



# Provincia di Benevento

SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE - RETRIBUZIONE

U.O. PRESENZE

**DETERMINAZIONE n. 1993 del 22.09.2017**

**Oggetto: Dipendente matr. 138 - Concessione congedo straordinario di cui alle leggi n. 388/2000, n. 350/2003, D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i. -.**

## IL RESPONSABILE DI SERVIZIO P.O. DELEGATA

**Vista** l'istanza prot. n.36112 del 08/09/2017, con la quale la dipendente matr.138 assunta a tempo indeterminato e a tempo pieno, ha chiesto di fruire di un ulteriore periodo di congedo retribuito, previsto dalle leggi 388/2000, 350/2003, dal D.Lgs.151/2001 e s.m.i., in modo frazionato, per assistere il proprio coniuge convivente, soggetto in situazione di disabilità, riconosciuta persona in situazione di handicap grave.

**Visto** il verbale di riconoscimento rilasciato dalla Commissione di Prima Istanza ASL BN 1 di Benevento del 25/05/2010, agli atti di questo Ente, per benefici di cui alla legge 104/92 e s.m.i..

**Vista** la determina n.118/04 del 20/09/2016 con la quale è stato già concesso alla citata dipendente un periodo di gg, 366 di congedo straordinario.

**Visto** l'art. 42 del D.Lgs. 26/03/2001, n. 151 e s.m.i. (Testo Unico delle disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità a norma dell'art. 15 della legge 4/03/2000, n. 53).

**Vista** la circolare Inpdap n.22 del 28.12.2011, che al punto 4, riprendendo il concetto essenziale espresso nell'interpello n.30 del 06.07.2010 del Ministero del Lavoro, prevede che il congedo può essere richiesto anche nel caso in cui l'assistenza sia rivolta ad un familiare disabile che svolga, nel periodo di godimento del congedo, attività lavorativa, così come espresso anche dall'Inps con messaggio n. 24705 del 30.12.2011.

**Dato atto** che nei residui di mese in cui si utilizza il predetto congedo è possibile fruire, in giornate diverse, anche dei benefici di cui all'art. 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, come precisato con circolare Inps 29 aprile 2008 n. 53.

### Visti

- l'art. 4 della legge 8/3/2000, n. 53;
- l'art. 80, comma 2 legge 23/12/2000 n.388;
- la legge 5/2/1992, n. 104 e s.m.i.;
- le circolari INPDAP n. 31 del 12/05/2004 e n. 2 del 10/01/2002, la circolare del DPF n. 1/2012, le circolari INPS nn.28 del 28/02/2012, 85 del 26/4/2002 e 64 del 15/3/2001.

**Vista** la determinazione n. 187 del 01.02.2017 e la successiva n.1365 del 29/06/2017 con la quale al sottoscritto, titolare di P.O., sono state delegate le funzioni dirigenziali ex art.17, c. 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativamente al Servizio Gestione del Personale e Retribuzioni.

**Ritenuto** potersi concedere il congedo richiesto, per un periodo massimo di due anni.

**Dato atto** della regolarità tecnica del provvedimento, ai sensi del D.L. n. 174/2012, convertito nella legge n. 213/2012.

## DETERMINA

1. **Di concedere**, in applicazione del combinato disposto di cui all'art. 80 della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e all'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., in favore della dipendente a tempo indeterminato matr.138, in continuazione con il precedente, un ulteriore periodo congedo straordinario a decorrere dal **27/09/2017 al 31/03/2018** per complessivi **n.186 giorni** come richiesto con nota prot. n. 36112 del 08/09/2017, per poter prestare assistenza al proprio coniuge, riconosciuto in stato di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3 della Legge 104/1992, dalla competente commissione presso Commissione di Prima Istanza ASL BN 1 di Benevento, come da certificazione depositata agli atti.
2. **Di dare atto** che il congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, riformulato dall'art. 4 del D.Lgs. 18/07/2011, n. 119, non può superare la durata complessiva di anni due nell'arco della vita lavorativa del dipendente, può essere concesso anche in modo frazionato, ma in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza e il successivo, che il richiedente non ha diritto a retribuzione ma gode di un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, esclusi gli emolumenti variabili, fino a un importo complessivo massimo di € 47.351,12 per l'anno 2014 per il congedo di durata annuale, importo rivalutata annualmente sulla base della variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.
3. **Di dare atto**, altresì, che il periodo di congedo straordinario è utile ai fini del trattamento di quiescenza, con versamento contributivo da parte del datore di lavoro, ma non produce effetti ai fini del trattamento di fine servizio e del T.F.R. , della tredicesima mensilità e della maturazione delle ferie e non è computabile nell'anzianità giuridica valida ai fini della progressione di carriera.
4. **Di precisare** che i periodi di congedo straordinario in parola rientrano nel limite massimo dei due anni di congedo, anche non retribuito, che può essere richiesto da ogni lavoratore ai sensi dell'art. 4 – comma 2 – della legge n. 53/2000 “per gravi e documentati motivi familiari”.
5. **Di fare obbligo** al dipendente in argomento di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto rispetto alla normativa descritta in narrativa da cui consegue il venir meno della titolarità dei benefici in questione.
6. **Di trasmettere** copia della presente determinazione al servizio Retribuzione.

Il Responsabile di servizio P.O. delegata  
Rag. Antonio Piccirillo



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

**SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. \_\_\_\_\_ Progr. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
(dott. Serafino De Bellis)

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**

---

**SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI**

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore \_\_\_\_\_ liq. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
(rag. Giuseppe Creta)

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**