



PROVINCIA DI BENEVENTO
Settore AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

DETERMINAZIONE n. 1076 del 11-6-2020

OGGETTO : AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO A TUTTI I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO PER DESIGNAZIONE COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE PER FAR PARTE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" - C.U.G. APPROVAZIONE

IL DIRIGENTE

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 con le quali sono state dettate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

VISTA la Direttiva n2\2019 della Presidenza del Consiglio e Sottosegretario Delegato alle Pari opportunità

VISTA la Deliberazione Presidenziale n 54 del 10.4.2020 che approva le linee di indirizzo per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);

Considerata la necessità di procedere alla costituzione del CUG;

DATO ATTO che il predetto Comitato è formato in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e in particolare da un/a componente designato/a da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi di legge, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;

DATO ATTO che il C.U.G., ha diverse finalità quali: la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato ai principi del benessere organizzativo, anche attraverso la formulazione di azioni positive in ordine alla prevenzione e repressione di situazioni di criticità (discriminazioni, mobbing, ecc.);

RITENUTO necessario, per le finalità di cui sopra, procedere a pubblicare l'allegato schema avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente a tempo indeterminato, specificando che l'attività svolta nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio

VISTO il Decreto Presidenziale n36\2019 di attribuzione al Direttore Generale della Dirigenza ad interim del Settore Amministrativo Finanziari

VISTA La DD n.2653 dell'11.11.2019 di conferimento quale Responsabile di Servizio e Posizione Organizzativa

DATO Atto Che con la firma dirigenziale si attesta la regolarità tecnica amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis del dlgs.267\2000 smi.

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e ivi di seguito riportate

- **DI APPROVARE** l'allegato schema Avviso\interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente a tempo indeterminato

--**DI APPROVARE** altresì l'allegato schema domanda di partecipazione

- **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento all'albo pretorio on line per la dovuta conoscenza e per il seguito di competenza.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO PO
Drssa Giovanna Romano

IL DIRIGENTE ad interim
avv. Nicola Boccalone



**PROVINCIA DI BENEVENTO
SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**

AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO A TUTTI I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO PER DESIGNAZIONE COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE PER FAR PARTE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" - C.U.G.

(allegato alla Determinazione dirigenziale n. 1076 \ 11-6-2020)

IL DIRIGENTE

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 con le quali sono state dettate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Vista la deliberazione presidenziale n 54 del 10.4.2020 che approva le linee di indirizzo per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);

Considerata la necessità di procedere alla costituzione del CUG;

Dato atto che il predetto Comitato è formato i

n modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e in particolare da un/a componente designato/a da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi di legge, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;

Dato atto che il C.U.G., ha diverse finalità quali: la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, ai fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato ai principi del benessere organizzativo, anche attraverso la formulazione di azioni positive in ordine alla prevenzione e repressione di situazioni di criticità (discriminazioni, mobbing, ecc.);

Ritenuto necessario, per le finalità di cui sopra, procedere a pubblicare il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente a tempo indeterminato, specificando che l'attività svolta nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio;

INVITA

tutti i dipendenti interessati a diventare componenti del C.U.G.(**5 Effettivi e 5 Supplenti**) dovranno far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta per iscritto utilizzando il fac-simile allegato), unitamente al proprio curriculum vitae **al Dirigente del Settore Amministrativo Finanziario –tramite la drssa Romano Giovanna RSPO del Servizio PARI OPPORTUNITA'**

all'indirizzo pec:protocollo.generale@pec.provincia.benevento.it -**ENTRO 30.6.2020**

Il presente avviso è pubblicato all'albo online dell'ENTE

I componenti del C.U.G. saranno selezionati, da una commissione appositamente nominata che una volta stabiliti i criteri ,valuterà i curricula ,avendo a disposizione n.10 punti complessivi ,di tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità, tenendo conto delle:

- a. conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- b. eventuali esperienze curriculari , nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale,culturale e formativo;
- c. attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

A discrezione della commissione potrà essere previsto un eventuale colloquio motivazionale teso ad approfondire i contenuti del curriculum.

La graduatoria formata a seguito della valutazione dei curricula verrà utilizzata per la nomina dei dipendenti a componenti ,effettivi e supplenti,del **COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**" - C.U.G. da parte della 'Amministrazione.

La graduatoria ha validità pari alla durata del CUG(4 anni)e potrà essere utilizzata per scorrimento qualora se ne verifichi la necessità.

Alla presente selezione si applica la disciplina di cui al Dlgs n196\2003 s.m.i .In particolare ,i dati che il dipendente è chiamato a fornire ,saranno raccolti presso l'Ente per le finalità di gestione della graduatoria in argomento e dell'eventuale nomina a membro del CUG.

L'Amministrazione Provinciale si riserva la facoltà di prorogare,modificare,o revocare la presente procedura ,con provvedimento motivato,qualora lo ritenga di interesse pubblico.

f.to Il Responsabile di Servizio PO

Drssa G.Romano

f.to Il DIRIGENTE ad interim

Avv.Nicola Boccalone



PROVINCIA DI BENEVENTO
SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

AI DIRIGENTE AD INTERIM
Settore Amministrativo Finanziario
AVV.Nicola Boccalone
SEDE

OGGETTO: Disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il/la sottoscritto _____
Nato/a a _____ il _____
residente _____
e – mail _____
Dipendente di questa amministrazione Provinciale con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, con il profilo professionale _____ cat _____

CHIEDE

di far parte del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art.21 della Legge 04/11/2010, n.183,smi, in qualità di componente, essendo in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa vigente.

A tal fine allega alla presente il proprio curriculum formativo e professionale.

Il referente per la consegna della presente istanza, protocollata, unitamente al proprio curriculum , è la drssa Romano Giovanna R.S.P.O.,terzo piano della sede provinciale di Largo G.Carducci

li _____

FIRMA

ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

SERVIZIO BILANCIO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO BILANCIO
(dr S.De Bellis)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
Ad interim
(avv. N.Boccalone)