



Provincia di Benevento

VERBALE DEL 06.06.2019

Oggetto: Pesatura Posizioni Organizzative.

In data odierna si sono incontrati alla Provincia di Benevento, presso la Rocca dei Rettori, il dott. Ulderico Izzo nella qualità di O.I.V. e il Segretario Generale dott. Franco Nardone, per procedere alla pesatura delle posizioni organizzative della Provincia di Benevento.

I convenuti:

Visto il CCNL per il triennio 2016/2018, relativo al comparto Enti Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 che agli artt. 13-14-1517-18 introduce significative modifiche alla disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative;

Rilevato che l'art.13 del CCNL 21/5/2018 istituisce l'Area delle posizioni organizzative e stabilisce che le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D sulla base e per effetto di un incarico a termine e si configurano come posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;

Dato atto che:

- l'articolo 14 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;
- l'articolo 15 del precitato CCNL 21/5/2018 stabilisce che il trattamento economico del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 ad un massimo di 16.000,00 euro sulla base alla graduazione di ciascuna posizione organizzativa in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna;

Vista la deliberazione Presidenziale n. 101 del 17/05/2019 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

Considerato che ai sensi della sopracitata deliberazione, il nuovo organigramma dell'Ente è stato articolato su due Settori, il Settore Tecnico ed il Settore Amministrativo-Finanziario, ed in numero di 19 servizi, di cui n. 1 nell'area di staff del Presidente, n. 3 posti alle dirette dipendenze del Segretario Generale e n. 15 suddivisi tra i due settori, così come di seguito elencati:

1. Avvocatura;
2. Comunicazione e Segreteria Generale;
3. Affari Generali;
4. Contratti;
5. Gestione del Personale - Retribuzioni;
6. Tutela Ambiente - Ciclo Rifiuti;

7. Gestione Integrata Risorse Idriche – Ecologia;
8. Urbanistica - S.I.T.I. – VAS – VIA – SCA – Forestazione (funzione non fondamentale);
9. Viabilità 1 e connesse Infrastrutture;
10. Pianificazione Servizi di trasporto, Controllo trasporto privato – Energia – Protezione Civile;
11. Programmazione Edilizia Pubblica – Espropri – Gestione reticolo idrografico - Viabilità 2 e connesse Infrastrutture;
12. Edilizia Scolastica;
13. Appalti – Assistenza Amministrativa EE.LL.- S.U.A.;
14. Raccolta, Elaborazione dati - Digitalizzazione;
15. Pari opportunità - Controllo fenomeni discriminatori - Dimensionamento rete scolastica;
16. Gestione Servizi in forma associata – Relazioni istituzionali con Province e Regione – Progettazione finanziata – Ufficio Europa;
17. Servizio Programmazione e Bilancio – Patrimonio – Provveditorato;
18. Gestione Riscossioni e Pagamenti - Tributi;
19. Gestione Rete Museale (delega regionale);

Vista la deliberazione Presidenziale n. 96 del 17/05/2019 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento delle posizioni organizzative della Provincia di Benevento di cui all'art. 13 comma 1, lett. a) e b) del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 per il personale del comparto Funzioni Locali, che, tra l'altro, prevede:

- le modalità di conferimento delle posizioni organizzative;
- le modalità selettive;
- il conferimento e la durata degli incarichi;
- la graduazione delle Posizioni Organizzativa articolata su tre fasce, secondo i criteri di cui alla scheda allegato "A" al citato regolamento;

Richiamato il punto 4 del dispositivo della sopracitata deliberazione n. 96 del 17/05/2019 che ha demandato al Segretario Generale, con il supporto dell'O.I.V. la formulazione della proposta di graduazione delle posizioni organizzative istituite presso l'Ente, da effettuare sulla base dei criteri contenuti nel nuovo regolamento;

Rilevato che

- lo scopo fondamentale dell'istituto contrattuale della valutazione è quello di legare la posizione organizzativa alla retribuzione; collegare cioè il ruolo svolto dalla posizione organizzativa (P.O.) all'interno dell'organizzazione e le sue attribuzioni ad una specifica posizione contraddistinta da una connessa retribuzione;
- attraverso l'analisi degli aspetti organizzativi che caratterizzano ciascuna posizione è possibile gestire il processo di differenziazione organizzativa e di conseguenza il processo di differenziazione retributiva;
- l'art. 10 del regolamento disciplina la graduazione delle Posizioni Organizzative e prevede le seguenti tre fasce di complessità:

FASCIA A	Complessità e strategicità massime
FASCIA B	Complessità e strategicità medie
FASCIA C	Complessità e strategicità minime

Dato atto che:

- la graduazione deve tenere conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa, dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, nonché del numero delle risorse umane assegnate (in numero minimo di due) e del budget gestito.
- le risultanze delle operazioni di cui al precedente comma sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto dei limiti che variano da un importo minimo di €. 6.000,00 ad un massimo di €. 13.500,00 annui lordi per 13 mensilità, così ripartiti:

Ambito	Retribuzione posizione	Punteggi
FASCIA A - Complessità e strategicità massime	da € 11.001 a € 13.500	da 91 a 100
FASCIA B - Complessità e strategicità medie	da € 8.501 a € 11.000	da 71 a 90
FASCIA C - Complessità e strategicità minime	da € 6.000 a € 8.500	da 50 a 70

- l'analisi delle singole posizioni viene effettuata redigendo una scheda sintetica (allegato "A" del regolamento) che considera l'assegnazione di un peso relativo alla posizione derivante dai giudizi espressi su una scala quantitativa sui diversi fattori analitici di valutazione nell'ambito dei limiti minimo e massimo del relativo valore assegnato;
- i criteri valutativi e i relativi punteggi per procedere alla graduazione delle posizioni organizzative sono i seguenti:

Fattori valutativi	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9
Totale	Punti 100

Di seguito si illustrano in modo sintetico i fattori oggetto di valutazione per ogni macro variabile sopra individuata:

- a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali):

Responsabilità da assumere	Punteggio da attribuire
amministrativo -contabili	max punti 9
civili	max punti 8
penali	max punti 5

- b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento):

Autonomia decisionale	Punteggio da attribuire
delega su almeno 1 procedimento	max punti 6
delega > a 2 procedimenti	max punti 12
delega sul servizio	max punti 18

- c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative):

Complessità decisionale	Punteggio da attribuire
complessità del processo decisionale	max punti 5
disomogeneità e/o molteplicità delle competenze	max punti 6
variabilità delle normative	max punti 5

- d) Professionalità specifica correlata al ruolo:
1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;
 2. aggiornamento necessario.

Professionalità specifica correlata al ruolo	Punteggio da attribuire
Grado conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali	max punti 6
Aggiornamento necessario	max punti 4

- e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:

Tipologia e complessità delle relazioni	Punteggio da attribuire
semplici	max punti 5
medie	max punti 8
complesse	max punti 10

- f) Risorse Finanziarie Gestite: le risorse finanziarie sono individuate sulla base del bilancio e del Peg la quantità di entrate e di uscite direttamente afferenti alla posizione oggetto di valutazione ed effettivamente gestite:

Risorse Finanziarie Gestite	Punteggio da attribuire
Fino ad € 500.000	punti 3
Da € 500.001 ad € 1.000.000	punti 5
Da € 1.000.000 ad € 3.000.000	punti 10
Oltre 3.000.001	punti 15

- g) Numero delle risorse umane assegnate: con riguardo alle risorse umane l'ipotesi che sostanzia l'uso di tale criterio è che all'aumentare del personale diretto, aumenta la rilevanza della posizione. Da un punto di vista operativo è necessario considerare non già il personale in servizio, ma il personale assegnato alla responsabilità della P.O.:

Numero delle risorse umane assegnate	Punteggio da attribuire
Da 2 a 3	punti 3
Da 4 a 6	punti 7
Oltre 6	punti 9

Si è, infine, pervenuti alla pesatura unitaria di ciascuna delle 19 posizioni organizzative relative al fondo attualmente disponibile e, successivamente, in abbinamento di ciascun punteggio derivante dalla pesatura, predefinite "fasce", all'associazione puntuale di un preciso valore di Retribuzione di Posizione.

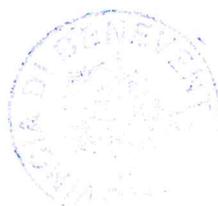
Dell'esito finale di quanto descritto si dà evidenza nell'allegato al presente Verbale.

In allegato seguono le schede riepilogative con i criteri e le variabili sopra descritte utilizzate per l'assegnazione delle valutazioni ad ogni P.O. ..

Del che è verbale

L'O.I.V.

(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Franco Nardone)

	Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze (max 22punti)			Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento) (max 18 punti)			Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative) (max 16 punti)			Professionalità specifica correlata ruolo (10 punti)	
	amministrativo - contabili (max 9)	civili (max 8)	penali (max 5)	delega su almeno 1 procedimenti (max 6)	delega > a 2 procedimenti (max 12)	delega sul servizio (max 18)	complessità del processo decisionale (max 5)	disomogeneità e/o molteplicità delle competenze (max 6)	variabilità delle normative (max 5)	Grado conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali (max 6)	Aggiornamenti necessari (max 4)
Avvocatura	4	4	5			18	5	5	4	5	4
Comunicazione e Segreteria Generale	4	4	4		12		4	4	3	4	3
Affari Generali	5	5	5		12		5	5	5	5	4
Contratti	4	4	4		12		4	4	3	5	4
Gestione del Personale - Retribuzioni	7	7	5		12		5	5	4	5	4
Tutela Ambiente - Ciclo Rifiuti	7	7	5		12		5	6	5	6	4
Gestione Integrata Risorse Idriche - Ecologia	5	5	5		12		5	4	4	5	3
S.I.T.I. - VAS - VIA - SCA - Urbanistica - Forestazione (delega regionale)	4	4	4		12		4	4	4	4	3
Viabilità 1 e connesse Infrastrutture	7	7	5		12		5	5	4	5	4
Pianificazione Servizi di trasporto, Controllo trasporto privato - Energia - Protezione Civile	5	4	5		12		4	4	4	4	3
Programmazione Edilizia Pubblica - Espropri - Gestione Reticolo idrografico - Viabilità 2 e connesse infrastrutture	7	7	5		12		5	6	5	6	4
Edilizia Scolastica	5	5	5		12		4	4	4	4	3
Appalti - Assistenza Amministrativa EE.LL.	5	5	5		12		4	4	4	4	4
Raccolta, elaborazione dati - Digitalizzazione	4	3	4		12		3	3	3	4	3
Pari opportunità - Controllo fenomeni discriminatori - Dimensionamento rete scolastica	4	3	4		12		3	3	3	4	3
Gestione Servizi in forma associata - Relazioni istituzionali con Province e Regione - Progettazione finanziata - Ufficio Europa	4	3	4		12		3	3	3	4	3
Servizio Programmazione e Bilancio - Attività Amministrative - Patrimonio - Provveditorato - Prevenzione	7	7	5		12		5	6	5	6	4
Gestione delle Riscossioni e dei pagamenti - Tributi	5	5	5		12		4	4	4	4	3

Gestione Rete Museale (delega regionale)	5	4	4		12		4	4	4	4	3
------------------------------------------	---	---	---	--	----	--	---	---	---	---	---



Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in black ink.



Processo attività delle (attività)	Professionalità specifica correlata al ruolo (max 10 punti)		Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne (max 10 punti)			Risorse Finanziarie Gestite: (max 15 punti)				Numero delle risorse umane assegnate: (max 15 punti)			Totale		
	Grado conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali (max 6)	Aggiornamento necessario (max 4)	semplici (max 5)	medie (max 8)	complesse (max 10)	Fino ad € 500.000 (3)	Da € 500.001 ad € 1.000.000 (5)	da € 1.000.000 ad € 3.000.000 (10)	oltre 3.000.001 (15)	Fino da 2 a 3 (3)	Da 4 a 6 (7)	Oltre 6 (9)	TOTALE	FASCIA	€
					9			10		3			76	B	€ 9.158,65
				7		3					7		59	C	€ 7.125,00
					10	3					7		71	B	€ 8.501,00
				7		3				3			57	C	€ 6.875,00
					10				15			9	88	B	€ 10.737,01
					10				15			9	91	A	€ 11.001,00
				6		3					7		64	C	€ 7.750,00
				6				10		3			62	C	€ 7.500,00
					10				15			9	88	B	€ 10.737,01
				7		3					7		62	C	€ 7.500,00
					10				15			9	91	A	€ 11.001,00
				7					15	3			71	B	€ 8.501,00
				8		3				3			61	C	€ 7.375,00
				6		3				3			51	C	€ 6.125,00
				6		3				3			51	C	€ 6.125,00
				6		3					7		55	C	€ 6.625,00
					10				15			9	91	A	€ 11.001,00
				7					15		7		75	B	€ 9.027,12
													€ 152.664,79		
													€ 95,21		
	4	3		8			5					9	66	C	€ 8.000,00

Quaranta

h



SCHEDA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Prevede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Denominazione della Posizione: **AVVOCATURA**

Funzioni e competenze afferenti la Posizione: vedi art. 3 del regolamento area PP.OO.

Struttura/Dirigente di riferimento: area di staff del Presidente

Individuazione requisiti particolari: Alta Professionalità

Valutazione Posizione

Fattori valutativi	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22	13
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18	18
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16	14
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10	9
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10	9
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15	10
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9	3
Totale punti	100	76

Retribuzione di posizione di fascia "B" – pesatura economica	€ 9.158,65
-----------------------------------------------------------------	-------------------

L'O.I.V.
(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

SCHEDA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Prevede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Denominazione della Posizione: **COMUNICAZIONE E SEGRETERIA GENERALE**

Funzioni e competenze afferenti la Posizione: vedi art. 3 del regolamento area PP.OO.

Struttura/Dirigente di riferimento: Servizi di supporto

Individuazione requisiti particolari: ==

Valutazione Posizione

Fattori valutativi	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22	12
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18	12
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16	11
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10	7
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10	7
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15	3
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9	7
Totale punti	100	59

Retribuzione di posizione di fascia "C" – pesatura economica	€ 7.125,00
-----------------------------------------------------------------	-------------------

L'O.I.V.
(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

SCHEDA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Prevede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Denominazione della Posizione: **GESTIONE INTEGRATA RISORSE IDRICHE – ECOLOGIA**

Funzioni e competenze afferenti la Posizione: vedi art. 3 del regolamento area PP.OO.

Struttura/Dirigente di riferimento: Settore Tecnico

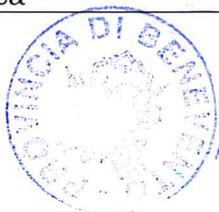
Individuazione requisiti particolari: ==

Valutazione Posizione

Fattori valutativi	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22	15
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18	12
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16	13
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10	8
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10	6
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15	3
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9	7
Totale punti	100	64

Retribuzione di posizione di fascia "C" – pesatura economica	€ 7.750,00
-----------------------------------------------------------------	-------------------

L'O.I.V.
(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

SCHEDA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Prevede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Denominazione della Posizione: **URBANISTICA - S.I.T.I. – VAS – VIA – SCA – FORESTAZIONE (FUNZIONE NON FONDAMENTALE)**

Funzioni e competenze afferenti la Posizione: vedi art. 3 del regolamento area PP.OO.

Struttura/Dirigente di riferimento: Settore Tecnico

Individuazione requisiti particolari: ==

Valutazione Posizione

Fattori valutativi	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22	12
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18	12
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16	12
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10	7
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10	6
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15	10
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9	3
Totale punti	100	62

Retribuzione di posizione di fascia "C" – pesatura economica	€ 7.500,00
-----------------------------------------------------------------	------------

L'O.I.V.
(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

SCHEMA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Prevede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Denominazione della Posizione: **AFFARI GENERALI**

Funzioni e competenze afferenti la Posizione: vedi art. 3 del regolamento area PP.OO.

Struttura/Dirigente di riferimento: Servizi di supporto

Individuazione requisiti particolari: ==

Valutazione Posizione

Fattori valutativi	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22	15
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18	12
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16	15
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10	9
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10	10
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15	3
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9	7
Totale punti	100	71

Retribuzione di posizione di fascia "B" – pesatura economica	€ 8.501,00
-----------------------------------------------------------------	-------------------

L'O.I.V.
(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

SCHEDA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Prevede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Denominazione della Posizione: **CONTRATTI**

Funzioni e competenze afferenti la Posizione: vedi art. 3 del regolamento area PP.OO.

Struttura/Dirigente di riferimento: Servizi di supporto

Individuazione requisiti particolari: ==

Valutazione Posizione

Fattori valutativi	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22	12
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18	12
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16	11
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10	9
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10	7
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15	3
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9	3
Totale punti	100	57

Retribuzione di posizione di fascia "C" – pesatura economica	€ 6.875,00
-----------------------------------------------------------------	-------------------

L'O.I.V.
(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

SCHEDA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Prevede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Denominazione della Posizione: **GESTIONE DEL PERSONALE - RETRIBUZIONI**

Funzioni e competenze afferenti la Posizione: vedi art. 3 del regolamento area PP.OO.

Struttura/Dirigente di riferimento: Settore Amministrativo-Finanziario

Individuazione requisiti particolari: ==

Valutazione Posizione

Fattori valutativi	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22	19
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18	12
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16	14
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10	9
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10	10
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15	15
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9	9
Totale punti	100	88

Retribuzione di posizione di fascia "B" – pesatura economica	€ 10.737,01
-----------------------------------------------------------------	--------------------

L'O.I.V.
(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

SCHEDA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Prevede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Denominazione della Posizione: **TUTELA AMBIENTE - CICLO RIFIUTI**

Funzioni e competenze afferenti la Posizione: vedi art. 3 del regolamento area PP.OO.

Struttura/Dirigente di riferimento: Settore Tecnico

Individuazione requisiti particolari: ==

Valutazione Posizione

Fattori valutativi	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22	19
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18	12
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16	16
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10	10
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10	10
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15	15
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9	9
Totale punti	100	91

Retribuzione di posizione di fascia "A" – pesatura economica	€ 11.001,00
-----------------------------------------------------------------	-------------

L'O.I.V.
(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

SCHEDA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Prevede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Denominazione della Posizione: **PLANIFICAZIONE SERVIZI DI TRASPORTO, CONTROLLO TRASPORTO PRIVATO – ENERGIA – PROTEZIONE CIVILE**

Funzioni e competenze afferenti la Posizione: vedi art. 3 del regolamento area PP.OO.

Struttura/Dirigente di riferimento: Settore Tecnico

Individuazione requisiti particolari: ==

Valutazione Posizione

Fattori valutativi	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22	14
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18	12
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16	12
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10	7
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10	7
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15	3
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9	7
Totale punti	100	62

Retribuzione di posizione di fascia "C" – pesatura economica	€ 7.500,00
-----------------------------------------------------------------	-------------------

L'O.I.V.
(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

SCHEDA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Prevede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Denominazione della Posizione: **VIABILITÀ 1 E CONNESSE INFRASTRUTTURE**

Funzioni e competenze afferenti la Posizione: vedi art. 3 del regolamento area PP.OO.

Struttura/Dirigente di riferimento: Settore Tecnico

Individuazione requisiti particolari: ==

Valutazione Posizione

Fattori valutativi	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22	19
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18	12
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16	14
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10	9
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10	10
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15	15
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9	9
Totale punti	100	88

Retribuzione di posizione di fascia "B" – pesatura economica	€ 10.737,01
-----------------------------------------------------------------	--------------------

L'O.I.V.
(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

SCHEDA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Prevede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Denominazione della Posizione: **EDILIZIA SCOLASTICA**

Funzioni e competenze afferenti la Posizione: vedi art. 3 del regolamento area PP.OO.

Struttura/Dirigente di riferimento: Settore Tecnico

Individuazione requisiti particolari: ==

Valutazione Posizione

Fattori valutativi	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22	15
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18	12
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16	12
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10	7
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10	7
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15	15
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9	3
Totale punti	100	71

Retribuzione di posizione di fascia "B" – pesatura economica	€ 8.501,00
-----------------------------------------------------------------	-------------------

L'O.I.V.
(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

SCHEMA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Prevede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Denominazione della Posizione: **PROGRAMMAZIONE EDILIZIA PUBBLICA – ESPROPRI – GESTIONE RETICOLO IDROGRAFICO - VIABILITÀ 2 E CONNESSE INFRASTRUTTURE**

Funzioni e competenze afferenti la Posizione: vedi art. 3 del regolamento area PP.OO.

Struttura/Dirigente di riferimento: Settore Tecnico

Individuazione requisiti particolari: ==

Valutazione Posizione

Fattori valutativi	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22	19
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18	12
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16	16
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10	10
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10	10
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15	15
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9	9
Totale punti	100	91

Retribuzione di posizione di fascia "A" – pesatura economica	€ 11.001,00
-----------------------------------------------------------------	--------------------

L'O.I.V.
(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

SCHEDA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Prevede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Denominazione della Posizione: **RACCOLTA, ELABORAZIONE DATI –
DIGITALIZZAZIONE**

Funzioni e competenze afferenti la Posizione: vedi art. 3 del regolamento area PP.OO.

Struttura/Dirigente di riferimento: Settore Amministrativo - Finanziario

Individuazione requisiti particolari: ==

Valutazione Posizione

Fattori valutativi	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22	11
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18	12
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16	9
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10	7
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10	6
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15	3
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9	3
Totale punti	100	51

Retribuzione di posizione di fascia "C" – pesatura economica	€ 6.125,00
-----------------------------------------------------------------	-------------------

L'O.I.V.
(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

SCHEDA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Prevede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Denominazione della Posizione: **APPALTI – ASSISTENZA AMMINISTRATIVA
EE.LL.- S.U.A.**

Funzioni e competenze afferenti la Posizione: vedi art. 3 del regolamento area PP.OO.

Struttura/Dirigente di riferimento: Settore Tecnico

Individuazione requisiti particolari: ==

Valutazione Posizione

Fattori valutativi	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22	15
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18	12
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16	12
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10	8
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10	8
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15	3
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9	3
Totale punti	100	61

Retribuzione di posizione di fascia "C" – pesatura economica	€ 7.375,00
-----------------------------------------------------------------	-------------------

L.O.I.V.
(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

SCHEDA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Prevede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Denominazione della Posizione: **GESTIONE SERVIZI IN FORMA ASSOCIATA –
RELAZIONI ISTITUZIONALI CON PROVINCE E REGIONE – PROGETTAZIONE
FINANZIATA – UFFICIO EUROPA**

Funzioni e competenze afferenti la Posizione: vedi art. 3 del regolamento area PP.OO.

Struttura/Dirigente di riferimento: Settore Amministrativo – Finanziario

Individuazione requisiti particolari: ==

Valutazione Posizione

Fattori valutativi	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22	11
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18	12
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16	9
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10	7
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10	6
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15	3
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9	7
Totale punti	100	55

Retribuzione di posizione di fascia "C" – pesatura economica	€ 6.625,00
-----------------------------------------------------------------	-------------------

L'O.I.V.
(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

SCHEDA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Prevede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Denominazione della Posizione: **PARI OPPORTUNITÀ - CONTROLLO FENOMENI DISCRIMINATORI - DIMENSIONAMENTO RETE SCOLASTICA**

Funzioni e competenze afferenti la Posizione: vedi art. 3 del regolamento area PP.OO.

Struttura/Dirigente di riferimento: Settore Amministrativo - Finanziario

Individuazione requisiti particolari: ==

Valutazione Posizione

Fattori valutativi	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22	11
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18	12
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16	9
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10	7
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10	6
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15	3
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9	3
Totale punti	100	51

Retribuzione di posizione di fascia "C"
– pesatura economica

€ 6.125,00

L'O.I.V.
(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

SCHEDA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Prevede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Denominazione della Posizione: **GESTIONE RISCOSSIONI E PAGAMENTI –
TRIBUTI**

Funzioni e competenze afferenti la Posizione: vedi art. 3 del regolamento area PP.OO.

Struttura/Dirigente di riferimento: Settore Amministrativo - Finanziario

Individuazione requisiti particolari: ==

Valutazione Posizione

Fattori valutativi	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22	15
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18	12
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16	12
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10	7
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10	7
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15	15
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9	7
Totale punti	100	75

Retribuzione di posizione di fascia "B" – pesatura economica	€ 9.027,12
-----------------------------------------------------------------	-------------------

L'O.I.V.
(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

SCHEDA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Prevede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Denominazione della Posizione: **SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO – PATRIMONIO – PROVVEDITORATO**

Funzioni e competenze afferenti la Posizione: vedi art. 3 del regolamento area PP.OO.

Struttura/Dirigente di riferimento: Settore Amministrativo - Finanziario

Individuazione requisiti particolari: ==

Valutazione Posizione

Fattori valutativi	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22	19
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18	12
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16	16
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10	10
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10	10
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15	15
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9	9
Totale punti	100	91

Retribuzione di posizione di fascia "B" – pesatura economica	€ 11.001,00
-----------------------------------------------------------------	--------------------

L'O.I.V.
(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

SCHEDA GRADUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Prevede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Denominazione della Posizione: **GESTIONE RETE MUSEALE
(DELEGA REGIONALE)**

Funzioni e competenze afferenti la Posizione: vedi art. 3 del regolamento area PP.OO.

Struttura/Dirigente di riferimento: Settore Amministrativo - Finanziario

Individuazione requisiti particolari: ==

Valutazione Posizione

Fattori valutativi	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
a) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Max punti 22	13
b) Autonomia decisionale (eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento)	Max punti 18	12
c) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Max punti 16	12
d) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2. aggiornamento necessario.	Max punti 10	7
e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Max punti 10	8
f) Risorse Finanziarie Gestite: ➤ Fino ad € 500.000 ➤ Da € 500.001 ad € 1.000.000 ➤ Da € 1.000.000 ad € 3.000.000 ➤ Oltre 3.000.001	Punti 3 Punti 5 Punti 10 Punti 15	5
g) Numero delle risorse umane assegnate: ➤ Da 2 a 3 ➤ Da 4 a 6 ➤ Oltre 6	Punti 3 Punti 7 Punti 9	9
Totale punti	100	66

Retribuzione di posizione di fascia "C"
– pesatura economica

€ 8.000,00

L'O.I.V.
(Dott. Ulderico Izzo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

