



# Provincia di Benevento

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 917 DEL 9.06.2019

OGGETTO: DETERMINAZIONE E RIPARTO DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI DEL COMPARTO ANNO 2019.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. \_\_\_\_\_

## IL RESPONSABILE DI SERVIZIO P.O. DELEGATO

### - RICHIAMATI:

- il CCNQ del 7/8/1998, e successive integrazioni e correzioni, sulle modalità di utilizzo delle prerogative sindacali, in particolare l'art. 9 che fissa le modalità di riparto dei permessi sindacali retribuiti fruibili dalle rappresentanze sindacali presenti all'interno degli Enti;
- il CCNQ del 17/10/2013 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) Rappresentative nei comparti per il triennio 2013-2015 che stabiliva l'ammontare dei permessi spettanti alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative nella misura, rispettivamente, di 30 e 41 minuti per dipendente in servizio;
- l'art. 7 del decreto-legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge n. 114 dell'11 agosto 2014, che al comma 1 stabiliva con decorrenza dal 1° settembre 2014 la riduzione del 50%, per ciascuna associazione sindacale, dei "contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, già attribuiti dalle rispettive disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti al personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, ivi compreso quello dell'articolo 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- la circolare n. 5/2014 con la quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione chiariva che la riduzione del 50% si applica al monte-ore di amministrazione dei permessi sindacali retribuiti spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative, ma non ai permessi sindacali attribuiti alle RSU;

- **VISTO** il CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, per il triennio di contrattazione 2016-2018 che, nel confermare all'art. 11 che il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale, stabilisce, altresì, che:

- (art. 11, comma 3) prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata;
- (art. 28, comma 1) il contingente dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è quello risultante dalla decurtazione operata dall'art. 7 del D.L. 90/2014, ai contingenti definiti dal CCNQ del 17/10/2013;
- (art. 28, comma 2) nei comparti Sanità e Funzioni locali il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a **n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato** negli enti del comparto (i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati), ripartito secondo la seguente proporzione:
  - a) **n. 30 minuti alla RSU;**
  - b) **n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;**
- (art. 28, comma 6) nei comparti Sanità e Funzioni locali i permessi sindacali di cui al comma 2, lett. b) possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione;
- (art. 31, comma 2) per il triennio di contrattazione 2016-2018 le associazioni sindacali rappresentative sono quelle indicate nelle tavole allegate al medesimo contratto e, nello specifico, per il comparto Funzioni Locali (Tavola n. 4) sono:
  - **CGIL FP**
  - **CISL FP**
  - **UIL FPL**
  - **CSA Regioni e Autonomie Locali**

- **CONSIDERATO** che:

- i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché quelli in posizione di comando ed esclusi i dipendenti comandati presso altri enti/amministrazioni, in servizio al 31.12.2018 sono pari a **123** unità e, pertanto:

- il monte ore fruibile dalla RSU per l'intero anno 2019 è così determinato: **123 dipendenti x 30 minuti = 3.690 minuti (61 ore e 30 minuti) per l'intero anno 2019.**

- il monte ore lordo fruibile dalle Organizzazioni Sindacali per l'intero anno 2019 è così determinato: **123 dipendenti x 30 minuti = 3.690 minuti (61 ore e 30 minuti).**

- il dato associativo è quello risultante dalle seguenti deleghe rilasciate dai lavoratori dell'ente entro il 31/12/2018 e risultanti dalle buste paga del mese di gennaio 2019:

<b>organizzazioni sindacali</b>	<b>n. deleghe rilasciate dai lavoratori</b>	<b>% deleghe</b>
- CGIL FP	12	36,364%
- CISL FP	12	36,364%
- UIL FPL	9	27,270%
<b>totale deleghe rilasciate</b>	<b>33</b>	<b>100,00%</b>

- il dato elettorale è quello risultante dal verbale del 27/04/2018, di cui si allega copia, riportante i seguenti voti ottenuti dalle varie sigle sindacali nell'ultima elezione della RSU, svoltasi nei giorni 17, 18 e 19 aprile 2018:

<b>organizzazioni sindacali</b>	<b>n.voti ottenuti</b>	<b>% voti</b>
- CGIL FP	75	53,57%
- CISL FP	20	14,29%
- UIL FPL	14	10,00%
- CSA Regioni e Autonomie locali	15	10,71%
- USB Pubblico Impiego	16	11,43%
<b>totale voti</b>	<b>140</b>	<b>100,00%</b>

- **DATO ATTO** che:

- il peso in sede locale di tutte le organizzazioni sindacali presenti nell'Ente è dato dalla media tra dato associativo e dato elettorale:

<b>organizzazioni sindacali</b>	<b>% deleghe</b>	<b>% voti</b>	<b>% media (% voti + % deleghe) : 2</b>
- CGIL FP	36,364%	53,57%	44,967%
- CISL FP	36,364%	14,29%	25,327%
- UIL FPL	27,270%	10,00%	18,635%
- CSA Regioni e Autonomie locali	0,00%	10,71%	5,355%
- USB Pubblico Impiego	0,00%	11,43%	5,715%
<b>totale voti</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

- riproporzionando a 100 le medie percentuali dei voti e delle deleghe delle sole organizzazioni sindacali rappresentative si ottiene il seguente risultato:

<b>organizzazioni sindacali rappresentative</b>	<b>% media (% voti +% deleghe /2)</b>	<b>% media riproporzionata a 100</b>	<b>monte ore lordo (minuti)</b>
<b>CGIL FP</b>	44,967%	47,69%	<b>2.218</b>
<b>CISL FP</b>	25,327%	26,86%	<b>1.249</b>
<b>UIL FPL</b>	18,635%	19,77%	<b>919</b>
<b>CSA Regioni e Autonomie locali</b>	5,355%	5,68%	<b>264</b>
<b>totali</b>	<b>94,28%</b>	<b>100,00%</b>	<b>4650</b>

- **VERIFICATO**, come risultante dall'avviso del 04/12/2017 pubblicato dall'ARAN sul proprio sito istituzionale, che per il comparto Funzioni locali le associazioni sindacali aventi titolo hanno comunicato le seguenti percentuali di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato:

<b>organizzazioni sindacali rappresentative</b>	<b>% permessi utilizzati in forma cumulata</b>
<b>CGIL FP</b>	38%
<b>CISL FP</b>	38%
<b>UIL FPL</b>	38%
<b>CSA Regioni e Autonomie locali</b>	37%

- **RITENUTO**, pertanto, dover procedere all'attribuzione del monte ore annuo di competenza di ciascuna organizzazione sindacale al netto della quota percentuale di permessi da utilizzare in forma cumulata, come riportato nella seguente tabella:

organizzazioni sindacali rappresentative	monte ore lordo (minuti)	quota permessi utilizzati in forma cumulata (minuti)	monte ore netto permessi spettanti per l'anno 2019 (minuti)
CGIL FP	1.760	669	1.091
CISL FP	991	377	614
UIL FPL	729	277	452
CSA Regioni e Autonomie locali	210	78	132
<b>totali</b>	<b>3.690</b>	<b>1.401</b>	<b>2.289</b>

- **RITENUTO** dover procedere all'assegnazione dell'ammontare dei permessi spettanti per l'anno 2019 alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- **DATO ATTO** della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

#### D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI ASSEGNARE** per l'anno 2019 i monte ore, come sopra determinati, dei permessi sindacali retribuiti spettanti ed alle organizzazioni sindacali rappresentative come di seguito riportato:

- monte ore fruibile dalla **R.S.U.:** 3.690 minuti (61 ore e 30 minuti).
- monte ore fruibile dalle **OO.SS.:** 2.289 minuti (38 ore e 9 minuti), così distribuito:

organizzazione sindacale	minuti spettanti	pari a
CGIL FP	1.091	18 ore e 11 minuti
CISL FPS	614	10 ore e 14 minuti
UIL FPL	452	7 ore e 32 minuti
CSA Regioni e Autonomie locali	132	2 ore e 12 minuti
	<b>2.289</b>	<b>38 ore e 9 minuti</b>

2. **PROVVEDERE** a dare comunicazione dei nuovi monte ore spettanti per l'anno 2019 alla R.S.U., alle organizzazioni sindacali rappresentative ed al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso la banca dati GEDAP del sistema integrato PERLAPA.

**IL RESPONSABILE DI SERVIZIO**  
**P.O. DELEGATO**  
**Rag. Antonio Piccirillo**



# ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

---

## SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. \_\_\_\_\_ Progr. N. \_\_\_\_\_

---

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art.151 comma 4, DLgs n. 267 del 18 Agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**P.O. DELEGATA**  
**(Dott. Serafino DE BELLIS)**

---

## SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore \_\_\_\_\_ liq.n. \_\_\_\_\_

---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**P.O. DELEGATA**  
**(Rag. Giuseppe CRETA)**