



PROVINCIA DI BENEVENTO

COPIA Deliberazione n.199 del 07.08.2020 del Presidente della Provincia

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. 2020-2022 - PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2020.

L'anno **DUEMILAVENTI**, il giorno **SETTE** del mese di **AGOSTO** alle ore 12,00 presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Antonio Di Maria, ha adottato la presente deliberazione. Partecipa il Segretario Generale Dott. ssa Maria Luisa Dovetto.

IL PRESIDENTE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione del Servizio Gestione del Personale – Retribuzioni e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti;

RITENUTO doversi approvare la proposta in oggetto;

RITENUTA anche l'urgenza a provvedere in merito;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ex art. 49 del Tuel;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Direttore Generale con i poteri concessi ex art. 108 del D.Lgs n. 267/2000 e di cui al Decreto Presidenziale n. 24/2019 in ordine al perseguimento dei livelli ottimali di efficacia ed efficienza;

VERIFICATO che non sussiste obbligo di astensione per i Responsabili di cui all'art. 49 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i., nel caso di specie in quanto gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d'interesse ai sensi delle disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con deliberazione Presidenziale n. 12 del 31.01.2020;

VISTI:

- l'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- lo Statuto Provinciale;

DELIBERA

Di approvare la proposta di cui in oggetto che, allegata al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale, e, per l'effetto:

1. **DI DETERMINARE** la dotazione organica dell'ente per l'anno 2020, ivi compresi i dipendenti in posizione di comando, oltre alle unità di personale per le quali è previsto il reclutamento e detratte le cessazioni dal servizio, come di seguito riportato:

Categoria giuridica	Dotazione al 31.0.1.2020	Cessazioni anno 2020	Assunzioni anno 2020 e precedenti	Dotazione al 31.12.2020
Dirigenti	1		1	2
D3	11	1		10
D	21	4	11	28
C	40	3	9	46
B3	4			4
B	25	2		23
A	6	2		4
Totale	108	12	21	117

2. **DI DETERMINARE**, altresì, il valore finanziario teorico della suddetta dotazione organica al 31 dicembre 2020 secondo quanto riportato nel seguente prospetto, precisando che il costo di ogni singola categoria è parametrato alla retribuzione tabellare ed è comprensivo degli oneri riflessi a carico dell'ente:

Categoria	Costo singola	Dotazione	Valore finanziario
Dirigenti	€ 114.130,59	2	€ 228.261,18
D3	€ 38.862,81	10	€ 388.628,01
D	€ 33.862,81	28	€ 948.158,68
C	€ 31.096,24	46	€ 1.430.427,04
B3	€ 28.171,18	4	€ 112.684,72
B	€ 27.547,66	23	€ 633.596,18
A	€ 25.995,46	4	€ 103.981,84
		117	€ 3.845.737,65

3. **DI PRENDERE ATTO** che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, non sono state rilevate eccedenze di personale rispetto alle funzioni fondamentali dell'ente, considerato che non si dispone dell'organico sufficiente e delle figure professionali necessarie per assicurare tutte le funzioni fondamentali di competenza della Provincia.

4. **DI APPROVARE** il programma del Fabbisogno del personale 2020-2022, per la copertura dei posti di seguito indicati, a tempo pieno e indeterminato:

2020			2021			2022		
Numero	Categoria	Profilo	Numero	Categoria	Profilo	Numero	Categoria	Profilo
1	D	Legale	4	D	Tecnico	1	D	Tecnico
1	C	Tecnico	2	D	Econom.			
			1	C	Tecnico			
			2	C	Econom.			
			2	C	Amm.vo			
2			11			1		

5. **DI DARE ATTUAZIONE** per l'anno 2020 al Piano Triennale dei fabbisogni di personale e di disporre che si procederà alla copertura dei seguenti profili professionali e con le modalità di seguito specificate:

N.	Cat.	Profilo professionale	Azioni Piano Occupazionale
1	D	Legale	Concorso pubblico per titoli ed esami previo espletamento procedure di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis ed eventualmente dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001
1	C	Tecnico	
2	Totale		

6. **DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 3 comma 5-sexies del DL 90/2014, come modificato dall'art. 14 bis del DL 4/2019, per il 2020 è possibile computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali, le cessazioni dal servizio verificatesi in corso d'anno e, pertanto, per l'anno 2020 è possibile effettuare anche le assunzioni previste per il 2021, fermo restando che le stesse possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over, per le categorie di seguito indicate:

N.	Cat.	Profilo professionale	Azioni Piano Occupazionale
4	D	Tecnico	Concorso pubblico per titoli ed esami previo espletamento procedure di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis ed eventualmente dell'art. 30 D. Lgs. 165/2001
2	D	Economico-Finanziario	
1	C	Tecnico	
2	C	Economico-Finanziario	
2	C	Amministrativo	
11	Totale		

7. **DI AUTORIZZARE**, ai sensi dell'art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, l'avvio delle procedure di reclutamento di detto personale nell'osservanza dell'obbligo previsto dall'art. 34bis in ordine alla mobilità obbligatoria e, ricorrendone l'opportunità, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, senza il preventivo svolgimento delle procedure di mobilità di cui all'art.30 del D.Lgs n.165/2001, come previsto dall'art.3, comma 8° della Legge 19/06/2019, n.56.
8. **DI AUTORIZZARE**, al fine di dare valore all'esperienza maturata all'interno dell'Ente e, quindi, sviluppare e valorizzare le professionalità che già sussistono nell'ambito della Provincia, l'attivazione delle procedure per la progressione verticali tra le categorie riservate al personale di ruolo, di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017, fermo restando il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, per la copertura dei seguenti posti riservati al personale interno inquadrato:
- nella categoria C:
 - n.1 posto di categoria D con profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico;
 - n.1 posto di categoria D con profilo professionale di Istruttore direttivo economico-finanziario;
 - nella categoria B:
 - n. 1 posto di categoria C con profilo professionale di Istruttore tecnico.
9. **DI RISERVARE** il 30% dei posti di istruttore tecnico di cat. C per gli ex militari di cui all'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, al fine di dare corso ad un graduale assolvimento degli obblighi di cui a tale disposizione normativa.

10. **DI DETERMINARE** il budget delle facoltà assunzionali per l'anno 2020, in relazione alle cessazioni avvenute nell'anno 2019, ivi compresi gli incrementi degli stipendi tabellari previsti dal nuovo C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, in € 64.959,05=, come da prospetto riportato nelle premesse del presente dispositivo, per effettuare le assunzioni di cui al precedente punto 5).
11. **DI DETERMINARE**, altresì, il budget delle facoltà assunzionali utilizzabile per l'anno 2020, in relazione alle cessazioni avvenute e/o già formalizzate nell'anno, in applicazione di quanto stabilito dall'art. 3 comma 5 sexies del DL 90/2014, come modificato dall'art. 14 bis del DL 4/2019, in € 358.658,06=, come da prospetto riportato nelle premesse del presente provvedimento, per effettuare le assunzioni di cui al precedente punto 6).
12. **DI DARE ATTO** che è in corso di attuazione, ed in questa sede se ne conferma integralmente la previsione, il programma delle assunzioni deliberato per l'anno 2018 e per l'anno 2019, il cui budget assunzionale è pari, rispettivamente, ad € 181.856,21= ed € 154.699,19=, per le seguenti unità di personale:

Anno 2018	
Profilo professionale	n.
Dirigente Finanziario	1
D Tecnico	1
D Finanziario	1
Totale	3

Anno 2019	
Profilo professionale	n.
D Tecnico	2
C Tecnico	2
C Amministrativo	1
Totale	5

13. **DI PRECISARE** che il presente fabbisogno del personale è stato redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo formulate dalla circolare 8 maggio 2018 dal Ministero della pubblica amministrazione.
14. **DI DARE ATTO**, altresì, che:
- la consistenza della dotazione organica della Provincia di Benevento, come rideterminata/rimodulata al precedente punto 2, rientra ampiamente nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, che è fissato in € 4.919.432,78 (limite del 50% della spesa del personale di ruolo alla data del 08/04/2014, in ottemperanza alla disposizione di cui all'art.1, comma 421, della legge 190/2014);
 - la relativa spesa graverà sugli appositi capitoli relativi al trattamento economico del personale e che la stessa è improntata al rispetto del principio della riduzione complessiva delle spese di personale, prevista dalla vigente normativa, con particolare riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006 e s.m., tutt'ora vigente, che costituisce il tetto di spesa potenzialmente massima.
15. **DI DARE ATTO**, inoltre, che le previsioni del presente provvedimento saranno inserite nel DUP 2020-2022, da approvarsi contestualmente al Bilancio 2020-2022.
16. **DI DARE ATTO**, infine, che tale piano delle assunzioni potrà essere rivisto in funzione di future innovazioni del quadro normativo, per esigenze organizzative, legislative, economiche, anche in riferimento al rispetto della percentuale riservata all'assunzione delle categorie protette e qualora le cessazioni del personale, ad oggi non completamente preventivabili,

consentiranno parziale sostituzioni negli anni 2020-2022, nonché delle eventuali disposizioni in merito alle competenze delle Province.

17. **DI TRASMETTERE** il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 e dell'art. 82 del regolamento di contabilità.
18. **DI DISPORRE** la trasmissione del presente atto alle organizzazioni sindacali territoriali e alle R.S.U. aziendali, nonché al Comitato unico di garanzia.
19. **DI DICHIARARE** l'atto ad adottarsi immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i..



PROVINCIA DI BENEVENTO

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. 2020-2022 - PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2020.

**PROPOSTA DI DELIBERA DEL SETTORE AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO
SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE**

Visto:

- l'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, che all'articolo 91 prevede per le amministrazioni locali la programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'articolo 35 del D. Lgs. 165/01 il quale ribadisce che il reclutamento del personale deve avvenire sulla base degli specifici strumenti di programmazione dell'Ente;

Richiamati gli artt. 1, 2 e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 in merito agli adempimenti relativi alla revisione e approvazione della dotazione organica degli Enti;

Richiamate le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, dettate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8 maggio 2018, volte ad orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei propri piani di fabbisogno di personale, secondo le previsioni degli artt. 6 e 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 come novellato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017;

Dato atto che:

- l'art. 17, c. 1 bis, del D.L. n. 162 del 30 dicembre 2019, in materia di personale delle Province e delle Città Metropolitane prevede: *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato - città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le*

relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia.”,

- il successivo comma 1-ter prevede l’abrogazione del limite di spesa delle dotazioni organiche del personale delle province e delle città metropolitane previsto dall’articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, nonché la possibilità per le province di avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta per la medesima finalità nell’anno 2019;

Evidenziato che le nuove disposizioni normative in materia di assunzione di personale, introdotte dall’art. 17 del D.L. 30.12.2019, n. 162, conv. nella legge 28.02.2020, n. 8, *c.d. “valore soglia”*, troveranno applicazione solo a seguito dell’adozione di apposito decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze e del Ministero dell’Interno, attuativo delle disposizioni previste;

Rilevato che fino all’approvazione del decreto in parola continuano ad applicarsi le norme già in vigore per l’assunzione di personale ed in particolare di quanto disposto dall’art. 1, comma 845 e ss. della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Legge di Bilancio 2018), in relazione al quale le Province possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato di personale, per un contingente di personale complessivamente corrispondente:

- ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale cessato nell’anno precedente se l’importo delle spese complessive di personale (al lordo di oneri riflessi a carico delle amministrazioni) non supera il 20% delle entrate correnti;
- ad una spesa pari al 25% di quella relativa al personale cessato nell’anno precedente se l’importo delle spese complessive di personale (al lordo di oneri riflessi a carico delle amministrazioni) supera il 20% delle entrate correnti.

Dato atto che:

- la legge di stabilità 2015, nel ridisegnare il percorso di riforma iniziato con la L. 56/2014, ha tra l’altro previsto la riduzione nella misura del 50% della dotazione organica cristallizzata alla data dell’8 aprile 2014 (data di entrata in vigore della cd. “legge Delrio”), tenendo conto delle funzioni attribuite con la medesima legge;
- la Regione Campania con la legge n. 14 del 09.11.2015 ha approvato il riordino delle funzioni amministrative non fondamentali delle Province;
- il referendum costituzionale del 4 dicembre 2016 ha dato esito negativo alla riforma costituzionale, per cui è stato confermato l’attuale assetto istituzionale del titolo V della Costituzione e le province hanno guadagnato dignità istituzionale, sebbene restino in attesa di nuovi indirizzi governativi;

Rilevato che:

- in attuazione della legge 56/2014 e della legge 190/2014, con deliberazione presidenziale n. 49 del 17.03.2015 e successive modifiche ed integrazioni è stata rideterminata la consistenza finanziaria della Dotazione Organica dell’Ente nella misura pari al 50% della spesa del personale a tempo indeterminato in servizio alla data dell’8.4.2014;
- con deliberazione presidenziale n. 290 del 02.08.2018, così come definitivamente approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n. 28 del 07.09.2018, la Provincia di Benevento ha approvato il Piano di riassetto organizzativo di cui all’art. 1, comma 844 della L. 205/2017;

- la spesa complessiva del personale, relativa all'approvazione del citato piano di riassetto organizzativo, è pari ad € 4.916.483,66= e risulta contenuta nell'importo di € 4.919.432,78=, corrispondente al 50% della spesa di personale alla data dell'8.04.2014;
- l'elaborazione del suddetto piano di riassetto, partendo da un'analisi dell'assetto organizzativo della Provincia, ha consentito di evidenziare relativamente alle funzioni fondamentali, la carenza del personale sia in termini numerici, che di professionalità necessarie allo svolgimento delle attività proprie;

Vista la deliberazione Presidenziale n. 101 del 17/05/2019 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

Considerato che con la sopracitata deliberazione è stata prevista la figura del Direttore Generale ed il nuovo organigramma dell'Ente è stato articolato su due Settori, il Settore Tecnico ed il Settore Amministrativo-Finanziario e in n. 19 servizi, di cui n. 1 nell'area di staff del Presidente, n. 3 posti alle dirette dipendenze del Segretario Generale e n. 15 suddivisi tra i due settori innanzi citati, di cui n.1 sulle materie non fondamentali;

Preso atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale rappresenta per l'Ente un fondamentale strumento di natura programmatoria, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici ed è indispensabile per una corretta pianificazione delle politiche del personale e del reclutamento di nuove risorse;

Accertato che il contenuto del piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e, conseguentemente la totalità delle figure professionali necessarie all'Ente e la sua – eventuale – rimodulazione in base ai fabbisogni programmati. Al tempo stesso deve illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione, quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali;

Richiamato l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183, relativo alle eccedenze di personale;

Preso atto che, in attuazione di quanto previsto dal novellato art. 6 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e del decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, della consistenza della dotazione organica dell'Ente, come rideterminata dalla deliberazione del C.P. n. 28 del 07/09/2018 e ridefinita a seguito della cessazione di figure tecniche-amministrative-contabili, è individuata attualmente come segue:

Categoria	Dotazione ottimale al 31.01.2020	Posti occupati alla data del 31.01.2020
Dirigenti	2	1
D3	11	11
D	27	21
C	44	40
B3	4	4
B	26	25
A	6	6
Totale	120	108

Verificato che, sulla base dei dati contabili disponibili per l'anno 2018, le spese complessive per il personale della Provincia di Benevento risultano non superare il 20%

delle entrate correnti e quindi si può procedere all'assunzione di un contingente di personale pari al 100% di quello cessato, così come di seguito rappresentato:

Incidenza spesa di personale al lordo degli oneri riflessi rendiconto di gestione 2018, ex art. 1, comma 845, L. 205/2017 sulle entrate correnti titolo I, II e III	
Spesa personale macro-aggregati redditi da lavoro dipendente (101-102)	€ 5.118.619,41
Entrate correnti titolo I, II e III	€ 30.134.020,46
Rapporto tra spese del personale ed entrate	16,99

Verificato, altresì, che il rapporto tra la spesa complessiva del personale e le entrate correnti titoli I, II e III, di cui allo schema del rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2019, approvato con delibera presidenziale n. 171 del 17.07.2020, è inferiore al 20%, così come di seguito rappresentato e pertanto si può procedere all'assunzione di un contingente di personale pari al 100% di quello cessato:

Incidenza spesa di personale al lordo degli oneri riflessi schema rendiconto di gestione 2019, ex art. 1, comma 845, L. 205/2017 sulle entrate correnti titolo I, II e III	
Spesa personale macro-aggregati redditi da lavoro dipendente (101-102)	€ 5.732.104,72
Entrate correnti titolo I, II e III	€ 35.745.901,15
Rapporto tra spese del personale ed entrate	16,04

Dato atto che il limite ordinario di spesa per l'instaurazione di rapporti flessibili, ai sensi della normativa vigente, come risulta dalle tabelle del conto annuale dell'anno 2009, è il seguente:

Limite ordinario di spesa rapporti flessibili non superiore al limite del 50% di quella sostenuta per le medesime finalità nel 2009, art. 33 del D.L. 34/19, mod. dal D.L. 162/19, conv. con mod. dalla L. 8/2020	
Spesa sostenuta nel 2009 per tipologia contrattuale:	
Art. 90 (coll. a tempo determinato)	€ 218.005,00
D.G. (incarico a tempo determinato)	€ 120.000,00
Co.co.co	€ 34.991,00
Lavoratori interinali	€ 131.825,00
	€ 504.821,00
Limite del 50%	€ 252.410,50
Risorse già utilizzate per rapporti in essere	€ 97.900,00
Disponibilità residua	€ 154.510,50

Visti:

- l'art. 36, comma 2 del D.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.lgs 75/2017, nel quale viene confermata la causa giustificativa necessaria per stipulare nelle P.A. contratti di lavoro flessibile, dando atto che questi sono ammessi esclusivamente per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali;
- l'art. 50 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 disciplinante il contratto di lavoro a tempo determinato;

Verificato che le condizioni con le quali gli enti locali devono confrontarsi, al fine di procedere ad assunzioni di personale, risultano le seguenti:

- rispetto del pareggio di bilancio per l'anno precedente (legge n. 208/2015), in luogo del patto di stabilità interno (disciplinato dall'art. 76, comma 4, D.L.112/08 e smi);
- comunicazione alla Ragioneria Generale dello Stato dell'avvenuto rispetto del pareggio di bilancio entro il 31/3 (legge n. 232/2016);
- rispetto del pareggio di bilancio nell'anno in corso;

- ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla legge di stabilità per il 2012);
- rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente (art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001);
- adozione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006);
- rispetto del limite di spesa di personale con riferimento al valore medio della spesa del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557, 557 quater della legge 296/2006 e smi);
- adozione del Piano della Performance (art. 10, comma 5, D.lgs. 150/2009), con valenza non obbligatoria per le AA.LL, come sostenuto da alcune tesi dottrinarie;
- attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art.27 D.L. 66/2014 e s.m.i.);
- approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione, del bilancio consolidato ed invio dei dati relativi alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (D.L.113/2016 e s.m.i.). A decorrere dal 2017, la mancata approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato è inoltre sanzionata (articolo 9, comma 1-quinquies, del Dl 113/2016), con la nuova penalità del blocco delle assunzioni, che scatterà anche nell'ipotesi di ritardo nella trasmissione dei documenti alla Banca dati pubbliche amministrazioni (Bdap) rispetto al termine di trenta giorni dalla loro approvazione. La sanzione cesserà all'atto di approvazione e invio dei documenti;

Richiamate le deliberazioni presidenziali:

- n. 318 del 17.09.2018, con cui è stata approvata la dotazione organica ed il relativo fabbisogno per il triennio 2018/2020 – annualità 2018 - e relative integrazioni e rettifiche;
- n. 116 del 05.09.2019, con cui è stata approvata la dotazione organica ed il relativo fabbisogno per il triennio 2019/2021 – annualità 2019, confermandone la dotazione approvata con precedenti delibere e relative integrazioni e rettifiche;
- n. 52 del 03.04.2020 del Presidente della Provincia con la quale si stabiliva di procedere al completamento del piano delle assunzioni per l'anno 2018 e di dare attuazione a quello del 2019;

Rilevato che:

- spesa residua prevista per il completamento del programma delle assunzioni per l'anno 2018 è pari ad € 181.856,21=;
- la spesa prevista per l'attuazione del programma delle assunzioni per l'anno 2019 è pari ad € 154.699,19=;
- il piano delle assunzioni di personale per gli anni 2018 e 2019 prevede il reclutamento delle seguenti unità di personale:

Anno 2018	
Profilo professionale	n.
Dirigente Finanziario	1
D Tecnico	1
D Finanziario	1
Totale	3

Anno 2019	
Profilo professionale	n.
D Tecnico	2
C Tecnico	2
C Amministrativo	1 *
Totale	5

*=posto coperto con comando annuale

Dato atto che:

- per l'anno 2019, rispetto alle previsioni di cui al piano delle assunzioni 2019/2021, si sono verificate due ulteriori cessazioni di personale, una di un dipendente di cat. D ed una di un dipendente di cat. A, per cui il budget disponibile per le assunzioni da effettuarsi per l'anno 2020, viene a determinarsi, unitamente al residuo non utilizzato nell'anno precedente, in € 65.700,71=;
- per l'anno 2020, rispetto ai pensionamenti previsti nel piano delle assunzioni 2019/2021, si sono verificate sei ulteriori cessazioni di personale e precisamente le seguenti: tre dipendenti appartenenti alla cat. D, due appartenenti alla cat. C ed uno alla cat. B, non ricomprese nel precedente piano, per cui il budget disponibile per le assunzioni da effettuarsi nell'anno 2021 viene a determinarsi complessivamente in € 374.689,04=;

Preso atto che a seguito delle sopraindicate modifiche intervenute al piano delle assunzioni per il triennio 2019/2021 e delle cessazioni di personale previste per l'anno 2021, il budget assunzionale disponibile, aggiornato, per il triennio 2020/2022 è il seguente, individuato secondo i criteri già indicati nel Piano triennale 2019/2021, approvato con deliberazione presidenziale n. 116 del 05.06.2019:

Riepilogo capacità assunzionali 2020-2022				
	Anno cessazione	n. dipendenti cessati/cessandi	Capacità assunzionale utilizzabile	Capacità assunzionale sull'anno
Budget 2020	Residuo non utilizzato anno precedente		€ 5.842,44	
	2019	2	€ 59.858,27	€ 65.700,71
Budget 2021	2020	12	€ 374.689,04	€ 374.689,04
Budget 2022	2021	1	€ 33.862,81	€ 33.862,81
Totale disponibilità per assunzioni		15	€ 474.252,56	€ 474.252,56

(le cessazioni per gli anni 2020, 2021 e 2022 sono suscettibili di aggiornamento sulla base di ulteriori informazioni che dovessero emergere).

Dato atto che la spesa per la determinazione delle capacità assunzionali è stata calcolata facendo riferimento alla retribuzione tabellare base e dell'indennità di comparto, delle singole categorie di personale previste, oltre oneri ed IRAP, di cui al CCNL siglato il 21/5/2018, escluso il salario accessorio;

Precisato che nel calcolo delle unità di personale cessate dal servizio per pensionamento non sono stati conteggiati i dipendenti trasferiti alla Regione Campania (personale funzioni non fondamentali), il personale addetto alle funzioni non fondamentali del Museo e Biblioteca, il cui finanziamento è a carico della Regione Campania, il personale trasferito per mobilità volontaria, ovvero ex lege presso altro ente ed il personale cessato dal servizio sulla base della normativa cd. pre-Fornero, collocato in soprannumero;

Dato atto che il presente provvedimento sarà inserito nel DUP 2020-2022, da approvarsi contestualmente al Bilancio 2020-2022;

Considerato che, sulla base delle indicazioni di cui al piano di riassetto organizzativo e delle esigenze organizzative-funzionali dell'Ente, il piano delle assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2020/2022, sulla base del budget assunzionale come sopra

indicato, è stato rimodulato tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 845, della Legge di Bilancio 2018, come integrato dall'art. 1, comma 889, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, Legge di Bilancio 2019 (figure tecnico-professionali) e per i servizi trasversali e di supporto (figure economiche-amministrative);

Rilevato che i fabbisogni sono, dunque, stati definiti sulla base delle esigenze così emerse, superando logiche di mera sostituzione e individuando i profili di necessaria acquisizione per un maggiore efficientamento dei servizi, come di seguito indicato:

2020					
Numero	Categoria	Profilo	Spesa comprensiva di stipendi, oneri ed Irap)	Budget a disposizione per assunzioni 2020	Residui da utilizzare anno successivo
1	D	Legale	€ 33.862,81		
1	C	Tecnico	€ 31.096,24		
2		Totale	€ 64.959,05	€ 65.700,71	€ 741,66

2021					
Numero	Categoria	Profilo	Spesa comprensiva di stipendi, oneri ed Irap)	Budget a disposizione per assunzioni 2021	Residui da utilizzare anno successivo
4	D	Tecnico	€ 135.451,24		
2	D	Econom.	€ 67.725,62		
1	C	Tecnico	€ 31.096,24		
2	C	Econom.	€ 62.192,48		
2	C	Amm.vo	€ 62.192,48		
11		Totale	€ 358.658,06	€ 375.460,07	€ 16.772,64

2022					
Numero	Categoria	Profilo	Spesa comprensiva di stipendi, oneri ed Irap)	Budget a disposizione per assunzioni 2022	Residui da utilizzare anno successivo
1	D	Tecnico	€ 33.862,81		
1		Totale	€ 33.862,81	€ 50.635,45	€ 16.772,64

Ricordato:

- che sulla base delle previsioni di cui al CCNL del 21.05.2018, viene superata la distinzione all'interno della categoria D tra posizioni giuridiche di accesso D1 e D3, per cui tutti i nuovi accessi dovranno essere effettuati in cat. D1 e che i dipendenti in servizio di cat. D3, continueranno ad essere inquadrati ad esaurimento in tale categoria e posizione giuridica;
- che, tuttavia, come da conforme parere CFL 39 dell'ARAN, i bandi di mobilità devono essere rivolti al personale di cat. D intesa in senso unitario e il regime di tutela dei dipendenti di categoria giuridica D3 implica che il trasferimento di questi ultimi per mobilità in altri enti, non è impedito dalla soppressione della sub-categoria;

Dato atto che il D.Lgs. 165/01 prevede:

- all'art. 34-bis, che le amministrazioni attivino, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, sia la procedura di mobilità esterna obbligatoria, finalizzata all'eventuale collocamento obbligatorio di personale posto in mobilità da altre Amministrazioni Pubbliche, sia la procedura di mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30;
- all'art. 30, comma 2-bis, che le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono

attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio;

- all'art. 36, comma 2, che le amministrazioni attivino forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego di personale solo per esigenze temporanee o eccezionali, pertanto è opportuno a fronte di esigenze permanenti provvedere alla copertura del servizio con personale di ruolo;
- all'art. 6 ter, comma 5, l'obbligo di comunicazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, delle informazioni inerenti il contenuto dei piani entro 30 giorni dalla loro adozione, a pena di nullità delle procedure di reclutamento avviate. Le modalità di trasmissione sono definite dall'art. 60 del D.Lgs. 165/2001 "controllo del costo del lavoro";

Dato atto, inoltre, che la Legge n. 56 del 19 giugno 2019 ha introdotto modifiche sostanziali alle modalità di reclutamento del personale prevedendo, per il triennio 2019-2021, la possibilità di ricorrere ad assunzioni tramite concorso pubblico o utilizzo di graduatorie senza previo ricorso alle procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, e ha ridotto da 60 a 45 giorni il termine per l'eventuale assegnazione di personale in disponibilità di cui all'art. 34.bis del medesimo decreto;

Accertato che in sede di invio del prospetto informativo di cui all'art. 9, comma 6, della L. n. 68/1999, redatto in conformità dell'art. 4 e tenuto conto di quanto disposto dall'art. 3, comma 4, della medesima legge, alla data del 31.12.2019, la Provincia di Benevento non presenta scoperture rispetto agli obblighi previsti dalla legge 68/99;

Dato atto che ai sensi dell'art. 3 comma 5 sexies del DL 90/2014, come modificato dall'art. 14 bis del DL 4/2019, anche per il 2020 è possibile computare ai fini della determinazione delle capacità assunzionali le cessazioni dal servizio in corso d'anno, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over;

Vista la deliberazione presidenziale n. 15 del 07.02.2020 con la quale si stabiliva di procedere al recesso dall'accordo di collaborazione con la Regione Campania per l'attuazione del progetto RIPAM - Concorso unico territoriale per le amministrazioni della Regione Campania;

Visto l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. 75/2017 che prevede, per il triennio 2018 – 2020, la facoltà degli Enti di valorizzare le professionalità dei propri dipendenti riservando agli stessi dei percorsi di progressione verticale di carriera tramite procedure selettive che prevedono un numero di posti non superiore al 20% di quelli previsti come nuove assunzioni per la relativa categoria, con corrispondente riduzione della percentuale di riserva di cui all'art. 52 D.Lgs. 165/2001;

Dato atto, come precisato dalla Corte dei Conti per la Basilica, con il recente parere n. 38/2020/PAR, che per quanto riguarda il suddetto tetto del 20%, lo stesso deve essere considerato come limite massimo e invalicabile e, quindi, non suscettibile di

arrotondamenti e che lo stesso deve riguardare il numero di posti previsti per i concorsi di pari categoria o area e non per il numero di posti previsti per i concorsi di qualsiasi categoria;

Dato atto, altresì, che per il biennio 2018-2019 la base di calcolo da prendere in considerazione per definire tale percentuale (20%) è quella delle assunzioni programmate per singola categoria nel piano triennale del fabbisogno del personale e che tale programmazione non consente di raggiungere l'unità intera per procedere ad attivare la procedura delle progressioni verticali;

Determinazione percentuale 20% da destinare alle progressioni orizzontali ex art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017 nel 2020 per i posti programmati nel biennio 2018-2019			
Categoria giuridica	n. posti programmati biennio 2018-2019	percentuale	n. posti
D	4	20%	0,80
C	3	20%	0,60

Richiamato l'art. 22, comma 15 del D.Lgs. del 25 maggio 2017, n. 75, modificato dall'art. 1, comma 1-ter dal D.L. del 30 dicembre 2019, n. 162 che consente per il triennio 2020-2022 alle pubbliche amministrazioni di attivare procedure selettive per la progressione tra le categorie riservate al personale di ruolo nel limite del 30% dei posti previsti nei piani di fabbisogno come nuove assunzioni, consentite nei limiti assunzionali determinati ai sensi della normativa richiamata;

Determinazione percentuale 30% da destinare alle progressioni orizzontali ex art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017 nel 2020 per i posti programmati nel triennio 2020-22			
Categoria giuridica	n. posti programmati biennio 2020-2021	percentuale	n. posti
D	8	30%	2,40
C	6	30%	1,80

Considerato che, per gli anni 2020/2021, nella programmazione del personale, relativamente ai profili di Istruttore Direttivo di cat. D e di Istruttore di cat. C, sono previsti, rispettivamente, n. 8 assunzioni e n. 6 assunzioni, in relazione alle quali l'Amministrazione, al fine di dare valore all'esperienza maturata all'interno dell'Ente e, quindi, sviluppare e valorizzare le professionalità che già sussistono nell'ambito della Provincia, ritiene di dover coprire, tramite progressione verticale riservata a dipendenti interni, se idonei ed in possesso dei requisiti necessari, i seguenti posti:

- n. 1 posto di cat. D - Istruttore Direttivo Tecnico;
- n. 1 posto di cat. D - Istruttore Direttivo Economico-Finanziario;
- n. 1 posto di cat. C - Istruttore Tecnico;

Richiamate le norme di cui all'art. 1014 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m. recante "Codice dell'ordinamento militare" nel quale al comma 1, si prevedono le percentuali di riserva dei posti nei concorsi pubblici e, al comma 3, si stabilisce quanto segue "Se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve di cui ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede ad ulteriori assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei";

Dato atto che, al fine di dare corso ad un graduale assolvimento degli obblighi di cui a tale disposizione normativa, si ritiene pertanto necessario prevedere in questa fase di attuazione del piano assunzionale, una percentuale di riserva del 30% dei posti previsti nell'ambito del concorso pubblico per l'assunzione di personale di cat. C dell'area tecnica;

Verificati i presupposti necessari per procedere all'assunzioni di personale e atteso in proposito che questo Ente:

- ha approvato il Piano di Riassetto organizzativo con deliberazione del C.P. n. 28 del 07/09/2018;
- non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs. n. 267/2000, come da rendiconto al bilancio 2018, approvato con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 56 del 22.10.2019 e trasmesso alla Banca dati della Pubblica Amministrazione;
- ha approvato il bilancio di previsione per l'anno 2019-2021 con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 37 del 27.06.2019 ed è stato trasmesso alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della L. 196/2009;
- ha approvato il bilancio consuntivo per l'anno 2018 con deliberazione del Consiglio Provinciale n. n. 56 del 22.10.2019;
- ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- ha rispettato il suddetto pareggio di bilancio anche per il 2019;
- ha approvato lo schema del rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2019, con deliberazione del Presidente n. 171 del 17.07.2020;
- ha approvato il bilancio consolidato per l'esercizio 2018 con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 57 del 22.10.2019 ed è stato trasmesso alla Banca dati della Pubblica Amministrazione;
- ha approvato il DUP 2019/2021 definitivo, con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 37 del 27.06.2019;
- è stato rispettato il limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013) per il contenimento della spesa di personale, pari ad € 10.798.127,04= e il limite di spesa ex art. 1 comma 421 della Legge di Stabilità 2015 secondo le disposizioni del DPCM 26 settembre 2014 (50% della spesa relativa al personale in servizio alla data dell'8 aprile 2014);
- che i posti che si intendono ricoprire sono previsti e vacanti nella dotazione organica dell'Ente rideterminata con deliberazione del C.P. n. 28 del 07.09.2018 e successivi provvedimenti;
- in merito alla prescritta ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), si è rilevata l'insussistenza delle suddette eccedenze, dal punto di vista funzionale, derivante non solo dalle conseguenze della riforma istituzionale nazionale e dal precedente costante blocco assunzionale, ma anche dalla circostanza che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard correnti e che i processi di riorganizzazione posti in essere hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;
- rispetto dell'obbligo di certificazione dei crediti o diniego non motivato entro i trenta giorni dalla presentazione dell'istanza (art. 27 D.L. 66/2014, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 89/2014);
- ha approvato ed aggiornato il piano triennale delle azioni positive con deliberazione Presidenziale n. 14 del 06.02.2020;

- ha approvato il regolamento relativo al sistema di valutazione della performance con delibera di G.P. n. 29 del 14.02.2012 e successive delibere di integrazione;
- ha approvato con deliberazione Presidenziale n. 173 del 30.07.2019 il Piano della Performance per il triennio 2019/2021, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150/09, contenente gli obiettivi strategici relativi al 2019, 2020 e 2021, nell'intesa che lo stesso costituisce documento programmatico a valenza triennale, salvo l'adeguamento annuale;
- ha approvato con deliberazione Presidenziale n. 34 del 24.2.2020 il Piano della Performance Provvisorio anno 2020, con assegnazione del P.E.G. provvisorio;

Dato atto che l'Ente si trova in esercizio provvisorio e che il termine per l'approvazione del bilancio di previsione, con D.L. n. 34/2020, è stato rinviato al 30.09.2020;

Ricordato tuttavia che la Corte dei Conti, rispetto al proprio parere n. 28/2020 della Sezione regionale Campania di controllo, ha precisato a rettifica di quanto scritto nel testo che: "Eventuali assunzioni di personale, in costanza di esercizio provvisorio, potranno essere sostenute nei limiti corrispondenti a un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate e del fondo pluriennale vincolato";

Dato atto che il pieno rispetto delle condizioni stabilite dalle disposizioni vigenti per procedere al reclutamento di personale, relativamente agli aspetti aventi natura economico-finanziaria, ivi compresa la copertura della spesa, è espressamente attestata dal responsabile dei servizi finanziari con l'apposizione del parere di regolarità contabile sulla presente deliberazione;

Visto l'articolo 6 del D.lgs 165/2001 il quale dispone che rispetto al piano triennale dei fabbisogni di personale vi è un obbligo di preventiva informazione dove previsto nei contratti nazionali;

Rilevato che gli articoli 4, 5 e 7 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni locali disciplinanti le relazioni sindacali e relative materie, non prevedono uno specifico riferimento in materia di fabbisogni di personale;

Dato atto che al fine di salvaguardare le corrette relazioni sindacali presenti nell'Ente il presente provvedimento verrà comunque inviato alla RSU ed alle OO.SS. territorialmente competenti;

Dato atto, altresì, che:

- le assunzioni previste sono in numero limitato per rispondere alle reali necessità di personale dell'Ente, anche alla luce della consistente cessazione di personale registrata nel corso degli anni;
- il personale in forza presso l'Ente presenta un'età anagrafica media molto avanzata e le riforme di accesso al sistema pensionistico in itinere potrebbero portare ad un ulteriore depauperamento dei Servizi che in alcuni casi faticano già ad assicurare i bisogni dell'utenza, garantendo comunque elevati standard qualitativi;
- la situazione, aggravata dalla mancata sostituzione del turn over negli ultimi anni, rischia di non essere più controllabile se non mitigata da una immediata immissione in servizio di nuovo personale;

- risulta necessario provvedere ad avviare le procedure prodromiche agli inserimenti nell'organico dell'Ente delle unità di personale previste nel piano delle assunzioni, così da poterne disporre entro l'anno 2020;

Ritenuto, pertanto, per quanto sopra evidenziato:

- di confermare la programmazione delle assunzioni per gli anni 2018 e 2019;
- di approvare il Piano triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato 2020/2022, come di seguito riportato:

2020			2021			2022		
Numero	Categoria	Profilo	Numero	Categoria	Profilo	Numero	Categoria	Profilo
1	D	Legale	4	D	Tecnico	1	D	Tecnico
1	C	Tecnico	2	D	Econom.			
			1	C	Tecnico			
			2	C	Econom.			
			2	C	Amm.vo			
2			11			1		

Verificato che non sussiste obbligo di astensione per i Responsabili di cui all'art. 49 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i., nel caso di specie in quanto gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d'interesse ai sensi delle disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con deliberazione Presidenziale n. 12 del 31.01.2020;

Visto l'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e qui si intende integralmente trascritto e riportato,

1. DI DETERMINARE la dotazione organica dell'ente per l'anno 2020, ivi compresi i dipendenti in posizione di comando, oltre alle unità di personale per le quali è previsto il reclutamento e detratte le cessazioni dal servizio, come di seguito riportato:

Categoria giuridica	Dotazione al 31.01.2020	Cessazioni anno 2020	Assunzioni anno 2020 e precedenti	Dotazione al 31.12.2020
Dirigenti	1		1	2
D3	11	1		10
D	21	4	11	28
C	40	3	9	46
B3	4			4
B	25	2		23
A	6	2		4
Totale	108	12	21	117

2. DI DETERMINARE, altresì, il valore finanziario teorico della suddetta dotazione organica al 31 dicembre 2020 secondo quanto riportato nel seguente prospetto,

precisando che il costo di ogni singola categoria è parametrato alla retribuzione tabellare ed è comprensivo degli oneri riflessi a carico dell'ente:

Categoria	Costo singola	Dotazione	Valore finanziario
Dirigenti	€ 114.130,59	2	€ 228.261,18
D3	€ 38.862,81	10	€ 388.628,01
D	€ 33.862,81	28	€ 948.158,68
C	€ 31.096,24	46	€ 1.430.427,04
B3	€ 28.171,18	4	€ 112.684,72
B	€ 27.547,66	23	€ 633.596,18
A	€ 25.995,46	4	€ 103.981,84
		117	€ 3.845.737,65

3. **DI PRENDERE ATTO** che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, non sono state rilevate eccedenze di personale rispetto alle funzioni fondamentali dell'ente, considerato che non si dispone dell'organico sufficiente e delle figure professionali necessarie per assicurare tutte le funzioni fondamentali di competenza della Provincia.

4. **DI APPROVARE** il programma del Fabbisogno del personale 2020-2022, per la copertura dei posti di seguito indicati, a tempo pieno e indeterminato:

2020			2021			2022		
Numero	Categoria	Profilo	Numero	Categoria	Profilo	Numero	Categoria	Profilo
1	D	Legale	4	D	Tecnico	1	D	Tecnico
1	C	Tecnico	2	D	Econom.			
			1	C	Tecnico			
			2	C	Econom.			
			2	C	Amm.vo			
2			11			1		

5. **DI DARE ATTUAZIONE** per l'anno 2020 al Piano Triennale dei fabbisogni di personale e di disporre che si procederà alla copertura dei seguenti profili professionali e con le modalità di seguito specificate:

N.	Cat.	Profilo professionale	Azioni Piano Occupazionale
1	D	Legale	Concorso pubblico per titoli ed esami previo espletamento procedure di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis ed eventualmente dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001
1	C	Tecnico	
2	Totale		

6. **DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 3 comma 5-sexies del DL 90/2014, come modificato dall'art. 14 bis del DL 4/2019, per il 2020 è possibile computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali, le cessazioni dal servizio verificatesi in corso d'anno e, pertanto, per l'anno 2020 è possibile effettuare anche le assunzioni previste per il 2021, fermo restando che le stesse possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over, per le categorie di seguito indicate:

N.	Cat.	Profilo professionale	Azioni Piano Occupazionale
4	D	Tecnico	Concorso pubblico per titoli ed esami previo espletamento procedure di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis ed eventualmente dell'art. 30 D. Lgs. 165/2001
2	D	Economico-Finanziario	
1	C	Tecnico	
2	C	Economico-Finanziario	
2	C	Amministrativo	
11	Totale		

7. **DI AUTORIZZARE**, ai sensi dell'art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, l'avvio delle procedure di reclutamento di detto personale nell'osservanza dell'obbligo previsto dall'art. 34bis in ordine alla mobilità obbligatoria e, ricorrendone l'opportunità, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, senza il preventivo svolgimento delle procedure di mobilità di cui all'art.30 del D.Lgs n.165/2001, come previsto dall'art.3, comma 8° della Legge 19/06/2019, n.56.

8. **DI AUTORIZZARE**, al fine di dare valore all'esperienza maturata all'interno dell'Ente e, quindi, sviluppare e valorizzare le professionalità che già sussistono nell'ambito della Provincia, l'attivazione delle procedure per la progressione verticali tra le categorie riservate al personale di ruolo, di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017, fermo restando il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, per la copertura dei seguenti posti riservati al personale interno inquadrato:

- nella categoria C:
 - n.1 posto di categoria D con profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico;
 - n.1 posto di categoria D con profilo professionale di Istruttore direttivo economico-finanziario;
- nella categoria B:
 - n. 1 posto di categoria C con profilo professionale di Istruttore tecnico.

9. **DI RISERVARE** il 30% dei posti di istruttore tecnico di cat. C per gli ex militari di cui all'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, al fine di dare corso ad un graduale assolvimento degli obblighi di cui a tale disposizione normativa.

10.**DI DETERMINARE** il budget delle facoltà assunzionali per l'anno 2020, in relazione alle cessazioni avvenute nell'anno 2019, ivi compresi gli incrementi degli stipendi tabellari previsti dal nuovo C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, in € 64.959,05=, come da prospetto riportato nelle premesse del presente dispositivo, per effettuare le assunzioni di cui al precedente punto 5).

11.**DI DETERMINARE**, altresì, il budget delle facoltà assunzionali utilizzabile per l'anno 2020, in relazione alle cessazioni avvenute e/o già formalizzate nell'anno, in applicazione di quanto stabilito dall'art. 3 comma 5 sexies del DL 90/2014, come modificato dall'art. 14 bis del DL 4/2019, in € 358.658,06=, come da prospetto riportato nelle premesse del presente provvedimento, per effettuare le assunzioni di cui al precedente punto 6).

12.**DI DARE ATTO** che è in corso di attuazione, ed in questa sede se ne conferma integralmente la previsione, il programma delle assunzioni deliberato per l'anno 2018 e per l'anno 2019, il cui budget assunzionale è pari, rispettivamente, ad € 181.856,21= ed € 154.699,19=, per le seguenti unità di personale:

Anno 2018	
Profilo professionale	n.
Dirigente Finanziario	1
D Tecnico	1
D Finanziario	1
Totale	3

Anno 2019	
Profilo professionale	n.
D Tecnico	2
C Tecnico	2
C Amministrativo	1
Totale	5

13.DI PRECISARE che il presente fabbisogno del personale è stato redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo formulate dalla circolare 8 maggio 2018 dal Ministero della pubblica amministrazione.

14.DI DARE ATTO, altresì, che:

- la consistenza della dotazione organica della Provincia di Benevento, come rideterminata/rimodulata al precedente punto 2, rientra ampiamente nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, che è fissato in € 4.919.432,78 (limite del 50% della spesa del personale di ruolo alla data del 08/04/2014, in ottemperanza alla disposizione di cui all'art.1, comma 421, della legge 190/2014);
- la relativa spesa graverà sugli appositi capitoli relativi al trattamento economico del personale e che la stessa è improntata al rispetto del principio della riduzione complessiva delle spese di personale, prevista dalla vigente normativa, con particolare riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, previsto dall'art. 1, comma 557- quater, della legge n. 296/2006 e s.m., tutt'ora vigente, che costituisce il tetto di spesa potenzialmente massima.

15.DI DARE ATTO, inoltre, che le previsioni del presente provvedimento saranno inserite nel DUP 2020-2022, da approvarsi contestualmente al Bilancio 2020-2022.

16.DI DARE ATTO, infine, che tale piano delle assunzioni potrà essere rivisto in funzione di future innovazioni del quadro normativo, per esigenze organizzative, legislative, economiche, anche in riferimento al rispetto della percentuale riservata all'assunzione delle categorie protette e qualora le cessazioni del personale, ad oggi non completamente preventivabili, consentiranno parziale sostituzioni negli anni 2020-2022, nonché delle eventuali disposizioni in merito alle competenze delle Province.

17.DI TRASMETTERE il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 e dell'art. 82 del regolamento di contabilità.

18.DI DISPORRE la trasmissione del presente atto alle organizzazioni sindacali territoriali e alle R.S.U. aziendali, nonché al Comitato unico di garanzia.

19.DI DICHIARARE l'atto ad adottarsi immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Benevento, 05.08.2020

**Il Responsabile P.O. del Servizio
Gestione del Personale-Retribuzioni
f.to Antonio Piccirillo**

**Il Dirigente ad interim del
Settore Amministrativo-Finanziario
Direttore Generale
f.to Avv. Nicola Boccalone**

PARERI

OGGETTO della PROPOSTA di DELIBERAZIONE: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. 2020-2022 - PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2020".

PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Benevento, 05.08.2020

Il Dirigente ad Interim
Settore Amministrativo-Finanziario
f.to Avv. Nicola Boccalone

PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Benevento, 05.08.2020

Il Responsabile P.O.
Servizio Programmazione e Bilancio
f.to Dott. Serafino de Bellis

Il Dirigente ad Interim
Settore Amministrativo-Finanziario
f.to Avv. Nicola Boccalone

Parere del Direttore Generale - ART. 108 D. LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRETTORE GENERALE esprime sul presente atto parere **favorevole** con i poteri concessi ex articolo 108 del DLgs. n.267/2000 e di cui al Decreto Presidenziale n.24/2019 in ordine al **perseguimento dei livelli ottimali di efficacia ed efficienza**.

Benevento, 05.08.2020

II DIRETTORE GENERALE
f.to Avv. Nicola Boccalone

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Antonio Di Maria

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Si attesta che:

- ✓ la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 07.08.2020 , ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.
- ✓ se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio on line.
- è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 07.08.2020

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Pubblicazione

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo in data **07.08.2020** al n. **1988** ai sensi dell' art.32, comma 1, della Legge n.69 del 18.6.2009, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art.124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.8.2000, n.267.

IL MESSO NOTIFICATORE
F.to Sig.ra Palmira Vivolo

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Si dichiara che la suesesa deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On-line dell'Ente Provincia, secondo la procedura prevista dell'art.32 comma 5 della Legge n.69 del 18.6.2009, per 15 giorni consecutivi dal _____.

li _____
IL RESPONSABILE SERVIZIO
Affari Generali
Dott.ssa Libera Del Grosso

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Luisa Dovetto