



Provincia di Benevento

SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE - RETRIBUZIONE

DETERMINAZIONE N. 1994 del 22.09.2017

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 1133 – ctg “B”– Esecutore. Collocamento a riposo per raggiungimento del minimo contributivo. D.L. 201/2011 convertito nelle Legge 214/2011.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. _____

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO P.O. DELEGATA

Premesso che:

- con deliberazione presidenziale n. 8 del 06.11.2014 veniva accettata la richiesta presentata dalla dipendente ex matr. 67, ora matr. 1133, tendente ad ottenere il trattenimento in servizio fino al conseguimento del minimo contributivo di anni 20 (venti), previsto per il collocamento a riposo dal D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011;
- con tale atto, in accoglimento della richiesta della dipendente, si deliberava il trattenimento in servizio della stessa fino alla data del 31.12.2017, al fine di permetterle il conseguimento del predetto requisito minimo contributivo;
- con nota prot. n. 71665 del 11.11.2014, si comunicava alla citata dipendente l'accettazione della richiesta presentata ed il trattenimento in servizio fino alla data del 31.12.2017, con relativo collocamento a riposo al 1° gennaio 2018;
- con nota acquisita al prot. dell'Ente al n. 34849 del 30.08.2017, la suddetta dipendente provvedeva a presentare, tramite procedura telematica dell'INPS, richiesta di collocamento a riposo a far data dal 01.01.2018, accettando formalmente il pensionamento.

Rilevato che:

- con deliberazione della Giunta Provinciale n. 536 del 28.12.2001, ad oggetto “ Stabilizzazione lavoratori L.S.U.”, la dipendente di che trattasi veniva assunta e immessa nei ruoli dell'Ente, a far data dal 31.12.2001, con la qualifica di Esecutore, ctg. “B”;
- con nota prot. n. 0161883 del 08.10.2013 dell'INPS di Benevento, alla dipendente veniva riconosciuto utile, ai fini del trattamento di quiescenza, mediante ricongiunzione onerosa, un periodo di lavoro prestato antecedentemente all'assunzione nell'Ente, pari ad anni 0, mesi 6, gg. 0;
- con nota prot. n. 0175291 del 10.10.2014 dell'INPS di Benevento, alla citata dipendente venivano ricongiunti, agli effetti del trattamento di quiescenza, ai sensi degli artt. 113-115-116 del D.P.R. 1092/73, anni 1, mesi 1 e gg. 23 di servizio non di ruolo, prestato presso il MIUR e l'Istituto Superiore “Aldo Moro”, compresi nel periodo dal 03.02.1988 al 20.05.1995;
- con nota prot. n. 63243 del 23.09.2014 la dipendente matr. 1133 chiedeva l'applicazione dei benefici previsti dalla legge 388/2000 (... è riconosciuto a loro richiesta, per ogni anno di servizio presso pubbliche amministrazioni o aziende private ovvero cooperative effettivamente svolto, il beneficio di due mesi di contribuzione figurativa utile ai soli fini del diritto alla pensione e dell'anzianità contributiva; il beneficio è riconosciuto fino al limite massimo di cinque anni di contribuzione figurativa”).

Accertato che la dipendente in parola, a decorrere dal 21.07.2003, risulta essere in possesso della “Invalidità in misura non inferiore al 74% - Legge 118/71 e D.Lgs. 509/88”, riconosciuta con verbale n° 0069375/I del 13.09.2004 dalla Commissione Medica di Verifica del Ministero Tesoro Bilancio e Programmazione Economica – sede provinciale di Benevento, e confermata dalla sentenza del Tribunale di Benevento – Sezione Lavoro del 08.07.2010.

Dato atto che alla dipendente matr. 1133 devono essere riconosciuti utili, ai fini del trattamento di quiescenza, i benefici previsti della legge 388/2000, che dalla data del 21.07.2003 (data riconoscimento) alla data del collocamento a riposo (01.01.2018), risultano essere pari anni 2, mesi 4 e giorni 25, come da prospetto agli atti di questo Servizio.

Dato atto, altresì, che alla data del 01.01.2018 (ultimo giorno di servizio 31.12.2017) la citata dipendente avrà al suo attivo una anzianità contributiva complessiva pari ad anni 20, mesi 0 e giorni 18, raggiungendo, pertanto, il requisito minimo contributivo previsto dal D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011, per il collocamento a riposo.

Visto il trattamento economico della dipendente matr. 1133 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L.-Regioni Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006/2009 e il biennio economico 2008/2009, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (B5) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 18.808,79	Art. 2 CCNL Regioni- Autonomie Locali del 31.07.09 – Biennio Economico 08-09
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – Biennio Economico 2002-2003
Inden. Vacanza contrat. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 141,12	Art.2 comma 35 Legge 22/12/2008 n.203 e art. 59, comma 2, del D.Lgs. 150/2009
Indennità art. 4 c. 3 CCNL 96/97 X 12 mensilità	€ 64,56	Art. 4 – comma 3 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22.01.04 – Biennio Econ. 02-03
13 [^] mensilità	€ 1.579,16	Art. 5 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Viste le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011 e 114/2014.

Ritenuto, per quanto sopra riportato, dover collocare a riposo con decorrenza 1° gennaio 2018 la dipendente matr. 1133, per raggiunti limiti minimi contributivi previsti dal D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011.

Vista la determinazione n. 187 del 01.02.2017 2017 e la successiva n. 1365 del 29.06.2017, con le quali al sottoscritto, titolare di P.O., sono state delegate le funzioni dirigenziali ex art.17, c. 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativamente al Servizio Gestione del Personale e Retribuzioni.

Dato atto della Regolarità Tecnica del Provvedimento, ai sensi del D.L. n° 174/2012, convertito nella Legge n° 213/2012.

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI COLLOCARE** a riposo, a decorrere dal **1° gennaio 2018**, la dipendente matr. 1133, Esecutore, categoria "B", per raggiunti limiti minimi contributivi previsti dal D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011.
2. **DI STABILIRE** che alla data del collocamento a riposo la citata dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 20, mesi 0 e gg. 18** ed il seguente trattamento economico:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (B5) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 18.808,79	Art. 2 CCNL Regioni- Autonomie Locali del 31.07.09 – Biennio Economico 08-09
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – Biennio Economico 2002-2003
Inden. Vacanza contrat. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 141,12	Art.2 comma 35 Legge 22/12/2008 n.203 e art. 59, comma 2, del D.Lgs. 150/2009
Indennità art. 4 c. 3 CCNL 96/97 X 12 mensilità	€ 64,56	Art. 4 – comma 3 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22.01.04 – Biennio Econ. 02-03
13 [^] mensilità	€ 1.579,16	Art. 5 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**P.O. DELEGATA/
- Antonio Piccirillo -**



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(dott. Serafino De Bellis)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(rag. Giuseppe Creta)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO