

ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

**SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. \_\_\_\_\_ Progr. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**(dott. Serafino De Bellis)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**  
**(Avv. Nicola Boccalone)**

**SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI**

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore \_\_\_\_\_ liq. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**(rag. Giuseppe Creta)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**  
**(Avv. Nicola Boccalone)**



# Provincia di Benevento

**SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO**

*Servizio Gestione del Personale-Retribuzioni*

**DETERMINAZIONE N. 1435 del 22.07.2020**

**OGGETTO:** Dipendente di ruolo matr. 1312 – ctg “A”– Operatore. Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età. D.L. 201/2011, convertito nelle Legge 214/2011.

**RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. \_\_\_\_\_**

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

**Premesso che:**

- l'art. 24 del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;
- in particolare il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7, definisce i requisiti anagrafici di accesso alla pensione di vecchiaia;
- il D.D. del Ministero dell'Economia e delle Finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 dicembre 2017, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita, nonché la circolare INPS n. 62 del 04.04.2018, dispone che il requisito dell'età anagrafica, per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria, dal 01.01.2019 risulta essere di 67 anni, congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;
- il punto 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25.01.2012 ribadisce che, per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi della pensione di vecchiaia dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

**Accertato** che la dipendente di ruolo matr. 1312, nata il 28.11.1953, Operatore, cat. A, in data **28.11.2020**, compirà il 67° anno di età;

**Dato atto** che con nota acquisita al prot. dell'Ente al n. **15309 del 30.06.2020** e la successiva di rettifica prot. n. **15343 del 30.06.2020**, la citata dipendente provvedeva a presentare, tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di collocamento a riposo a far data dal **01.12.2020**, accettando formalmente il pensionamento;

**Esaminato** il fascicolo personale della dipendente provinciale matr. 1312 dal quale si evince che:

- con determinazione presidenziale n. 50 del 28.04.1990 dell'U.S.L 5 di Benevento, la dipendente in parola, a seguito del conseguimento di “idoneità ad una pubblica selezione”, veniva assunta e immessa nei ruoli dell'Ente predetto, con la qualifica di “Aiutante Tecnico”, con decorrenza 02.05.1990, giusta nota prot. 96 del 02.05.1990 dell'USL 5 di Benevento;
- la stessa, a seguito di mobilità per compensazione all'interno dello stesso comparto lavorativo, veniva trasferita presso l'attuale Azienda Ospedaliera “S.Pio” di Benevento con la qualifica funzionale di “Ausiliario Specializzato” a fa data dal 01.04.1996, giusto attestato di servizio prot. n. 17729 del 20.07.2020 dell'Azienda medesima;
- con determinazione dirigenziale n. 519/04 del 30.12.2004 e delibera di G.P. n. 82 del 18.02.2005, la dipendente di che trattasi, a seguito di procedura di mobilità volontaria, veniva inserita nei ruoli dell'Ente Provincia e inquadrata nel profilo professionale di “Operatore Servizi Ausiliari” ctg. “A”, a far data dal 01.05.2005;
- con nota prot. n. 23431 del 06.09.2006 dell'INPS di Benevento, in favore della dipendente matr. 1312, venivano riconosciuto utili, ai fini del trattamento di quiescenza, i periodi relativi al congedo di maternità, per un periodo complessivo pari ad **anni 2, mesi 1 e gg. 5**, ai sensi del D.Lgs. n. 151/2001, art. 25, comma 2;;

Considerato che la dipendente matr. 1312:

- alla data del **28.11.2020** maturerà il requisito anagrafico previsto per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii. (67 anni di età);
- alla data del **30.11.2020** avrà maturato una anzianità contributiva complessiva, utile ai fini di quiescenza, pari ad **anni 32, mesi 8 e giorni 4**, come da prospetto analitico agli atti;
- avendo, pertanto, maturato i requisiti previsti per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii. (67 anni di età e 20 anni di contributi), deve essere collocata a riposo alla data del **01.12.2020**;

Visti:

- l'art. 27 *ter*, lettera a) del CCNL 6/7/1995, aggiunto dall'art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'amministrazione;
- l'art. 27 *quater* del CCNL 6/7/1995, aggiunto dal citato art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo al quello di compimento dell'età prevista;

Visto il trattamento economico della dipendente matr. 1312 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (A5) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 18.341,97	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (A) x 12 mesi	€ 388,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità art. 4 c. 3 CCNL 96/97 X 12 mensilità	€ 64,56	Art. 4 – comma 3 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22.01.04 – Biennio Econ. 02-03
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 128,40	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 312,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
Assegno ad personam non riassorbibile x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 1.581,72	Dichiarazione congiunta n° 24 del CCNL del 22.01.2004 - Processo Verbale di accordo raggiunto tra le parti – Repertorio n° 358/13 del 13/06/2013 del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali - Direzione Territoriale del Lavoro di Benevento
13 <sup>a</sup> mensilità	€ 1.671,00	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Viste le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011 e 114/2014;

Rilevato che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale la dipendente matr. 1312, risulta iscritta;

Dato atto della Regolarità Tecnica del Provvedimento, ai sensi del D.L. n° 174/2012, convertito nella Legge n° 213/2012;

## DETERMINA

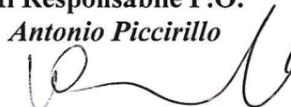
La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI COLLOCARE** a riposo, per raggiunti limiti di età, la dipendente matr. 1312, Operatore, categoria "A", a decorrere dal **1° dicembre 2020**, avendo maturato i requisiti per l'accesso al pensionamento di vecchiaia, ai sensi del D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011 e ss.mm.ii. (67 anni di età e 20 anni di contributi minimi).
2. **DI STABILIRE** che alla data del collocamento a riposo, la citata dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 32, mesi 8 e gg. 4** ed il seguente trattamento economico:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (A5) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 18.341,97	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (A) x 12 mesi	€ 388,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità art. 4 c. 3 CCNL 96/97 X 12 mensilità	€ 64,56	Art. 4 – comma 3 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22.01.04 – Biennio Econ. 02-03
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 128,40	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 312,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
Assegno ad personam non riassorbibile x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 1.581,72	Dichiarazione congiunta n° 24 del CCNL del 22.01.2004 - Processo Verbale di accordo raggiunto tra le parti – Repertorio n° 358/13 del 13/06/2013 del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali - Direzione Territoriale del Lavoro di Benevento
13 <sup>a</sup> mensilità	€ 1.671,00	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessata del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento alla dipendente matr. 1312.
4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.

Il Responsabile P.O.  
Antonio Piccirillo



Il Dirigente ad Interim  
Avv. Nicola Boccalone

