



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale-Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 1203 del 25 GIU. 2020

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 531 – ctg “D” – Istruttore Direttivo Amministrativo.
Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età. D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. _____

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- l'art. 24 del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;
- in particolare il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7, definisce i requisiti anagrafici di accesso alla pensione di vecchiaia;
- il D.D. del Ministero dell'Economia e delle Finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 dicembre 2017, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita, nonché la circolare INPS n. 62 del 04.04.2018, dispone che il requisito dell'età anagrafica, per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria, dal 01.01.2019 risulta essere di 67 anni, congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;
- il punto 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25.01.2012 ribadisce che, per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi della pensione di vecchiaia dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

Accertato che la dipendente di ruolo matr. 531, nata il 13.10.1953, Istruttore Direttivo Amministrativo, inquadrata nella cat. D, in data **13.10.2020**, compirà il 67° anno di età e pertanto a tale data deve essere collocata in quiescenza ;

Dato atto che con nota acquisita al prot. dell'Ente al n. **10016 del 23.04.2020**, la citata dipendente di ruolo provvedeva a presentare, tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di collocamento a riposo a far data dal 01.11.2020, accettando formalmente il pensionamento;

Esaminato il fascicolo personale della dipendente provinciale matr. 531 dal quale si evince che:

- la stessa a seguito dell'applicazione dell'art. 26/bis della legge n° 285/77, a far data dal 16.07.1981, stipulava regolare contratto di formazione-lavoro con l'Ente Provincia di Benevento per la durata di anni uno, rinnovabile, con qualifica di “concetto”;
- con deliberazione della Giunta Provinciale n° 948 del 2.05.1985, ai sensi della legge 138/84, si provvedeva alla stabilizzazione del rapporto di lavoro del personale utilizzato ai sensi della legge 285/77 ed al relativo inserimento nei ruoli dell'Ente;
- in attuazione della deliberazione di cui sopra e della successiva n° 771 del 10.04.1990, la dipendente matr.531, tra gli altri, veniva inserita, in soprannumero, nei ruoli dell'Ente Provincia a far data dal 02.06.1984, con la qualifica di “Aiuto Segreteria” VI° q.f.;
- a seguito dell'applicazione dell'art. 7, comma 3, del CCNL Regioni ed Autonomie Locali, 1994/97, del 31.03.1999, (nuovo sistema di classificazione del personale) la medesima, a seguito di sottoscrizione di regolare contratto individuale di lavoro, veniva inserita nei ruoli dell'Ente e inquadrata nella ctg “C” “Istruttore Amministrativo”, con decorrenza 31.03.1999;
- con determinazione dirigenziale n. 41/04 del 26.01.2001, la dipendente di che trattasi, a seguito di superamento di concorso interno, veniva inquadrata nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo, ctg. “D”, a decorrere dal 01.02.2001

- i contributi previdenziali, sono stati regolarmente versati sin dalla data di prima assunzione, ovvero 16.07.1981, come risulta dal ruolo cumulativo in atti al Servizio Retribuzione e Previdenza;

Preso atto che complessivamente, alla data del 30.11.2020, la dipendente matr. 531 maturerà una anzianità contributiva, utile ai fini di quiescenza, pari ad **anni 39, mesi 3 e giorni 15**, come da prospetto analitico agli atti; e che pertanto, avendo maturato il requisito anagrafico e il requisito contributivo minimo previsto per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii. (67 anni di età e 20 anni di contributi), deve essere collocata a riposo alla data del **01.11.2020**;

Visti:

- l'art. 27 *ter*, lettera a) del CCNL 6/7/1995, aggiunto dall'art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'amministrazione;
- l'art. 27 *quater* del CCNL 6/7/1995, aggiunto dal citato art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo al quello di compimento dell'età prevista;

Visto il trattamento economico della dipendente matr. 531 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

| Elemento Retributivo | Importo | Riferimento Contrattuale |
|--|-------------|--|
| Stipendio Tabellare (D6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità | € 29.638,80 | Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018 |
| Indennità di Comparto (D) x 12 mesi | € 622,80 | Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003 |
| R.I.A. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità | € 622,56 | Art. 44, D.P.R. 330/90 |
| Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità | € 24,00 | Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018 |
| Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità | € 207,48 | Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019) |
| 13 ^a mensilità | € 2.539,07 | Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006 |

Viste le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011 e 114/2014;

Rilevato che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale la dipendente matr. 531 risulta iscritta;

Dato atto della Regolarità Tecnica del Provvedimento, ai sensi del D.L. n° 174/2012, convertito nella Legge n° 213/2012;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

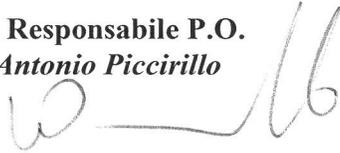
1. **DI COLLOCARE** a riposo, per raggiunti limiti di età, la dipendente matr. 531, Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria "D", a decorrere dal **1° novembre 2020**, avendo maturato i requisiti per l'accesso al pensionamento di vecchiaia, ai sensi del D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011 e ss.mm.ii. (67 anni di età e 20 anni di contributi minimi).

2. **DI STABILIRE** che alla data del collocamento a riposo, la citata dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 39, mesi 3 e gg. 15** ed il seguente trattamento economico:

| Elemento Retributivo | Importo | Riferimento Contrattuale |
|--|-------------|--|
| Stipendio Tabellare (D6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità | € 29.638,80 | Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018 |
| Indennità di Comparto (D) x 12 mesi | € 622,80 | Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003 |
| R.I.A. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^o mensilità | € 622,56 | Art. 44, D.P.R. 330/90 |
| Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità | € 24,00 | Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018 |
| Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità | € 207,48 | Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019) |
| 13 [^] mensilità | € 2.539,07 | Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006 |

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessata del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento alla dipendente matr. 531.
4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.

Il Responsabile P.O.
Antonio Piccirillo



Il Dirigente ad Interim
Avv. Nicola Boccalone



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(dott. Serafino De Bellis)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
(Avv. Nicola Boccalone)

SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(rag. Giuseppe Creta)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
(Avv. Nicola Boccalone)