



Provincia di Benevento

Settore *Avvocatura - Personale - Assistenza Amm.va EE.LL. - Mercato del Lavoro*

DETERMINAZIONE N. 85 /04 del 23 GIU. 2016

OGGETTO: ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2015.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO: RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. Cap.3732, imp. 2753/2015 – Cap. 3747 (Cpdel), imp. 224/2015 - Cap.3793 (IRAP) imp. 2755/2015.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 29 del CCNL Dirigenti EE.LL. del 23.12.1999, gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato;
- in data 12.06.2006 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza, i cui articoli 9 e 10 confermavano sia la metodologia con la quale si stabilivano i criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali e le modalità di attribuzione della retribuzione di posizione, nonché la correlazione fra la retribuzione di risultato e incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge, già approvata con deliberazione di G.P. n. 454 del 30.07.2004;
- nell'ultimo capoverso dell'art. 10 comma 2 del summenzionato CCDI si stabiliva che le economie non utilizzate sul premio di risultato sarebbero state proporzionalmente ripartite in rapporto ai premi spettanti;
- in data 26.09.2007, a seguito della stipula del CCNL del 14.05.2007, veniva sottoscritto l'integrazione del CCDI dell'area della dirigenza;
- con la medesima integrazione del CCDI, si rideterminava, a norma dell'art. 26 del CCNL del 23.12.99, dell'art. 23 del CCNL del 22.02.2006 e dell'art. 4 del CCNL del 14.05.2007, l'importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- in data 03.08.2010 veniva sottoscritto il CCNL dell'area della dirigenza EE.LL. valido per il biennio economico 2008-2009;
- in applicazione dell'art. 5, commi 4 e 5 del citato CCNL del 03.08.2010, si stabilivano gli incrementi della retribuzione di risultato per gli anni 2009 e successivi, quantificati complessivamente in € 4.865,13=, pari ad € 1.621,71= per ogni singola posizione dirigenziale;
- in applicazione del citato CCNL del 03.08.2010, l'importo della retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato, per l'anno 2015, viene a determinarsi in € 9.066,850= per singola posizione dirigenziale;
- la lett. b), punto 5° dell'atto deliberativo n. 454/2004, dispone: "che la correlazione (L.109/94 e art. 37 CCNL/96) avviene nel seguente modo :
 - > nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia minore o uguale al 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla totale corresponsione della suddetta retribuzione ;
 - > nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia maggiore del 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla progressiva riduzione della suddetta retribuzione di risultato sulla base di una progressione lineare che comporta l'azzeramento della stessa quando la somma delle incentivazioni specifiche sia uguale o maggiore al 150% della retribuzione di risultato";
- con deliberazione di Giunta Provinciale n. 36 del 26.02.2013 si approvava la struttura organizzativa dell'Ente, modificata, in via provvisoria, con successiva deliberazione Presidenziale n. 169 del 22.09.2015;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n.30 del 10.03.2014 si approvava il nuovo regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, che prevede i seguenti cinque livelli di premialità, in relazione ai punteggi attribuiti:

> primo livello di premialità (o dell'eccellenza)	da 91 a 100/100
> secondo livello di premialità (o della distinzione)	da 81 a 90/100
> terzo livello di premialità (o dell'adeguatezza)	da 61 a 80/100
> quarto livello di premialità (o della prestazione migliorabile)	da 51 a 60/100
> quinto livello di premialità (o della prestazione inadeguata)	da 0 a 50/100;
- con deliberazione presidenziale n. 223 del 26.11.2015 è stato approvato il piano esecutivo di gestione per l'anno 2015.

Rilevato che:

- nell'anno 2015 i settori di seguito indicati sono stati diretti dai seguenti dirigenti a tempo indeterminato:

Settore	Dirigente
Avvocatura, Assistenza Amm.va EE.LL., Mercato del Lavoro	Vincenzo Catalano
Edilizia, Patrimonio, Energia e protezione Civile (fino a tutto il 30.06.2015)	Valentino Melillo

- con decreto presidenziale n. 60 del 30.12.2014 e successivi n. 16 del 31.03.2015, n. 25 del 29.05.2015, n. 32 del 28.07.2015, n. 38 del 25.09.2015 e n. 46 del 03.12.2015, è stata conferita la responsabilità "ad interim" del settore Gestione Economica Finanziaria all'avv. Vincenzo Catalano;
- con decreto presidenziale n. 32 del 28.07.2015 è stato conferito all'avv. Vincenzo Catalano, l'incarico dirigenziale ad interim del settore Infrastrutture, Viabilità e Trasporti, Risorse Idriche, Ambiente e Rifiuti e del settore Edilizia, Patrimonio, Energia e protezione Civile dal 01.08.2015 fino a tutto il 30.09.2015;
- con decreto presidenziale n. 38 del 25.09.2015 e successivi n. 46 del 03.12.2015 è stato conferito all'avv. Vincenzo Catalano, l'incarico dirigenziale ad interim del settore Tecnico **limitatamente** al servizio *Appalti-Assistenza Amministrativa EE.LL.*, al servizio *Viabilità*, al Servizio *Infrastrutture*, al servizio *Ciclo Rifiuti-Tutela dell'Ambiente*, al servizio *Gestione Integrata Risorse Idriche-Ecologia*, al servizio *Edilizia Scolastica 1*, al servizio *Edilizia Scolastica 2-Edilizia Pubblica-Espropr*, al servizio *Provveditorato-Patrimonio-Prevenzione*, al servizio *Energia-Protezione Civile-Trasporto Privato*, al servizio *Supporto Specialistico dell'Attività Area Tecnica*;
- con decreto presidenziale n. 59 del 30.12.2014 e successivi n. 17 del 31.03.2015 e n. 24 del 29.05.2015, è stato conferito all'Ing. Valentino Melillo l'incarico dirigenziale, ad interim, del settore Infrastrutture, Viabilità e Trasporti, Risorse Idriche, Ambiente e Rifiuti e del settore Pianificazione Territoriale-Attività Produttive, Politiche Agricole-Forestali, fino a tutto il 30.06.2015.

Visti i decreti presidenziali n. 5 del 25.03.2016, n. 19 e n. 20 del 17.06.2016, con i quali, il Presidente, in virtù delle risultanze del Nucleo di valutazione, riconosceva l'erogazione della retribuzione di risultato, per l'anno 2015, in favore dei dirigenti a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno medesimo, nella misura del punteggio indicata accanto a ciascun nominativo e con riferimento alla durata dell'espletamento dell'incarico e alle compatibilità finanziarie con altri emolumenti percepiti, previsti da specifiche disposizioni di legge:

Settore	Dirigente	Punteggio
Avvocatura, Assistenza Amm.va EE.LL., Mercato del Lavoro	Vincenzo Catalano	95/100
Gestione Economica Finanziaria	Vincenzo Catalano (ad interim)	95/100
Tecnico (ex settori Edilizia, Patrimonio, Energia e protezione Civile - Infrastrutture, Viabilità e Trasporti, Risorse Idriche, Ambiente e Rifiuti) e limitatamente al servizio <i>Appalti-Assistenza Amministrativa EE.LL.</i> , al servizio <i>Viabilità</i> , al Servizio <i>Infrastrutture</i> , al servizio <i>Ciclo Rifiuti-Tutela dell'Ambiente</i> , al servizio <i>Gestione Integrata Risorse Idriche-Ecologia</i> , al servizio <i>Edilizia Scolastica 1</i> , al servizio <i>Edilizia Scolastica 2-Edilizia Pubblica-Espropr</i> , al servizio <i>Provveditorato-Patrimonio-Prevenzione</i> , al servizio <i>Energia-Protezione Civile-Trasporto Privato</i> , al servizio <i>Supporto Specialistico dell'Attività Area Tecnica</i>	Vincenzo Catalano (ad interim)	95/100
Tecnico (ex settori Edilizia, Patrimonio, Energia e protezione Civile - Infrastrutture, Viabilità e Trasporti, Risorse Idriche, Ambiente e Rifiuti e Pianificazione Territoriale - Attività Produttive, Politiche Agricole - Forestali)	Valentino Melillo	96/100

Dato atto che, in relazione al punteggio attribuito, la correlazione con il premio di risultato è individuata nel primo livello di premialità (o dell'eccellenza), con la corresponsione dell'importo massimo previsto.

Rilevato che nel corso dell'anno 2015 i sopracitati Dirigenti hanno percepito compensi a titolo di incentivazione, ai sensi della ex legge 109/94 e s.m.i. e/o a titolo di compenso professionale (art. 37 CCNL /96), per importi superiori al 150% della retribuzione di risultato spettante e pertanto non percepiranno alcun premio di risultato.

Ritenuto, pertanto, nel prendere atto delle risultanze della valutazione dei dirigenti, giusti decreti presidenziali, di non poter erogare la retribuzione di risultato al personale dirigente a tempo indeterminato per l'anno 2015, tenuto conto dei compensi percepiti per incentivi ai sensi della ex legge 109/94 e s.m.i. e/o di compenso professionale (art. 37 CCNL/96), ai sensi di quanto previsto dal CCNL e dal CCDI dell'area della dirigenza vigente.

Dato atto che gli importi non utilizzati, non potranno essere riassegnati, sono sottratti alla disponibilità del fondo e costituiranno economia di bilancio.

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213.

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

- 1. Di prendere atto** della valutazione dei Dirigenti a tempo indeterminato in servizio nell'Ente per l'anno 2015, giusti decreti presidenziali n. 5 del 25.03.2016, n. 19 e n. 20 del 17.06.2016, che colloca gli stessi al primo livello di premialità (o dell'eccellenza).
- 2. Di dare atto** che la retribuzione di risultato corrispondente non potrà essere erogata, in quanto nel corso dell'anno 2015 i citati Dirigenti hanno percepito compensi a titolo di incentivazione, ai sensi della ex legge 109/94 e s.m.i. e/o a titolo di compenso professionale (art. 37 CCNL /96), per importi superiori al 150% della retribuzione di risultato spettante.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Antonio Piccirillo)



IL DIRIGENTE
(Avv. Vincenzo Catalano)



ADEMPIMENTI DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

SERVIZIO BILANCIO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO BILANCIO

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA**

SERVIZIO SPESA

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SPESA

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA**