

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. \_\_\_\_\_ Progr. n. \_\_\_\_\_

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**(Dott. Serafino DE BELLIS)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**  
**(Avv. Nicola Boccalone)**

SERVIZIO GESTIONE RISCOSSIONI E PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore \_\_\_\_\_ liq. n. \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**(Rag. Giuseppe CRETA)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**  
**(Avv. Nicola Boccalone)**



# Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 2677 DEL 22.12.2020

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE RISERVATO AL PERSONALE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO - ANNO 2020.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. \_\_\_\_\_

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- l'art. 52, c.1 bis del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito";
- l'art. 23 del d.lgs. 150/2009 prevede che "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";
- l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018, dispone che le progressioni economiche sono riconosciute, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, "in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi";

Richiamate:

- la determinazione n. 1493 del 30.07.2020 con la quale, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa l'anno 2020;
- la deliberazione presidenziale n. 198 del 07 agosto 2020 con la quale si formulavano alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per l'avvio delle trattative volte alla sottoscrizione della ipotesi di contrattazione integrativa - parte economica - per l'anno 2020.
- in particolare, il punto 1.3 di tali indirizzi che prevede: "destinazione delle risorse necessarie per il finanziamento di una progressione orizzontale nella misura massima del 50% dei dipendenti in servizio, aventi diritto alla progressione per le cat. A-B-C-D, da definire in dettaglio in sede di contrattazione";
- la deliberazione presidenziale n. 284 in data 14.12.2020 con la quale il Presidente autorizzava la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente della Provincia di Benevento per l'annualità economica 2020;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale non dirigente della Provincia di Benevento sottoscritto il 21/12/2020 con il quale sono stati definiti gli utilizzi delle risorse decentrate per l'annualità economica 2020;

**Rilevato**, in particolare, che il citato CCI, in linea con gli indirizzi dettati con deliberazione presidenziale n. 198/2020, prevede l'effettuazione di una progressione economica orizzontale con decorrenza 1° gennaio 2020 nel limite del 50% del personale avente diritto, ivi compreso quello assegnato alle funzioni non fondamentali presso la struttura Museo/Biblioteca;

**Dato atto** che il numero massimo delle progressioni economiche orizzontali, per singola categoria, per l'accesso alla posizione economica superiore, in relazione alle risorse disponibili, come individuate nel CCI sopracitato, è indicato nella tabella di seguito riportata:

Categoria	N. dipendenti		Totale
	Funzioni Fondamentali	Funzioni non Fondamentali	
A	0	2	2
B-B3	10	1	11
C	5	0	5
D	12	0	12
<b>Totale</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>30</b>

**Ritenuto** dover procedere all'approvazione dell'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie da attribuire al personale della Provincia di Benevento per l'anno 2020, predisposto ed allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Dato atto** della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi del D.L. 174/2012, conv. con mod. dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213;

#### DETERMINA

La premessa è parte integrante sostanziale del presente provvedimento.

- 1. DI APPROVARE** l'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie da attribuire al personale della Provincia di Benevento per l'anno 2020, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel numero massimo stabilito nella tabella in premessa riportata.
- 2. DI DARE ATTO** che, in deroga a quanto stabilito all'art. 4 del regolamento per la disciplina delle progressioni orizzontali, il termine di pubblicazione dell'avviso interno di avvio delle procedure selettive viene disposto in gg. 20, in luogo dei 10 previsti, in considerazione del prolungato periodo di festività ricadenti in tale periodo.
- 3. DI PROVVEDERE**, successivamente, alla pubblicazione integrale dell'avviso sul sito internet della Provincia [www.provincia.benevento.it](http://www.provincia.benevento.it), nella sezione albo pretorio, nonché sul portale Intranet dell'Ente.

Il Responsabile del Servizio P.O.  
Antonio Piccirillo



Il Dirigente del Settore ad interim  
Avv. Nicola Boccalone

