



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 2222 del 11/11/2020

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. n. 591 – ctg “C” – Istruttore Amministrativo. Collocamento a riposo anticipato, ai sensi dell’art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nelle Legge n° 26 del 28.03.2019 (cd. quota 100).

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. _____

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- l’art. 14, comma 1, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, possa essere conseguito il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un’età anagrafica di almeno 62 anni e di un’anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita “pensione quota 100”. La norma prevede che il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data e stabilisce anche che “il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all’art. 12 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122”;
- l’art. 14, comma 3, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che la pensione quota 100 non è cumulabile, a far data dal primo giorno di decorrenza della pensione e fino alla maturazione dei requisiti per l’accesso alla pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale, nel limite di 5.000,00= euro lordi annui;
- l’art. 14, comma 6, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore dello stesso decreto n. 4/2019 (29.01.2019) i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019. Conseguono, invece, il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti e comunque non prima del 1° agosto 2019 i dipendenti pubblici che perfezionano il diritto a pensione dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del decreto n. 4/2019. La domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all’amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

Dato atto che con nota acquisita al prot. dell’Ente al n.22147 del 25.09.2020, la dipendente matr. n.591 provvedeva a presentare tramite procedura telematica dell’INPS, la richiesta di “pensione anticipata quota 100”, a far data dal 01.04.2021, accedendo formalmente al pensionamento, nel rispetto del termine di preavviso previsto dalla normativa;

Esaminato il fascicolo personale della dipendente provinciale matr. 591 dal quale si evince che:

- con la deliberazione della Giunta Provinciale n. 183 del 18.02.1984, ad oggetto “Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n° 11 posti di Aiuto di Segreteria di cui 5 riservati agli interni e 2 alle liste giovanili. – Nomina II° gruppo vincitori”, la dipendente in parola, veniva assunta con la qualifica di “ Aiuto di Segreteria” 6° q.f.;
- con la nota prot. nn° 8423 del 23.03.1984, la stessa veniva nominata in ruolo con decorrenza 01.04.1984;
- in applicazione dell’art. 7, comma 3, del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999, (nuovo sistema di classificazione del personale), la dipendente matr. 591 veniva inquadrata nella ctg “C” “Istruttore Amministrativo”, con decorrenza 01.01.1998;

- l'INPS con comunicazione prot. n.1100.11/09/2020.0284144, a seguito di richiesta di variazione della posizione assicurativa formulata dalla stessa dipendente, con nota prot. n. 1100.25/06/2020.0196281, riconosceva utile ai fini di quiescenza, i periodi lavorativi prestati presso il Comune di Villamaina (AV) dal 10.10.1983 al 10.01.1984, per **anni 0, mesi 3 e gg. 1**;
- con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. 0021749 del 21.09.2020, l'INPS di Benevento trasmetteva l'atto n° 007202000016955, con il quale alla dipendente matr. 591, veniva riconosciuto utile, ai fini di quiescenza, mediante riscatto, un periodo pari ad **anni 1 mesi 0 e gg. 0**;
- con nota prot. n. 0216134 del 29.10.2019 dell'INPS di Benevento, alla medesima dipendente, venivano riconosciuti utili, ai fini di quiescenza, ai sensi del D.Lgs. n. 151/2001, art. 25, i periodi di astensione obbligatoria (maternità), per un periodo pari ad **anni 0, mesi 5 e gg. 1**;

Rilevato che la dipendente matr. n. 591, alla data del 31.07.2020, ha perfezionato entrambi i requisiti per l'accesso al collocamento a riposo con la quota 100 (62 + 38), avendo maturato l'età anagrafica di **anni 64, mesi 2 e gg. 26** ed una anzianità contributiva di **anni 38, mesi 0 e gg. 2** come da prospetto agli atti di questo Ente;

Dato atto che la sopracitata dipendente rientra nella fattispecie prevista dalla lettera a), comma 6, dell'art. 14, del Decreto Legge n. 4/2019;

Rilevato che alla data del collocamento a riposo a domanda, per pensione "quota 100", con decorrenza 01.04.2021 (ultimo giorno di servizio 31.03.2021), la dipendente di ruolo matr. 591, ctg. C, profilo Istruttore Amministrativo, avrà un'età anagrafica pari ad **anni 64, mesi 10 e gg. 26** ed un'anzianità contributiva complessiva, ai fini della quiescenza, pari ad **anni 38, mesi 8 e gg. 2**;

Visto il trattamento economico della dipendente matr. n. 591 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 23.543,16	Art. 64, comma 1 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04
Retribuzione Individuale di Anzianità x 12 mesi cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 404,76	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 164,76	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 [^] mensilità	€ 2.009,39	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Viste le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011, 114/2014 e 26/2019;

Accertata la sussistenza dei requisiti per il richiesto collocamento a riposo a domanda per pensione "Quota 100", con decorrenza 01.04.2021;

Rilevato che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale la dipendente matr. n. 591 risulta iscritta;

Dato atto della regolarità tecnica del provvedimento, ai sensi del D.L. n. 174/2012, convertito nella Legge n. 213/2012;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI COLLOCARE** a riposo a domanda per pensione "Quota 100", a decorrere dal **1° aprile 2021** (ultimo giorno di servizio 31.03.2021), la dipendente matr. n. 591, Istruttore Amministrativo, categoria "C", in applicazione dell'art. 14 del D.L. n.4/2019, convertito nella Legge n. 26/2019.
2. **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo la citata dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 38, mesi 8 e gg. 2** e la seguente retribuzione annua in base al CCNL Funzioni Locali 2016-2018:

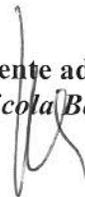
Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 23.543,16	Art. 64, comma 1 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04
Retribuzione Individuale di Anzianità x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 404,76	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 164,76	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 [^] mensilità	€ 2.009,39	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessata, del trattamento di quiescenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento alla dipendente matr. n. 591.
4. **DI DARE ATTO** che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L.241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.
5. **DI DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.

Il Responsabile P.O.
Antonio Piccirillo



Il Dirigente ad Interim
Dott. Nicola Boccalone



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO FINANZIARIO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(dott. Serafino De Bellis)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
(dott. Nicola Boccalone)

SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(rag. Giuseppe Creta)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
(dott. Nicola Boccalone)