



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 2338 del 25/11/2020

OGGETTO: Dipendente a tempo indeterminato matr. n. 1211 - Istruttore Economico-Finanziario Ctg. "C" - Pos. econ. C5 - Presa d'atto della cessazione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. _____

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- con nota datata 31.10.2020, acquisita al prot. n. 25540 del 02.11.2020 e successiva di integrazione prot. n. 26521 del 11.11.2020, la dipendente matr. 1211, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, cat. C, pos. econ. C5, ha rassegnato le dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 31.12.2020 (ultimo giorno lavorativo 30.12.2020), a seguito del superamento di un concorso pubblico presso altro Ente;
- con la nota di integrazione prot. n. 26521 del 11.11.2020 la predetta dipendente ha chiesto l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 20, comma 10, del CCNL del 21/05/2018, che prevede la conservazione del posto di lavoro, senza retribuzione, per mesi sei, pari al periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'Amministrazione di destinazione;
- la dipendente matr. n. 1211, è stata assunta presso questo Ente a decorrere dal 31.12.2002, a seguito di procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, proveniente dalla Camera di Commercio di Prato;

Richiamati:

- l'art. 27 quater del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni ed Enti Locali sottoscritto in data 6 luglio 1995, introdotto dall'art. 6 del C.C.N.L. del 13 maggio 1996, il quale, al comma 2, prevede che "Nel caso di dimissioni del dipendente, questi deve darne comunicazione scritta all'amministrazione rispettando i termini di preavviso";
- l'art. 12 del CCNL del 09.05.2006, che ai commi 4 e 5 stabilisce che:
 1. *In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:*
 - a) *due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;*
 - b) *tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;*
 - c) *quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.*
 2. *In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.*
 3. *I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.*
 4. *La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.*
 5. *È In facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4.*

Rilevato che, essendo la dipendente in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato a far data dal 31.12.2002, il termine di preavviso è fissato in 2 mesi;

Dato atto che la dipendente suindicata e per le motivazioni sopra indicate ha risolto il rapporto di lavoro con l'osservanza dei termini predetti;

Visto l'art. 5, comma 8, del Decreto Legge 06.07.2012, n. 95 che ha disposto il divieto di liquidazione di trattamenti economici sostitutivi per le ferie non godute anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età;

Ritenuto opportuno procedere alla presa d'atto delle dimissioni volontarie della dipendente matr. n. 1211 a decorrere dal 31.12.2020 (ultimo giorno di servizio: 30.12.2020);

Preso atto del diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, per mesi sei, esercitato dall'interessata pari alla durata del periodo di prova nel nuovo incarico presso l'Amministrazione di destinazione;

Accertato che durante il periodo di conservazione del posto, lo stesso si intende vacante ma non disponibile per assunzione a tempo indeterminato;

Considerato che dalla data di assunzione 31.12.2002 alla data delle dimissioni 31.12.2020, la dipendente matr. 1211 ha maturato una anzianità di servizio pari ad anni 18, mesi 0 e gg.0 e che alla data del 31.12.2020 il trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C5) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 22.903,20	Art. 64, comma 1 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 204,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 160,32	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 ^a mensilità	€ 1.921,96	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Dato Atto che nel nuovo sistema privatistico, le dimissioni sono un atto unilaterale recettizio, per la cui efficacia non si richiede alcuna accettazione dell'Amministrazione; le dimissioni sono pertanto efficaci dal momento in cui l'Amministrazione ne viene a conoscenza, divenendo, con ciò, irrevocabili;

Dato atto, altresì, della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi del D.L. n. 174/2012, convertito nella Legge n. 213/2012;

DETERMINA

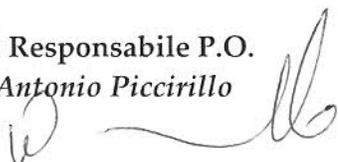
La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI PRENDERE ATTO** delle dimissioni volontarie presentate dalla dipendente matr. n. 1211, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, istruttore economico-finanziario, cat. C, pos. econ. C5, a decorrere dal 31.12.2020, (ultimo giorno di servizio: 30.12.2020), a seguito di superamento di concorso pubblico presso altro Ente.
2. **DI PRENDERE ATTO**, pertanto, che il rapporto di lavoro fra la Provincia di Benevento e la dipendente matr. n. 1211 è risolto unilateralmente per giustificato motivo, nel rispetto dei termini di preavviso di mesi 2, a decorrere dal 31 dicembre 2020.
3. **DI RICONOSCERE** su richiesta della dipendente l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 20 del CCNL del 21.05.2018, recante il diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, per mesi sei, pari al periodo di prova nel nuovo incarico presso il nuovo Ente.
4. **DI DARE ATTO** che per il periodo di conservazione del posto, lo stesso si intende vacante ma non disponibile per assunzione a tempo indeterminato.
5. **DI DARE ATTO**, altresì, che rispetto ad eventuali giorni di ferie maturate e non fruito dalla dipendente non si potrà procedere al trattamento economico sostitutivo delle stesse, ai sensi dell'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012.
6. **DI DARE ATTO**, inoltre, che alla data di cessazione dal servizio (31.12.2020) la dipendente matr. n. 1211 avrà maturato una anzianità contributiva presso questo Ente pari ad anni 18 mesi 0 e gg. 0 e il seguente trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018:

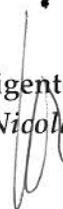
Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C5) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 22.903,20	Art. 64, comma 1 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 204,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 160,32	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 ^a mensilità	€ 1.921,96	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

7. **DI DARE ATTO**, infine, che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L.241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.
8. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alla dipendente matr. n. 1211 ed al Servizio Gestione del Personale-Retribuzioni.

Il Responsabile P.O.
Antonio Piccirillo



Il Dirigente ad Interim
Avv. Nicola Boccalone



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO FINANZIARIO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(dott. Serafino De Bellis)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
(avv. Nicola Boccalone)

SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(rag. Giuseppe Creta)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
(avv. Nicola Boccalone)