



COMUNE DI  
**VARESE**

Area II  
Risorse Umane, Partecipazione  
e Politiche Giovanili

Varese, 4 settembre 2017

## **AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA**

- ex Art.30 D.Lgs. n.165/2001

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n.104 del 28/02/2017 di rideterminazione dotazione organica e programmazione del fabbisogno di personale anni 2017 - 2019;

Vista la determinazione dirigenziale n.787 del 01/09/2017;

### **si rende noto**

che il Comune di Varese si riserva di procedere, mediante ricorso all'istituto della mobilità volontaria fra Enti, ai sensi dell'art.30 D.Lgs. n.165/2001 e dell'art.73 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Varese, alla copertura di n.1 posto di

### **"ESPERTO MARKETING TERRITORIALE E MANAGEMENT EVENTI" (m/f) (CATEGORIA D, POSIZIONE GIURIDICA 1)**

presso l'Area VII "Servizi culturali, museali e turistici".

Le mansioni da svolgere sono quelle ascrivibili alla Categoria D, di cui alle declaratorie del C.C.N.L. in data 31 marzo 1999:

*il titolare della posizione, nell'ambito delle competenze definite dal superiore diretto, provvede ad assicurare un'attività professionale specialistica di natura tecnico/amministrativa, consistente nell'istruttoria anche formale di atti, documenti e provvedimenti; nell'elaborazione di dati e informazioni; nonché nell'attività di studio, ricerca e progettazione. Lo stesso, inoltre, collabora con titolari di posizioni di lavoro di maggior contenuto professionale e può coordinare specifiche unità operative.*

In particolare, il dipendente, in base alle direttive ricevute dal competente superiore, si dovrà occupare, nell'attuazione delle azioni individuate dal Comune di Varese e in merito alla realizzazione e diffusione di eventi, più precisamente di:

- collaborare nelle attività di programmazione annuale/stagionale degli eventi ed iniziative da realizzarsi a cura del Comune e/o in collaborazione con Associazioni ed altri soggetti, finalizzati alla valorizzazione turistica e culturale cittadina;
- svolgere le attività preliminari di istruttoria e di analisi dei singoli eventi, tenendo conto della valutazione dei contenuti, della fattibilità economica e logistica, nonché gestire le fasi di realizzazione;

- collaborare nella pianificazione di interventi per il lancio dei servizi turistici, mettendo a punto strategie di marketing per la valorizzazione del territorio e delle sue risorse artistiche, culturali, naturalistiche, sportive, gastronomiche nonché commerciali ed imprenditoriali, queste ultime in sinergia con l'Ufficio Marketing Urbano e Sviluppo Economico;
- attuare processi di informazione e di comunicazione mirati relativamente agli eventi, in collaborazione con l'Addetto Stampa comunale e secondo le direttrici del Piano di Comunicazione;
- collaborare alla progettazione, formalizzazione e realizzazione di eventi ed attività inerenti il Piano Turistico "Varese & Natura" e il festival "Nature Urbane".

Il dipendente dovrà:

- disporre di competenze nell'ambito dei processi di governance dei social network riferita alle attività degli Enti locali;
- avere competenze riferite alla elaborazione di progettualità in ambito regionale, comunitario, di fondazioni e Interreg.

## REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura è richiesto, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, il possesso dei seguenti requisiti:

- inquadramento come "***Esperto marketing territoriale e management eventi***" o **profilo professionale equivalente** (per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali, Categoria D, posizione giuridica 1, articolo 3 CCNL 31.3.99), **con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ad orario pieno o a tempo parziale con un orario contrattuale minimo di 22 ore settimanali**, in una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno e con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa;
- diploma di laurea magistrale o specialistica correlata da almeno 2 anni di esperienza professionale nel profilo equivalente di categoria D1 richiesto.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di subordinare la stipulazione del contratto individuale di lavoro ad un incremento orario sino alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno o di dar corso al medesimo incremento in corso del rapporto di lavoro.

## TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera e sottoscritta dall'interessato a pena di esclusione, dovrà pervenire al Comune di Varese, entro **le ore 12,00 del 05/10/2017**.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati obbligatoriamente i seguenti documenti:

- curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, dal quale risultino il percorso di studi, i titoli posseduti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate nella Pubblica Amministrazione di provenienza e/o presso altre Pubbliche Amministrazioni con l'indicazione delle attività e mansioni svolte, in modo da consentire una obiettiva comparazione con il profilo professionale a selezione, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire, al fine di consentire una completa valutazione della professionalità posseduta;
- dichiarazione dell'Amministrazione di provenienza attestante il fatto di essere Pubblica Amministrazione soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge;

- copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità, in osservanza di quanto disposto dall'art. 38 del DPR n. 445/2000;
- nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato da parte dell'Amministrazione di appartenenza. Si specifica che i tempi di attuazione della mobilità saranno concordati tra le Amministrazioni interessate, sentito il dipendente interessato.

La domanda, con la documentazione richiesta, potrà essere trasmessa con una delle seguenti modalità:

- Raccomandata A.R. indirizzata a: Comune di Varese - Via Sacco n. 5 - 21100 Varese. In tal caso si considereranno prodotte in tempo utile le domande che perverranno all'Ufficio Protocollo entro la predetta data del **05/10/2017**. A tal fine farà fede la data di consegna apposta dal servizio postale;
- consegnata a mano presso uno dei seguenti uffici comunali: Ufficio Ricerca e Selezione del Personale (Via Caracciolo n. 46 - Varese), oppure Ufficio Protocollo - (Via Sacco n. 5 - Varese);
- trasmessa da casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [protocollo@comune.varese.legalmail.it](mailto:protocollo@comune.varese.legalmail.it), facendo fede la data di invio. In tal caso la e-mail dovrà indicare obbligatoriamente nell'oggetto: "*cognome/nome, mobilità Esperto marketing territoriale*" e tutti gli atti trasmessi dovranno essere in formato PDF.

In ogni caso l'Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per mancata ricezione della domanda in tempo utile derivante da disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Con riferimento alle disposizioni del decreto legislativo n.196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati forniti dai candidati all'Amministrazione Comunale saranno inseriti in banca dati e trattati, dall'Ufficio Ricerca e Selezione del Personale, per tutti gli adempimenti previsti dalla procedura selettiva.

Gli stessi saranno trattati nel rispetto delle disposizioni di legge su supporto magnetico e su supporto cartaceo da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, identificati, resi edotti e responsabilizzati sui vincoli imposti dal citato decreto.

Saranno conservati negli archivi magnetici/cartacei dell'Ente per il tempo necessario ad assolvere le motivazioni per le quali sono stati richiesti e comunque nei termini delle prescrizioni in essere secondo la normativa di legge.

L'incaricato del trattamento dei dati è il Dirigente Capo Area II "Risorse Umane, Partecipazione e Politiche Giovanili". L'ufficio a cui rivolgersi per la rettifica dei dati comunicati o per notizie sul loro trattamento è l'Ufficio Ricerca e Selezione del Personale.

## **PROCEDURA DI VALUTAZIONE**

All'esame delle domande pervenute e all'ammissione dei candidati provvede il Dirigente Area II "Risorse Umane, Partecipazione e Politiche Giovanili".

Ai sensi del Regolamento comunale in materia, l'Amministrazione verifica l'idoneità a ricoprire la posizione di lavoro mediante colloquio finalizzato ad accertare le competenze specifiche relative all'ambito di inserimento, con particolare riferimento alle esperienze maturate:

- nel campo della pianificazione e management turistico;
- nell'organizzazione di eventi/manifestazioni con analisi della sostenibilità finanziaria;
- nel marketing comunicativo specifico;

- nella predisposizione e gestione di progetti per partecipazione a bandi di finanziamento di settore.

Verranno, altresì, accertati gli aspetti attitudinali e motivazionali.

*Sarà valutato favorevolmente il possesso del diploma di laurea in Scienze Turistiche o della laurea specialistica in Progettazione e Gestione dei Sistemi Turistici (classe 55/S) o della laurea magistrale in Progettazione dei Sistemi Turistici (LM 49) ovvero il conseguimento di un Master universitario in Economia del Turismo o similare.*

Il colloquio sarà svolto da una Commissione presieduta dal Dirigente Capo Area VII, unitamente ad un esperto di comprovata esperienza nelle materie oggetto del profilo a selezione ed all'esperto in tecniche di selezione e valutazione delle risorse umane. In esito al colloquio sarà formulato un sintetico giudizio corredato dall'espressione di un punteggio in trentesimi e sarà considerato idoneo il candidato che raggiungerà il punteggio minimo di 21/30.

La graduatoria di punteggio è utile esclusivamente per la posizione di lavoro oggetto di ricerca.

### **RISERVE DELL' AMMINISTRAZIONE**

Il presente avviso è da considerarsi meramente esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

Ai sensi e per gli effetti di cui alla legge n.125/1991 e D. Lgs.n.165/2001 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

Per ulteriori informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Ricerca e Selezione del Personale, Via Caracciolo n.46 - 21100 Varese (telefono 0332/255745 - e-mail: concorsi@comune.varese.it).

Il Dirigente Supplente Area II  
(Emiliano Bezzon)

