

ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. \_\_\_\_\_ Progr. n. \_\_\_\_\_

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
(dott. Serafino De Bellis)

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**  
(Avv. Nicola Boccalone)

SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore \_\_\_\_\_ liq. n. \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
(rag. Giuseppe Creta)

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**  
(Avv. Nicola Boccalone)



# Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale-Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 1434 del 22.07.2020

**OGGETTO:** Dipendente di ruolo matr. 656 – ctg “A”– Operatore. Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età. D.L. 201/2011, convertito nelle Legge 214/2011.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. \_\_\_\_\_

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

**Premesso che:**

- l'art. 24 del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;
- in particolare il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7, definisce i requisiti anagrafici di accesso alla pensione di vecchiaia;
- il D.D. del Ministero dell'Economia e delle Finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 dicembre 2017, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita, nonché la circolare INPS n. 62 del 04.04.2018, dispone che il requisito dell'età anagrafica, per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria, dal 01.01.2019 risulta essere di 67 anni, congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;
- il punto 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25.01.2012 ribadisce che, per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi della pensione di vecchiaia dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

**Accertato** che la dipendente di ruolo matr. 656, nata il 09.11.1953, Operatore, cat. A, in data **09.11.2020**, compirà il 67° anno di età;

**Dato atto** che con nota acquisita al prot. dell'Ente al n. **12038 del 22.05.2020**, la citata dipendente provvedeva a presentare, tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di collocamento a riposo a far data dal **01.12.2020**, accettando formalmente il pensionamento;

**Esaminato** il fascicolo personale della dipendente provinciale matr. 656 dal quale si evince che:

- con deliberazione di Giunta Provinciale n. 173 del 30.01.1986 e successiva n. 680 del 17.03.1986, come confermato con deliberazione di G.P n. 1145 del 21.05.1990, la dipendente in parola, a seguito di un concorso pubblico per titoli e colloquio, veniva assunta e immessa nei ruoli dell'Ente, con la qualifica di “Bidello”, 3° liv., con decorrenza 01.04.1986 e assegnata presso l'Istituto Tecnico “Alberti” di Benevento;
- in applicazione dell'art. 8, comma2, della Legge n° 124 del 03.05.1999, la dipendente matr. 656, veniva trasferita nei ruoli del Ministero della Pubblica Istruzione a far data dal 01.01.2000 con conseguente cancellazione dai ruoli dell'Ente Provincia;
- con determinazione dirigenziale n. 226/04 del 26.04.2001, la dipendente di che trattasi, a seguito di procedura di mobilità intercompartimentale fra enti, veniva inserita nei ruoli dell'Amministrazione Provinciale e inquadrata nel profilo professionale di “Operatore Servizi Ausiliari” ctg. “A”, a far data dal 01.06.2001, giusta nota prot. n° 16772 del 07.06.2001;

**DETERMINA**

- con nota prot. 1897 del 16.03.2011, l'Istituto Tecnico "Alberti" di Benevento, trasmetteva il Mod. PA04 e il foglio aggiuntivo mod. 350P, con i quali il predetto istituto, certificava che la contribuzione ai fini di quiescenza, in favore della dipendente in parola, per il periodo di lavoro dal 01.01.2000 al 31.05.2001, era pari ad **anni 1, mesi 5 e giorni 0**;
- con nota prot. n. 13744 del 29.04.2009 dell'INPS di Benevento, in favore della dipendente matr. 656, venivano riconosciuti utili, ai fini del trattamento di quiescenza, i periodi relativi al congedo di maternità, per un periodo complessivo pari ad **anni 0, mesi 10 e gg. 2**, ai sensi del D.Lgs. n. 151/2001, art. 25, comma 2;;

**Considerato** che la dipendente matr. 656:

- alla data del **09.11.2020** maturerà il requisito anagrafico previsto per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii. (67 anni di età);
- alla data del **30.11.2020** avrà maturato una anzianità contributiva complessiva, utile ai fini di quiescenza, pari ad **anni 35, mesi 6 e giorni 2**, come da prospetto analitico agli atti;
- avendo, pertanto, maturato i requisiti previsti per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii. (67 anni di età e 20 anni di contributi), deve essere collocata a riposo alla data del **01.12.2020**;

**Visti:**

- l'art. 27 *ter*, lettera a) del CCNL 6/7/1995, aggiunto dall'art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'amministrazione;
- l'art. 27 *quater* del CCNL 6/7/1995, aggiunto dal citato art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo al quello di compimento dell'età prevista;

**Visto** il trattamento economico della dipendente matr. 656 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

| Elemento Retributivo   | Importo     | Riferimento Contrattuale  |
|--|-------------|---|
| Stipendio Tabellare (A6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup> mensilità          | € 18.661,97 | Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018        |
| Indennità di Comparto (A) x 12 mesi  | € 388,80    | Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003      |
| Indennità art. 4 c. 3 CCNL 96/97 X 12 mensilità  | € 64,56     | Art. 4 – comma 3 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22.01.04 – Biennio Econ. 02-03 |
| Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup> mensilità | € 130,68    | Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)          |
| 13 <sup>^</sup> mensilità  | € 1.566,05  | Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006                               |

**Viste** le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011 e 114/2014;

**Rilevato** che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale la dipendente matr. 656, risulta iscritta;

**Dato atto** della Regolarità Tecnica del Provvedimento, ai sensi del D.L. n° 174/2012, convertito nella Legge n° 213/2012;

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI COLLOCARE** a riposo, per raggiunti limiti di età, la dipendente matr. 656, Operatore, categoria "A", a decorrere dal **1° dicembre 2020**, avendo maturato i requisiti per l'accesso al pensionamento di vecchiaia, ai sensi del D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011 e ss.mm.ii. (67 anni di età e 20 anni di contributi minimi).
2. **DI STABILIRE** che alla data del collocamento a riposo, la citata dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 35, mesi 6 e gg. 2** ed il seguente trattamento economico:

| Elemento Retributivo   | Importo     | Riferimento Contrattuale  |
|--|-------------|---|
| Stipendio Tabellare (A6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup> mensilità          | € 18.661,97 | Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018        |
| Indennità di Comparto (A) x 12 mesi  | € 388,80    | Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003      |
| Indennità art. 4 c. 3 CCNL 96/97 X 12 mensilità  | € 64,56     | Art. 4 – comma 3 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22.01.04 – Biennio Econ. 02-03 |
| Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup> mensilità | € 130,68    | Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)          |
| 13 <sup>^</sup> mensilità  | € 1.566,05  | Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006                               |
3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessata del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento alla dipendente matr. 656.
4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.

Il Responsabile P.O.  
Antonio Piccirillo



Il Dirigente ad Interim  
Avv. Nicola Boccalone

