



Provincia di Benevento

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

U.O. Politiche del Personale

DETERMINAZIONE N. 866 DEL 19/04/2018

OGGETTO: ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art. 10, comma 3, CCNL 31/3/1999) - ANNO 2017.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNI: Cap. 3734 imp. 1/2017 - Cap. 3735 imp. 2130/2017 (CPDEL) - Cap. 3791 imp. 2131/2017 (IRAP) - Cap. 5491 imp. 3820/2017 - Cap. 5497 imp. 3821/2017 (CPDEL) - Cap. 5722 imp. 3822/2017 (IRAP) - Cap. 10900.1 imp. 3823/2017 - Cap. 10900.2 imp. 3824/2017 (CPDEL) - Cap. 10918.2 imp. 3825/2017 (IRAP).

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO P.O. DELEGATO

Richiamati:

- il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014 e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione n. 108 del 22.07.2016, così come modificata dalla successiva deliberazione n. 160 del 10.10.2016, con la quale si ridefiniva, ai sensi della Legge n. 190/2014, della L.R. 14/2015 e della Legge 208/2015, l'assetto organizzativo della Provincia di Benevento, quale ente territoriale di area vasta, con la previsione di n. 2 settori, uno Tecnico ed uno Amministrativo Finanziario, dei servizi di supporto al funzionamento della struttura organizzativa e la soppressione del settore Avvocatura;
- il regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative e quella relativa agli incarichi per le alte professionalità, approvato definitivamente con deliberazione presidenziale n. 1 del 03/01/2017;
- la determinazione del Segretario Generale - Direttore n. 19 del 12/01/2017 con la quale si procedeva ad attribuire la fascia di retribuzione ai servizi di cui alla deliberazione presidenziale n. 108/2016 e successiva n. 160/2016;
- la deliberazione presidenziale n. 203 del 28/07/2017 con la quale venivano individuati gli obiettivi gestionali e strategici da perseguire nell'anno 2017, che costituiscono il P.E.G./P.D.O. provvisorio, nonché i piani di lavoro collegati alla valutazione delle prestazioni del personale ai fini del sistema incentivante previsto dal contratto di lavoro;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - annualità 2017 - per il personale non dirigente, sottoscritto in data 24/07/2017, secondo i criteri stabiliti dal CCDI per il quadriennio normativo 2002/2005 e s.m.i., valido anche per il triennio 2012/2014;

Dato atto che:

- il compenso relativo alla retribuzione di risultato è corrisposto ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa che ne conseguono il diritto e nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione;
- ai sensi dell'art. 5 del vigente CCDI, è prevista una correlazione tra gli importi del salario accessorio (premio di risultato e produttività individuale) e le somme percepite a titolo di incentivi per la progettazione ai sensi del D.Lgs. n. 50/2016 e di onorari professionali di avvocato;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 10, comma 3, del CCNL del 31 marzo 1999 "*L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita.*";
- pertanto, il premio spettante al primo di livello di premialità (o dell'eccellenza) corrisponde all'importo massimo della retribuzione di risultato che può essere erogato;

- dalla correlazione del punteggio attribuito, applicando il criterio di attribuzione del premio per livello di premialità prevista dall'allegato sub 1) del regolamento sulla performance, si ottengono i seguenti importi del premio per singolo livello di premialità conseguito:

a) fino al 31/01/2017:

punteggio attribuito	livello di premialità conseguito	criterio di attribuzione del premio	importo del premio
da 91 a 100/100	1° livello (o dell'eccellenza)	compenso figurativo	€ 1.820,00
da 81 a 90/100	2° livello (o della distinzione)	premio 1° livello -30%	€ 1.274,00
da 61 a 80/100	3° livello (o dell'adeguatezza)	premio 2° livello -20%	€ 1.019,20
da 51 a 60/100	4° livello (o della prestazione migliorabile)	premio 3° livello -25%	€ 764,40
da 0 50/100	5° livello (o della prestazione inadeguata)	nessun premio	-----

b) dal 01/02/2017:

punteggio attribuito	livello di premialità conseguito	criterio di attribuzione del premio	importo del premio 1^ fascia	importo del premio 2^ fascia
da 91 a 100/100	1° livello (o dell'eccellenza)	compenso figurativo	€ 2.575,00	€ 1.825,00
da 81 a 90/100	2° livello (o della distinzione)	premio 1° livello -30%	€1.802,50	€ 1.277,50
da 61 a 80/100	3° livello (o dell'adeguatezza)	premio 2° livello -20%	€1.442,00	€ 1.022,00
da 51 a 60/100	4° livello (o della prestazione migliorabile)	premio 3° livello -25%	€1.081,50	€ 766,50
da 0 50/100	5° livello (o della prestazione inadeguata)	nessun premio	-----	-----

Dato atto che le somme del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale assegnato alle funzioni del Mercato del Lavoro e del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania e/o dal Ministero del Lavoro;

Visto il Documento sulla Performance 2017 trasmesso dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente in data 19/04/2018, prot. gen. n. 0016190, dal quale risulta che, in base all'esame delle relazioni presentate dagli uffici competenti sull'attività svolta nell'anno 2017, il raggiungimento degli obiettivi assegnati è complessivamente positivo;

Ritenuto dover procedere ad attribuire il premio di produttività per l'anno 2017 ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa che ne hanno conseguito il diritto;

Viste le determinazioni n. 187 del 01/02/2017, n. 1365 del 29/06/2017 e n. 227 del 01/02/2018 con le quali al sottoscritto funzionario titolare di P.O. sono state delegate le funzioni dirigenziali ex art. 17, comma 1 bis, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativamente al Servizio Gestione del Personale e Retribuzione;

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

- Di attribuire** il compenso relativo alla retribuzione di risultato per l'anno 2017 ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa di cui agli elenchi conservati agli atti d'ufficio, nella misura percentuale spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione, ai sensi del vigente Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP), tenuto conto della correlazione tra il citato compenso e le somme percepite a titolo di incentivi di cui all'art. 5 del vigente CCDI.
- Di precisare** che:
 - la somma di € 31.457,31=, relativa al pagamento del compenso relativo alla retribuzione di risultato ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa addetti alle funzioni fondamentali trova imputazione al cap. 3734/2017.

- la somma complessiva di € **3.497,51=**, relativa al pagamento della retribuzione di risultato ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa addetti alle funzioni non fondamentali, trova imputazione:
 - al cap. 5491 per il personale del Museo/Biblioteca per € **1.672,92=**;
 - al cap. 10251 per il personale assegnato alle funzioni del Mercato del Lavoro per € **1.824,59=**;e sarà rimborsata dalla Regione Campania e/o dal Ministero del Lavoro.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

P.O. DELEGATA

(Rag. Antonio Piccirillo)



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. N. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art.151 comma 4, DLgs n. 267 del 18 Agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott. Serafino DE BELLIS)

SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq.n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Giuseppe CRETA)