



# Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 2385 DEL 30 NOV. 2020

OGGETTO: PREMI CORRELATI ALLE PERFORMANCE (ART. 11 CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNI 2018, 2019 E 2020 E UTILIZZO ANNUALITA' 2019).

**RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNI: (COMPETENZE)** Cap. 3734 imp. 3281/2019, (CPDEL) Cap. 3735 imp. 3283/2019, (IRAP) Cap. 3791 imp. 3284/2019, (COMPETENZE) Cap. 5491 imp. 3293/2019, (CPDEL) Cap. 5497 imp. 3294/2019, (IRAP) Cap. 5722 imp. 3295/2019.

## IL DIRIGENTE

**Richiamato** il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10/03/2014 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 del 21/05/2018, in particolare:

- l'art. 68, comma 2, lettere a) e b), e il comma 3, che disciplina l'utilizzo delle risorse annualmente rese disponibili per la contrattazione integrativa da destinare alla performance organizzativa ed individuale;
- l'art. 69 che disciplina la differenziazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate;

### Visti:

- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente non dirigente sottoscritto in data 03/12/2018 per il triennio 2018/2020 e per l'annualità economica 2018;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente non dirigente sottoscritto in data 22/11/2019 per l'annualità economica 2019;

**Letto**, in particolare, l'art. 11 del citato CCI 2018/2020 che disciplina l'attribuzione dei seguenti premi correlati alle performance al personale dell'Ente non dirigente e non titolare di incarico di posizione organizzativa/alta professionalità:

- ♦ **premio performance organizzativa:** 70% in funzione del raggiungimento degli obiettivi individuati negli strumenti di programmazione adottati dall'ente e in applicazione del vigente sistema di misurazione valutazione della performance, di cui al punto 1a della scheda di valutazione;
- ♦ **premio performance individuale:** 30 % in base alla valutazione della performance individuale anch'essa come individuata in applicazione del vigente sistema di misurazione valutazione della performance, di cui ai punti da 1b a 5 della scheda di valutazione;
- ♦ **maggiorazione del premio individuale (art. 69 CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018):** 30% del valore medio procapite dei premi attribuiti al personale con le valutazioni più elevate, che può essere attribuita ad una percentuale massima del 30% dei dipendenti in servizio per ciascuna categoria, con arrotondamento all'unità superiore, secondo l'ordine di graduatoria descritta all'art. 11, comma 6 del CCI;

### Dato atto che:

- l'attribuzione al personale dipendente dei premi di cui all'art. 11 del CCI 2018/2020, avviene per cinque livelli di premialità secondo quanto previsto dall'allegato sub 1) del citato Regolamento sulla Performance;
- ai sensi dell'art. 10 del CCI 2018/2020, è prevista una correlazione tra gli importi del salario accessorio (premio di risultato e produttività individuale) e le somme percepite a titolo di incentivi per la progettazione ai sensi del D.Lgs. n. 50/2016 e di onorari professionali di avvocato;

## ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

### SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. \_\_\_\_\_ Progr. n. \_\_\_\_\_

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**(Dott. Serafino DE BELLIS)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO AD INTERIM**  
**(Avv. Nicola BOCCALONE)**

### SERVIZIO GESTIONE RISCOSSIONI E PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore \_\_\_\_\_ liq. n. \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**(Rag. Giuseppe CRETA)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO AD INTERIM**  
**(Avv. Nicola BOCCALONE)**

- prima di procedere all'effettiva erogazione dei premi correlati alla performance, a ciascun dipendente deve essere decurtata l'eventuale somma corrispondente alle assenze dal servizio derivanti dall'applicazione del comma 1, art. 71, del decreto-legge n.112/2008, convertito in legge n. 133/2008;

**Dato atto**, altresì, che:

- ai sensi dell'art. 11, comma 4, del CCI 2018/2020, si è stabilito che la maggiorazione del premio individuale, di cui all'art. 69, comma 2, del CCNL 21/05/2018, può essere attribuita ad una percentuale massima del 30% dei dipendenti in servizio per ciascuna categoria, interessati dai processi di valutazione, con arrotondamento all'unità superiore;
- per l'anno 2019 tale percentuale corrisponde al seguente numero massimo di unità di personale a cui è possibile attribuire la citata maggiorazione del premio:

categoria	n. dipendenti	30% dipendenti
D/D3	16	5
C	40	12
B3	4	2
B	24	8
A	6	2
	<b>90</b>	<b>29</b>

- la somma pari al 30% del valore medio dei premi da attribuire al personale con le valutazioni più elevate, è pari a € 10.600,00 così distribuita tra le diverse categorie di personale:

categoria	importo maggiorazione premio individuale
D/D3	€ 391,93
C	€ 375,60
B3	€ 359,27
B	€ 342,94
A	€ 326,61

**Considerato che:**

1. dal riepilogo dell'utilizzo delle risorse, art. 2, allegato A del CCI 2018/2020 sottoscritto in data 22/11/2019 per l'annualità economica 2019, risultano le seguenti somme disponibili:

Finalità del compenso	Risorse disponibili
Compenso per l'erogazione della performance individuale (quota del 30% delle risorse variabili)	€ 12.150,85
Compenso per erogazione della performance organizzativa (quota del 70 % delle risorse variabili e residuo utilizzi risorse stabili)	€ 99.140,25
Compenso per la maggiorazione della performance individuale (pari al 30% del valore medio dei premi attribuibili al personale con le valutazioni più elevate)	€ 10.600,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 121.891,10</b>

2. applicando il procedimento di calcolo illustrato al comma 7 dell'art. 11 del citato CCI 2018/2020, si ottengono i seguenti importi corrispondenti al premio spettante al personale collocato nel primo livello di premialità (o dell'eccellenza), sui quali saranno applicate le eventuali riduzioni in correlazione dei punteggi attribuiti nella scheda di valutazione, in applicazione del sistema di premialità previsto dall'allegato sub 1) del Regolamento sulla Performance:

categoria	importo premio spettante al personale collocato nel 1° livello di premialità		
	quota performance individuale 30% (punteggi 1b-5 scheda)	quota performance organizzativa 70% (punteggio 1a scheda)	premio totale
D/D3	€ 141,29	€ 1.152,79	€ 1.294,08
C	€ 135,40	€ 1.104,76	€ 1.240,16
B3	€ 129,51	€ 1.056,73	€ 1.186,24
B	€ 123,63	€ 1.008,69	€ 1.132,32
A	€ 117,74	€ 960,66	€ 1.078,40

**Dato atto** che le somme del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale assegnato alla funzione del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania;

**Visto** il documento trasmesso dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente in data 25/11/2020, acquisito al prot. gen. n. 0027690, con la quale si attesta che, dalla valutazione della documentazione trasmessa in data 24/11/2020 con prot. gen. n. 0027536, il processo di valutazione delle P.O. ai fini dell'attuazione del Ciclo della Performance dell'Ente è corretto e rispetta i principi generali della normativa in materia di valutazione del personale ai fini della erogazione dei relativi premi;

**Ritenuto** dover procedere ad attribuire i premi correlati alla performance per l'anno 2019 ai dipendenti che ne hanno conseguito il diritto, al netto dell'anticipazione del 50% corrisposta con lo stipendio del mese di luglio/2019, giusta nota di autorizzazione del Direttore Generale prot. n. 0015606 del 02/07/2020;

**Dato atto** della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

#### DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **Di attribuire** i premi correlati alla performance (individuale, organizzativa e maggiorazione del premio individuale) per l'anno 2019 ai dipendenti di cui agli elenchi conservati agli atti d'ufficio, nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nelle schede di valutazione, ai sensi del vigente Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP), ed al netto dell'anticipazione di cui alla nota prot. n. 0015606 del 02/07/2020.

2. **Di dare atto** che:

- Nell'attribuzione dei premi correlati alla performance, a ciascun dipendente, è stata decurtata l'eventuale somma corrispondente alle assenze dal servizio derivanti dall'applicazione del comma 1, art. 71, del decreto-legge n.112/2008, convertito in legge n. 133/2008, nonché è stata applicata la decurtazione corrispondente alla correlazione tra gli importi dei premi correlati alla performance e le somme percepite a titolo di incentivi per la progettazione ai sensi del D.Lgs. n. 50/2016 e di onorari professionali di avvocato, di cui all'art. 10 del CCI 2018/2020 sottoscritto in data 03/12/2018.
- La somma complessiva di € 116.215,60= (comprensiva dell'anticipazione già erogata nel mese di luglio 2020), relativa al pagamento dei citati premi ai dipendenti addetti alle funzioni fondamentali, trova imputazione ai cap. 3734, come dettagliato nei riferimenti contabili riportati nel frontespizio del presente atto.
- La somma complessiva di € 13.156,97= (comprensiva dell'anticipazione già erogata nel mese di luglio 2020), relativa al pagamento dei citati premi ai dipendenti addetti alla funzione non fondamentale del Museo/Biblioteca trova imputazione al cap. 5491 e sarà rimborsata dalla Regione Campania.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.

Rag. Antonio Piccirillo

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AD INTERIM

Avv. Nicola Boccalone