

SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott. Serafino De Bellis)

SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Giuseppe Creta)



DETERMINAZIONE N. 3409 DEL 31 DIC. 2018

OGGETTO: Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria C – art. 16 CCNL 21/5/2018 – art. 4 CCI triennio 2018-2020 - annualità economica 2018. APPROVAZIONE GRADUATORIE.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. _____

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRETTORE

Premesso che:

- l'art. 52, c.1 bis del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”*;
- l'art. 23 del d.lgs. 150/2009 prevede che *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*;
- l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018 dispone che le progressioni economiche sono riconosciute, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, *“in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi”*;

Richiamate le deliberazioni presidenziali:

- n. 285 del 26/07/2018 e n. 294 del 02/08/2018, con le quali veniva costituito il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018 e si formulavano alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive per l'utilizzo di tali risorse;
- n. 370 del 29/10/2018 con la quale il Presidente autorizzava la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente della Provincia di Benevento per il triennio normativo 2018-2020 e annualità economica 2018, modificando la propria direttiva sulle progressioni orizzontali;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente della Provincia di Benevento per il triennio normativo 2018-2020 sottoscritto il 03/12/2018, che definisce l'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2018;

Richiamati, in particolare:

- l'art. 4, che disciplina i criteri dell'istituto della progressione orizzontale per il triennio 2018-2020 nel limite delle risorse annualmente disponibili nella parte stabile del fondo;
- la dichiarazione congiunta n. 1 con la quale è stato stabilito di espletare una nuova selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, con decorrenza 1° giugno 2018, nelle nuove posizioni economiche delle categorie A-B-C-D istituite dal CCNL del 21.5.2018;
- la dichiarazione congiunta n. 5 con la quale è stato stabilito di far partecipare alla progressione orizzontale anche i dipendenti in servizio presso i Servizi Culturali (Museo del Sannio e Biblioteca), con finanziamento a carico della Regione Campania;

Visti:

- l'Accordo sottoscritto il 03/12/2018 dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale, con cui è stato approvato il Regolamento che disciplina la metodologia permanente di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, quale parte integrante del Contratto Collettivo Integrativo 2018-2020;

- la determinazione n. 3002 del 07/12/2018 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie al personale della Provincia di Benevento per l'anno 2018;
- l'avviso prot. gen. n. 0041622 del 07.12.2018, pubblicato in data 07.12.2018 sul sito internet della Provincia www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio, nonché sul portale Intranet dell'Ente, con il quale è stata indetta la selezione per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie da attribuire al personale della Provincia di Benevento per l'anno 2018, per i seguenti contingenti di personale:

- Dipendenti provinciali assegnati alle funzioni fondamentali ed in assegnazione temporanea/comando:

Cat.	Passaggi economici all'interno delle categorie	n. posizioni economiche da assegnare	decorrenza giuridica ed economica
D	da D2 a D3	2	01/01/2018
D	da D3 a D4	3	01/01/2018
D	da D4 a D5	3	01/01/2018
D	da D5 a D6	11	01/01/2018

Cat.	Passaggi economici all'interno delle categorie previsti dal CCNL del 21/05/2018	n. posizioni economiche da assegnare	decorrenza giuridica ed economica
A	da A5 a A6	3	01/06/2018
B	da B7 a B8	5	01/06/2018
C	da C5 a C6	8	01/06/2018
D	da D6 a D7	2	01/06/2018

- Dipendenti provinciali assegnati alle funzioni non fondamentali C.P.I./Servizi Culturali:

Cat.	Passaggi economici all'interno delle categorie	n. posizioni economiche da assegnare	decorrenza giuridica ed economica
D	da D3 a D4	1	01/01/2018
D	da D4 a D5	3	01/01/2018
D	da D5 a D6	2	01/01/2018

- Servizi Culturali:

Cat.	Passaggi economici all'interno delle categorie previsti dal CCNL del 21/05/2018	n. posizioni economiche da assegnare	decorrenza giuridica ed economica
A	da A5 a A6	3	01/06/2018
C	da C5 a C6	1	01/06/2018

Rilevato che, come riportato nell'allegato A del citato CCI, sono state previste le seguenti risorse finanziarie per effettuare i richiamati passaggi economici di categoria:

- € 7.191,47 41= quota parte risorse destinate alla progressione economica dell'anno cat. A-B-C-D (decorrenza 01.06.2018) assegnati alle funzioni fondamentali;
- € 35.041,23= risorse destinate alla progressione economica dell'anno solo per le cat. D (decorrenza 01.01.2018) assegnati alle funzioni fondamentali;

Viste le domande di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica della cat. C pervenute entro le ore 13.00 del giorno 17/12/2018, termine ultimo fissato dall'avviso prot. gen. n. 0041622 del 07.12.2018;

Viste le schede di valutazione debitamente compilate ai sensi del sopracitato Regolamento;

Rilevato che:

- risultano pervenute al protocollo generale dell'Ente n. 4 richieste di riesame della scheda di valutazione di cui n. 2 inoltrate oltre il termine di 5 giorni dalla data di presa visione della scheda (prot. n. 0044073 del 27/12/2018, n. 0044074 del 27/12/2018, n. 0044153 del 28/12/2018, n. 0044178 del 28/12/2018);
- per le richieste di riesame pervenute entro il termine, si è proceduto a convocare per le vie brevi i dipendenti interessati per il confronto;

- per il dipendente che ha presentato l'istanza prot. n. 0044074 del 27/12/2018 si è svolto il confronto in data 31.12.2018 al termine del quale è stato redatto apposito verbale con cui il Segretario Generale/Direttore ha confermato i punteggi attribuiti nella scheda di valutazione;
- per il dipendente che ha presentato per l'istanza prot. n. 0044073 del 27/12/2018 non è stato possibile procedere al confronto a causa dell'assenza del dipendente medesimo;

Dato atto che, in virtù del citato Regolamento di disciplina della metodologia permanente di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale approvato il 3.12.2018:

- sono stati ammessi alla procedura selettiva i dipendenti in possesso dei requisiti specificati all'art. 5 del medesimo regolamento;
- la graduatoria di merito dei dipendenti ammessi alla procedura selettiva per la categoria C è stata redatta in base alla votazione conseguita nei seguenti due ambiti di valutazione:

	valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio	Valutazione dell'esperienza e competenza
PESO	60	40

Ritenuto, pertanto, dover approvare la graduatoria della progressione economica nella cat. C con decorrenza 01.06.2018 da pubblicare all'albo pretorio (**Allegato n. 1**) e, per l'effetto, attribuire ai dipendenti riportati nell'elenco **Allegato n. 2** la nuova posizione economica nell'ambito della medesima categoria di appartenenza, in quanto utilmente collocati nella graduatoria di merito.

Dato Atto della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi del D.L. 174/2012, conv. con mod. dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213.

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

- DI PRENDERE ATTO** delle domande di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale della cat. C pervenute entro le ore 13.00 del giorno 17/12/2018, termine ultimo fissato dall'avviso prot. gen. n. 0041622 del 07.12.2018 e delle schede di valutazione debitamente compilate dal Segretario Generale/Direttore.
- DI PRENDERE ATTO** delle istanze di riesame pervenute e richiamate nelle premesse e del verbale del confronto redatto in data 31.12.2018.
- DI APPROVARE** la graduatoria di merito di cui all'**Allegato n. 1** redatta ai sensi del Regolamento di disciplina della metodologia permanente di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale approvato il 03.12.2018.
- DI ATTRIBUIRE**, pertanto, ai dipendenti di cat. C, utilmente collocati nella graduatoria di merito la progressione economica orizzontale ed il relativo trattamento economico correlato, come riportato nell'elenco **Allegato n. 2**.
- DI PROVVEDERE** all'aggiornamento dei trattamenti economici dei dipendenti utilmente collocati nella graduatoria della progressione orizzontale.
- DI PRECISARE** che gli oneri finanziari relativi all'attuazione delle predette progressioni orizzontali sono previsti nella quantificazione delle risorse certe e stabili del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto per l'annualità 2018.
- DI PRECISARE**, altresì, che gli oneri finanziari relativi all'attribuzione della progressione economica ai dipendenti delle funzioni non fondamentali sono a carico della Regione Campania.
- DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente atto e delle allegate graduatorie oltre che all'albo pretorio on-line anche sul portale intranet dell'Ente.

Il Segretario Generale - Direttore

- Dott. Franco Nardone -

