



# Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale-Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 1887 del 5.10.2020

**OGGETTO:** Dipendente di ruolo matr. 533 – ctg “D” – Istruttore Direttivo Amministrativo.  
Collocamento a riposo anticipato, ai sensi dell’art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nelle Legge n° 26 del 28.03.2019 (cd. quota 100).

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. \_\_\_\_\_

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

**Premesso che:**

- l’art. 14, comma 1, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, possa essere conseguito il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un’età anagrafica di almeno 62 anni e di un’anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita “pensione quota 100”. La norma prevede che il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data e stabilisce anche che “il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all’art. 12 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122”;
- l’art. 14, comma 3, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che la pensione quota 100 non è cumulabile, a far data dal primo giorno di decorrenza della pensione e fino alla maturazione dei requisiti per l’accesso alla pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale, nel limite di 5.000,00= euro lordi annui;
- l’art. 14, comma 6, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore dello stesso decreto n. 4/2019 (29.01.2019) i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019. Conseguono, invece, il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti e comunque non prima del 1° agosto 2019 i dipendenti pubblici che perfezionano il diritto a pensione dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del decreto n. 4/2019. La domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all’amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

**Dato atto** che con nota acquisita al prot. dell’Ente al n.18544 del 04.08.2020, la dipendente matr. n.533 provvedeva a presentare tramite procedura telematica dell’INPS, la richiesta di “pensione anticipata quota 100” a far data dal 01.03.2021, accedendo formalmente al pensionamento, rispettando il termine di preavviso previsto dalla normativa;

**Esaminato** il fascicolo personale della dipendente provinciale matr. 533 dal quale si evince che:

- a seguito dell’applicazione dell’art. 26/bis della legge n° 285/77 la dipendente matr. 533 a far data dal 16.07.1981, stipulava regolare contratto di formazione-lavoro con l’Ente Provincia di Benevento per la durata di anni uno, rinnovabile, con qualifica di “concetto”;
- con deliberazione della Giunta Provinciale n° 948 del 2.05.1985, ai sensi della legge 138/84, si provvedeva alla stabilizzazione del rapporto di lavoro del personale utilizzato ai sensi della legge 285/77 ed al relativo inserimento nei ruoli dell’Ente;
- in attuazione della deliberazione di cui sopra, la stessa, tra gli altri, veniva inserita nei ruoli dell’Ente Provincia a far data dal 02.06.1984, con la qualifica di “Aiuto di Segreteria” VI° q.f.;
- a seguito dell’applicazione dell’art. 7, comma 3, del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999, (nuovo sistema di classificazione del personale) la medesima veniva inquadrata nella ctg “C” “Istruttore Amministrativo”, con decorrenza 01.01.1998;

- con determinazione dirigenziale n. 41/04 del 26.01.2001, la dipendente di che trattasi, a seguito di superamento di concorso interno, veniva inquadrata nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo, ctg. "D", a decorrere dal 30.01.2001;
- i contributi previdenziali, sono stati regolarmente versati sin dalla data di prima assunzione, ovvero 16.07.1981, come risulta dal ruolo cumulativo in atti al Servizio Retribuzione e Previdenza;

**Rilevato** che la dipendente matr. n. 533, alla data del 31.08.2020, ha perfezionato entrambi i requisiti per l'accesso al collocamento a riposo con la quota 100 (62 + 38), avendo maturato l'età anagrafica di anni 62, mesi 0 e gg. 0 ed una anzianità contributiva di anni 39, mesi 1 e gg.15 come da prospetto agli atti di questo Ente;

**Dato atto** che la sopracitata dipendente rientra nella fattispecie prevista dalla lettera a), comma 6, dell'art. 14, del Decreto Legge n. 4/2019;

**Rilevato** che alla data del collocamento a riposo a domanda per pensione "quota 100", con decorrenza 01.03.2021 (ultimo giorno di servizio 28.02.2021), la dipendente di ruolo matr. 533, ctg. D, profilo Istruttore Direttivo Amministrativo, avrà un'età anagrafica pari ad anni 62, mesi 6 e gg. 0 ed un'anzianità contributiva complessiva, ai fini della quiescenza, pari ad anni 39, mesi 7 e gg. 15;

**Visto** il trattamento economico della dipendente matr. n. 533 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (D6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 29.638,80	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Retribuzione Individuale di Anzianità x 12 mesi cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 622,56	Art. 44 D.P.R. 333/90
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 24,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 207,48	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 <sup>a</sup> mensilità	€ 2.539,07	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

**Viste** le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011, 114/2014 e 26/2019;

**Accertata** la sussistenza dei requisiti per il richiesto collocamento a riposo a domanda per pensione "Quota 100", con decorrenza 01.03.2021;

**Rilevato** che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale la dipendente matr. n. 533 risulta iscritta;

**Dato atto** della regolarità tecnica del provvedimento, ai sensi del D.L. n. 174/2012, convertito nella Legge n. 213/2012;

## DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI COLLOCARE** a riposo a domanda per pensione "Quota 100", a decorrere dal **1° MARZO 2021** (ultimo giorno di servizio 28.02.2021), la dipendente matr. n. 533, Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria "D", in applicazione dell'art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nella Legge 26/2019.
2. **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo la citata dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva pari ad anni 39, mesi 7 e gg. 15 e la seguente retribuzione annua in base al CCNL Funzioni Locali 2016-2018:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (D6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 29.638,80	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Retribuzione Individuale di Anzianità x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 622,56	Art. 44 D.P.R. 333/90
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 24,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 207,48	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 <sup>a</sup> mensilità	€ 2.539,07	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessata del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento alla dipendente matr. 533.
4. **DI DARE ATTO** che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L.241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.
5. **DI DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.

Il Responsabile P.O.  
*Antonio Piccirillo*



Il Dirigente ad Interim  
*Avv. Nicola Boccalone*



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

**SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. \_\_\_\_\_ Progr. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**(dott. Serafino De Bellis)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**  
**(Avv. Nicola Boccalone)**

---

**SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI**

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore \_\_\_\_\_ liq. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**(rag. Giuseppe Creta)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**  
**(Avv. Nicola Boccalone)**