



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 1114 DEL 16 GIU. 2020

OGGETTO: ATTIVAZIONE ISTITUTO DEL COMANDO, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2-SEXIES, DEL D. LGS. N.165/2001, PER LA COPERTURA TEMPORANEA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DI CAT. C. - IMPEGNO DI SPESA.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. _____

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione presidenziale n. 318 del 17.09.2018 e successive integrazioni e la deliberazione presidenziale n. 116 del 05.09.2019 con le quali, rispettivamente, si approvano il piano del fabbisogno di personale per l'anno 2018 e per l'anno 2019;

Vista la nota pervenuta in data 01.04.2020 ed acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. 0008814 con la quale un dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'INAIL sede di Benevento, con profilo corrispondente alla categoria C del personale del Comparto Funzioni Locali, ha inoltrato richiesta di comando/assegnazione temporanea presso questo Ente ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Vista la deliberazione presidenziale n. 52 del 03.04.2020 con la quale si è stabilito di completare l'attuazione del piano del fabbisogno di personale per l'anno 2018, nonché di dare attuazione completa al piano del fabbisogno di personale per l'anno 2019 procedendo, tra l'altro, all'attivazione di una procedura di comando, ex art 30 comma 2-sexies, del D.Lgs. n.165/2001, sul posto di istruttore amministrativo di categoria C;

Vista la nota prot. n. 0009052 del 06/04/2020 con la quale è stata inoltrata all'INAIL richiesta di concessione di nulla osta al comando del dipendente matr. n. 1360 presso questo Ente per la copertura temporanea di un posto di Istruttore Amministrativo di cat. C, per la durata di 12 mesi;

Vista la determinazione n. 121 del 10/04/2020, acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 15/04/2020 col n. 0009571, con la quale la Direzione Regionale per la Campania dell'INAIL ha autorizzato il comando del citato dipendente, con Posizione Ordinamentale B3 e Profilo Amministrativo, assegnato alla sede INAIL di Benevento, per il periodo di un anno a partire dal 1° giugno 2020 e fino al 31 maggio 2021;

Letti:

- gli articoli 30, comma 2-sexies, e 70, comma 12, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 99, comma 1, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che:

- il comando potrà cessare anticipatamente a domanda dell'interessato, su richiesta dell'Ente di appartenenza o dell'Ente richiedente, ovvero al venire meno delle motivazioni di fatto o delle ragioni di diritto che ne hanno dettato il ricorso;
- il pagamento delle competenze stipendiali al dipendente matr. n. 1360 verrà materialmente anticipato dall'INAIL, unitamente al versamento dei relativi oneri contributivi e fiscali;
- questo Ente provvederà al rimborso degli oneri relativi al trattamento economico fisso ed accessorio corrisposti al dipendente in comando, oneri riflessi compresi, con cadenza trimestrale, previa richiesta da parte dell'INAIL degli importi da rimborsare;

Vista la nota prot. n. 0009520 del 26/05/2020 con la quale l'INAIL ha comunicato che dalla data di decorrenza del comando del dipendente in parola:

- saranno sospese le indennità fisse (Compenso unico professionalità € 340,00 e Indennità di Ente € 154,14), nonché i compensi di natura occasionale o aleatoria e incentivanti la produttività collettiva ed individuale;
- al medesimo dipendente continuerà ad essere corrisposto il seguente trattamento economico

fondamentale:

- stipendio tabellare € 1.800,55=
- R.I.A. € 14,46=
- Indennità vacanza contrattuale € 12,60=
- Elemento perequativo..... € 25,80=

Ritenuto dover attribuire al dipendente matr. n. 1360, per tutta la durata del comando, l'indennità di comparto prevista dall'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22/01/2004 del personale del Comparto Regioni e Autonomie locali, ora Comparto Funzioni Locali, ammontante ad € 45,80= mensili per 12 mensilità per la categoria C;

Ritenuto, pertanto, dover impegnare sui capitoli 1, 2, 5 e 202 del Bilancio 2020 le somme che dovranno essere rimborsate all'INAIL per gli oneri relativi al trattamento economico, e rispettivi oneri riflessi, che sarà corrisposto al dipendente comandato per il periodo dal 1° giugno 2020 al 31 dicembre 2020;

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

- 1) **Di dare atto** che per il periodo di un anno, a partire dal 1° giugno 2020 e fino al 31 maggio 2021, il dipendente matr. n. 1360, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'INAIL sede di Benevento, con Posizione Ordinamentale B3 e Profilo Amministrativo, presterà la propria attività lavorativa in posizione di comando presso questo Ente, per la copertura temporanea di un posto di Istruttore Amministrativo di cat. C.
- 2) **Di dare atto**, altresì, che il comando potrà cessare anticipatamente a domanda dell'interessato, su richiesta dell'Ente di appartenenza o dell'Ente richiedente, ovvero al venire meno delle motivazioni di fatto o delle ragioni di diritto che ne hanno dettato il ricorso.
- 3) **Di precisare** che il dipendente in comando sarà utilizzato presso questo Ente nel rispetto della posizione giuridica e del trattamento economico in godimento.
- 4) **Di attribuire** al dipendente in comando l'indennità di comparto prevista dall'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22/01/2004 del personale del Comparto Regioni e Autonomie locali, ora Comparto Funzioni Locali, ammontante ad € 45,80= mensili per 12 mensilità per la categoria C.
- 5) **Di precisare**, altresì, che questo Ente provvederà a rimborsare, con cadenza trimestrale e previa richiesta da parte dell'INAIL, gli importi che verranno anticipati, mensilmente, dall'INAIL medesimo per:
 - la corresponsione al dipendente in comando delle competenze stipendiali fisse spettanti, inclusa l'indennità di comparto;
 - la corresponsione al dipendente in comando degli eventuali emolumenti accessori e trattamento di missione che saranno attribuiti da questo Ente;
 - il versamento degli oneri contributivi, assicurativi e fiscali nei termini e nelle misure di legge.
- 6) **Di impegnare** sul redigendo Bilancio 2020 gli importi di seguito indicati per il rimborso all'INAIL di tutti gli oneri relativi all'utilizzo del dipendente in comando per il periodo 01/06/2020-31/12/2020:

importo	dettaglio
€ 14.850,00=	competenze (trattamento economico fisso e continuativo, comprensivo del rateo 13 [^])
€ 3.800,00=	Contributi previdenziali e assistenziali
€ 130,00=	INAIL
€ 1.350,00=	IRAP

- 7) **Di trasmettere** copia del presente provvedimento all'INAIL, nonché al Servizio Programmazione e Bilancio - Patrimonio - Provveditorato per i successivi adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Servizio P.O.
Rag. Antonio Piccirillo



Il Dirigente del Settore ad Interim
Avv. Nicola Bocalone



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO – PATRIMONIO E PROVVEDITORATO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. Progr. n.

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott. Serafino DE BELLIS)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO AD INTERIM
(Avv. Nicola BOCCALONE)

SERVIZIO GESTIONE RISCOSSIONI E PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore liq. n.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Giuseppe CRETA)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO AD INTERIM
(Avv. Nicola BOCCALONE)