



# Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 2307 DEL 19/11/2020

OGGETTO: Riconoscimento benefici legge 104/92 e s.m.i. - Dipendente matr. n.221.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. \_\_\_\_\_

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

**Vista** l'istanza assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 0026819 del 17.11.2020, con la quale la dipendente matr. n. 221, assunta a tempo indeterminato e a tempo pieno, già fruitrice dei permessi retribuiti di cui all'art.33, comma 3 della legge 104/92 e s.m.i., ha chiesto di fruire dei citati permessi per assistere anche un altro familiare in situazione di disabilità, riconosciuto soggetto in situazione di handicap grave;

**Visto** il verbale di riconoscimento rilasciato dalla Commissione Medica Legale dell'ASL BN 1 di Benevento nella seduta del 07.04.2003, che viene custodito in atti, in copia;

**Rilevato** che la dipendente ha debitamente dichiarato la relazione di parentela con il familiare da assistere;

**Constatato** che la richiedente ha dichiarato, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci, che:

- nessun altro familiare beneficia dei permessi per lo stesso soggetto in situazione di disabilità;
- è consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza del disabile e, pertanto, il riconoscimento delle stesse comporta la conferma dell'impegno morale, oltre che giuridico, a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
- è consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano per l'effettiva tutela dei disabili;
- la persona da assistere non è ricoverata a tempo pieno;
- si impegnava a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

**Dato atto** che il soggetto in situazione di disabilità ha dichiarato di voler essere assistito solo dalla richiedente i benefici in parola;

**Vista** la legge n. 104/1992, come modificata da ultimo dalla Legge 4 novembre 2010 n.183;

**Visti** in particolare l'art.33, commi 1,2,3,6, della predetta legge e l'art. 33 del nuovo CCNL 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018;

**Vista** la circolare n.13/2010 della Funzione Pubblica che al punto 2, 3 e 4 capoverso chiarisce: le nuove norme non precludono espressamente ad un lavoratore di assistere altro soggetto che si trovi nella stessa condizione, e pertanto, in presenza dei presupposti di legge, tale lavoratore potrà fruire dei permessi per più familiari disabili;

**Visto** l'articolo 6 del Decreto 119/2011 che disciplina l'ipotesi della cumulabilità dei permessi in capo allo stesso lavoratore per l'assistenza a più familiari con grave disabilità;

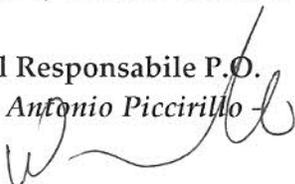
**Ritenuto** potersi riconoscere i benefici di cui alla legge 104/92 e s.m.i.;

**Dato atto**, della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi del D.L. 174/2012, conv. con mod. dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

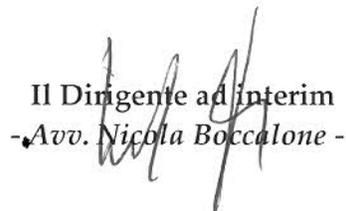
#### DETERMINA

1. **Di riconoscere** alla dipendente matr. n. 221, i benefici di cui all'art. 33, comma 3 della legge 104/92 e s.m.i., per assistere altro familiare riconosciuto persona in situazione di handicap grave.
2. **Di precisare** che la citata dipendente, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 2, del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, dovrà predisporre, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.
3. **Di dare atto** che la fruizione dei permessi è subordinata alla contemporanea sussistenza di tutti i requisiti che ne hanno determinato il riconoscimento. Il venir meno anche di uno solo di essi deve essere comunicato immediatamente a questa Ufficio e determinerà la revoca del beneficio concesso, senza ulteriore avviso.
4. **Di dare atto**, altresì, che all'atto della presentazione della domanda di fruizione dei permessi, la dipendente avrà l'onere di dichiarare che *"non vi sono altri familiari in grado di prestare assistenza e che non è possibile soddisfare le esigenze di assistenza nel limite dei tre giorni mensile di permesso già concessi"* (cfr. Circolare F.P. n.13/2010).
5. **Di dare atto**, infine, che:
  - la fruizione di tali permessi non comporta alterazioni dello stato giuridico ed economico della dipendente.
  - la decorrenza dei permessi coincide con l'esecutività della presente determina.
  - la presente determinazione non comporta impegno di spesa.
6. **Di dare atto** che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.

Il Responsabile P.O.  
- Antonio Piccirillo -



Il Dirigente ad interim  
- Avv. Nicola Boccalone -



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

**SERVIZIO FINANZIARIO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. \_\_\_\_\_ Progr. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
(dott. Serafino De Bellis)

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**  
(Avv. Nicola Boccalone)

---

**SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI**

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore \_\_\_\_\_ liq. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
(rag. Giuseppe Creta)

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**  
(Avv. Nicola Boccalone)