



Provincia di Benevento

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

U.O. Politiche del Personale

DETERMINAZIONE N. 939 DEL 11.04.2019

OGGETTO: ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art. 15, comma 4, CCNL 21/5/2018) - ANNO 2018.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNI: Cap. 3720 imp. 3522/2018 - Cap. 3721 imp. 3523/2018-3524/2018 (CPDEL) - Cap. 3722 imp. 3525/2018 (IRAP) - Cap. 5491 imp. 4193/2018 - Cap. 5497 imp. 4194/2018 (CPDEL) - Cap. 5722 imp. 4195/2018 (IRAP).

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO P.O. DELEGATO

Richiamati:

- il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014 e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione n. 108 del 22.07.2016, così come modificata dalla successiva deliberazione n. 160 del 10.10.2016, con la quale si ridefiniva, ai sensi della Legge n. 190/2014, della L.R. 14/2015 e della Legge 208/2015, l'assetto organizzativo della Provincia di Benevento, quale ente territoriale di area vasta, con la previsione di n. 2 settori, uno Tecnico ed uno Amministrativo Finanziario, dei servizi di supporto al funzionamento della struttura organizzativa e la soppressione del settore Avvocatura;
- il regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative e quella relativa agli incarichi per le alte professionalità, approvato definitivamente con deliberazione presidenziale n. 1 del 03/01/2017;
- la determinazione del Segretario Generale - Direttore n. 19 del 12/01/2017 con la quale si procedeva ad attribuire la fascia di retribuzione ai servizi di cui alla deliberazione presidenziale n. 108/2016 e successiva n. 160/2016;
- la deliberazione presidenziale n. 373 del 31/10/2018 di approvazione del Piano della Performance 2018, composto dal Piano Esecutivo di Gestione-risorse finanziarie, dal Piano delle Performance – Piano Dettagliato degli Obiettivi, con il quale venivano assegnati a ciascun Responsabile di P.O. gli obiettivi di competenza (individuali, gestionali e strategici) da attuare nell'anno 2018, che rappresentano i piani di lavoro collegati alla valutazione delle prestazioni dei Responsabili di P.O. e del personale ai fini del sistema incentivante previsto dal contratto di lavoro ed ogni altra forma di salario accessorio o attribuzione di benefici economici riconducibili al sistema permanente di valutazione previsti dalla normativa contrattuale;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 del 21/05/2018 ed, in particolare, l'art. 15, comma 6, che disciplina l'ipotesi di conferimento ad un lavoratore già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente sottoscritto in data 03/12/2018 per gli anni 2018, 2019 e 2020 e per l'utilizzo annualità 2018, ed in particolare l'art. 15, commi 1 e 2, che disciplinano i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O.;

Dato atto che:

- il compenso relativo alla retribuzione di risultato è corrisposto ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa che ne conseguono il diritto e nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione;

- ai sensi dell'art. 10 del CCI 2018/2020 è prevista una correlazione tra gli importi del salario accessorio (indennità di risultato delle posizioni organizzative e produttività del personale) e le somme percepite a titolo di incentivi per la progettazione ai sensi del D.Lgs. n. 50/2016, come disciplinato dal regolamento approvato con deliberazione presidenziale n. 7 del 09/01/2017, ed a titolo di onorari professionali di avvocato;
- prima di procedere all'effettiva erogazione del premio di risultato, a ciascun dipendente deve essere decurtata l'eventuale somma corrispondente alle assenze dal servizio derivanti dall'applicazione del comma 1, art. 71, del decreto-legge n.112/2008, convertito in legge n. 133/2008;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 10, comma 3, del vigente regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative e quella relativa agli incarichi per le alte professionalità, approvato definitivamente con deliberazione presidenziale n. 1 del 03/01/2017 *"L'importo della retribuzione di risultato, se dovuta, varia entro i limiti minimo e massimo previsti dai C.C.N.L. calcolati rispetto alla retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale"*;
- con determinazione del Segretario Generale - Direttore n. 19 del 12/01/2017 si stabiliva che la retribuzione di risultato sarebbe stata attribuita, per ciascuna fascia, nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione spettante, che rappresenta, pertanto, il premio spettante al primo di livello di premialità (o dell'eccellenza) di cui al Regolamento sulla Performance;
- all'art. 15, comma 2, del CCI 2018/2020 si stabiliva di riconoscere ai lavoratori già titolari di P.O., nel caso di conferimento di incarichi ad interim, nell'ambito della retribuzione di risultato, un ulteriore importo pari al 25% della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico ad interim;
- dalla correlazione del punteggio attribuito, applicando il criterio di attribuzione del premio per livello di premialità prevista dall'allegato sub 1) del Regolamento sulla Performance, si ottengono i seguenti importi del premio per singolo livello di premialità conseguito:

punteggio attribuito	livello di premialità conseguito	criterio di attribuzione del premio	importo del premio 1^ fascia	importo del premio 2^ fascia
da 91 a 100/100	1° livello (o dell'eccellenza)	compenso figurativo	€ 2.575,00	€ 1.825,00
da 81 a 90/100	2° livello (o della distinzione)	premio 1° livello -30%	€1.802,50	€ 1.277,50
da 61 a 80/100	3° livello (o dell'adeguatezza)	premio 2° livello -20%	€1.442,00	€ 1.022,00
da 51 a 60/100	4° livello (o della prestazione migliorabile)	premio 3° livello -25%	€1.081,50	€ 766,50
da 0 50/100	5° livello (o della prestazione inadeguata)	nessun premio	-----	-----

Dato atto che le somme del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale assegnato alla funzione del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania;

Visto il Documento sulla Performance 2018 trasmesso dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente in data 03/04/2019, prot. gen. n. 0010521, dal quale risulta che, dall'esame delle relazioni presentate dagli uffici competenti sull'attività svolta nell'anno 2018 e dall'analisi sulle singole rendicontazioni e sugli obiettivi assegnati, l'esito generale dei risultati raggiunti è complessivamente positivo, per cui viene dato conto della realizzazione degli obiettivi del PEG;

Ritenuto dover procedere ad attribuire la retribuzione di risultato per l'anno 2018 ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa che ne hanno conseguito il diritto;

Viste le determinazioni n. 2607 del 07/11/2018 e n. 327 del 01/02/2019 con le quali al sottoscritto funzionario titolare di P.O. sono state delegate le funzioni dirigenziali ex art. 17, comma 1 bis, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativamente al Servizio Gestione del Personale e Retribuzione;

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **Di attribuire** il compenso relativo alla retribuzione di risultato per l'anno 2018 ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa di cui agli elenchi conservati agli atti d'ufficio, nella misura percentuale spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione, ai sensi del vigente Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP).
2. **Di dare atto** che, nell'attribuzione della retribuzione di risultato, si è tenuto conto della correlazione tra il citato compenso e le somme percepite a titolo di incentivi, di cui all'art. 10 del CCI 2018/2020 sottoscritto in data 03/12/2018, nonché del comma 1, art. 71, del decreto-legge n.112/2008, convertito in legge n. 133/2008.
3. **Di precisare** che:
 - la somma di € **36.659,77=**, relativa al pagamento del compenso relativo alla retribuzione di risultato ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa per le funzioni fondamentali trova imputazione al cap. 3720/2018.
 - la somma di € **1.815,00=**, relativa al pagamento della retribuzione di risultato al dipendente incaricato di posizione organizzativa per la funzione non fondamentale Museo/Biblioteca, trova imputazione al cap. 5491/2018 e sarà rimborsata dalla Regione Campania.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

P.O. DELEGATO

(Rag. Antonio Piccirillo)



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. N. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art.151 comma 4, DLgs n. 267 del 18 Agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott. Serafino DE BELLIS)

SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq.n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Giuseppe CRETA)