione autografa della domanda. Tale invio può essere effettuato esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNI-PA. La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata del Comune. L'oggetto della mail dovrà riportare la dicitura: **"DOMANDA DI AMMISSIONE A CONCORSO PUBBLICO RIF. C1_2016"**.

La dimensione di ogni messaggio inviato alla casella di PEC del Comune di Novara non dovrà superare i 3 MB. I files allegati, firmati digitalmente, dovranno pervenire in formato .PDF o in formato JPEG.

**L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.
SARANNO ACCETTATE SOLO LE DOMANDE PERVENUTE CON LE MODALITA' ED ENTRO I TERMINI SUDETTI.**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

D) ELEMENTI DA DICHIARARE NELLA DOMANDA

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445 del 28.12.2000:

1. Le **complete generalità** con indicazione della data e del luogo di nascita e del codice fiscale.
Il candidato che ha superato i quaranta anni di età deve dichiarare di avere diritto al superamento di tale limite, in quanto dipendente di pubblica amministrazione specificando l'ente di appartenenza, la categoria giuridica di inquadramento, nonché l'esatta tipologia del profilo professionale posseduto.
2. Il possesso della **cittadinanza italiana**.
3. Di essere in possesso del requisito relativo alla **statura** richiesto alla lettera A) punto 2. del bando. (*Statura non inferiore a m. 1,65 per gli uomini ed a m. 1,58 per le donne*).
4. Il possesso del **titolo di studio** richiesto per l'ammissione come indicato alla lettera A) punto 4., specificando in che data, presso quale istituto scolastico e in quale città è stato conseguito, con l'indicazione della votazione finale riportata.
5. Il **godimento dei diritti politici** ed il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime.
6. Di non aver **mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso**; in caso contrario indicare le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali deve essere specificata la natura.
7. Il possesso dell'idoneità **psico-fisica all'impiego specifico**, ivi compresi i requisiti fisici previsti dal vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale, riportati alla lettera Q) del presente bando, nonché con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi per uso personale.
8. Il possesso della **Patente di categoria "A" e di categoria "B" senza limitazioni** come indicato alla lettera A) punto 9 del presente bando.
9. La disponibilità a prestare servizio in forma armata e alla conduzione di tutti i veicoli e mezzi in dotazione al Comando di Polizia Municipale.
10. Gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni con l'indicazione del profilo professionale o delle mansioni svolte e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego. I candidati dipendenti di pubbliche amministrazioni devono dichiarare **di non avere procedimenti disciplinari in corso** presso l'Ente di appartenenza ovvero le eventuali sanzioni riportate e/o gli eventuali procedimenti disciplinari in corso.
11. Di non essere decaduto o di non essere stato destituito, dispensato o licenziato da impieghi pubblici.
12. Per i candidati di sesso maschile, nati fino all'anno 1985: la posizione nei riguardi degli obblighi di leva. Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636 del D. Lgs.vo n° 66 del 15 marzo 2010.

13. Il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5 – comma 2 – della Legge 7.3.1986, n° 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ed indicati alla lettera A) punto 7. del presente bando.
14. L'eventuale diritto alla partecipazione al concorso come riservatario del posto, come indicato alla lettera B) "RISERVA A PARTICOLARI CATEGORIE DI CITTADINI" del presente bando. **La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.**
15. La disponibilità a prestare servizio in forma armata e alla conduzione di tutti i veicoli e mezzi in dotazione al Comando di Polizia Municipale.
16. Il possesso di eventuali titoli attestanti le preferenze di cui ai sensi dei DD.P.R. 487/94 e 693/96, art. 5, così come modificati dalle Leggi n° 127 del 15.5.1997 e n° 191 del 16.6.1998 (come indicato alla lettera E) "PREFERENZE" del presente bando). **La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.** I candidati interessati, che avranno superato la prova orale, dovranno far pervenire entro due giorni lavorativi decorrenti dal giorno successivo una dichiarazione sostitutiva che contenga i riferimenti necessari all'Amministrazione per la loro acquisizione e/o per i controlli di rito.
17. La lingua straniera, scelta tra Inglese, Francese, Tedesco e Spagnolo, la cui conoscenza sarà accertata nella prova orale.
18. Di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente bando ed in particolare quanto indicato alla lettera alla lettera H) "PRESELEZIONE" e alla lettera N) "COMUNICAZIONI AI CANDIDATI".
19. Di essere a conoscenza, in caso di assunzione, dell'obbligo di osservanza del Codice di comportamento di cui al D.P.R. 16 aprile 2013 n° 62 e del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Novara adottato con deliberazione della Giunta Comunale n° 311 del 27 dicembre 2013.
20. Di impegnarsi, in caso di assunzione a tempo indeterminato, a non richiedere mobilità presso altri enti prima che siano trascorsi 5 anni dalla data di sottoscrizione del Contratto Individuale di Lavoro.
21. Di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Servizio Personale e Organizzazione - Nucleo Ricerca e Selezione del Personale – le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.
22. Di aver preso visione dell'informativa relativa al "TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (INFORMATIVA)" di cui alla lettera T) del presente bando e di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196/2003 e s.m.i, per gli adempimenti
23. La precisa indicazione dell'indirizzo al quale debbono essere trasmesse le eventuali comunicazioni relative al concorso, nonché l'indicazione del recapito telefonico fisso e/o mobile e dell'indirizzo di posta elettronica.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

TUTTI I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO NEL BANDO DI CONCORSO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE.

La partecipazione alle procedure di cui al presente bando comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nello stesso.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge n° 370 del 23.8.1988 la domanda di partecipazione ed i relativi documenti non sono soggetti all'imposta di bollo.

Tutte le volte che si fa riferimento al "candidato", si intende dell'uno e dell'altro sesso a norma del Decreto Legislativo 11.4.2006 n° 198 e dell'art. 57 del Decreto Legislativo 30.3.2001 n° 165, che garantiscono la parità uomo-donna nel lavoro.

E) PREFERENZE

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titolo, ai sensi dei DD.P.R. 487/94 e 693/96, art. 5, così come modificati dalle Leggi n° 127 del 15.5.1997 e n° 191 del 16.6.1998, sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi e i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

F) DOCUMENTI DA ALLEGARE

Il candidato dovrà allegare alla domanda:

a. fotocopia di un documento di identità valido.

b. fotocopia della patente di guida.

c. originale della ricevuta comprovante il pagamento della tassa di ammissione di € 10,00 da versare obbligatoriamente entro la data di scadenza del presente bando (28.7.2016) con una delle seguenti modalità:

- ⇒ **direttamente al Servizio Personale e Organizzazione** – (gli impiegati del Nucleo Ricerca e Selezione del Personale sono autorizzati alla riscossione della Tassa di ammissione);
- ⇒ **alla Tesoreria del Comune di Novara: UNICREDIT BANCA** – Agenzia NOVARA SAN FRANCESCO (Via S. Francesco angolo Via Garibaldi);
- ⇒ **mediante versamento su C/C postale n° 17112285**, intestati a Comune di Novara - Servizio Tesoreria – UNICREDIT BANCA di Novara, indicando specificatamente, nello spazio riservato alle “comunicazioni del mittente” o alla “causale del versamento”, il concorso in oggetto;
- ⇒ **a mezzo bonifico bancario** indicando come beneficiario “COMUNE DI NOVARA – Servizio Tesoreria” - UNICREDIT BANCA – Agenzia NOVARA SAN FRANCESCO (Via S. Francesco angolo Via Garibaldi) – 28100 NOVARA – IBAN: IT 16 Q 02008 10105 000101196696.

G) ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITA' DELLE DICHIARAZIONI RESE

Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di “dichiarazioni sostitutive di certificazione”, ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. n. 445/2000 e di “dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà” ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. in conformità alla vigente normativa.

L'Amministrazione provvederà d'ufficio, e a campione, all'acquisizione o alla richiesta di conferma delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni.

Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n° 445/2000.

H) PRESELEZIONE

**IL CONCORSO SARÀ PRECEDUTO DA UNA PRESELEZIONE TENDENTE AD ACCERTARE LA PRE-
DISPOSIZIONE DEI CANDIDATI AD ESPLETARE LE MANSIONI DEI POSTI MESSI A CONCORSO,
CON LE PIÙ AMPIE GARANZIE DI TRASPARENZA, OGGETTIVITÀ E PARI OPPORTUNITÀ, SU
TUTTE LE MATERIE PREVISTE DAL PRESENTE BANDO ALLA SUCCESSIVA [LETTERA M\) PRO-
GRAMMA D'ESAME.](#)**

La prova di preselezione consisterà in quesiti a risposta multipla con risposte predefinite.

SARANNO AMMESSI A SOSTENERE LA SUCCESSIVA PROVA DI EFFICIENZA FISICA I CANDIDATI CHE, SUPERATA LA PROVA PRESELETTIVA CON UN PUNTEGGIO NON INFERIORE A 21/30 O EQUIVALENTE, SI SIANO UTILMENTE COLLOCATI NEI **PRIMI 50 POSTI DELLA RELATIVA GRADUATORIA**, NONCHÈ TUTTI COLORO CHE AVRANNO CONSEGUITO IL MEDESIMO PUNTEGGIO DELL'ULTIMO CANDIDATO AMMESSO.

IL PUNTEGGIO OTTENUTO NELLA PRESELEZIONE NON SARA' RITENUTO UTILE AI FINI DELLA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE.

DURANTE LA PRESELEZIONE I CANDIDATI NON POTRANNO CONSULTARE ALCUN TESTO.

I) PROVA DI EFFICIENZA FISICA

I candidati che avranno superato la prova di preselezione saranno sottoposti ad una prova di efficienza fisica che consisterà in una corsa piana della lunghezza di 1.000 metri da eseguire come segue:

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE – Unità Organizzazione del Personale – Nucleo Ricerca e Selezione del Personale - Viale Manzoni, 20 - 28100 NOVARA – Tel. 0321 3703602/3703603 –

concorsi@comune.novara.it - concorsi@cert.comune.novara.it

PROVA	Candidati UOMINI	Candidate DONNE
CORSA PIANA 1.000 metri	TEMPO MASSIMO PERCORRENZA 5'	TEMPO MASSIMO PERCORRENZA 5'45''

Il tempo impiegato sarà cronometrato.

L' idoneità nella prova di efficienza fisica si consegue con il superamento della stessa entro i tempi prestabiliti.

Oggetto della valutazione è il conseguimento dell' idoneità indipendentemente dai tempi impiegati, purché entro il tempo massimo assegnato.

Il mancato superamento della prova di efficienza fisica nei tempi sopra indicati determinerà un giudizio di non idoneità con conseguente esclusione dalla successiva fase concorsuale (PROVA PSICO-ATTITUDINALE).

I CANDIDATI NELLA DOMANDA DI AMMISSIONE DOVRANNO DICHIARARE DI ACCETTARE DI EFFETTUARE LA PROVA DI EFFICIENZA FISICA SOPRA INDICATA, NONCHÉ DI ESSERE FISICAMENTE IDONEI A PARTECIPARE ALLA STESSA E DI ASSUMERSI LA PIENA RESPONSABILITÀ IN ORDINE ALLE EVENTUALI CONSEGUENZE DERIVANTI DALLO SVOLGIMENTO DELLA PROVA STESSA, SOLLEVANDO ALTRESÌ L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DA QUALSIASI RESPONSABILITÀ DIRETTA O INDIRECTA.

J) PROVA PSICO-ATTITUDINALE

I candidati che avranno superato la prova di efficienza fisica dovranno sostenere una prova psico-attitudinale di abilità cognitive.

La prova psico-attitudinale di abilità cognitive sarà effettuata da uno psicologo del lavoro esperto in selezione e valutazione delle risorse umane che stabilirà i criteri di valutazione relativi alla idoneità psico-attitudinale dei candidati che verranno comunicati al momento dell'avvio della prova.

I candidati, durante la prova psico-attitudinale, non potranno consultare alcun testo.

Il mancato superamento della prova psico-attitudinale determinerà un giudizio di non idoneità con conseguente esclusione dalla successiva fase concorsuale (PROVA SCRITTA).

K) PROVA SCRITTA

I candidati che avranno superato la prova di psico-attitudinale saranno sottoposti ad una prova scritta che potrà essere costituita dalla redazione di un elaborato o da quesiti a risposta sintetica sulle materie indicate alla lettera [M\) PROGRAMMA D'ESAME](#) del bando.

Per la prova scritta i voti sono espressi in trentesimi. Conseguono l'ammissione alla successiva prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

I candidati, durante lo svolgimento della prova scritta, potranno consultare esclusivamente testi di legge non commentati e i dizionari, solo se autorizzati dalla Commissione giudicatrice immediatamente prima dello svolgimento della stessa.

L) PROVA ORALE

I candidati che avranno superato la prova scritta saranno sottoposti ad una prova orale sulle materie indicate alla lettera **M) PROGRAMMA D'ESAME** del bando.

I voti sono espressi in trentesimi. Per il superamento della prova orale è richiesta una votazione di almeno 21/30.

M) PROGRAMMA D'ESAME.

- **Nozioni sull'Ordinamento Costituzionale e di Diritto Amministrativo con particolare riferimento all'Ordinamento del Comune, alle Autonomie Locali ed alla normativa sul procedimento amministrativo.**
- **Nozioni di Diritto Penale e Procedura Penale.**
- **Nozioni di pronto soccorso.**
- **Nozioni di legislazione vigente in materia urbanistica, edilizia, ambientale e commerciale.**
- **Codice della Strada (D. Lgs. N° 285 del 30.4.1992 e s.m.i.) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n° 495 del 16.12.1992) e le altre norme sulla circolazione stradale.**
- **Legge 7.3.1986 n° 65 ed elementi del Testo Unico Leggi di Pubblica Sicurezza.**
- **Normativa in materia di sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro. (D. Lgs.vo n° 81/2008 e s.m.i.)**
- **Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n° 689/1981)**
- **Normativa in materia di protezione dei dati personali.**
- **Normativa in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza.**
- **Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.**

Nel corso della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza della lingua straniera scelta dal candidato tra inglese, francese, tedesco e spagnolo. Tale accertamento potrà essere effettuato attraverso un colloquio e/o mediante lettura e traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla commissione.

E' altresì previsto, in sede di prova orale, l'accertamento della conoscenza di base dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Microsoft Office Professional: Word, Excel, Access; gestione posta elettronica e Internet).

N) COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DISPONE L'AMMISSIONE O L'ESCLUSIONE ALLA PRESELEZIONE DEI CANDIDATI E RENDE NOTO L'ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI, MEDIANTE PUBBLICAZIONE **ALL'ALBO PRETORIO VIRTUALE E SUL SITO INTERNET DEL COMUNE DI NOVARA ALLA PAGINA**

<http://www.comune.novara.it/comune/concorsi/selezioni.php?tipo=concorso>

AI CANDIDATI NON AMMESSI ALLA PRESELEZIONE VERRA' DATA COMUNICAZIONE, A MEZZO MAIL O RACCOMANDATA CON AVVISO DI RICEVIMENTO, CON L'INDICAZIONE DELLE MOTIVAZIONI CHE HANNO DETERMINATO L'ESCLUSIONE.

TUTTE LE COMUNICAZIONI ED INFORMAZIONI AI CANDIDATI RELATIVE ALL'ESPLETAMENTO DELLA PROVA DI PRESELEZIONE (LA DATA, L'ORA ED IL LUOGO DI SVOLGIMENTO) SARANNO

FORNITE ESCLUSIVAMENTE MEDIANTE PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO VIRTUALE E SUL SITO INTERNET DEL COMUNE DI NOVARA ALLA PAGINA SOPRA INDICATA

IL GIORNO GIOVEDÌ 25 AGOSTO 2016

CON LE STESSE MODALITA' SARANNO RESI NOTI LA DATA, L'ORA ED IL LUOGO DI SVOLGIMENTO DI TUTTE LE PROVE SUCCESSIVE, OLTRE CHE GLI ELENCHI DEI CANDIDATI CHE AVRANNO SUPERATO O MENO LE SINGOLE PROVE. DETTA PUBBLICAZIONE HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI PER CIASCUN CANDIDATO AMMESSO ALLE PROVE.

I CANDIDATI AMMESSI A CIASCUNA PROVA SONO TENUTI A PRESENTARSI ALLA STESSA, SENZA ALCUN ALTRO PREAVVISO, MUNITI DI VALIDO DOCUMENTO DI IDENTITÀ, NEL GIORNO, NELL'ORA E NEL LUOGO INDICATI.

I CANDIDATI CHE NON SARANNO PRESENTI NELLA SEDE, GIORNO ED ORA STABILITI SARANNO CONSIDERATI RINUNCIATARI.

O) GRADUATORIA E NOMINA

Il punteggio finale é dato **dalla somma** del voto conseguito nella prova scritta e del voto conseguito nella prova orale.

La graduatoria finale di merito dei candidati dichiarati idonei sarà formata tenute presenti le preferenze di cui alla precedente lettera **E) "PREFERENZE"** del presente bando ed avrà validità per il termine previsto dalla normativa vigente.

Il nominato che per qualsiasi motivo non si presenterà in servizio entro il termine che gli verrà comunicato, sarà dichiarato decaduto.

La nomina é fatta a titolo di esperimento ed acquisterà carattere di stabilità soltanto dopo aver superato il periodo di prova di sei mesi.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto individuale e con le modalità previste dal C.C.N.L. Regioni - Enti Locali. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinate al comprovato possesso dei requisiti richiesti, nonché all'assenza di cause di non idoneità di cui alla lettera Q) del presente bando.

NON PUÒ ESSERE RICHIESTA, DA PARTE DEL CANDIDATO ASSUNTO CON LA PRESENTE PROCEDURA CONCORSUALE, LA MOBILITÀ VERSO ALTRI ENTI PRIMA CHE SIANO TRASCORSI CINQUE ANNI DALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

Con l'accettazione della nomina e l'assunzione in servizio da parte dei vincitori è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune e contenute nel vigente C.C.N.L., degli atti normativi, regolamentari e deliberativi al momento in vigore, ivi compreso il Regolamento Speciale del Corpo di Polizia Municipale approvato con Delibera C.C. n° 142 del 2.4.1990 ed integrato con Delibera C.C. n° 162 del 21.9.1998 nonché del Codice di comportamento di cui al D.P.R. 16 aprile 2013 n° 62 e del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Novara adottato con deliberazione della Giunta Comunale n° 311 del 27 dicembre 2013.

L'assunzione in servizio dei vincitori é subordinata al rispetto della vigente normativa in materia di assunzioni presso Pubbliche Amministrazioni, nonché alla disponibilità finanziaria del Comune.

P) DOCUMENTI DA PRESENTARE IN CASO DI NOMINA

I candidati dichiarati vincitori del concorso, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego specifico, tenuto conto delle dichiarazioni valide a titolo definitivo già risultanti nella domanda di partecipazione al concorso, dovranno presentare entro il termine fissato per la costituzione del rapporto di lavoro, pena la decadenza dal diritto alla costituzione del rapporto stesso, la seguente documentazione:

1. Qualora siano trascorsi più di sei mesi tra la data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso e il suddetto termine, dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana.
 - b) godimento dei diritti civili e politici.
 - c) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile) così come indicato alla lettera A) punto 8. del presente bando.
 - d) non aver mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali deve essere specificata la natura.
 - e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
2. Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà relativa ad incompatibilità e cumulo di impieghi di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i..
3. Patente di guida così come indicato alla lettera A) punto 9. del presente bando.

Q) REQUISITI PSICO-FISICI

- I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti fisici specifici:
 - statura non inferiore a m. 1,65 per gli uomini ed a m. 1,58 per le donne.
 - idoneità psico-fisica ed assenza di difetti ed imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio.
 - normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo.
 - acutezza visiva. L'eventuale vizio di rifrazione negli aspiranti, in ogni caso, non può superare i seguenti limiti senza correzioni di lenti:
 - miopia ed ipermetropia: tre diottrie in ciascun occhio.
 - astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed ipermetropico: tre diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico e ipermetropico in ciascun occhio.
 - udito: percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio.

Costituiscono cause di non idoneità, ai sensi del D.M. 198/2003, le seguenti imperfezioni e infermità:

- la TBC polmonare attiva nelle sue varie forme;
- alcolismo, tossicomanie ed intossicazioni croniche di origine esogena;
- le malformazioni e malattie della bocca, la balbuzie e le disfonie di grado tale da compromettere la comprensione da parte di terzi;
- le ipoacusie;
- le infermità o le malformazioni dell'apparato osteo-articolare e muscolare stabilizzate o evolutive tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- le infermità bronco-polmonari, pleuriche, toraciche e gli esiti di sostanziale rilevanza di malattie tubercolari dell'apparato pleuro-polmonare;

- le infermità ed imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- le flebopatie e arteriopatie periferiche;
- le malattie ed infermità dell'apparato neuro-psichico e loro esiti di rilevanza funzionale;
- le infermità ed imperfezioni dell'apparato uro-genitale tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- le malattie croniche delle vie respiratorie superiori ed inferiori pregiudizievoli per l'attività di servizio.

L'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi per difesa personale.

Ai sensi dell' art. 41 - comma 2 del D.lgs. n° 81 del 9.4.2008 e s.m.i. il candidato sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità psico-fisica alla mansione cui lo stesso sarà destinato. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell'assunzione.

R) CORSO DI FORMAZIONE

I vincitori sono tenuti a frequentare apposito corso di formazione base per Agenti di Polizia Municipale neo-assunti, ai sensi dell'art. 13 della L.R. n° 58 del 30.11.1987.

La mancata partecipazione o il mancato superamento del predetto corso comporterà automaticamente la decadenza dalla nomina.

Non sono soggetti alla frequenza del predetto corso di formazione i candidati assunti che siano già dipendenti di ruolo di altre Amministrazioni Comunali, appartenenti all'Area Vigilanza e che abbiano precedentemente superato analoghi corsi di formazione.

S) TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo di **AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE**, assegnato alla Categoria C - Posizione Economica C1, è annesso il trattamento economico annuo lordo previsto dal vigente contratto collettivo nazionale del comparto enti locali nonché la 13^a mensilità, l'indennità di vigilanza con P.S., l'assegno per il nucleo familiare, se spettante, ed ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

T) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (INFORMATIVA)

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30 giugno 2003 n° 196 e s.m.i. si informano i candidati che i dati dichiarati saranno utilizzati dagli uffici del Servizio Personale e Organizzazione, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro vigenti. Il trattamento viene effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici; i dati verranno comunicati al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale coinvolto nel procedimento nonché ai componenti della Commissione Giudicatrice; il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione – Viale Manzoni, 20 – 28100 NOVARA; ciascun candidato gode dei diritti di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo n° 196 del 30 giugno 2003 e s.m.i., tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Concorso pubblico per esami a n. 4 posti di **AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE** – Categoria C – Posizione Economica C1.

Con la domanda di partecipazione il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet del Comune di Novara per tutte le informazioni inerenti il presente concorso.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n° 241 del 1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n° 241 e s.m.i., si informa che il Responsabile del Procedimento relativo al concorso in oggetto è il Funzionario Gabriella Gentile, presso l'Unità Organizzazione del Personale (tel. 0321 3703689).

U) NORME DI RINVIO

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio in caso di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

Novara, 28.6.2016

Firmato in originale
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE
E ORGANIZZAZIONE
Dott. DARIO SANTACROCE

**AVVISO PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE
IV^ SERIE SPECIALE - CONCORSI ED ESAMI
N° 51 DEL 28.6.2016
TERMINE ULTIMO ED IMPROROGABILE
PER PRESENTARE LE DOMANDE:
GIOVEDÌ 28 LUGLIO 2016.**