



# PROVINCIA DI BENEVENTO

## IL SEGRETARIO GENERALE – DIRETTORE

DETERMINAZIONE N. 19 del 12 GEN. 2017

**OGGETTO:** Assegnazione incarichi di Posizione Organizzativa.

### IL SEGRETARIO GENERALE – DIRETTORE

**Vista** la deliberazione Presidenziale n. 108 del 22/07/2016, così come modificata dalla deliberazione Presidenziale n. 160 del 10/10/2016, con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente, a seguito di riordino ai sensi della legge n. 56/2014 e della Legge Regione Campania n. 14/2015;

**Considerato** che ai sensi delle sopracitate deliberazioni, il nuovo organigramma dell'Ente è stato articolato su due Settori, il Settore Tecnico ed il Settore Amministrativo-Finanziario, ed è composto da n. 25 servizi, di cui n. 1 nell'area di staff del Presidente, n. 5 posti alle dirette dipendenze del Segretario Generale-Direttore e n. 19 suddivisi tra i due settori, così come di seguito elencati:

1. Avvocatura;
2. Comunicazione e Segreteria Generale;
3. Affari Generali;
4. Contratti;
5. Gestione del Personale;
6. Retribuzioni;
7. Tutela Ambiente - Ciclo Rifiuti;
8. Gestione Integrata Risorse Idriche – Ecologia;
9. S.I.T.I. – VAS – VIA – SCA;
10. Urbanistica;
11. Viabilità 1 e connesse Infrastrutture;
12. Viabilità 2 e connesse Infrastrutture;
13. Pianificazione Servizi di trasporto, Controllo trasporto privato – Energia – Protezione Civile;
14. Programmazione Edilizia Pubblica – Espropri – Assistenza Tecnica EE.LL.;
15. Edilizia Scolastica;
16. Appalti – Assistenza Amministrativa EE.LL.;
17. Attività Amministrative – Patrimonio – Provveditorato – Prevenzione;
18. Raccolta, elaborazione dati - Digitalizzazione;
19. Forestazione;
20. Pari opportunità - Controllo fenomeni discriminatori - Dimensionamento rete scolastica;
21. Gestione Servizi in forma associata – Relazioni istituzionali con Province e Regione – Progettazione finanziata – Ufficio Europa;
22. Servizio Finanziario (Programmazione e Bilancio);
23. Gestione delle Riscossioni e dei pagamenti - Tributi;
24. Gestione Rete Museale;
25. C.P.I.;

**Dato atto** che, con la citata deliberazione Presidenziale, veniva stabilito:

- che i servizi già assegnati a funzionari collocati in pensione non sarebbero più stati assegnati ed affidati a funzionari responsabili di servizi con competenze analoghe;
- che non vi è automatica corrispondenza tra i servizi individuati nella nuova macro-struttura dell'Ente e l'attribuzione delle Posizioni Organizzative;

**Dato atto**, altresì, che la suddetta deliberazione Presidenziale riconosceva al Segretario e ai Dirigenti la facoltà di non assegnare la P.O. per alcune tipologie di servizi che potevano rientrare nella diretta competenza del Dirigente e/o essere affidati ad interim a funzionari già assegnatari di altra posizione organizzativa, al fine di contenere la spesa per il pagamento delle indennità di responsabilità e di risultato e per liberare risorse per la pesatura delle posizioni;

**Vista** la deliberazione Presidenziale n. 225 del 29.12.2016 e la successiva n. 1 del 03.01.2017, con le quali è stato approvato il nuovo Regolamento sulle PP.OO. che, tra l'altro, prevede:

- l'attribuzione dell'Alta Professionalità al Servizio "Avvocatura";
- la graduazione delle Posizioni Organizzativa articolata su due fasce, a seconda del punteggio ottenuto dai singoli servizi in base alla valutazione effettuata dal Segretario Generale – Direttore o dai Dirigenti mediante l'apposita scheda allegata al citato regolamento;

**Ritenuto** di dover:

- individuare i servizi per i quali verrà effettuata la procedura comparativa per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;
- individuare i servizi che verranno assegnati ad interim;
- collocare ciascuna posizione organizzativa in una delle due fasce individuate dal regolamento approvato;

**Dato atto** che, con determinazione n. 7 del 10.01.2017, l'Alta Professionalità è stata attribuita al Servizio Avvocatura;

**Viste** le schede predisposte per ciascun servizio con i punteggi assegnati ad ognuno che si allegano al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, in base alle quali sono state individuate le PP.OO. appartenenti alla 1ª e 2ª fascia;

**Ritenuto**, altresì, doversi approvare l'avviso di selezione per l'attribuzione delle Posizioni Organizzative, che viene allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

**Visto** il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Dato atto** della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi del D.L. 174/2012, conv. con mod. dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213;

## D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante del presente dispositivo;

± **di attribuire** la 1ª fascia di retribuzione ai seguenti servizi:

1. Tutela Ambiente - Ciclo Rifiuti;
2. Programmazione Edilizia Pubblica – Espropri – Assistenza Tecnica EE.LL.;
3. Viabilità 1 e connesse Infrastrutture;
4. Viabilità 2 e connesse infrastrutture;
5. Attività Amministrative – Patrimonio – Provveditorato – Prevenzione;
6. Servizio Finanziario (Programmazione e Bilancio);

± **di attribuire** la 2ª fascia di retribuzione ai seguenti servizi:

1. Comunicazione e Segreteria Generale;
2. Affari Generali;
3. Contratti;
4. Gestione del Personale;
5. Retribuzioni;
6. Urbanistica - S.I.T.I. – VAS – VIA – SCA;
7. Gestione Integrata Risorse Idriche – Ecologia;
8. Pianificazione Servizi di trasporto, Controllo trasporto privato – Energia – Protezione Civile;
9. Edilizia Scolastica;
10. Forestazione;
11. Appalti – Assistenza Amministrativa EE.LL.;
12. Raccolta, elaborazione dati - Digitalizzazione;
13. Pari opportunità - Controllo fenomeni discriminatori - Dimensionamento rete scolastica;
14. Gestione Servizi in forma associata – Relazioni istituzionali con Province e Regione – Progettazione finanziata – Ufficio Europa;
15. Gestione delle Riscossioni e dei pagamenti – Tributi;
16. Gestione Rete Museale;
17. C.P.I.;

† **di stabilire** che la procedura comparativa per il conferimento dell'incarico di P.O. sarà effettuata relativamente ai seguenti servizi:

1. Tutela Ambiente - Ciclo Rifiuti;
2. Programmazione Edilizia Pubblica – Espropri – Assistenza Tecnica EE.LL.;
3. Viabilità 1 e connesse Infrastrutture;
4. Attività Amministrative – Patrimonio – Provveditorato – Prevenzione;
5. Comunicazione e Segreteria Generale;
6. Affari Generali;
7. Contratti;
8. Gestione del Personale;
9. Urbanistica - S.I.T.I. – VAS – VIA – SCA;
10. Pianificazione Servizi di trasporto, Controllo trasporto privato – Energia – Protezione Civile;
11. Edilizia Scolastica;
12. Appalti – Assistenza Amministrativa EE.LL.;
13. Raccolta, elaborazione dati - Digitalizzazione;
14. Pari opportunità - Controllo fenomeni discriminatori - Dimensionamento rete scolastica;
15. Gestione Servizi in forma associata – Relazioni istituzionali con Province e Regione – Progettazione finanziata – Ufficio Europa;
16. Gestione delle Riscossioni e dei pagamenti – Tributi;
17. Gestione Rete Museale;
18. C.P.I.;

† **di stabilire**, altresì, che i seguenti servizi:

1. Retribuzioni;
2. Gestione Integrata Risorse Idriche – Ecologia;
3. Viabilità 2 e connesse Infrastrutture;
4. Forestazione;
5. Servizio Finanziario (Programmazione e Bilancio);

saranno affidati ad interim a personale già assegnatario di Posizione Organizzativa;

† **di precisare** che il finanziamento della spesa per l'attribuzione delle posizioni organizzative relative alle funzioni non fondamentali "Gestione Rete Museale" e "C.P.I." sono a carico rispettivamente della Regione Campania e del Ministero del Lavoro/Regione Campania;

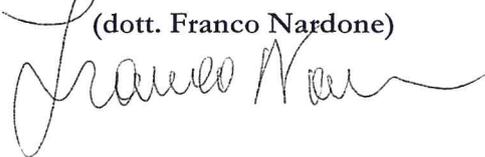
† **di approvare** in attuazione delle deliberazioni Presidenziali n. 108 del 22/07/2016, n. 160 del 10/10/2016, n. 225 del 29/12/2016 e n. 1 del 03/01/2017, l'avviso di procedura comparativa allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa di 1ª e 2ª fascia;

† **di dare atto** che l'incarico avrà la durata di anni uno eventualmente prorogabile, a partire dal 1º febbraio 2017;

† **di stabilire** che la retribuzione di posizione spettante è pari ad € 10.300,00= annui per le PP.OO. appartenenti alla 1ª fascia e ad € 7.300,00= per quelle appartenenti alla 2ª fascia, mentre la retribuzione di risultato sarà attribuita con riferimento al 25% della retribuzione di posizione, oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente;

† **di stabilire** che il suddetto avviso venga trasmesso, a cura del Servizio Gestione del Personale, alle varie segreterie dell'Ente e pubblicato sulla rete intranet.

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE GENERALE  
(dott. Franco Nardone)





# **PROVINCIA DI BENEVENTO**

## **IL SEGRETARIO GENERALE – DIRETTORE**

### **AVVISO**

**di selezione interna, per titoli, per il conferimento, ai sensi dell'art. 9 CCNL 31/3/1999, dell'incarico della posizione organizzativa per i servizi:**

1. Comunicazione e Segreteria Generale;
2. Affari Generali;
3. Contratti;
4. Gestione del Personale;
5. Tutela Ambiente - Ciclo Rifiuti;
6. Urbanistica - S.I.T.I. – VAS – VIA – SCA;
7. Viabilità 1 e connesse Infrastrutture;
8. Pianificazione Servizi di trasporto, Controllo trasporto privato – Energia – Protezione Civile;
9. Programmazione Edilizia Pubblica – Espropri – Assistenza Tecnica EE.LL.;
10. Edilizia Scolastica;
11. Appalti – Assistenza Amministrativa EE.LL.;
12. Attività Amministrative – Patrimonio – Provveditorato – Prevenzione;
13. Raccolta, elaborazione dati - Digitalizzazione;
14. Pari opportunità - Controllo fenomeni discriminatori - Dimensionamento rete scolastica;
15. Gestione Servizi in forma associata – Relazioni istituzionali con Province e Regione – Progettazione finanziata – Ufficio Europa;
16. Gestione delle Riscossioni e dei pagamenti - Tributi;
17. Gestione Rete Museale;
18. C.P.I.;

### **IL SEGRETARIO GENERALE – DIRETTORE**

**Vista** la deliberazione Presidenziale n. 108 del 22/07/2016, così come modificata dalla delibera Presidenziale n. 160 del 10/10/2016, con la quale si approvava il nuovo organigramma dell'Ente e si individuavano i nuovi Settori ed i connessi Servizi;

**Vista** la deliberazione presidenziale n. 1 del 03.01.2017 con la quale si approvava, in via definitiva, il nuovo regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative e di quella relativa agli incarichi per le alte professionalità, approvato con deliberazione n. 225 del 29.12.2016;

**Vista** la determinazione n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_ del Segretario Generale – Direttore con la quale si attribuivano le fasce di retribuzioni delle posizioni organizzative e si individuavano i servizi per i quali attivare la procedura comparativa per il conferimento dell'incarico di P.O.;

### **RENDE NOTO**

che è indetta selezione interna, per titoli, per la copertura della posizione organizzativa indicate in oggetto, della durata di anni uno;

#### **Posizione di Lavoro**

La posizione organizzativa:

- *esercita le funzioni tecniche ed amministrative del servizio di competenza;*
- *traduce operativamente gli indirizzi e gli obiettivi fissati dal Dirigente responsabile del Settore collaborando con lo stesso e risponde dei risultati raggiunti;*

- *possiede inoltre una buona capacità progettuale ed una elevata preparazione tecnico- specialistica che consenta di tradurre il proprio bagaglio culturale in soluzioni progettuali, tecniche e operative efficaci;*
- *provvede alla gestione delle risorse umani e strumentali assegnate dal Dirigente del Settore;*
- *assume la responsabilità dei procedimenti amministrativi attribuiti dal Dirigente ai sensi della legge n. 241/90 e smi;*
- *provvede all'adozione in prima persona, con connessa responsabilità di firma, di ogni provvedimento espressamente delegato dal Dirigente, conformemente alle vigenti disposizioni di legge;*

### **Durata e clausole particolari dell'incarico**

L'incarico decorrerà dalla data di conferimento dell'incarico da parte del Segretario Generale - Direttore per anni uno e cesserà automaticamente alla scadenza del predetto termine.

Lo stesso può essere revocato anticipatamente al verificarsi di una delle seguenti condizioni:

- a) intervenuti mutamenti organizzativi di carattere generale decisi dal competente organo esecutivo, ovvero mutamenti organizzativi attinenti al settore ed al personale ivi assegnato;
- b) accertamento specifico di risultati negativi delle attività del dipendente incaricato dell'alta professionalità.

In ogni caso la posizione conferita decade con la cessazione dell'incarico del dirigente/S.G./D.G. che l'ha assegnata.

### **Trattamento Economico**

#### **1ª Fascia:**

Indennità di posizione: € 10.300,00 annui;

Retribuzione di risultato: massimo 25% dell'indennità di posizione, da erogarsi in relazione ai risultati raggiunti e agli obiettivi conseguiti, verificati a consuntivo;

#### **2ª Fascia:**

Indennità di posizione: € 7.300,00 annui;

Retribuzione di risultato: massimo 25% dell'indennità di posizione, da erogarsi in relazione ai risultati raggiunti e agli obiettivi conseguiti, verificati a consuntivo;

Il trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro, compreso lo straordinario, ad eccezione dei compensi espressamente previsti dal C.C.N.L. medesimo, ed è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, a norma di legge.

### **Orario di lavoro**

Il dipendente è tenuto ad osservare l'orario di lavoro di 36 ore settimanali distribuite secondo le esigenze della struttura cui è preposto.

Il dipendente deve, inoltre, garantire la presenza oltre l'orario di servizio per esigenze connesse alle funzioni affidategli e/o la partecipazione ad incontri programmati, senza compenso aggiuntivo per il lavoro straordinario prestato.

## **Requisiti di ammissione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

1. appartenere alla categoria D;
2. non aver note di demerito nell'ultimo triennio;
3. non essere in part-time;

nonché dei seguenti requisiti specifici:

- a) requisiti culturali e professionali;
- b) attitudini e capacità professionale;
- c) esperienza e competenza tecnica nelle materie da trattare;
- d) capacità di gestione di gruppi di lavoro;

2. anzianità di servizio, nella categoria D o equivalente precedente qualifica funzionale, di almeno 3 anni, maturata presso la Provincia di Benevento o altri enti pubblici.

I suddetti requisiti d'ammissione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato, nel presente avviso, per la presentazione delle domande.

## **Presentazione delle domande di ammissione alla selezione e degli allegati alle domande**

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta libera secondo lo schema allegato e indirizzata al SEGRETARIO GENERALE – DIRETTORE, competente ad espletare le operazioni di selezione e a conferire l'incarico.

Si possono presentare al massimo due domande di partecipazione.

Alla domanda deve essere obbligatoriamente allegato, pena l'esclusione, il curriculum professionale redatto secondo il formato europeo, compilato e sottoscritto sotto la propria personale responsabilità.

La firma in calce alla domanda e al curriculum non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 3, quinto comma, della Legge 15 maggio 1997, n. 127.

## **Termine utile per la presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al SEGRETARIO GENERALE – DIRETTORE GENERALE, a mano o tramite PEC, entro le ore 12.00 del giorno 19.01.2017.

Il termine per la presentazione della domanda è perentorio, pertanto non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore ed il fatto di terzi, non siano pervenute entro il termine suddetto. La data di arrivo delle domande è comprovata con l'apposizione del tagliando del protocollo o da ricevuta della PEC.

## **Modalità di svolgimento della selezione**

L'individuazione del dipendente cui conferire l'incarico è operata dal SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE mediante la valutazione comparativa dei curriculum dei candidati, effettuata tenendo



conto di quanto previsto dall'art. 8 del regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative e di quella relativa agli incarichi per le alte professionalità.

La valutazione operata ad esito della selezione è intesa esclusivamente ad individuare l'incaricando della posizione organizzativa e non dà, pertanto, luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

### **Disposizioni finali**

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso di selezione, si rinvia alle norme contenute nell'apposito Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative della Provincia di Benevento, disponibile sul sito Internet dell'Amministrazione nella sezione amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali – regolamenti della Provincia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, nonché riaprire il termine di scadenza, ovvero revocare il presente avviso di selezione qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse.

Dalla Rocca dei Rettori, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE GENERALE**  
**(dott. Franco Nardone)**



AL SEGRETARIO GENERALE DIRETTORE  
DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO

**OGGETTO:** Selezione interna, per titoli, per il conferimento, ai sensi dell'art. 9 CCNL 31/3/1999, dell'incarico di posizione organizzativa "....."

Il/La sottoscritto/a ..... chiede di partecipare alla  
SELEZIONE PER L'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
\_\_\_\_\_, di  
cui all'avviso prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 D.P.R. cit. dichiara, sotto la propria responsabilità di possedere i requisiti di ammissione di cui all'avviso e precisamente:

- di essere dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno della Provincia di Benevento dal \_\_\_\_\_;
- di essere attualmente in servizio presso il Settore \_\_\_\_\_,  
Servizio \_\_\_\_\_;
- di essere inquadrato/a nella categoria "D" profilo \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_.
- di autorizzare la Provincia di Benevento a trattare i suoi dati personali per ogni finalità collegata alla procedura;
- di aver preso visione integrale dell'avviso e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni in esso contenute.

Allega alla presente il proprio CURRICULUM VITAE.

**ALTRE INFORMAZIONI/NOTIZIE DA EVIDENZIARE, NON RIPORTATE NEL CURRICULUM:**

---

---

---

Data

Firma

---

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:** COMUNICAZIONE E SEGRETERIA GENERALE

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	<b>5</b>
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	<b>10</b>
	ELEVATA	10	
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

35

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

25

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>

10

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

15

**85**

85

**IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE**

*Francesco Nardone*

PUNTI ≤ 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 7.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 1.825,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 9.125,00</b>

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:**

**AFFARI GENERALI**

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	<b>5</b>
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

40

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

20

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	<b>10</b>
	ELEVATA	10	

10

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

15

85

85

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE

*Francesco Nardone*

PUNTI ≤ 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 7.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 1.825,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 9.125,00</b>

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:**

**CONTRATTI**

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	<b>2</b>
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

32

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

25

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>

10

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

10

**77**

**77**

**IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE**

*Franco Nardone*

PUNTI ≤ 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 7.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 1.825,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 9.125,00</b>

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:**

**GESTIONE DEL PERSONALE**

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	<b>5</b>
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

40

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

25

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>

10

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

10

85

85

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE

*Franco Nave*

PUNTI ≤ 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 7.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 1.825,00
TOTALE		€ 9.125,00

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:**

**RETRIBUZIONI**

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	<b>2</b>
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

32

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

25

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>

10

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

10

77

77

**IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE**

*Francesco Nardone*

PUNTI ≤ 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 7.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 1.825,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 9.125,00</b>

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:**

**GESTIONE INTEGRATA RISORSE IDRICHE - ECOLOGIA**

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	<b>5</b>
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

40

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	<b>5</b>
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

20

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	<b>8</b>
	ELEVATA	10	

8

**STRATEGICITA'**

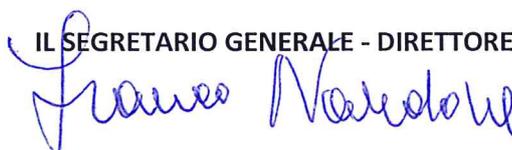
STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

10

78

78

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE



PUNTI ≤ 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 7.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 1.825,00
TOTALE		€ 9.125,00

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:** URBANISTICA - SITI - VIA - VAS - SCA

<b>URB</b>			
RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	<b>2</b>
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

37

<b>INTENSITA' DELLE RELAZIONI</b>			
INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	<b>5</b>
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

20

<b>COMPETENZA PROFESSIONALE</b>			
ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>

10

<b>STRATEGICITA'</b>			
STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

15

**82**

**82**

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE

*Franco Nicolini*

PUNTI ≤ 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 7.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 1.825,00
TOTALE		€ 9.125,00

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:**

**VIABILITA' 1 E CONNESSE INFRASTRUTTURE**

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	<b>5</b>
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

45

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

25

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>

10

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

15

95

95

**IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE**

*Franco Nardone*

PUNTI ≥ 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 10.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 2.575,00
TOTALE		€ 12.875,00

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:**

**TUTELA AMBIENTE - CICLO RIFIUTI**

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	<b>5</b>
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

40

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

30

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>

10

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

15

95

95

**IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE**

*Franco Nicolini*

PUNTI ≥ 90

<b>IND. RESPONSABILITA'</b>		<b>€ 10.300,00</b>
<b>IND. RISULTATO</b>	25%	<b>€ 2.575,00</b>
<b>TOTALE</b>		<b>€ 12.875,00</b>

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:**

**VIABILITA' 2 E CONNESSE INFRASTRUTTURE**

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	<b>5</b>
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

45

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

25

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>

10

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

15

95

95

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE



PUNTI ≥ 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 10.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 2.575,00
TOTALE		€ 12.875,00

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:**

**PIANIFICAZIONE SERVIZI DI TRASPORTO - CONTROLLO  
TRASPORTO PRIVATO - ENERGIA - PROTEZIONE CIVILE**

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	<b>5</b>
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

40

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

25

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>

10

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

10

**85**

**85**

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE

*Franco Napolitano*

PUNTI ≤ 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 7.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 1.825,00
TOTALE		€ 9.125,00

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:**

**PROGR.NE EDILIZIA PUBBLICA - ESPROPRI - ASSISTENZA TECNICA EE.LL.**

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	<b>5</b>
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

45

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

25

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>

10

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

15

95

95

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE

*Francesco Nardone*

PUNTI > 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 10.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 2.575,00
TOTALE		€ 12.875,00

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:**

**EDILIZIA SCOLASTICA**

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	<b>5</b>
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

40

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

20

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	<b>8</b>
	ELEVATA	10	

8

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

15

**83**

**83**

**IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE**

*Francesco Napolitano*

PUNTI ≤ 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 7.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 1.825,00
TOTALE		€ 9.125,00

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:**

**APPALTI - ASSISTENZA AMM.VA EE.LL.**

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	<b>5</b>
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

45

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

20

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>

10

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

10

85

85

**IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE**

*Francesco Nardone*

PUNTI ≤ 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 7.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 1.825,00
TOTALE		€ 9.125,00

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:** ATT. AMM.VE - PATRIMONIO -PROVVEDITORATO -PREVENZIONE

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	<b>5</b>
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

45

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

25

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	<b>8</b>
	ELEVATA	10	

8

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

15

93      93

**IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE**

*Francesco Nardone*

PUNTI > 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 10.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 2.575,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 12.875,00</b>

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:**

**RACCOLTA, ELABORAZIONE DATI - DIGITALIZZAZIONE**

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	<b>2</b>
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	<b>8</b>
	ELEVATA	10	
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

35

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

25

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>

10

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

10

80

80

**IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE**

*Franco Nardella*

PUNTI ≤ 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 7.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 1.825,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 9.125,00</b>

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:**

**FORESTAZIONE**

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	<b>5</b>
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	<b>8</b>
	ELEVATA	10	
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

33

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

25

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	<b>8</b>
	ELEVATA	10	

8

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

10

76

76

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE

*Francesco Marcolini*

PUNTI ≤ 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 7.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 1.825,00
TOTALE		€ 9.125,00

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:**

**PARI OPPORTUNITA' - CONTROLLO FENOMENI DISCRIMINATORI  
- DIMENSIONAMENTO RETE SCOLASTICA**

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	<b>2</b>
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	<b>8</b>
	ELEVATA	10	
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

30

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

25

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>

10

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

10

75

75

**IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE**

*Francesco Napolitano*

PUNTI ≤ 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 7.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 1.825,00
TOTALE		€ 9.125,00

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:**

**GESTIONE SERVIZI IN FORMA ASSOCIATA - RELAZIONI  
ISTITUZIONALI CON PROVINCE E REGIONE - PROGETTAZIONE  
FINANZIATA - UFFICIO EUROPA**

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	<b>5</b>
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	<b>8</b>
	ELEVATA	10	
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

38

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

25

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	<b>8</b>
	ELEVATA	10	

8

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

10

**81**

81

**IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE**

*Franco Napolitano*

PUNTI ≤ 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 7.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 1.825,00
<b>T O T A L E</b>		<b>€ 9.125,00</b>

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:**

SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	<b>2</b>
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

42

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

25

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>

10

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

15

92

92

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE

*Franco Napolitano*

PUNTI > 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 10.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 2.575,00
TOTALE		€ 12.875,00

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:** GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	<b>2</b>	
	DA 3 A 4 UNITA'	4		
	≥ 5 UNITA'	5		
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5		
	RILEVANTE	10	<b>10</b>	
	ELEVATA	15		
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4		
	RILEVANTE	8		
	ELEVATA	10	<b>10</b>	
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5		
	RILEVANTE	10		
	ELEVATA	15	<b>15</b>	

37

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5		
	RILEVANTE	10		
	ELEVATA	15	<b>15</b>	
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5		
	RILEVANTE	10	<b>10</b>	
	ELEVATA	15		

25

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4		
	RILEVANTE	8	<b>8</b>	
	ELEVATA	10		

8

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5		
	RILEVANTE	10		
	ELEVATA	15	<b>15</b>	

15

85 85

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE

*Francesco Morabito*

PUNTI ≤ 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 7.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 1.825,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 9.125,00</b>

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:**

**GESTIONE RETE MUSEALE**

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	<b>5</b>
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

35

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	<b>5</b>
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

20

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>

10

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

15

**80**

**80**

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE

*Francesco Napolitano*

PUNTI ≤ 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 7.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 1.825,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 9.125,00</b>

**SCHEDA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SERVIZIO:**

**C.P.I.**

**COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**

RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 2 UNITA'	2	
	DA 3 A 4 UNITA'	4	
	≥ 5 UNITA'	5	<b>5</b>
ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>
COMPLESSITA' DEI PROBLEMI	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	
	ELEVATA	10	<b>10</b>
RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

45

**INTENSITA' DELLE RELAZIONI**

INTENSITA' RELAZIONI INTERNE CON GLI ALTRI SERVIZI	MEDIA	5	<b>5</b>
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	
INTENSITA' RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ED ISTITUZIONALI	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	
	ELEVATA	15	<b>15</b>

20

**COMPETENZA PROFESSIONALE**

ESPERIENZA RICHIESTA PER COPERTURA RUOLO E FREQUENZA DI AGGIORNAMENTO NECESSARIA	MEDIA	4	
	RILEVANTE	8	<b>8</b>
	ELEVATA	10	

8

**STRATEGICITA'**

STRATEGICITA'	MEDIA	5	
	RILEVANTE	10	<b>10</b>
	ELEVATA	15	

10

**83**

**83**

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE

*Franco Nardone*

PUNTI ≤ 90

IND. RESPONSABILITA'		€ 7.300,00
IND. RISULTATO	25%	€ 1.825,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 9.125,00</b>

ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

**SERVIZIO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. \_\_\_\_\_ Progr. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**

---

**SERVIZIO BILANCIO**

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore \_\_\_\_\_ liq. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**