

ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. N. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art.151 comma 4, DLgs n. 267 del 18 Agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott. Serafino DE BELLIS)

SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq.n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Giuseppe CRETA)



Provincia di Benevento

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

U.O. Politiche del Personale

DETERMINAZIONE N. 845 DEL 20/04/2017

OGGETTO: INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (art. 37 CCNL 22.01.2004). ANNUALITÀ 2016.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNI: Cap. 19605.1 imp. 285/2016 - Cap. 10251 imp. 2950/2016 - Cap. 10257 imp. 2951/2016 (CPDEL) - Cap. 10442 imp. 2952/2016 (IRAP) - Cap. 3734 imp. 3086/2016 - Cap. 3735 imp. 75/2016 (CPDEL) - Cap. 3791 imp. 76/2016 (IRAP) - Cap. 3734.1 imp. 1188/2016 - Cap. 3747 imp. 224/2015-931/2016 (CPDEL) - Cap. 3796 imp. 223/2015 (IRAP).

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO P.O. DELEGATA

Visto il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10/03/2014 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - annualità 2016 - per il personale non dirigente, sottoscritto in data 26/09/2016, secondo i criteri stabiliti dal CCDI per il quadriennio normativo 2002/2005 e s.m.i., valido anche per il triennio 2012/2014;

Richiamati, in particolare:

- l'art. 3 del CCDI, relativo ai criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale ed il miglioramento dei servizi (art. 37 CCNL 22.01.2004);
- la dichiarazione congiunta al citato CCDI con la quale le parti danno atto che, per l'anno 2016, in mancanza di proposte per progetti specifici mirati da far pervenire entro il mese di settembre-2016, l'attribuzione dell'incentivo al personale avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, con la procedura prevista dall'art. 3 bis del CCDI vigente e che, pertanto, non si procederà alla ripartizione del fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi tra i progetti mirati ed il premio collegato alla valutazione delle prestazioni individuali;

Considerato che a tutto il 30/09/2016 risulta essere stata formulata una sola proposta di progetto mirato, prot. gen. n. 0065322 del 27/09/2016, da parte dell'ex Settore Gestione Economica Finanziaria per l'importo complessivo di € 2.500,00= e che lo stesso è stato completamente realizzato con il pieno raggiungimento degli obiettivi prefissati, come risulta dalla relazione finale del responsabile del progetto medesimo prot. gen. n. 0016444 del 19/04/2017;

Dato atto che:

- conseguono il diritto all'attribuzione del premio di produttività, nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nelle schede di valutazione, i dipendenti che abbiano prestato un servizio continuativo non inferiore a 90 giorni nel corso dell'anno oggetto di valutazione, in quanto per servizi riferiti a periodi inferiori a 90 giorni non sarà erogato alcun compenso;
- con l'entrata in vigore del Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP), che costituisce la base per l'applicazione dei sistemi incentivanti:
 - la disciplina prevista dall'art. 3 bis del citato CCDI, relativo alla valutazione permanente delle prestazioni del personale dipendente, è sostituita con quanto previsto dall'art. 6 del regolamento sulla performance;
 - le schede di valutazione sono quelle previste dal sistema di valutazione di performance individuale del personale inquadrato nelle fasce A/B, C e D di cui all'allegato sub 2) del citato regolamento;

- l'attribuzione al personale dipendente del premio di cui all'art. 3, comma 1, lett. a) del citato CCDI, avviene per cinque livelli di premialità secondo la correlazione punteggio-premio prevista dall'allegato sub 1) del citato regolamento;

Considerato che:

1. le risorse previste nel CCDI sottoscritto per l'annualità economica 2016, da destinarsi al finanziamento della produttività ed al miglioramento dei servizi (art. 37 CCNL 22.01.2004), detratta la somma di € 2.500,00 per il finanziamento del progetto mirato di cui innanzi, ammontano a complessivi € **82.861,44=**;
2. dal calcolo del compenso figurativo per singola categoria di personale in servizio nell'anno di riferimento, effettuato così come illustrato al comma 2 dell'art. 3 del citato CCDI, si ottengono i seguenti importi corrispondenti al premio spettante al personale collocato nel primo livello di premialità (o dell'eccellenza):

categoria	Compenso figurativo
D/D3	€ 859,00
C	€ 792,92
B/B3	€ 726,85
A	€ 660,77

3. dalla correlazione del punteggio attribuito, applicando il criterio di attribuzione del premio per livello di premialità prevista dall'allegato sub 1) del regolamento sulla performance, si ottengono i seguenti importi del premio per singolo livello di premialità conseguito:

punteggio attribuito	livello di premialità conseguito	criterio di attribuzione del premio	importo del premio			
			D/D3	C	B/B3	A
da 91 a 100/100	1° livello (o dell'eccellenza)	compenso figurativo	€ 859,00	€ 792,92	€ 726,85	€ 660,77
da 81 a 90/100	2° livello (o della distinzione)	premio 1° livello -30%	€ 601,30	€ 555,04	€ 508,80	€ 462,54
da 61 a 80/100	3° livello (o dell'adeguatezza)	premio 2° livello -20%	€ 481,04	€ 444,03	€ 407,04	€ 370,03
da 51 a 60/100	4° livello (o della prestazione migliorabile)	premio 3° livello -25%	€ 360,78	€ 333,02	€ 305,28	€ 277,52
da 0 a 50/100	5° livello (o della prestazione inadeguata)	nessun premio	-----	-----	-----	-----

Dato atto che è a carico della Regione Campania il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale:

- trasferito nei ruoli della Giunta Regionale della Campania con decorrenza dal 01/07/2016 in quanto addetto all'esercizio delle funzioni non fondamentali: Agricoltura, caccia e pesca - Sport e tempo libero - Turismo - Valorizzazione dei beni di interesse storico, artistico e altre attività culturali - Assistenza sanitaria, all'infanzia, alle disabilità e altri servizi sociali, riallocate alla Regione Campania ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge Regionale n. 14/2015;
- addetto all'esercizio della funzione non fondamentale Biblioteche, musei e pinacoteche, delegata alla Provincia ai sensi dell'art. 3, comma 2, della Legge Regionale n. 14/20015;

Dato atto, altresì, che il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale addetto all'esercizio della funzione non fondamentale Mercato del lavoro e delle politiche attive del lavoro è a carico del Ministero del Lavoro e della Regione Campania;

Considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ha concluso in data 20/04/2017, giusto verbale n. 1, prot. gen. n. 0016601 del 20/04/2017, la valutazione dell'attività svolta dai dirigenti in servizio nell'Ente nel corso dell'anno 2016, sulla base delle relazioni presentate per gli obiettivi assegnati e raggiunti;

Visti i decreti n. 10, prot. gen. n. 0016661, e n. 11, prot. gen. n. 0016663 del 20/04/2017, con i quali il Presidente della Provincia, in virtù delle risultanze dell'attività valutativa svolta dall'OIV, riconosce per l'anno 2016 l'attribuzione della retribuzione di risultato in favore, rispettivamente, del Segretario Generale e del dirigente a tempo determinato Dott.ssa Pierina Martinelli;

Ritenuto dover procedere ad attribuire il premio di produttività per l'anno 2016 ai dipendenti che ne hanno conseguito il diritto;

Vista la determinazione n. 187 del 01/02/2017 con la quale al sottoscritto funzionario titolare di P.O. sono state delegate le funzioni dirigenziali ex art. 17, comma 1 bis, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativamente al Servizio Gestione del Personale e Retribuzione;

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

DETERMINA

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

2. Di attribuire il premio di produttività per l'anno 2016 ai dipendenti di cui agli elenchi conservati agli atti d'ufficio, nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nelle schede di valutazione, ai sensi del vigente Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP).

3. Di dare atto che:

- la somma di € **78.686,61 =**, relativa al pagamento del premio di produttività ai dipendenti addetti alle funzioni fondamentali, trova imputazione ai cap. 3734 e 3734/1.
- la somma di € **35.268,63 =**, relativa al pagamento del premio di produttività ai dipendenti addetti alle funzioni non fondamentali, trova imputazione ai cap. 10251 e 19605.1.

**IL RESPONSABILE DI SERVIZIO
P.O. DELEGATA
(Rag. Antonio Piccirillo)**

