



# Provincia di Benevento

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

U.O. Politiche del Personale

**DETERMINAZIONE N. 867 DEL 19/04/2018**

**OGGETTO: INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (art. 37 CCNL 22.01.2004). ANNUALITÀ 2017.**

**RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNI:** Cap. 731 imp. 31/2016 - Cap. 1101 imp. 32/2016 - Cap. 2391 imp. 35/2016 - Cap. 3700.1 imp. 37/2016 - Cap. 3734 imp. 74/2016, 3087/2016, 3090/2016, 2129/2017, 3800/2017 - Cap. 3734.1 imp. 930/2016 - Cap. 7391 imp. 40/2016 - Cap. 10900.1 imp. 2953/2016 - Cap. 737 (CPDEL) imp. 46/2016 - Cap. 1107 (CPDEL) imp. 47/2016 - Cap. 2397 (CPDEL) imp. 50/2016 - Cap. 3700.7 (CPDEL) imp. 52/2016 - Cap. 3735 (CPDEL) imp. 75/2016, 2130/2017, 3801/2017 - Cap. 3747 (CPDEL) imp. 931/2016 - Cap. 632 (IRAP) imp. 60/2016 - Cap. 3791 (IRAP) imp. 76/2016, 2131/2017, 3802/2017 - Cap. 3796 (IRAP) imp. 932/2016 - Cap. 5491 imp. 3820/2017 - Cap. 5497 imp. 3821/2017 (CPDEL) - Cap. 5722 imp. 3822/2017 (IRAP) - Cap. 10900.1 imp. 3823/2017 - Cap. 10900.2 imp. 3824/2017 (CPDEL) - Cap. 10918.2 imp. 3825/2017 (IRAP).

## IL RESPONSABILE DI SERVIZIO P.O. DELEGATO

**Visto** il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10/03/2014 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - annualità 2017 - per il personale non dirigente, sottoscritto in data 24/07/2017, secondo i criteri stabiliti dal CCDI per il quadriennio normativo 2002/2005 e s.m.i., valido anche per il triennio 2012/2014;

**Letto**, in particolare, l'art. 3 del CCDI, relativo ai criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale ed il miglioramento dei servizi (art. 37 CCNL 22.01.2004);

### Dato atto che:

- conseguono il diritto all'attribuzione del premio di produttività, nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nelle schede di valutazione, i dipendenti che abbiano prestato un servizio continuativo non inferiore a 90 giorni nel corso dell'anno oggetto di valutazione, in quanto per servizi riferiti a periodi inferiori a 90 giorni non sarà erogato alcun compenso;
- l'attribuzione al personale dipendente del premio di cui all'art. 3, comma 1, lett. a) del citato CCDI, avviene per cinque livelli di premialità secondo la correlazione punteggio-premio prevista dall'allegato sub 1) del citato regolamento;
- ai sensi dell'art. 5 del vigente CCDI, è prevista una correlazione tra gli importi del salario accessorio (premio di risultato e produttività individuale) e le somme percepite a titolo di incentivi per la progettazione ai sensi del D.Lgs. n. 50/2016 e di onorari professionali di avvocato;

### Considerato che:

1. le risorse previste nel CCDI sottoscritto per l'annualità economica 2017, da destinarsi al finanziamento della produttività ed al miglioramento dei servizi (art. 37 CCNL 22.01.2004), detratta la somma di **€28.893,32 (€ 24.980,59 + 3.912,73)** utilizzata per il finanziamento dei progetti mirati, liquidati con determinazioni n. 283 del 07/02/2018 e n. 2555 del 04/12/2017, ammontano a complessivi **€153.587,34=;**
2. dal calcolo del compenso figurativo per singola categoria del personale in servizio nell'anno di riferimento, effettuato così come illustrato al comma 2 dell'art. 3 del citato CCDI, si ottengono i seguenti importi corrispondenti al premio spettante al personale collocato nel primo livello di premialità (o dell'eccellenza):

categoria	Compenso figurativo
D/D3	€ 1.736,20
C	€ 1.602,65
B/B3	€ 1.469,09
A	€ 1.335,54

3. dalla correlazione del punteggio attribuito, applicando il criterio di attribuzione del premio per livello di premialità prevista dall'allegato sub 1) del regolamento sulla performance, si ottengono i seguenti importi per singolo livello di premialità conseguito:

punteggio attribuito	livello di premialità conseguito	criterio di attribuzione del premio	importo del premio			
			D/D3	C	B/B3	A
da 91 a 100/100	1° livello (o dell'eccellenza)	compenso figurativo	€ 1.736,20	€ 1.602,65	€ 1.469,09	€ 1.335,54
da 81 a 90/100	2° livello (o della distinzione)	premio 1° livello -30%	€ 1.215,34	€ 1.121,86	€ 1.028,36	€ 934,88
da 61 a 80/100	3° livello (o dell'adeguatezza)	premio 2° livello -20%	€ 972,27	€ 897,49	€ 822,69	€ 747,90
da 51 a 60/100	4° livello (o della prestazione migliorabile)	premio 3° livello -25%	€ 729,20	€ 673,12	€ 617,02	€ 560,93
da 0 a 50/100	5° livello (o della prestazione inadeguata)	nessun premio	-----	-----	-----	-----

**Dato atto** che le somme del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale assegnato alle funzioni del Mercato del Lavoro e del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania e/o dal Ministero del Lavoro;

**Visto** il Documento sulla Performance 2017 trasmesso dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente in data 19/04/2018, prot. gen. n. 0016190, dal quale risulta che, in base all'esame delle relazioni presentate dagli uffici competenti sull'attività svolta nell'anno 2017, il raggiungimento degli obiettivi assegnati è complessivamente positivo;

**Ritenuto** dover procedere ad attribuire il premio di produttività per l'anno 2017 ai dipendenti che ne hanno conseguito il diritto;

**Viste** le determinazioni n. 187 del 01/02/2017, n. 1365 del 29/06/2017 e n. 227 del 01/02/2018 con le quali al sottoscritto funzionario titolare di P.O. sono state delegate le funzioni dirigenziali ex art. 17, comma 1 bis, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativamente al Servizio Gestione del Personale e Retribuzioni;

**Dato atto** della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

#### DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

- Di attribuire** il premio di produttività per l'anno 2017 ai dipendenti di cui agli elenchi conservati agli atti d'ufficio, nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nelle schede di valutazione, ai sensi del vigente Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP).
- Di dare atto** che:
  - la somma di € **147.538,25=**, relativa al pagamento del premio di produttività ai dipendenti addetti alle funzioni fondamentali, trova imputazione ai cap. 731, 1101, 2391, 3700.1, 3734, 3734/1, 7391 e 10900.1, come dettagliato nei riferimenti contabili riportati nel frontespizio del presente atto.

- la somma complessiva di € **59.309,05=**, relativa al pagamento del premio di produttività ai dipendenti addetti alle funzioni non fondamentali, trova imputazione:
  - al cap. 5491 per il personale del Museo/Biblioteca per € **15.904,05=**;
  - al cap. 10251 per il personale assegnato alle funzioni del Mercato del Lavoro per € **43.405,00=**;e sarà rimborsata dalla Regione Campania e/o dal Ministero del Lavoro.

**IL RESPONSABILE DI SERVIZIO**

**P.O. DELEGATA**

**(Rag. Antonio Piccirillo)**



**ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**

---

**SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. \_\_\_\_\_ Progr. N. \_\_\_\_\_

---

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art.151 comma 4, DLgs n. 267 del 18 Agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**(Dott. Serafino DE BELLIS)**

---

**SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI**

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore \_\_\_\_\_ liq.n. \_\_\_\_\_

---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**(Rag. Giuseppe CRETA)**