



# PROVINCIA DI BENEVENTO

SETTORE AVVOCATURA, PERSONALE ASSIST. AMM.VA EE. LL., MERCATO DEL LAVORO  
Servizio Personale Assistenza Amministrativa EE. LL.

DETERMINAZIONE N. 99 /04 del 21 LUG. 2016

**OGGETTO:** Ex Dipendente di ruolo matr. 1253 - Liquidazione ferie maturate e non godute all'atto della cessazione del rapporto di lavoro.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. \_\_\_\_\_

## IL DIRIGENTE

**Vista** la determinazione n. 90/04 del 23.06.2015 ad oggetto "Dipendente di ruolo matr. 1253 - ctg. "D3" - Istruttore Direttivo Esperto Tecnico - ctg. "D3". Collocamento a riposo, in deroga all'art. 24 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201 come convertito in legge 22 dicembre 2011 n° 214 (c.d. "Legge Fornero") a seguito di dichiarazione di eccedenza del personale di cui al D. L. 101/2013 come convertito in Legge 125/2013" a far data dal 01.09.2015;

**Viste** le istanze acquisite al protocollo generale dell'Ente ai nn° 69681 del 12.10.2015 e 43323 del 18.05.2016 con le quali il dipendente di che trattasi, chiedeva il pagamento delle giornate di ferie maturate e non godute per motivi di servizio e malattia relative all' anno 2014 e 2015;

**Visto** l'art. 5, comma 8, del D. L. n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n.135, secondo il quale le ferie devono essere obbligatoriamente fruite e non possono dar luogo, in nessun caso, alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, anche in caso di cessazione dal rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età;

**Vista** la nota n. 40033 dell'8.10.2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica secondo la quale sono da escludersi dall'applicazione della norma i casi nei quali " i casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso , malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente assoluta, congedo obbligatorio per maternità";

**Vista**, altresì, la nota del MEF n. 94806 del 9.11.2012 che ha condiviso l'interpretazione della Funzione Pubblica e ha ritenuto di escludere dall'ambito di applicazione della disposizione in esame "le situazioni in cui il rapporto di lavoro si conclude in modo anomalo e non prevedibile (decesso, dispensa per inidoneità permanente e assoluta) o in quelle in cui la mancata fruizione delle ferie non dipenda dalla volontà del dipendente o dalla negligente vigilanza dell'Amministrazione (malattia, infortunio, congedo di maternità, aspettative a vario titolo previste dalle vigenti disposizioni)";

**Ritenuto**, sulla base delle considerazioni riportate nelle suddette note del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento della Ragioneria dello Stato, che sussistano i presupposti per la corresponsione dell'indennità sostitutiva delle ferie non godute alla data del collocamento a riposo del dipendente matr. 1253 causa malattia;

**Rilevato** che la determinazione delle ferie non godute, a norma dell'art. 10 del CCNL/2001, deve essere effettuata prendendo come base di calcolo la nozione di retribuzione di cui all'art. 52 comma 2 lett. c) del CCNL del 14.09.2000 (successivamente sostituito dall'art.10 del CCNL biennio economico 2004-2005 del 9.5.2006), applicando per la determinazione del compenso giornaliero il divisore 26 di cui al comma 4 del medesimo art.52;

Pn 1993  
2.09.16

**Accertato** che le giornate di ferie maturate e non godute dal dipendente in parola, in rapporto al periodo di servizio prestato fino alla data della 31.08.2015, ammontano complessivamente a gg. 32 (n.19 gg. di ferie e n.2 gg di f.s. anno 2014 e n. 11 gg. ferie residue anno 2015);

**Rilevato**, pertanto, che l'importo da corrispondere a titolo di indennità sostitutiva delle ferie maturate e non godute è pari ad € 3.040,96=, come da prospetto agli atti del settore;

**Ritenuto**, pertanto, dover procedere alla corresponsione, della indennità sostitutiva delle ferie maturate e non godute, alla data della risoluzione del rapporto di lavoro per collocamento a riposo del dipendente matr. 1253, avvenuto in data 01.09.2015;

**Dato atto** della Regolarità Tecnica del Provvedimento, ai sensi del D.L. n° 174/2012, convertito nella Legge n° 213/2012;

### **DETERMINA**

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

- **DI CORRISPONDERE** all'ex dipendente matr. 1253, collocato a riposo a far data dal 01.09.2015, l'indennità sostitutiva delle ferie maturate e non godute, per ragione di salute.
- **DI DARE ATTO** che la somma lorda da corrispondere all'ex dipendente matr. 1253, è pari a € 3.040,96= per n. 32 gg. di ferie maturate e non godute (n.19 gg. di ferie e n.2 gg di f.s. anno 2014 e n. 11 gg. ferie anno 2015), come da prospetto agli atti del settore.
- **DI IMPUTARE** la spesa di € 3.040,96= al competente capitolo delle spese di personale del bilancio 2016.
- **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Servizio Avvocatura/Retribuzione, per i successivi adempimenti.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Rag. Antonio Piccirillo



**IL DIRIGENTE**  
Avv. Vincenzo Catalano



ADEMPIMENTI DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. \_\_\_\_\_ Progr. N. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(art. 151 comma 4 D.Lgs. 267 del 18/08/2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

---

SERVIZIO GESTIONE BILANCIO USCITE  
UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore \_\_\_\_\_ Liq. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE BILANCIO USCITE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA