



PROVINCIA DI BENEVENTO

Servizio Gestione del Personale

DETERMINAZIONE N. 103 /04 **del** 09 AGO. 2016

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 707 – ctg “C” – Istruttore amministrativo - Recesso unilaterale dal rapporto di lavoro per superamento del periodo di comporto.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. _____

IL DIRIGENTE

VISTI E RICHIAMATI l'art. 21 , commi 1, 2 e 3 del CCNL 6/7/1995 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali che testualmente recitano:

- 1) *Il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di diciotto mesi. Ai fini della maturazione del predetto periodo, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso.*
- 2) *Superato il periodo previsto dal comma 1, al lavoratore che ne faccia richiesta può essere concesso di assentarsi per un ulteriore periodo di 18 mesi in casi particolarmente gravi.*
- 3) *Prima di concedere l'ulteriore periodo di assenza di cui al comma 2, l'amministrazione procede, su richiesta del dipendente, all'accertamento delle sue condizioni di salute, per il tramite dell'unità sanitaria locale competente ai sensi delle vigenti disposizioni, al fine di stabilire la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inidoneità fisica a svolgere qualsiasi proficuo lavoro.*

CONSIDERATO che la dipendente matr. n. 707, in servizio presso questo Ente a tempo pieno e indeterminato, alla data del 25.08.2016 matura i 18 mesi (pari a n. 540 giorni) di assenza per malattia, calcolati ai sensi del sopraindicato art. 21, comma 1, sulla base delle certificazioni mediche pervenute nel periodo di riferimento (01.07.2013 - 31.08.2016), agli atti dell'ufficio;

DATO ATTO che:

1. l'ultimo attestato di malattia telematico datato 19.07.2016, per il periodo di assenza 19.07.2016-31.08.2016, ha fatto superare alla data del 26.08.2016 il diritto alla conservazione del posto (data di scadenza del periodo di comporto);
2. la dipendente interessata non ha inoltrato specifica richiesta di concessione dell'ulteriore periodo di 18 mesi di assenza di cui al sopraindicato art. 21, comma 2 del CCNL;
3. la medesima non ha inoltrato richiesta di godimento delle ferie prima della scadenza del periodo di comporto ai fini dell'interruzione dello stesso;

DATO ATTO, altresì, che nello specifico, la dipendente in parola, nel periodo dal 01.07.2013 al 25.08.2016, è stata nella seguente posizione:

- in data 14.11.2015 ha raggiunto il computo dei primi 9 mesi di comporto del periodo di malattia, durante i quali ha maturato il diritto all'intera retribuzione (100%) ;
- dal 15.11.2015 al 12.02.2016 ha proseguito il periodo (3 mesi) di assenza per malattia, con diritto alla retribuzione con riduzione al 90%, ai sensi dell'art.21, comma 7, lettera b) del CCNL 0610711995;
- dal 13.02.2016 al 25.08.2016 ha proseguito il periodo (6 mesi) di assenza per malattia, con diritto alla retribuzione con riduzione al 50%, ai sensi dell'art.21, comma 7, lettera c) del CCNL 06/0711995;

VISTO l'art. 2110, comma 2, del codice civile il quale attribuisce al datore di lavoro il diritto di recedere dal contratto di lavoro in caso di decorrenza del periodo massimo di conservazione del posto di lavoro;

VISTA la deliberazione di Giunta Provinciale n. 1971 del 17.06.1991 ad oggetto “Bando di selezione di offerta di lavoro per n° 1 posto di Applicato Dattilografo (IV° liv.) sulla base di selezione effettuata tra gli iscritti nelle liste di collocamento. – Legge n. 56 del 28.02.1987”, con la quale la dipendente matr. 707 veniva inserita nei ruoli dell’Ente a far data dal 2.09.1991, giusto ordine di servizio n. 19 del 02.09.1991;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 43/04 del 26.01.2001, con la quale a seguito di superamento di un concorso riservato al personale interno, la dipendente in parola veniva nominata “Istruttore Amministrativo” ctg. “C”, a far data dal 30.01.2001;

RILEVATO che la dipendente matr. 707 dal 02.09.1991 al 26.08.2016 (data del recesso per superamento periodo di comporta) ha maturato una anzianità contributiva par ad **anni 24, mesi 11 e giorni 24**;

VISTO che il trattamento economico, alla data del recesso, risulta essere quello appresso indicato:

| Elemento Retributivo | Importo | Riferimento Contrattuale |
|---|-------------|--|
| Stipendio Tabellare (C4) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità | € 21.120,11 | Art. 2 CCNL Regioni- Autonomie Locali del 31.07.09 – Biennio Economico 08-09 |
| Indennità di Comparto (C) x 12 mesi | € 549,60 | Art. 33 – co. 4, lett. c) CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – Biennio Economico 2002-2003 |
| Inden. vacanza contrat. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità | € 158,40 | Art.2 comma 35 Legge 22/12/2008 n.203 e art. 59, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 |
| 13 [^] mensilità | € 1.773,21 | Art. 5 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006 |

RITENUTO, pertanto, di dover procedere al recesso unilaterale del rapporto di lavoro della dipendente di che trattasi, per avvenuto superamento del periodo di comporta ai sensi delle vigenti disposizioni normative;

DATO ATTO della Regolarità Tecnica del Provvedimento, ai sensi del D.L. n° 174/2012, convertito nella Legge n° 213/2012;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo ;

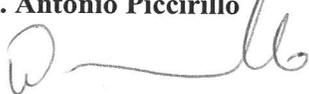
1. **DI PRENDERE ATTO** che la dipendente matricola 707, inquadrato nella Cat. C, con il profilo professionale di “Istruttore amministrativo”, in data 26.08.2016 ha esaurito e superato il complessivo periodo di comporta contrattualmente previsto per l’assenza per malattia dal servizio e quindi il diritto alla conservazione del posto;
2. **DI RECEDERE UNILATERALMENTE** dal rapporto di lavoro instaurato con la dipendente matr. 707 per avvenuto superamento del periodo di comporta, con decorrenza dal 26.08.2016;
3. **DI STABILIRE** che alla data del recesso la citata dipendente avrà al suo attivo un’anzianità contributiva pari ad **anni 24 mesi 11 e gg. 24** ed il seguente trattamento economico:

| Elemento Retributivo | Importo | Riferimento Contrattuale |
|---|-------------|--|
| Stipendio Tabellare (C4) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità | € 21.120,11 | Art. 2 CCNL Regioni- Autonomie Locali del 31.07.09 – Biennio Economico 08-09 |
| Indennità di Comparto (C) x 12 mesi | € 549,60 | Art. 33 – co. 4, lett. c) CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – Biennio Economico 2002-2003 |
| Inden. vacanza contrat. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità | € 158,40 | Art.2 comma 35 Legge 22/12/2008 n.203 e art. 59, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 |
| 13 [^] mensilità | € 1.773,21 | Art. 5 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006 |

4. **DI NOTIFICARE** alla dipendente matr. 707 il licenziamento disposto con il presente atto ai sensi dell'art. 2, comma 1, della legge 15 luglio 1966, n. 604 "Norme sui licenziamenti individuali" e s.m.i..
5. **DI PROVVEDERE** con successiva determinazione alla quantificazione e liquidazione dell'indennità sostitutiva del preavviso e dell'indennità spettante per ferie non godute.
6. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Servizio Retribuzione, per i successivi adempimenti, anche di natura previdenziale.

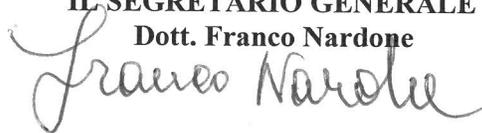
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Antonio Piccirillo



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Franco Nardone



ADEMPIMENTI DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. N. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(art. 151 comma 4 D.Lgs. 267 del 18/08/2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

SERVIZIO GESTIONE BILANCIO USCITE
UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ Liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE BILANCIO USCITE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA