

ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott. Serafino DE BELLIS)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO AD INTERIM
(Avv. Nicola BOCCALONE)

SERVIZIO GESTIONE RISCOSSIONI E PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Giuseppe CRETA)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO AD INTERIM
(Avv. Nicola BOCCALONE)



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 1346 DEL 13.04.2020

OGGETTO: Progressione economica orizzontale annualità economica 2019 per le categorie C - art. 16 CCNL 21/5/2018 - art. 4 CCI triennio 2018-2020. APPROVAZIONE GRADUATORIE ED INDIVIDUAZIONE AVENTI DIRITTO.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. _____

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- l'art. 52, c.1 bis del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito";
- l'art. 23 del d.lgs. 150/2009 prevede che "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";
- l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018 dispone che le progressioni economiche sono riconosciute, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, "in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi";

Visto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente della Provincia di Benevento valido per il triennio normativo 2018-2020 sottoscritto il 03/12/2018;

Richiamate:

- la determinazione n. 1117 del 08.05.2019 e la successiva di rettifica n. 1430 del 18.06.2019, con le quali veniva costituito il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019;
- la deliberazione presidenziale n. 171 del 30 luglio 2019 con la quale si formulavano alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive per l'utilizzo di tali risorse;
- la deliberazione n. 231 del 18.10.2019 con la quale il Presidente autorizzava la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente della Provincia di Benevento per l'annualità economica 2019, nonché delle modifiche normative apportate al testo di alcuni articoli del CCI vigente;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente della Provincia di Benevento, firmato definitivamente in data 22.11.2019, che definisce l'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2019, nonché delle modifiche normative apportate al testo di alcuni articoli del CCI vigente;

Richiamata in particolare la sezione relativa alla progressione orizzontale nella quale, sulla base di quanto indicato dall'art. 4 del vigente CCI 2018/2020 stipulato il 03.12.2018 e dell'allegato regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione orizzontale, in attuazione delle direttive di cui alla deliberazione presidenziale n. 171 del 30/07/2019, si stabiliva, con decorrenza 1° gennaio 2019, di effettuare una progressione economica orizzontale per il personale appartenente alle categorie A-B-C-D, nella misura massima del 50% dei dipendenti in servizio, aventi diritto alla progressione, ivi compresi i dipendenti in servizio presso la struttura Museo/Biblioteca;

Visti:

- l'Accordo sottoscritto il 03.12.2018 dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale, con cui è stato approvato il Regolamento che disciplina la metodologia permanente di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, quale parte integrante del Contratto Collettivo Integrativo 2018-2020, con le modifiche ed integrazioni apportate dal CCI firmato il 22.11.2019;
- la determinazione n. 2773 del 29.11.2019 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie al personale della Provincia di Benevento per l'anno 2019;
- l'avviso prot. gen. n. 0033390 del 29.11.2019, pubblicato in pari data sul sito internet della Provincia www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio, nonché sul portale Intranet dell'Ente, con il quale è stata indetta la selezione per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie da attribuire al personale della Provincia di Benevento per l'anno 2019, per i seguenti contingenti di personale:

- Dipendenti provinciali assegnati alle funzioni fondamentali:

Cat.	n. posizioni economiche da assegnare
A	4
B-B3	5
C	23
D	6

- Dipendenti provinciali assegnati alle funzioni non fondamentali - Servizi Culturali:

Cat.	n. posizioni economiche da assegnare
A	2
C	1
D	1

Rilevato che, come riportato nel CCI/2019, sono state previste le seguenti risorse finanziarie per effettuare i richiamati passaggi economici di categoria:

- € 32.657,62= risorse destinate alla progressione economica per le cat. A-B-C-D (decorrenza 01.01.2019) assegnati alle funzioni fondamentali;
- € 3.060,86= risorse destinate alla progressione economica per le cat. A-C-D (decorrenza 01.01.2019) assegnati alle funzioni non fondamentali;

Viste le domande di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica della cat. C pervenute entro le ore 13.00 del giorno 09.12.2019, termine ultimo fissato dall'avviso prot. gen. n. 0033390 del 29.11.2019;

Visto il verbale di accordo del 12.06.2020 tra delegazione trattante di parte pubblica e sindacale con il quale si stabiliva di utilizzare la scheda della performance 2018 unicamente per sopperire alla compilazione della sezione relativa alle valutazioni soggettive della scheda della progressione orizzontale per i dipendenti di cat. D e degli agenti di polizia Provinciale di cat. C;

Viste le schede di valutazione debitamente compilate ai sensi del sopracitato Regolamento e del verbale di accordo del 12.06.2020;

Rilevato che:

- risulta pervenute al protocollo generale dell'Ente n. 1 richiesta di riesame della scheda di valutazione (prot. n. 0015317 del 30.06.2020);
- si è proceduto a convocare il dipendente interessato per il confronto sul riesame della scheda di valutazione;
- il citato confronto si è tenuto in data 09.07.2020, al termine del quale è stato redatto apposito verbale con il quale, il competente responsabile del servizio ha ritenuto rideterminare i punteggi attribuiti nella scheda di valutazione;

Dato atto che, in virtù del citato Regolamento di disciplina della metodologia permanente di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale approvato il 03.12.2018, con le modifiche ed integrazioni apportate dal CCI firmato il 22.11.2019:

- sono stati ammessi alle procedure selettive i dipendenti in possesso dei requisiti specificati all'art. 5 del medesimo regolamento;
- le graduatorie di merito dei dipendenti ammessi alla procedura selettiva per ciascuna categoria sono state redatte in base alla votazione conseguita nei seguenti due ambiti di valutazione:

	valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio	Valutazione dell'esperienza e competenza
PESO	60	40

Dato atto, altresì, che in base ai punteggi conseguiti nella scheda ed applicando a parità di punteggio i criteri di precedenza di cui all'art. 4, terzo capoverso, che nell'ordine sono i seguenti:

- ✓ anzianità di servizio nella categoria economica;
- ✓ anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore;
- ✓ maggiore età anagrafica;

Ritenuto, pertanto, dover approvare la graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale della cat. C, decorrenza 01.01.2019, da pubblicare all'albo pretorio, riportata nell'**Allegato n.1** e, per l'effetto, attribuire ai dipendenti riportati nell'elenco di cui all'**Allegato n. 2** la nuova posizione economica nell'ambito della categoria di appartenenza, in quanto utilmente collocati nella graduatoria di merito;

Dato Atto della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi del D.L. 174/2012, conv. con mod. dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213.

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

- DI PRENDERE ATTO** delle domande di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale della cat. C pervenute entro le ore 13.00 del giorno 09.12.2019, termine ultimo fissato dall'avviso prot. gen. n. 0033390 del 29.11.2019 e delle schede di valutazione debitamente compilate dai responsabili di servizio.
- DI PRENDERE ATTO** dell'istanza di riesame pervenuta e richiamata nelle premesse e del relativo verbale del confronto redatto in data 09.07.2020.
- DI APPROVARE** la graduatoria di merito di cui all'**Allegato n. 1** redatta ai sensi del Regolamento di disciplina della metodologia permanente di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale approvato il 03.12.2018, con le modifiche ed integrazioni apportate dal CCI firmato il 22.11.2019, nonché del verbale di accordo del 12.06.2020.
- DI ATTRIBUIRE**, pertanto, ai dipendenti di cat. C, utilmente collocati nelle graduatorie di merito, la progressione economica orizzontale ed il relativo trattamento economico correlato, come riportato nell'elenco **Allegato n. 2**.
- DI PROVVEDERE** all'aggiornamento dei trattamenti economici dei dipendenti utilmente collocati nella graduatoria della progressione orizzontale.
- DI PRECISARE** che gli oneri finanziari relativi all'attuazione delle predette progressioni orizzontali sono previsti nella quantificazione delle risorse certe e stabili del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto per l'annualità 2019.
- DI PRECISARE**, altresì, che gli oneri finanziari relativi all'attribuzione della progressione economica ai dipendenti delle funzioni non fondamentali sono a carico della Regione Campania.
- DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente atto e delle allegate graduatorie oltre che all'albo pretorio on-line anche sul portale intranet dell'Ente.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO P.O.

Antonio Piccirillo

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AD INTERIM

Avv. Nicola Boccalone