



# PROVINCIA DI BENEVENTO

Deliberazione n. 96 del 17-5-2019 del Presidente della Provincia

**Oggetto:** Approvazione regolamento delle posizioni organizzative della Provincia di Benevento di cui all'art. 13 comma 1, lett, a) e b) del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 per il personale del comparto Funzioni Locali.

L'anno duemiladiciannove il giorno 17 del mese di maggio, alle ore 13.00 presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Antonio Di Maria, ha adottato la seguente deliberazione.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Franco Nardone.

## IL PRESIDENTE

**Visto** il CCNL per il triennio 2016/2018, relativo al comparto Enti Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 che agli artt. 13-14-15-17-18 introduce significative modifiche alla disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative;

**Rilevato** che l'art.13 del CCNL 21/5/2018 istituisce l'Area delle posizioni organizzative e stabilisce che le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D sulla base e per effetto di un incarico a termine e si configurano come posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;

### Dato atto che:

- ai sensi del comma 3, del citato art. 13, gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL 31/3/1999 e dell'art. 10 del CCNL 22/1/2004, già conferiti ed ancora in atto al 21/5/2018 (data di sottoscrizione del nuovo CCNL) proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti al comma 1, dell'art. 14 e comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL 21/5/2018;
- ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21/5/2018 gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'articolo 14 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;
- l'articolo 15 del precitato CCNL 21/5/2018 stabilisce che il trattamento economico del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un

minimo di 5.000,00 ad un massimo di 16.000,00 euro sulla base alla graduazione di ciascuna posizione organizzativa in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna;

**Vista** la deliberazione presidenziale n. 22 del 31.01.2019 ad oggetto: "*Proroga incarichi di Posizione Organizzativa – Atto di indirizzo*" con la quale il Presidente dettava specifici indirizzi al Segretario-Direttore Generale, al fine di:

- prorogare gli incarichi delle Posizioni Organizzative conferiti e in scadenza al 31.01.2019 fino alla definizione del nuovo assetto dell'area delle P.O., e comunque non oltre il 20 maggio 2019;
- definire specifica proposta deliberativa di approvazione/modifica di regolamento per gli incarichi di cui all'art. 13 del CCNL Funzioni Locali, 2016-2018, del 21.05.2018;

**Ricordato che:**

- con deliberazione presidenziale n.1 del 03.01.2017 si approvava, in via definitiva, il nuovo regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative e di quella relativa agli incarichi per le alte professionalità, approvato con deliberazione n. 225 del 29.12.2016;
- con determinazione n.19 del 12.01.2017 si collocava ciascuna posizione organizzativa in una delle due fasce di retribuzioni individuate dal citato regolamento;
- con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 28 del 07.09.2018 si approvava il piano di riassetto organizzativo dell'Ente, in uno con il nuovo organigramma, nel quale si individuavano i Settori ed i connessi Servizi;

**Dato atto che:**

- 1) ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettere b), d) ed e) del CCNL 21/5/2018 sono oggetto di confronto fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale rispettivamente:
  - i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;
  - i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
  - i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;
- 2) ai sensi dell'articolo 7 comma 4 lettera v) del CCNL 21/5/2018 sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

**Preso atto che:**

- è stato formulato una proposta di regolamento ai sensi dell'art. 13 comma 1, lett, a) e b) del CCNL 21/5/2018;
- l'O.I.V. ha preso visione del predetto regolamento, condividendone i contenuti;
- ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 21/5/2018, in data 02.04.2019 proposta di regolamento è stato trasmesso alla delegazione trattante di parte sindacale e contestualmente è stato avviato il confronto ai sensi dell'articolo 5 comma 3 lettere d) ed e) del precitato CCNL 21/5/2018;
- in data 09.04.2019 ed in data 15.04.2019 si sono tenuti appositi incontri tra la delegazione datoriale e sindacale, al fine di illustrare la nuova metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, nonché dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato;
- all'esito degli incontri sono stati recepiti nella proposta di regolamento alcuni dei contributi prodotti dalle organizzazioni sindacali;

**Ritenuto** necessario, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL, approvare:

- il nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi; di cui all'art. 13 comma 1, lett, a) e b) del CCNL 21/5/2018;

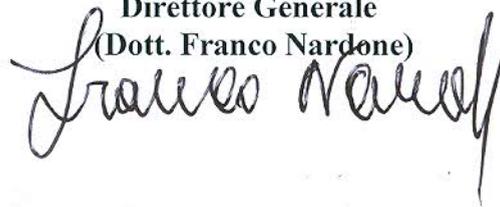
- la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (ai sensi dell'art. 7 comma 4, lettera v), CCNL 21/5/2018);

Visto il parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta.

Li 24.04.2019

Il Segretario  
Direttore Generale

(Dott. Franco Nardone)



## **IL PRESIDENTE**

**Ritenuto** doversi provvedere in conformità a quanto sopra.

Per le ragioni e considerazioni in premessa specificate.

### **DELIBERA**

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

- 1. DI APPROVARE** il Regolamento per la Disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative, recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, allegato alla presente deliberazione (Allegato A) a formarne parte integrante e sostanziale, composto da n. 14 articoli e n. 2 allegati (scheda graduazione posizione organizzativa e scheda di valutazione della performance individuale area P.O.).
- 2. DI STABILIRE** che il nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi avrà decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del regolamento.
- 3. DI DARE ATTO** che:
  - vengono confermate, per l'anno 2019, le somme stanziare nel bilancio 2018, pari ad € 190.950= per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato dell'area delle posizioni organizzative;
  - l'O.I.V. dell'Ente, ha preso visione del regolamento ed ha concordato sui contenuti dello stesso ed in particolare sulla metodologia di valutazione delle prestazioni per l'attribuzione del premio di risultato e della relativa scheda di valutazione;
  - la scheda di valutazione della performance individuale area P.O., allegata al regolamento dell'area delle posizioni organizzative, sostituisce la scheda di valutazione allegata al regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance e della relativa correlazione tra il punteggio attribuito e il livello di premialità.
- 4. DI DEMANDARE** al Segretario Generale, con il supporto dell'O.I.V. la formulazione della proposta di graduazione delle posizioni organizzative istituite presso l'Ente, da effettuare sulla base dei criteri contenuti nel nuovo regolamento di cui al precedente punto 1).
- 5. ESPRIMERE** atto di indirizzo al Segretario - Direttore Generale al fine di porre in essere, nel rispetto della normativa vigente, i provvedimenti di propria competenza necessari per dare esecuzione al nuovo assetto dell'area delle P.O..
- 6. DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

**IL SEGRETARIO GENERALE**

(Dott. Franco Nardone)

*Franco Nardone*

**IL PRESIDENTE**

(Antonio Di Maria)

*Antonio Di Maria*

N. 1589

**Registro Pubblicazione**

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n.267.

**BENEVENTO**

**17 MAG 2019**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dr. Franco Nardone

**IL MESSO**

~~IL MESSO NOTIFICATIVO~~  
~~FRANCO NARDONE~~

**IL SEGRETARIO GENERALE**

(Dott. Franco Nardone)

*Franco Nardone*

La suesposta deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data \_\_\_\_\_ e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 e avverso la stessa non sono stati sollevati rilievi nei termini di legge.

li \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

(Dott. Franco Nardone)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 il giorno \_\_\_\_\_

Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).

Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).

E' stata revocata con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Benevento li, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

(Dott. Franco Nardone)

Copia per

SETTORE \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

SERVIZIO \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

SERVIZIO \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

Revisori dei Conti \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

O.I.V. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_