



PROVINCIA DI BENEVENTO

Servizio Gestione del Personale

DETERMINAZIONE N. 413 /04 del 7 SET. 2016

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 707 – ctg “C” – Istruttore amministrativo – Attribuzione e liquidazione dell’indennità sostitutiva di preavviso e pagamento delle ferie maturate e non godute a seguito di recesso unilaterale dal rapporto di lavoro per superamento del periodo di comporta.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso

- che con determinazione n° 103/04 del 09.08.2016 si prendeva atto che la dipendente matr. 707 alla data del 26.08.2016 aveva esaurito e superato il complessivo periodo di comporta contrattualmente previsto per l’assenza per malattia dal servizio e quindi il diritto alla conservazione del posto e per l’effetto si recedeva unilateralmente dal rapporto di lavoro instaurato con la medesima, con decorrenza dal 26.08.2016;
- che con il citato provvedimento si stabiliva di provvedere con successiva determinazione alla quantificazione e liquidazione dell’indennità sostitutiva del preavviso e dell’indennità spettante per le ferie maturate e non godute;

Visto

- l’art.21 del C.C.N.L. “Regioni - Autonomie Locali, come modificato dall’art. 10 del CCNL 14.9.2000 e dall’art. 13 del CCNL 5.10.2001, che al comma 4bis dispone “Ove non sia possibile procedere ai sensi del precedente comma 4, oppure nel caso che il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l’ente può procedere alla risoluzione del rapporto, corrispondendo al dipendente l’indennità sostitutiva del preavviso”;
- il parere ARAN 1331 con il quale viene precisato che l’indennità sostitutiva del preavviso deve essere corrisposta dall’Ente in ogni caso di lecita risoluzione del rapporto di lavoro riconducibile alla malattia del lavoratore;
- l’art. 12 comma 9 del CCNL 9 maggio 2006, recante la disciplina per il calcolo dell’indennità sostitutiva del preavviso, che deve conteggiarsi computando la retribuzione di cui all’art. 10, comma 2, lett. c), l’assegno per il nucleo familiare ove spettante, il rateo della 13° mensilità maturata, in conformità alla disciplina dell’art. 5 del medesimo CCNL, l’indennità di comparto, di cui all’art. 33 del CCNL del 22.01.2004, le altre voci retributive già considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto di lavoro, di cui all’art. 49 del CCNL del 14.09.2000;
- l’art. 5, comma 8, del D. L. n. 95/2012, convertito nella legge 7 agosto 2012, n.135, secondo il quale le ferie devono essere obbligatoriamente fruita e non possono dar luogo, in nessun caso, alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, anche in caso di cessazione dal rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età;
- il parere n. 0040033 del 08/10/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica con il quale in risposta a preciso quesito di una Azienda Ospedaliera, in merito all’applicazione a regime dell’art. 5 summenzionato alle ipotesi di cessazione dal servizio determinatesi a seguito di malattia, a periodi di aspettativa nonché a causa di decesso del dipendente, non espressamente richiamate dalla disposizione di legge, il Dipartimento esprime l’avviso che “ nel divietonon rientrano i casi di cessazione dal servizio in cui l’impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi del decesso, malattia e infortunio”;

Rilevato pertanto che nella fattispecie risulta legittimo procedere alla corresponsione dell’indennità sostitutiva delle ferie non godute alla data del recesso della dipendente matr. 707, la cui determinazione, a norma dell’art. 10 del CCNL del 5.10.2001- biennio economico 2000-2001, disciplinante il calcolo dei compensi di ferie non godute, deve essere effettuata prendendo come base di calcolo la nozione di

retribuzione di cui all'art. 52 comma 2 lett. c) del CCNL del 14.09.2000 (successivamente sostituito dall'art.10 del CCNL biennio economico 2004-2005 del 9.5.2006) ed applicando per la determinazione del compenso giornaliero il divisore 26 di cui al comma 4 del medesimo art.52;

Accertato che le giornate di ferie maturate e non godute dalla dipendente in parola, causa malattia, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro (25.08.2016), ammontano complessivamente a gg. 52, così suddivisi: anno 2015 (27 ferie + 4 FS), anno 2016 (18 ferie + 3 FS) e che il calcolo dell'indennità sostitutiva del preavviso deve essere commisurato a 4 mesi, in relazione all'anzianità di servizio di oltre dieci anni della dipendente, assunta con decorrenza 02.09.1991;

Rilevato

- che la dipendente matr. 707 è inquadrata nella cat. C, posizione economica C5;
- che nelle premesse e al punto 3) del dispositivo della determinazione n. 103/04 del 09.08.2016 si stabiliva anche il trattamento economico della dipendente in parola alla data del recesso;
- che per mero errore materiale la tabella relativa al trattamento economico ivi riportata è relativa alla cat. C4;
- che il trattamento economico della dipendente in parola, cat. C, posizione economica C5, alla data del recesso, risulta essere quello indicato nella seguente tabella:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C5) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 21.901,32	Art. 2 CCNL Regioni- Autonomie Locali del 31.07.09 – Biennio Economico 08-09
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – Biennio Economico 2002-2003
Inden. vacanza contrat. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 164,28	Art.2 comma 35 Legge 22/12/2008 n.203 e art. 59, comma 2, del D.Lgs. 150/2009
13 ^a mensilità	€ 1.838,80	Art. 5 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Rilevato, pertanto, che l'importo da corrispondere a titolo di indennità sostitutiva del preavviso, è pari ad € 7.947,00= e quello relativo alle ferie maturate e non godute è pari ad € 3.677,44=, come da prospetti agli atti del settore.

Ritenuto dovere provvedere a rettificare il trattamento economico riportato nelle premesse e al punto 3) del dispositivo della determinazione n. 103/04 del 09.08.2016, nonché di procedere alla corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso e dell'indennità per le giornate di ferie maturate e non godute;

Dato Atto della Regolarità Tecnica del Provvedimento, ai sensi del D.L. n° 174/2012, convertito nella Legge n° 213/2012;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo;

1. **DI RETTIFICARE** la tabella relativa al trattamento economico riportata nelle premesse e al punto 3) del dispositivo della determinazione n. 103/04 del 09.08.2016 con la seguente, corrispondente alla cat. C, posizione economica C5:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C5) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 21.901,32	Art. 2 CCNL Regioni- Autonomie Locali del 31.07.09 – Biennio Economico 08-09
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – Biennio Economico 2002-2003
Inden. vacanza contrat. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 164,28	Art.2 comma 35 Legge 22/12/2008 n.203 e art. 59, comma 2, del D.Lgs. 150/2009
13 ^a mensilità	€ 1.838,80	Art. 5 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

2. **DI ATTRIBUIRE E LIQUIDARE** alla dipendente matr. 707 l'indennità sostitutiva del preavviso, ai sensi dell'art.12 del CCNL 2002/2205 - Regioni - Autonomie Locali, del 09.05.2006, nella misura di € 7.947,00=.
3. **DI ATTRIBUIRE E LIQUIDARE**, altresì, alla medesima dipendente la somma di € 3.677,44= per n. 52 giornate di ferie, maturate e non godute per superamento del periodo di comportamento contrattualmente previsto per l'assenza per malattia dal servizio.
4. **DI IMPUTARE** la spesa complessiva di € 11.624,44= ai competenti capitoli delle spese di personale del bilancio 2016.
5. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Servizio Retribuzione per i successivi adempimenti.

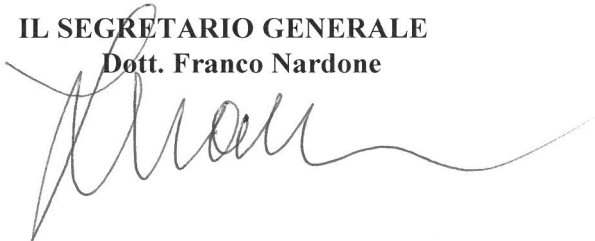
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Antonio Piccirillo



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Franco Nardone



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. N. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(art. 151 comma 4 D.Lgs. 267 del 18/08/2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
AMMINISTRATIVO FINANZIARIA

SERVIZIO

Cod. Creditore _____ Liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE BILANCIO USCITE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
AMMINISTRATIVO FINANZIARIO